

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Johdanto

OAJ Keski-Suomen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

Alueyhdistyksen uudistunut rakenne toimii tehokkaasti. Eduskuntavaalityö ja työhyvinvointi ovat vuoden 2019 tärkeimpiä asioita. Järjestövalmius, aktiivitoimijoiden koulutus ja viestintä ovat kehittämiskohteina.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2019, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - o Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
 - o Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
 - o Työ ja tulokset näkyviksi.
2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä
Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - o Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
 - o Arvostaminen ja luottamus.
 - o Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.
3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa
Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - o Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
 - o Osallistavat toimintatavat.
 - o Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2019

1. OAJ Keski-Suomi parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta on parannettu. Työaikajärjestelmiä on uudistettu käynnistämällä paikallisia kokeiluja. Esimerkiksi Jyväskylässä on edetty kokeilun toteuttamisessa. Nykyisten työaikajärjestelmien toimivuutta on parannettu. Koulutus-, kasvatusta ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä on huomioitu palvelussuhteen ehtoista sovittaessa.

Alueyhdistys on

- selvittänyt alueen tehtäväkohtaisten palkkojen tasoja vaatavuusperusteineen, järjestänyt pääluottamusmiehille palkkausjärjestelmän kehittämiskoulutusta ja kerännyt ideoita toimivista tva-järjestelmistä ja jakanut sitä luottamusmiehille sekä kertonut tuloksista OAJ:n edunvalvontaosastolle.*
- kerännyt varhaiskasvatuksen sak-työaikaan koskevat paikalliset soveltamisohjeet ja järjestänyt jäsenkoulutusta asiasta.*
- seurannut alueen ammatillisten oppilaitosten vuosityöaikaan siirtymistä ja järjestänyt asiasta jäsentilaisuuksia sekä edistänyt vuosityöaikakokeilujen käyttöönottoa muun muassa kouluttamalla ja tilaisuuksia järjestämällä*
- jakanut luottamusmiesten käyttöön koulutusmateriaalia eri oppilaitosmuodoissa noudatettavien työaikamuotojen soveltamisesta.*
- tehnyt alueella kuntavertailua ja yhteisiä toimintastrategioita kuten työnantajat tekevät omaa yhteistyötään.*

2. OAJ Keski-Suomi varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.

Tavoitetila:

Kunta-, maakunta-, sote- ja muissa merkittävässä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat. Neuvottelujärjestelmää on uudistettu ja kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalan henkilöstön ja henkilöstön edustajien asema on turvattu. Varhaiskasvatuksessa työskentelevien opettajien ja johtajien palvelussuhteen ehtoista sovitaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa.

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

14.3.2019

Alueyhdistys on

- tavannut alueen poliitikkoja ja muita päättäjiä.
- seurannut, vaikuttanut ja tukenut paikallisia toimijoita jäsenistöä koskeissa muutostilanteissa, jotka ovat ylikunnallisia.
- vaikuttanut alueen varhaiskasvatuksen järjestäjiin siten, että heidänkin mielestään varhaiskasvatuksen opettajien siirtäminen OVTESiin tulee olemaan ainoa oikea ratkaisu.

3. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitusta on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Alueyhdistys on

- käynnistänyt elokuussa työhyvinvoinnin teemalukuvuoden, seurannut sitä ja osallistunut kuukausittaisin teemoin
 - varmistanut, että alueella toimii koulutettu ja aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.
 - huolehtinut siitä, että alueellisessa työhyvinvointitoiminnassa on huomioitu esimiehet järjestämällä koulutusta ja tarjoamalla mahdollisuuksia verkostoitumiseen.
 - järjestänyt jäsenille ja aktiiveille (henkilöstöedustajille) työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.
 - tarjonnut medially uutisia ja tuonut julkisuuteen asiantuntijoitamme kertomaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta ja mm. sisäilmaongelmien, kiusaamisen ja häirinnän estämisestä.
 - tavannut alueen päättäjiä ja saanut heidät toimimaan opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin edistämiseksi (henkilöstöresurssit) ja mm. häirinnän ja kiusaamisen estämiseksi yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
 - ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin ja käynyt ratkaisuhakuista keskustelua yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
 - hyödyntänyt valtakunnallisten tutkimusten ja selvitysten tuloksia alueellisessa vaikuttamistyössä.
 - kerännyt tilastoa lähijohtajien ja alaisten suhdeluusta ja esimiesten todellisesta työkuormasta.
 - kerännyt tilastoa opettaja-oppilasmitoituksista OAJ:n malli huomioiden.

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

4. OAJ Keski-Suomi edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen, opetusalan esimies- ja johtotehtäviin sekä tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaikaa. Koulutusmäärät opetusalan työtehtäviin on mitoitettu oikein. Opettajien määrää on lisätty, jotta opetuksen lisäksi myös muille opettajan professioon kuuluville tehtäville jää työaikaa. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Opettajien, esimiesten ja johtajien osaamista on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtävänkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Alueyhdistys on

- *kartoittanut ja seurannut alueen eri tehtävien kelpoisuuksien noudattamista ja nostanut asiaa tarvittaessa keskusteluun.*
- *järjestänyt kansanedustajien tapaamisen ja lisännyt tietoisuutta kelpoisten ja pätevien opettajien merkityksestä sekä esimerkiksi erityisopetuksen ja kouluavustajien toimenkuvien eroista.*
- *kerännyt alueen kuntien eri opettajaryhmien tehtäväkuvaukset ja pyytänyt luottamusmiehiä selvittämään, vastaavatko ne opettajien nykyisiä tehtäviä.*
- *kouluttanut jäseniä opettajalle kuuluvista tehtävistä.*
- *opiskelijajäsenet ovat aktiivisesti mukana toiminnassa.*

5. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa kasvatus, koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoiden suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Alueyhdistys on

- *kutsunut mediaa eduskuntavaalitulaisuuksiin*
- *järjestänyt alueelta mahdollisesti valitun ministerin ja kansanedustajien tapaamisia ja nostanut näissä esiin ajankohtaisia asioita.*

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

- *sopinut yhteistyöstä maakuntalehden kanssa eduskuntavaaliteemaisen keskustelutilaisuuden järjestämiseksi ja herättänyt näin keskustelua koulutuspolitiikan kysymyksistä.*
- *nostanut resurssien merkityksen esiin ja korostanut, että koulutuksen euroista nykyistä suuremman osan tulee kohdentua opetukseen sekä kunnissa että kuntayhtymissä.*
- *laatinut selkeän ja toteuttamiskelpoisen suunnitelman eduskuntavaali vaikuttamisen koko kaaresta.*

6. OAJ Keski-Suomi vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toisen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Alueyhdistys on

- *tuonut esille huolensa koulutuksellisen tasa-arvon toteutumisesta*
- *vaikuttanut siihen, että resurssit ja rahoitus kohdennetaan alueellisesti oikeisiin kohteisiin esimerkiksi kasvupalveluiden kautta.*
- *tehnyt aktiivista yhteistyötä alueen korkeakoulujen kanssa ja keskustellut niiden kehittymispyrkimyksistä.*

7. OAJ Keski-Suomi vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakkoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- *järjestänyt alueellisia OAJ on the Road -kierroksia, joiden kautta OAJ:n ja alueyhdistyksen toiminta on tullut tutuksi.*

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

- *aktivoi kaikki alueen paikallisyhdistykset alueyhdistyksen toimintaan mukaan - organisaatiouudistus on tukenut tätä*
- *järjestänyt tai ollut mukana järjestämässä tilaisuuksia, joissa on vahvistettu kasvatusta, koulutus- ja tutkimusalan alueellista näkyvyyttä*
- *tuonut kunnan ja yksityisten oppilaitosten toimialajohtajat KEOS-tapahtumaan ja tuonut aktiivisen panoksensa tapahtuman toteuttamiseen.*
- *pilotoi alueellista "sivistysakatemiaa" keskustason konseptin mukaan.*
- *osallistunut ja ottanut kantaa kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun kaikilla viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa*
- *antanut OAJ:n viestinnälle uutissyötteitä ja juttuvinkkejä ja jakanut OAJ-uutisia eteenpäin.*
- *tavannut alueen median edustajia ja luonut toimittajiin aktiivisesti yhteyksiä*

8. OAJ Keski-Suomi varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Alueyhdistys on

- *järjestänyt sähköisten ympäristöjen ja digitaalisten työvälineiden käytöstä koulutusta, johon ryhmien jäsenet ovat voineet osallistua myös etäyhteyden avulla*
 - *suunnitellut ja valmistellut uusien kotisivujen käyttöönottoa*
 - *ottanut sähköiset alustat oleelliseksi osaksi alueyhdistyksen toimintaa.*
 - *järjestänyt kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua verkon kautta.*
 - *tuottanut tapahtumista sisältöä, joka on mahdollista katsoa jälkikäteen.*
 - *toiminut niin, että alueyhdistys on entistä helpommin jäsenten lähestyttävissä.*
- Yhteydenottojen määrä on kasvanut.*

9. OAJ Keski-Suomi vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

14.3.2019

Alueyhdistys on

- huolehtinut alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistanut paikallisten toimijoiden osaamista ja keskinäistä yhteistyötä.
- vahvistanut alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden osaamista ja tietämystä alueen tarpeita vastaavasti sekä keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen sekä sektorikohtaisesti että kaikkia yhtä aikaa.
- ottanut koulutuksiin mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa.
- ottanut käyttöön järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla koulutuksen järjestämiseen ja rahoitukseen liittyvää tietoa voidaan kerätä ja jakaa hallitusti paikallisille toimijoille.
- varmistanut, että alueen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyöverkostot (suuret / keski-suuret jne.) ovat ottaneet käyttöön sähköisen kyselypohjan nykyisten sähköpostikyselyjen sijaan ja että vastaukset on jaettu laajasti eri verkostojen kesken (myös OAJ:n edunvalvontaosastolle).
- kutsunut alueen luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tapaamisiin ja kouluttanut heitä.

10. OAJ Keski-Suomi varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Alueyhdistys on

- tukenut yhteysopettajien aktiivista toimintaa työpaikoilla ja viestinyt paikallisyhdistysten kautta yhteysopettajille.
- kannustanut paikallisyhdistyksiä yhteysopettajajärjestelmän laajentamisessa.
- tarjonnut erityistä tukea yksityisen puolen yhteysopettajajärjestelmän rakentamisessa.
- suunnannut suoria viestejä yhteysopettajien kautta alueen työpaikoille.
- järjestänyt vuosittain yhteysopettajakoulutuksia.

11. OAJ Keski-Suomi parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestötoimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys on

- *vahvistanut alueyhdistyksen viestinnällistä ja koulutuksellista roolia.*
- *koonnut alueen järjestövalmiustoimijat yhteen ja luonut ryhmälle uusia viestintäketjuja, kuten Whatsapp-ryhmiä.*
- *valmistautunut mahdollisiin toimenpiteisiin sopimuskauden päättyessä keväällä 2020 kouluttamalla alueellisia ja paikallisia toimijoita sekä taloudellisesti ja henkisesti.*
- *tehnyt alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.*

12. OAJ Keski-Suomi kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu edistämällä henkilöjäsenyyteen perustuviin työnantajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin siirtymistä. Yhdistystoiminnan tueksi on kehitetty uusia työkaluja yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys on

- *tehnyt yhteistyötä työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten perustamiseksi, mikä on tuottanut tulokseksi kuusi uutta paikallisyhdistystä*
- *järjestänyt paikallisyhdistyksille tilaisuuksia, joissa se on selvittänyt alueen yhdistysrakennetta ja sen mahdollisuuksia. Alueella on siirrytty työnantajakohtaisten paikallisyhdistysten suuntaan.*
- *ottanut käyttöön uusia sähköisiä osallistamisen tapoja.*
- *on järjestänyt säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yhdistysten toimihenkilöt voivat vaihtaa keskenään tietoja ja ajatuksiaan.*
- *kannustanut luomaan alueelle toimijaryhmiä*
- *seurannut maakuntauudistusta ja sen vaikutuksia alueyhdistyksen toimintaympäristöön.*

13. OAJ Keski-Suomi tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut, ja opettajaksi opiskelevat osallistuvat järjestön toimintaan sen kaikilla tasoilla.

Alueyhdistys on

- *vahvistanut alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta mm. alueellisten tapahtumien ja OAJ:n jäsenetujen avulla.*
- *on keskittynyt varhaiskasvattajien jäsenhankinnan tehostamiseen*
- *tehnyt alueellisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle aiempaa näkyvämpää.*
- *vaikuttanut, että paikallisyhdistykset kutsuvat aktiivisesti NOPE-koulutuksen käyneet nuoret opettajat koulutuksiin ja rekrytoivat heistä tulevaisuuden toimijoita.*
- *vahvistanut opiskelijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja ottanut opettajaksi opiskelevat mukaan yhdistyksen hallinnon eri tasoille.*
- *on ohjannut paikallisyhdistykset ottamaan jäsenet mukaan alueyhdistyksen kehittämiseen.*
- *luonut sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita on käytetty hyväksi päättäjiin vaikuttaessa sekä yhdistyksen tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.*

14. OAJ Keski-Suomi kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

Tavoitetila:

Jokaisella OAJ:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Alueyhdistys on

- *tehnyt suunnitelman viestinnän sisällöntuotannosta ja sen vastuista.*
- *varmistanut, että yhdistyksen verkkopalvelut vahvistavat kuvaa houkuttelevasta ja asiantuntevasta järjestöstä.*
- *tukenut paikallisyhdistysten viestintää koulutuksilla ja konkreettisilla vinkeillä siitä, mitä viestinnässä kannattaa nostaa esiin.*
- *varmistanut, että alueyhdistyksen näkemykset kuuluvat alueen päämediassa vähintään kaksi kertaa lukukaudessa.*
- *on päivittänyt viestintäsuunnitelman*

15. OAJ Keski-Suomi turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

14.3.2019

OAJ:n Keski-Suomen alueyhdistys ry
Järjestöjen talo, 4. krs
Kalevankatu 4
40100 Jyväskylä

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Alueyhdistys on

- *hoitanut jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.*
- *ottanut käyttöön valtakunnallisen tilikartan.*
- *varmistanut, että yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. OAJ:n alueyhdistysavustus ja kerätyt jäsenmaksutulot riittävät kattamaan varsinaisen toiminnan kulut, ja tilikauden kokonaistulos on positiivinen.*

16. OAJ Keski-Suomi uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Alueyhdistys on

- *ollut mukana rakentamassa uudenlaista ammattijärjestötoimintaa.*
- *luonut kuvaa alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittanut tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia.*
- *on kehittänyt toimintaansa tulosten perusteella.*
- *järjestänyt tulevaisuuden toimijat -koulutusta.*
- *on seurannut toimijoidensa työhyvinvointia ja puuttunut tarvittaessa.*