



# **Toimintakertomus**

## **1.1.2024-31.12.2024**

**OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry**

**Y-tunnus: Y-0529126-5**

## 1. Johdanto

OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2022–2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Kulunut vuosi 2024 oli OAJ Keski-Suomen alueyhdistyksen 17. toimintavuosi. Järjestimme paljon tapahtumia, jäsenyhdistysten aktiiveille ja jäsenille. Alkuvuoden tärkein ponnistus oli eduskuntavaalivaikuttaminen, saimme kontaktoitua kaikista puolueista ehdokkaita ja järjestimme myös jäsenille avoimia paneelikeskusteluita, jossa kaikkien puolueiden ehdokkaat olivat vastaamassa kysymyksiin.

Järjestimme koulutuksia yhteysopettajille, uusille opettajille, kokeneille opettajille sekä tulevaisuuden yhdistystoimijoille.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä. OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä **toimintatavat**:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

**Ydintehtävämme ovat:**

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2024, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

**Vuosi 2024 OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry:n eli OAJ Keski-Suomen 17. toimintavuosi.**

**OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL).**

### 3.1 Jäsenyhdistykset

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistykseen kuuluvat kaikki opettajaryhmät Keski-Suomen maakunnan alueelta, kuten Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL). Alueyhdistys toimii paikallisyhdistyksenä niille AKOL:n, SKO:n, SMOL:n ja KSOLLI:n jäsenille, jotka eivät kuuluneet mihinkään työnantajakohtaiseen paikallisyhdistykseen. Jäsenyhdistyksinä on 25 paikallisyhdistystä.

OAJ Keski-Suomen jäsenyhdistykset ja niiden jäsenmäärät 1.1.2025 (yht. 4873):

| yhdistys          | jäsenmäärä | yhdistys       | jäsenmäärä |
|-------------------|------------|----------------|------------|
| JYLL              | 245        | OAJ Konnevesi  | 40         |
| OAJ Äänekoski     | 278        | OAJ Kyyjärvi   | 15         |
| OAJ Hankasalmi    | 63         | OAJ Laukaa     | 331        |
| OAJ Jämsä         | 216        | OAJ Multia     | 21         |
| OAJ Joutsan seutu | 53         | OAJ Muurame    | 173        |
| OAJ Jamk          | 207        | OAJ Petäjävesi | 70         |
| OAJ Gradia        | 581        | OAJ Pihtipudas | 44         |
| OAJ Jyväskylä     | 1886       | OAJ Poke       | 61         |
| OAJ Kannonkoski   | 17         | OAJ Saarijärvi | 119        |
| OAJ Karstula      | 43         | OAJ Toivakka   | 40         |
| OAJ Keuruu        | 115        | OAJ Uurainen   | 77         |
| OAJ Kinnula       | 27         | OAJ Viitasaari | 74         |
| OAJ Kivijärvi     | 10         |                |            |

Lisäksi OAJ Keski-Suomen alueyhdistys toimii kolmen Jyväskylässä toimivan yhdistyksen paikallisyhdistyksenä:

Keski-Suomen kaupan ja kulttuurin opettajat - SKO Keski-Suomi ry (6)

Jyväskylän Musiikkipedagogit ry (15)

KSOLLI ry (46)

## 4. Hallinto

### 4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 9.4.2024 Saarijärvellä. Paikalla oli 53 kokousedustajaa. Kokouksessa päätettiin sääntömääräisistä asioista ja valittiin sekä puheenjohtaja että hallitus toimikaudelle 2024-2026.

### 4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa, mukaan lukien yksi sähköpostikokous. Hallituksen puheenjohtajana toimi 5.12.2024 saakka Katja Poikolainen. 6.12.2024 alkaen puheenjohtajan virkaa hoiti 1. varapuheenjohtaja Teija Koskinen (vt).

**Hallituksen kokoonpano 1.1.-17.4.2024 alkaen:**

| varsinainen jäsen     | henkilökohtainen varajäsen | varsinainen jäsen            | henkilökohtainen varajäsen          |
|-----------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| Minna Heikkinen       | Olli Pöyhönen              | Anna Roikonen                | Teresa Mäenpää                      |
| Jukka Hella           | Merja Myller               | Tuula Nissinen (1/2023 asti) | Nina Tiihonen (vars. 2/2023 alkaen) |
| Teija Koskinen        | Pia Piispanen              | Heini Rönkkö                 | Iida Arhosalo                       |
| Sanra Teno            | Minna Kuosmanen            | Stig Rönkvist                | Anna Pitkänen                       |
| Katriina Vikström     | Helena Taskinen            |                              |                                     |
| Juha Merikoski        | Jaana Toomar               |                              |                                     |
| Johanna Tuomisalo     | Katri Lamberg              |                              |                                     |
| Marika Marttinen      | Heli Vuorinen              |                              |                                     |
| Anu Turunen-Paloniemi | Johanna Kämäräinen         |                              |                                     |
| Jari-Pekka Kivistö    | Tuula Peltonen             |                              |                                     |
| Jari Penttinen        | Siru Pyhälähti             |                              |                                     |

**Muut kokouksiin kutsutut:**

| nimi              | tehtävä                             | nimi                  | tehtävä                 |
|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Jani Laaksonen    | OAJ-valtuutettu                     | Asko Parkkinen        | OAJ:n hallituksen jäsen |
| Johanna Eskelinen | OAJ-valtuutettu                     | Samuli Penttinniemi   | liikuntavastaava        |
| Anna Pitkänen     | OAJ-valtuutettu                     | Pia Ruuhi-Liimatainen | Opinkirjo-yhteyshenkilö |
| Jukka Lummelahti  | alueasiantuntija,                   | Lotta-Kaisa Ylisiurua | SOOL aluetoimija        |
| Sirpa Nieminen    | taloudenhoitaja<br>toimistonhoitaja | Jenni Lappi           | SOOL aluetoimija        |

**Hallituksen kokoonpano 17.4.2024 alkaen:**

| varsinainen jäsen     | henkilökohtainen varajäsen | varsinainen jäsen | henkilökohtainen varajäsen |
|-----------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|
| Anu Turunen-Paloniemi | Anna Pitkänen              | Katriina Vikström | Helena Taskinen            |

|                  |                    |                            |                               |
|------------------|--------------------|----------------------------|-------------------------------|
| Mari Blommendahl | Jukka Hella        | Heli Vuorinen              | Marika Marttinen              |
| Jenny Riivali    | Stig Rönkvist      | Teija Koskinen             | Pia Piispanen                 |
| Nina Tiihonen    | Mari Lummi-Hiekka  | Juha Merikoski             | Piia Valto                    |
| Sanra Teno       | Minna Kuosmanen    | Kati Karhu                 | Sisko Jääskeläinen            |
| Tuula Peltonen   | Jari-Pekka Kivistö | Merja Myller (8/2024 asti) | Teresa Mäenpää (10/2024 asti) |
| Minna Heikkinen  | Mika Matilainen    | Johanna Tuomisalo          | Katri Lamberg                 |
| Katja Lindlöf    | Siru Pyhälähti     |                            |                               |

#### Muut kokouksiin kutsutut:

| nimi                             | tehtävä                             | nimi                                                | tehtävä                |
|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|
| Johanna Eskelinen<br>7/2024 asti | OAJ-valtuutettu                     | Asko Parkkinen                                      | OAJn hallituksen jäsen |
| Jani Paanila<br>8/2024 alkaen    | OAJ-valtuutettu                     | Samuli Penttiniemi                                  | liikuntavastaava       |
| Anna Pitkänen                    | OAJ-valtuutettu                     | Jukka Lummelahti                                    | alueasiantuntija       |
| Jukka Hella                      | OAJ-valtuutettu                     | Veera Kolehmainen<br>7/2024 asti, Sofia Salo 8/2024 | SOOL aluetoimija       |
| Anna Roikonen<br>10/2024         | OAJ-valtuutettu                     | Anni Hakala                                         | SOOL aluetoimija       |
| Sirpa Nieminen<br>8/2024 asti    | taloudenhoitaja<br>toimistonhoitaja | Anne Varis 8/2024 alkaen                            | toimistos sihteeri     |

#### OAO-jaosto

Jaoston puheenjohtajana toimi Teija Koskinen 17.4.2024 saakka ja jäseninä ovat olleet Teija Koskinen (Pia Piispanen), Katriina Vikström (varapuheenjohtaja) (Helena Taskinen), Marika Marttinen (Heli Vuorinen, myös pj Poke) sekä kutsuttuina Kirsti Vänskä (AOKK), alueasiamies Jukka Lummelahti, Vapaan sivistystyön edustajana Timo Junkala, Timo Tourunen (plm Gradia), Pia Piispanen (plm OAJ Jamk), Ulla-Maija Nyman (plm Poke) (31.5. 203 saakka), Markku Suominen (tsv Gradia), Pirjo Lumiaro (tsv Poke), Kati Karhu (pj Gradia) sekä Jari Penttinen (koulutusvastaava OAJ K-S) ja alueyhdistyksen puheenjohtaja Katja Poikolainen.

17.4. alkaen jaoston puheenjohtajana aloitti Heli Vuorinen ja jäseninä ovat olleet Teija Koskinen, Pia Piispanen, Katriina Wikström, Helena Takinen, Marika Marttinen, Kati Karhu, Timo Junkala, Timo Tourunen, Antti vanhala, Markku Suominen, Pertti Kämäräinen ja Pirjo Lumiaro.



Jaosto kokoontui yhteensä neljä kertaa: 29.1.2024, 4.3.2024, 19.9.2024 ja 13.11.2024 .

### **VO-jaosto**

**Jaoston** puheenjohtajana Anna Roikonen 17.3.2024 saakka ja 17.3.2024 eteenpäin Johanna Tuomisalo. Jäseninä Teresa Mäenpää, Katri Lamberg, Johanna Tuomisalo, Merja Myller, Suvi-Jaana Aho, Saija Lintula, Sari Montonen, Sari Tuominen, Satu-Päivi Hirvikorpi-Ilmonen, Merja Antila, Tuija Nyman-Pikki, Sari Antila, Pauliina Oittinen, Eeva Pölkki, Sanna Saranpää, Kirsi Varis, Minna Mattola, Johanna Vääräsmäki, Anu Mäkinen, Miia Kauppinen, Susanna Kuivalainen, Anni Kauppinen, Annika Rekonen, sekä kutsuttuina VOL:n varapuheenjohtaja Asko Parkkinen, sekä SOOL:n edustaja Moona Saarinen. Lisäksi kokouksiin on kutsuttu alueyhdistyksen puheenjohtaja Katja Poikolainen ja alueasiantuntija Jukka Lummelahti.

Jaosto kokoontui viisi kertaa: 6.2., 14.3., 22.4., 28.5. ja 6.11.

### **YLL-jaosto**

YLL-jaostona toimi Jyväskylän yliopiston opetusalan paikallisyhdistys ry:n hallitus. Jaoston puheenjohtaja oli Juha Merikoski ja jaoston jäseniä olivat Lauri Frank, Erja Kosonen, Antti Lokka, Panu Moilanen, Hanna Brauer, Jaana Toomar, Virpi Uotinen ja Piia Valto. Jaoston varajäseniä olivat Hilikka Grahn, Tiina Nyyssönen, Piia Perälä, Pia Rajapolvi, Annika Tammela, Riitta Virinkoski ja Terhi Ek. Jaosto kokoontui kolme kertaa: 12.3.2024, 28.5.2023 ja 16.9.2024.

### **YSI-jaosto**

Puheenjohtajana toimi Minna Heikkinen. Jäseniä olivat Anu Turunen-Paloniemi, Sanra Teno, Jukka Hella, Jari-Pekka Kivistö, Stig Rönkvist, Nina Tiihonen, Johanna Kämäräinen (kevät 2024), Mari Lummi-Hiekkä, Maria Harju, Minna Kuosmanen, Nina Varvikko, Pirjo Kannisto, Siru Pyhälähti, Katja Lindlöf, Antti Kurko, Mari Blommendahl, Tuula Peltonen ja Jenny Riivali. Kutsuttuna alueyhdistykseen puheenjohtaja Katja Poikolainen, alueasiantuntija Jukka Lummelahti, koulutusvastaava Heli Vuorinen sekä OAJ-valtuutetut Johanna Eskelinen (31.7.2024 saakka), Anna Pitkänen ja Jani Paanila (1.8.2024 alkaen).

Jaosto kokoontui neljä kertaa: 22.2., 25.4., 24.9. ja 14.11.2024.

### **4.3. Tilintarkastajat**

Vuoden 2024 tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Kari Leskinen.



#### 4.4. Toimihenkilöt

1.1.2024 yhdistyksen puheenjohtajana toimi Katja Poikolainen, varapuheenjohtajina Teija Koskinen (oao), Anna Roikonen (vol) ja Juha Merikoski (yll), sihteerinä Anu Turunen-Paloniemi, alueviestijöinä Stig Rönkvist ja Johanna Tuomisalo, verkkovastaavana Stig Rönkvist sekä alueasiantuntijana Jukka Lummelahti. Liikuntavastaavana toimi Samuli Penttinen ja Jari Penttinen toimi sekä koulutus- että solidaarisuusvastaavana. Taloudenhoitajana toimi toimistonhoitaja Sirpa Nieminen.

17.4.2024 alkaen yhdistyksen puheenjohtajana toimi Katja Poikolainen, varapuheenjohtajina Teija Koskinen (oao), Johanna Tuomisalo (vol) ja Juha Merikoski (yll), sihteerinä Anu Turunen-Paloniemi, alueviestijöinä Nina Tiihonen ja Johanna Tuomisalo sekä alueasiantuntijana Jukka Lummelahti. Liikuntavastaavana toimi Samuli Penttinen ja koulutusvastaavana Heli Vuorinen. Taloudenhoitajana toimi toimistonhoitaja Sirpa Nieminen elokuun 2024 loppuun ja sen jälkeen taloudenhoitajana aloitti Kati Karhu ja Anne Varis toimistosihteerinä.

#### 4.5. Työvaliokunta ja toimikunnat

**Työvaliokuntaan** kuuluivat hallituksen puheenjohtaja Katja Poikolainen, 1. varapuheenjohtaja Anna Roikonen (16.4.2024 asti), 2. varapuheenjohtaja Teija Koskinen (1. varapuheenjohtaja 17.4. alkaen) ja 3. varapuheenjohtaja Juha Merikoski ja sihteeri Anu Turunen-Paloniemi. 2. varapuheenjohtajana aloitti 17.4 Johanna Tuomisalo. Tarpeen mukaan työvaliokuntaan on kutsuttu YSI-jakson puheenjohtaja Minna Heikkinen, koulutuspolitiikkaryhmän vetäjä Katriina Vikström, palkka- ja työaikaryhmän vetäjä Jukka Hella (16.4. asti) ja Mari Blommendahl (17.4. alkaen), järjestö- ja viestintäryhmän vetäjä Sanra Teno, koulutusvastaava Jari Penttinen (16.4. asti) ja Heli Vuorinen (17.4. alkaen), alueasiamies Jukka Lummelahti, alueviestijöinä Stig Rönkvist ja Johanna Tuomisalo (16.4. asti) ja Nina Tiihonen ja Johanna Tuomisalo (17.4. alkaen) ja toimistonhoitaja Sirpa Nieminen elokuun loppuun, loppuvuoden toimistos sihteeri Anne Varis. Työvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuoden aikana 11.1, 8.2., 5.3., 4.4. ja 3.9.2024.

##### **Palkka- ja työaikaryhmä**

Ryhmän vetäjänä toimi Jukka Hella 16.4. asti ja 17.4. alkaen Mari Blommendahl. Ryhmään kuuluivat 16.4. asti Johanna Eskelinen, Minna Heikkinen, Jari-Pekka Kivistö, Erja Kosonen, Pia Piispanen, Anna Roikonen, Anu Turunen-Paloniemi, Jari Penttinen ja Heli Vuorinen. 17.4. ryhmään kuuluivat Pia Piispanen, Anu Turunen-Paloniemi, Katri Lamberg, Minna Heikkinen, Jaana Toomar ja Jari-Pekka Kivistö. Ryhmä kokoontui 2 kertaa: 10.10.2024 ja 27.11.2024

##### **Koulutuspolitiikkaryhmä**

Ryhmän vetäjänä toimi Katriina Vikström. Ryhmään kuuluivat Marika Marttinen, Heini Rönkkö, Juha Merikoski, Siru Pyhälahti, Teija Koskinen, Tuula Peltonen, Jari Penttinen, Johanna Tuomisalo. Kutsuttuina olivat paikalla Katja Poikolainen, Jukka Lummelahti ja tiedottaja Stig Rönkvist.

Ryhmä kokoontui 9 kertaa: 11.1., 24.1., 20.2., 5.4., 5.6., 22.8., 21.9., 7.11. ja 7.12.2023

### **Järjestö- ja viestintäryhmä**

Ryhmän vetäjänä toimi Sanra Teno.

Jäseniä ryhmässä olivat vuosikokoukseen asti Anna Pitkänen, Stig Rönkvist, Jaana Toomar ja Nina Tiihonen. Vuosikokouksen jälkeen Jari-Pekka Kivistö, Katja Lindlöf, Minna Kuosmanen, Nina Tiihonen ja Piia Valto. Kutsuttuina paikalla olivat alueasiantuntija ja puheenjohtaja.

Ryhmä kokoontui 20.2., 21.3. ja 5.11.2024.

## **5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet**

### **Laatutavoite 1**

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

*OAJ Keski-Suomen alueyhdistys selvitti palkkausjärjestelmiä maakunnassa ja on tukenut pääluottamusmiesten verkostoa. OAJ Keski-Suomi on tukenut paikallisyhdistyksiä paikallisneuvotteluissa. Keski-Suomessa useat koulutuksenjärjestäjät aloittivat yhteistoimintamenettelyt. Alueyhdistys ja alueasiamies pitivät aktiivisesti yhteyttä paikallisiin toimijoihin neuvottelujen aikana. Toimijoita koulutettiin alueellisilla luottamusmiespäivillä ja yhteistoiminnan neuvottelupäivillä paikallisneuvotteluihin.*

### **Laatutavoite 2**

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

Tavoitetila vuonna 2024:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

#### Mittarit:

- OAJ:n eduskuntavaalitavoitteet ovat siirtyneet hallitusohjelmaan.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut. Kaikkien opettajaksi opiskelevien aloituspaikkojen määrä vastaa todellista tarvetta ja opettajien kouluttamisen rahoitus on pysyvää
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

#### Toimenpiteet:

*Alueyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti ollut yhteydessä kansanedustajiin ja tehnyt vaikuttamistyötä, sekä tukenut paikallisyhdistysten toimijoita heidän valmistautuessaan yt-neuvotteluihin sekä rahoitusleikkauksiin. Keväällä ennen vaaleja alueyhdistys järjesti vaalitilaisuuksia sekä jäsenille, että vaaleissa ehdolla oleville ehdokkaille, jotta OAJ:n viesti koulutuksen merkityksestä olisi kaikkien saatavilla.*

*OAJ Keski-Suomi on seurannut toisen asteen oppilaitosten tilannetta maksuttomuuden mukanaan tuomien muutosten ja rahoitusleikkausten näkökulmasta. Toisen asteen koulutuksenjärjestäjien pääluottamusmiehiä, luottamusmiehiä ja muita toimijoita koulutettiin aktiivisesti maksuttomuuden lisärahoituksen määrän selvittämisessä sekä koulutusleikkausten vastustamiseen koulutuksenjärjestäjän päätöksenteossa. Päättäjiä, virkamiehiä sekä maakunnan kansanedustajia tiedotettiin maksuttomuuden toteuttamisesta maakunnassa sekä koulutusleikkausten vaikutuksesta koulutuksen tasoon ja saatavuuteen.*

#### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

#### Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

#### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

*Alueyhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja alueasiantuntija ovat vastanneet kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä kaksi sosiaalisen median alustaa ja jäsenviestintä on ollut suunnitelmallista. OAJ Keski-Suomi on yhteysopettaja koulutuksissaan jakanut toimintaa tukevaa materiaalia ja tutustuttanut yhteysopettajia Areenan mahdollisuuksiin. Koulutusten jälkeen osallistujille on lähetetty kysely, joissa on mahdollista antaa palautetta.*

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

#### Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

#### Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetusalailla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

### Toimenpiteet:

*OAJ Keski-Suomi on kannustanut nuoria jäseniä hakeutumaan Nope-koulutukseen. Uusille opettajille järjestettiin koulutusilta syksyllä 2024.*

*Alueyhdistys on tehnyt yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa, sekä SOOLin että Jyväskylän yliopiston opettajaksi opiskelevien ainejärjestöjen kanssa. Ainejärjestöjen puheenjohtajat kokoontuivat keväällä pohtimaan yhteistyön muotoja ja syksyllä 2024 järjestettiin keskustelumuotoinen koulutus opetustyössä olevien ja opiskelijoiden kanssa.*

*OAJ Keski-Suomi on järjestänyt yhteysopettajakoulutuksen alueen opettajille syksyllä 2024.*

## Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

### Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

### Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Alueiden ja paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.

### Toimenpiteet:

*Yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtajat, alueasiantuntija, alueviestijät, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuivat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.*

*Yhdistyksen koulutusvastaava teki kyselyn koulutustarpeista alueen paikallisyhdistyksille ja koulutuksissa on pyritty huomioimaan hyvinvointi myös koulutuksen osalta.*

*Koulutusten jälkeen osallistujille on lähetetty palautekysely.*

## Laatutavoite 6

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

### Tavoitetila vuonna 2024:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävässä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi (OAJ:n barometri) on parantunut.
- Yhä useampi esihenkilö osallistuu OAJ:n järjestämiin johtamiskoulutuksiin.

#### Toimenpiteet:

*Alueyhdistys kutsui esihenkilöitä ja koulutuksen järjestäjiä MOP-päivän aikana vaikuttamistapaamiseen, tilaisuudessa käytiin hyviä keskusteluita koulutuksen kysymyksistä.*

### **Laatutavoite 7**

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.
- Jäsenaloitteita on tehty.

#### Toimenpiteet:

*Alueyhdistys on tiedottanut toiminnastaan jäsenille sekä toiminut OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Alueyhdistyksen solidaarisuusvastaava on kouluttautunut sekä järjestänyt ja kehittänyt alueella solidaarisuusvastaaville koulutusta.*

## **6. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaus. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

#### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys on pitänyt yhteyttä alueen kansanedustajiin ja tekee yhteistyötä alueen senioriopettajien yhdistyksen kanssa. Yhdistys on tavannut kansanedustajia kahdessa tapaamisessa, joissa aiheina olivat lukiokoulutuksen asiat ja merkitys maakunnassa ja ammatillisen koulutuksen leikkausten vaikutukset opetukseen ja koulutuksen korkean tason vaarantuminen leikkausten vaikutuksesta. Yhdistyksen toimijat ja alueasiantuntija on pitänyt yhteyttä ja tavannut säännöllisesti Keski- Suomen senioriopettajat ry:n toimijoiden kanssa. Senioriopettajien edustaja on ollut yhdistyksen eläeillissä kertomassa senioriopettajien toiminnasta.*

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

#### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys kannusti paikallisyhdistyksiä hakemaan työhyvinvointirahastolta tukea paikallisten työhyvinvointia edistävien hankkeiden toteuttamiseksi. Alueyhdistys on järjestänyt koulutusta työhyvinvoinnin edistämiseksi.*



### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: Valtuutetut, hallituksen jäsenet, yhdistystoimijat ja OAJ:n toimiston väki kokevat keskinäisen vuorovaikutuksen lisääntyneen ja monipuolistuneen.

#### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys on järjestänyt koulutuskyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään.*

### **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

#### **Toimenpiteet:**

*Alueyhdistys on tiedottanut sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä. Alueyhdistys on viestinyt sekä paikallisyhdistyksille perinteisellä sähköpostiviestinnällä että näkynyt somen kanavilla.*

### **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Huomioimme ja koulutamme nykyiset alan opiskelijat, nuoret ja uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Tulostavoite 2: Kehitämme OAJ:n järjestörakennetta valtuuston voimassa olevien linjausten mukaisesti.

#### **Toimenpiteet:**

*Hallituksen kokouksiin on kutsuttu kaksi SOOLin edustajaa. On tehty yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa heitä kuunnellen ja heidän tarpeistaan lähtien. On myös järjestetty koulutusta uusille opettajille sekä opettajaksi opiskeleville.*