

**OPSIA RY: N VUODEN 2025 TOIMINTASUUNNITELMA****1. Suunnitelman yleiskuvaus**

Opsia ry:n keskeisenä tavoitteena on olla merkittävä sivistystoimen valtakunnallinen koulutuspoliittinen vaikuttaja.

Opsia korostaa käsitettä ”sivistys”. Tämä käsite on luonteeltaan kokoava ja toimintaa parhaiten kuvaava. Sivistyksen sateenvarjon alle kuuluvat varhaiskasvatus, perusopetus, aamu- ja iltapäivätoiminta, 2. asteen koulutus, korkeakoulutus, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, vapaa sivistystyö sekä taiteen perusopetus eri muodoissaan.

Laadukkaat sivistyspalvelut edistävät kuntalaisten hyvinvointia.

Opsian jäsenet ovat johto- tai asiantuntijatehtävissä toimivia sivistystoimen asiantuntijoita ja viranhaltijoita. Opsian tehtävänä on pitää huolta jäsenistönsä osaamisesta ja hyvinvoinnista koulutustoiminnalla sekä tiedottamisella ja yhteistoimin vaikuttamalla valtakunnan koulutuspoliittisiin ratkaisuihin sekä vaikuttamalla palkkapolitiittisiin ratkaisuihin.

Yksi Opsian tavoitte on kasvattaa yhdistyksen jäsenmäärää. Toukokuussa 2024 Opsiaassa oli 187 jäsentä. Tavoite lähivuosille on määrätietoisien jäsenhankinnan kautta 250 jäsentä.

Jäsenhankinta kohdistetaan laaja-alaisesti kasvatus-, opetus- ja sivistystoimialan hallinnon johtavassa tai muussa esihenkilöasemassa oleviin viranhaltijoihin sekä asiantuntijoihin kaikissa eri organisaatioissa.

Jäsenhankinta edellyttää monitasoista ja monipuolista työpanosta: järjestötyötä, suunnitelmallista viestintää, aktiivista toimintaa jäsenkentällä ja koko jäsenkentän aktivoimista. Toimet edellyttävät myös taloudellista panostamista.

Jäsenhankinnassa ja sitä tukevassa yhdistyksen toiminnassa on panostettava erityisesti sosiaaliseen viestintään. Tässä ajassa aktiivinen viestintä sosiaalisessa viestinnässä on merkittävä keino saavuttaa toiminnalle näkyvyyttä.

Opsia vaikuttaa aktiivisesti OAJ:n edunvalvontaan jäsenistönsä palkkauksen ja työolojen kehittämiseksi opetusalan johdon neuvottelukunnan kautta. Keskeinen tavoite on edistää sitä, että sivistystoimen asiantuntija- tai esihenkilötehtävissä työskentelevien henkilöiden työsuhteen ehdot eivät ole esteenä avoimna oleviin tehtäviin hakeutumiselle. Tätä seikkaa on korostettava sekä työnantaja että työntekijäpuolen eri foorumeissa ja paikallisella tasolla etenkin Jukon pääluottamushenkilöille.

Opsia on edelleen mukana järjestämässä kansallisia opetus- ja koulutusalan koulutuksia mm. Sivistystoimen johdon neuvottelupäiviä, Huippujohtajakoulutusta ja Educaa. Opsia voi olla mukana järjestämässä myös alueellisia koulutuksia. Opsia seuraa mahdollisuuksia hakea valtion erityisavustusta toteuttaakseen alan koulutuksia.

Jäsenilleen Opsia järjestää työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa: opintoretkiä, mentorointia ja tapahtumia.

## **2. Toimintaympäristö**

Sivistyspalvelut ovat suurin osa kuntien palvelutuotantoa. Kasvatus-, opetus- ja sivistystoimen viranhaltijoiden merkitys ja vastuu korostuvat kuntien palvelutuotannossa ja tätä koskevassa päätöksenteossa.

Opsian tulee tuoda aktiivisesti esiin sitä, sivistystoimea koskevat uudistukset ja uudet veloitteet sekä työtehtävät vaativat tekijänsä, Opsian jäsenistöllä on keskeinen rooli muutosten ja uudistusten implementoinnissa.

Uusien säädösten kautta luotavien palvelujen toimeenpanon aiheuttamia kustannusvaikutuksia tulee seurata tarkasti. Kustannusvaikutuksista tulee antaa palautetta säädösten laatijoille.

Lakisääteisten kasvatus-, opetus- ja sivistyspalvelujen laadukas järjestäminen tulee turvata riittävällä julkisella rahoituksella.

Syntyvyyden lasku ja maan sisäinen muuttoliike haastavat opetus- ja sivistystoimen järjestämistä sekä luovuttavissa että vastaanottavissa kunnissa.

Muuttotappioalueiden väestörakenne pakottaa miettimään uusia palvelujen tuottamistapoja.

Varhaiskasvatuksen merkitys sivistystoimessa on merkittävästi vahvistunut. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteyttä kasvun jatkumona tulee kehittää ja vahvistaa.

### **3. Keskeiset sisällöt/tavoitteet 2025**

#### 3.1 Jäsenistön edunvalvontatyö

- aktiivinen toiminta opetusalan johdon neuvottelukunnassa
- MITÄ TÄHÄN VOIDAAN LISÄTÄ?
  - MUUT VAIKUTUSKANAVAT: KUNTAPÄÄTTÄJÄT (viestinnän kohteena)

#### 3.2 Jäsenistön hyvinvoinnin tukeminen

- sivistystoimen tilaa koskevan tutkimuksen toteuttaminen yhdessä KJI:n kanssa
  - rahoitushaku Työsuojelurahastolta 2024
- huolenpito jäsenistä
  - yhteisten tapahtumien järjestäminen
  - muistamiset
  - säännölliset jäsenkirjeet
  - liittyvien/eroavien jäsenten huomioiminen ja palaute
  - OAJ tarjoaa myös Opsian jäsenille oikeudellista apua ja neuvontaa

#### 3.3 Koulutuspoliittinen vaikuttaminen

- kannanotot eri muodoissaan, eri foorumeissa ja eri tilanteissa
- suunnitelmallisuus sivistystoimea koskeviin kannanottoihin
- aktiivinen toiminta verkostoissa ja työryhmissä, joissa Opsia mukana
  - opetusalan johdon neuvottelukunta (OAJ)
  - sivistysjohtajien verkosto ja ns. ydinryhmä (OPH)
  - johtamisen oppiva yhteisö OPH
  - muut työryhmät ja edustukset

### 3.4 Osaamisen kehittäminen

- tapahtumien suunnittelussa mukana oleminen
  - Sivistystoimen neuvottelupäivät (FCG ja Kuntaliitto)
  - Sivistystoimen huippujohtajakoulutus (Kuntaliitto ja FCG)
  - VEPO-koulutukset (KJI)
  - Educa-messut
  - Sivistys- ja opetusjohdon päivät (AVI)
- mentorointimahdollisuus uusille jäsenille
- opintoretket

### 3.6 Aktiivinen viestintä eri keinoin

- 5-6 jäsenkirjettä vuodessa
- some-viestinnän lisääminen – Opsian näkyvyyden lisääminen
- tapahtumista viestiminen

#### HALLITUKSEN JA JÄSENISTÖN VÄLINEN VIESTINTÄ

- KERROTAAN, MITÄ ON TAPAHTUNUT ERI FOORUMEISSA

#### VOIKO VIESTINNÄN KEHITTÄMISPÄIVÄSTÄ NOSTAA VIELÄ ESIIN JOTAKIN?

- VIESTINTÄSUUNNITELMA?

#### SOMEN AVULLA VOIDAAN NOSTAA ESIM. SEURAAJIEN MÄÄRÄÄ

- ESIM. WEBINAARI

### 3.7 Jäsenmäärän kasvattaminen

- tapahtumissa mukana oleminen ja Opsian markkinointi
- Opsian näkyvyyden lisääminen

## 4. Yhdistyksen muu toiminta

### Yhdistyksen kokoukset

Sääntöjen mukaan järjestetään yhdistyksen vuosikokous aina kesäkuun loppuun mennessä.

### Hallituksen toiminta

Hallitus hoitaa yhdistyksen toimintaa sääntöjen mukaan ja huolehtii niistä tehtävistä, jotka eivät kuulu yhdistyksen kokoukselle ja jotka ovat yhdistyslain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisia.

Hallitus kokoontuu viisi-kuusi kertaa vuoden aikana.

Hallitus voi asettaa asioiden valmistelua varten toimikuntia, työryhmiä ja jaostoja.

Puheenjohtajan työskentelyä tukee varapuheenjohtaja ja hallitus. Työskentelyssä voidaan hyödyntää esim. hallituksen what`s app-ryhmää.

## 5. Opsian yhteistyötahot

Opsia toteuttaa monipuolista yhteistyötä sivistystoimialan yhdistysten, järjestöjen, verkostojen, yritysten, koulutuksen järjestäjien sekä muiden ao. vaikuttajatahojen kanssa. Yhteistyötä toteutetaan muun muassa osaamisen kehittämisessä, työhyvinvoinnissa ja vaikuttamistyössä.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita esimerkiksi ovat:

- Opetus- ja kulttuuriministeriö
- Opetushallitus
- OAJ
- Kuntaliitto
- FCG
- SURE ry.
- Koulutusjohtamisen instituutti
- Educa-messut
- Edita
- Aluehallintovirastot