

## Arvoisat opsialaiset

Vapun juhlinta lähenee ja pian on lukuvuosi 2017-2018 päätöksessään. On aika kiitokselle. Koulutus keskusteluttaa nyt monenlaisista suunnista; miten oppivelvollisuutta pitäisi kehittää, varhaiskasvatus – ja lukiolain uudistaminen on käsillä, kielten opetuksen kehittämisen suunnitelmaa laaditaan ja mielenkiinnolla odotamme kuinka maakuntauudistuksen käy. Vähäisiä eivät ole nämä kenttämme muutokset ja me mahdolliset muutokset toteutamme. Opsian puheenjohtajisto kehottaakin kaikkia erityisesti kiittämään itseään!

Tässä kirjeessä on linkkejä ja ajatuksia tämän hetken koulutuspoliittisiin kysymyksiin ja tietoa mm. Sivistyskunta 2020 – strategiatyön valmennuksesta.

## Oppivelvollisuus puhuttaa – uusi hallituskausi hämmöittää

OAJ julkaisi omat ehdotuksensa oppivelvollisuuden kehittämiseksi tässä kuussa linkki: <http://www.oaj.fi/cs/oaj/OAJn%20uusi%20oppivelvollisuusmalli>

ja Kuntaliitto laskelmat, siitä, mitä opetusvelvollisuuden mahdolliset muutokset maksaisivat. Kuntaliiton laskelmiin voit tutustua tästä:

<https://www.kuntaliitto.fi/tiedotteet/2018/kuntaliitto-laski-oppivelvollisuuden-pidentamisen-kustannukset-satojen-miljoonien>

*Kuntaliiton opetus- ja kulttuuriyksikön johtaja Terhi Päivärinta toteaa, että lisääntyvä lapsimäärä vaatisi mittavia investointeja, arviolta 300 miljoonaa euroa uusiin tiloihin sekä näiden ylläpitoon arviolta 12 miljoonaa euroa vuodessa. Lisäksi uusi ikäluokka eli 5-vuotiaat saisi myös koulumatkaetuuden ja 6-vuotiaiden koulumatkaetuuteen tulisi muutoksia. Näiden muutosten kustannusvaikutukset olisivat 16 miljoonaa euroa. Jos yleinen oppivelvollisuus alkaisi 6-vuotiaana tai esiopetus 5-vuotiaana, toiminnan piiriin tulisi kokonainen ikäluokka, joista 13 500 olisi lapsia, jotka eivät aiemmin ole olleet varhaiskasvatuksen piirissä.*

**Olemme samaa mieltä, että oppivelvollisuutta on syytä tarkastella.** Oppivelvollisuuden normiputken jatkamisen sijaan tulee kiinnittää huomio oppilaiden yksilölliseen kasvuun ja oppimiseen. Keskeistä on kaikkien oppimismotivaation ja minä pystyvyyden kokemuksen lisääminen. Se tapahtuu sekä yksilöllisestä että yhteisöllisesti. Opetusryhmien tulisi tukea jokaisen jäsenen onnistumista ja positiivista kokemusta oppimisesta. Vanhaa oppivelvollisuusputkea ei kannata jatkaa, vaan nykyinen oppivelvollisuuskoulu tulee uudistaa viisaasti. Itse asiassa uudet oppimisen innovaatiot ja kehittämisverkostot lupaavat jo hyvää, kunhan niihin keskityttäisiin ja hyvät käytännöt voisivat levitä käytännön tasolla.

Oppivelvollisuusajattelun sijaan tarvitsemme oppimisen oikeuden, elinikäisen oppimisen innon ja syvällisen oppimisen yhdistävää uutta ajattelua. Pahimmillaan oppivelvollisuuskeskustelu ohittaa lapsen ja nuorten oikeudet ja heidän näkökulmansa ensisijaisuuden. Oppimisprosessinsa omistaa ihminen itse ja yhteisön on tuettava sitä entistä hienommilla keinoilla. Tärkeintä on oppimisen laatu ja sen syvyys, ei se kuinka monta vuotta koulun penkkiä pakotetaan kuluttamaan. Tärkeimmät koulutusta uudistavat innovaatiot ovat jo syntyneet. Ne tulee vain ottaa käyttöön.

Normikeskeinen keskustelu oppivelvollisuudesta ennakoii jo lähestyviä vaalien teemoja ja uuden hallituskauden ohjelman valmistelua. Koulutusvaalit taitavat taas olla tulossa. Paljon luvataan ja sitten katsotaan miten lupaukset pidetään. Tuttu kaava.

### Hallituksen kehysriihi

Hallitus sopi kehysriihessä koulutuksen lisäresursseista. Vieraan kielen opiskelu alkaa ensimmäisellä luokalla. Lukiouudistuksen tueksi osoitetaan lisärahoitusta. Toisen asteen opiskelijoille luodaan oppimateriaalilisä. Varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistetään ja viisivuotiaiden maksuttoman varhaiskasvatuksen kokeilua laajennetaan. Osaavan työvoiman saatavuuteen panostetaan. Lisäksi käynnistetään jatkuvan oppimisen reformi.

Lisätietoa löydät alla olevasta linkistä:

[http://minedu.fi/artikkeli/-/asset\\_publisher/hallitus-lisaa-resursseja-koulutukseen-kielten-oppiminen-alkamaan-jo-ekaluokalta](http://minedu.fi/artikkeli/-/asset_publisher/hallitus-lisaa-resursseja-koulutukseen-kielten-oppiminen-alkamaan-jo-ekaluokalta)

### KVTES, uusi sopimuskausi

Sopimuskausi päättyy 31.3.2020. Sopimuskauden kokonaispalkankorotus on 3,46 %. Se sisältää kaksi yleiskorotusta. Ensimmäinen yleiskorotus 1.5.2018 1,25 % ja toinen 1.4.2019 1 %. Lisäksi maksetaan paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 1,2 %.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin. Esimies- ja johtotehtävissä olevien ja palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkan on oltava suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmiensä palkkaan. Työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasaisesti eri palkkahinnoitteluliiitteiden kesken. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä oman ryhmänsä. Suositamme, että olette yhteydessä omaan luottamusmieheenne. <https://www.kt.fi/sopimukset/kvtes>

## Sivistystoimen johdon työhyvinvointikysely

**Lämmin kiitos kaikille työhyvinvointikyselyymme vastanneille.** Raportti kyselystä julkaistaan kesäkuussa 2018 Opetusalan johtamisen foorumin yhteydessä 11.-12.6.2018. Toimitamme sen kaikille jäsenillemme sähköisesti. **Hyvät palvelut vaativat myös hyvää johtamista ja aikaa johtamiseen, raporttimme toteaa vahvasti heti alussa.**

## Opsia ry:n vuosikokous 12.6.2018

**Tule mukaan** Opsia ry:n vuosikokoukseen, joka pidetään **tiistaina 12.6. klo 15.30 Sokos hotelli Presidentissä** Koulutusalan johtamisen foorumin yhteydessä Helsingissä ja kuule lisää hyvinvointikyselystämme.

**Koulutusalan johtamisen foorumi** / Ledarforum för utbildningssektorn 2018  
11.6.2018 - 12.6.2018 Sokos Hotelli Presidentti Helsinki  
<https://oph.etapahtuma.fi/Julkinen-eTapahtuma-ps/Koulutustuote-ps/id/1997>

## Upeita uutisia; henkilöstökouluttamiseen suunnatut valtionavustukset

Olemme saaneet Opetushallitukselta 90.000 euron valtionavustuksen **Sivistyskunta 2020 – strategiatyön valmennukseen.**

Tämän rahoituksen turvin **Opsia järjestää seudullisia sivistystoimen johdolle suunnattuja strategiatyön valmennuksia vuosien 2018-2019 aikana.** Tavoitteena on tukea strategiatyön edelleen kehittämistä ja strategian jalkauttamista varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja koko sivistystoimen kehittämissuunnitelmiksi.

Mukaan kutsutaan sivistystoimen johtoryhmiä ja päätöksentekijöitä.

Ensimmäiset lähijaksot käynnistyvät syyskuussa 2018. Seudulliset valmennuspaikkakunnat ovat alustavasti: Kuopio, Tampere, Oulu ja Espoo. Mukaan pääsee kunkin paikkakunnan ryhmään 30 ensiksi ilmoittautunutta. Joko Sinun sivistyksen johtoryhmäsi on valmis strategiavalmennukseen?

Valmennus on osallistujille maksuton lukuun ottamatta matka-, majoitus- ja ruokailukuluja.

Ilmoittautuminen avataan toukokuun 14. päivä. Opsialaisena Sinulla on mahdollisuus ennakoilmoittautua jo nyt.

Ota yhteyttä: Markku Suortamo (050 9183069; [suortamo@live.com](mailto:suortamo@live.com)) tai Hannu Laukkanen (0400 406939; [hannu.laukkanen@propractica.fi](mailto:hannu.laukkanen@propractica.fi)).

Kuntaliitto haki yhteistyössä Opsian kanssa uutta hankerahaa Huippujohtajakoulutuksen seuraavalle kaudelle. Edellinen koulutusryhmä valmistui ja saimme 30 uutta huippujohtajaa. **Saimme OPH:lta 82000 euron avustuksen.** Huippujohtajakoulutus saa siis jatkoa ja kausi kolme käynnistyy.

### Valtakunnalliset sivistystoimen johdon neuvottelupäivät pidetään 3.-4.10.2018

Laitathan päivämäärät jo nyt kalenteriin ja olet Kuntaliiton, FCG:n ja Opsian mukana tapaamassa kollegoita ja keskustelemassa ajankohtaisista sivistystoimen aiheista lokakuussa 2018.

### Valtakunnalliset sivistystoimen neuvottelupäivät 2018

3.10.2018 - 4.10.2018 Radisson Blu Seaside Helsinki

<https://koulutus.fcg.fi/Koulutuskalenteri/Koulutustuote/id/9448>

### Aurinkoista kevättä!

Opsia ry:n hallituksen puolesta

Virpi Lehmusvaara  
puheenjohtaja

Peter Johnson  
varapuheenjohtaja

