

*OAJ:n Petäjaveden paikallisyhdistyksessä olemme huolissamme kunnan talouden tasapainottamistoimien vaikutuksista kuntamme lapsiin ja nuoriin. Toivomme, että Petäjaveden päättäjät toimivat kuntastrategiaan kirjattujen arvojen, vastuullisuus ja yhteisöllisyys, mukaisesti päättäessään toimista, jotka kohdistuvat kunnan lapsiin ja nuoriin.*

Petäjaveden kunnan talouden tasapainottamistoimien myötä on päätetty, että sijaiskuluissa pyritään säästämään, määräaikaisten työntekijöiden työsuhteita ei enää jatketa ja johtajien tehtäviä järjestellään uudelleen. Rehtorin ja koulunjohtajien työnkuviin kuuluu jo paljon tehtäviä. Esimerkiksi sivistysjohtajan tehtävien siirtäminen näihin toimenkuviin on mahdotonta, sillä laadukas kasvatusta- ja koulutustyö vaatii johtajalta täyden työpanoksen.

Varhaiskasvatuksessa toteutettavat säästöt kohdistuvat kuntamme pienimpiin, haavoittuvaisimpiin jäseniin ja heidän hyvinvointiinsa. Suoranaisesti lapsiin kohdistuvia säästöjä ovat hoitajamäärien väheneminen ja ryhmäkokojen kasvaminen. Päivähoito aloitetaan usein jo alle vuoden iässä ja samaan aikaan erityistä tai tehostettua tukea tarvitsevien lapsia on paljon. Lain mukaan on taattava ammattitaitoisen henkilökunnan sekä erityisopetuksen riittävyys. Nyt jo tehdyt säästöt ovat vaikuttaneet henkilöstöön lisääntyneenä työnkuormituksenä. Tällä hetkellä virkaehtosopimuksen mukaista suunnitteluaikaa ei voida toteuttaa eikä tuen palavereihin pystytä aina osallistumaan. Työntekijät voivat vain hetkellisesti jaksaa tämänkaltaisia työolosuhteita. Tämä ei voi olla pysyvä ratkaisu. Peruskivi tulee olla vakaa ja turvallinen, jotta jokainen pystyy tasavertaisesti ponnistamaan tästä eteenpäinkin omalla tulevalle opintopolullaan.

Varhaiskasvatuksessa pedagogiikan, henkilöstön ja turvallisuuden johtaminen on viime vuosina ollut merkityksellistä henkilöstön työssäjaksamiselle ja sille, kuinka laadukasta hoitoa ja opetusta varhaiskasvatuksessa on pystytty tarjoamaan. Pelko siitä, että johtaminen kärsii säästöjen vuoksi, on suuri, sillä johtamista tarvitaan joka päivä ympäri vuoden. Toivomme, että jatkossakin Petäjaveden varhaiskasvatusta nähdään houkuttelevana työympäristönä ja lasten saama hoito on laadukasta. Varhaiskasvatustalvet ovat yksi kunnan vetovoimakkaita!

Myöskään perusopetuksessa opettajien poissaolojen ajaksi ei palkata sijaisia, vaan poissaolevia opettajia sijaistavat pääasiassa koulunkäynninohjaajat. Sijaiskuluissa säästäminen kohdentuu näin ensisijaisesti tuen tarpeessa olevien oppilaiden koulunkäyntiin. Sijaiskulojen pienentyessä päättäjien tulee muistaa, kenen kustannuksella näin on toimittu. Sijaisjärjestelyt vaativat perusopetuksessa vahvaa pedagogista asiantuntemusta, joten sijaisjärjestelyistä vastaavan henkilön on tunnettava hyvin ryhmät ja sen erityisen tuen tarpeet, muutoin turvallisuus luokissa kärsii. Lisäksi ohjaajien ollessa poissa omasta tehtävästään lisääntyy opettajien kuormitettava työmäärä luokissa, sillä perusopetuksen kaikissa luokissa on tehostetun ja erityisen tuen oppilaita.

Opettajien määrän vähentyessä ryhmäkoot tulevat kasvamaan. Suuret ryhmäkoot vaikeuttavat opetuksen eriyttämistä ja yksilön tarpeiden huomioimista. Tästä seuraa oppimistulosten laskua, joka puolestaan lisää pienryhmäopetuksen tarvetta. Kun oppilas ei saa oikean tasoista haasteita, niin motivaatio-ongelmat ja häiriökäyttäytyminen lisääntyvät. On vaarana, että koulupudokkaiden määrä kasvaa. Kasvatusohjaajan työ on tässä merkityksellistä. Henkilökunnan vähentyessä meidän opettajien huolena on se, miten jokaiselle oppilaalle voidaan turvata turvallinen oppimisympäristö. Opetukseen kohdistuvien säästöjen ensisijaisina kärsijöinä ovat petäjätiset lapset ja nuoret.

OAJ:n Petäjaveden paikallisyhdistyksessä olemme iloisia, että päättäjät haluavat säilyttää kunnan oman lukion. Toivomme, että opetus voidaan pitää laadukkaana ja jokaiselle lukion suorittavalle saadaan hyvä pohja jatko-opintoihin. Kun lukion opintojaksoista leikataan, se on suoraan opetuksesta pois. Jo tällä hetkellä osa opintojaksoista toteutetaan osin itsenäisesti opiskellen, ja osa jää pitämättä.

Säästöjen myötä lukioon ei palkata lainkaan sijaisia eli leikataan suoraan opetuksesta. Opiskelijat ovat antaneet palautetta jäätyään ilman opetusta opettajan oltua sairaana – tämä leikkaamisen tapa on jatkunut useita vuosia. Kun sijaisia ei palkata, heikennetään opetuksen laatua, vaarannetaan opiskelijoiden turvallisuutta ja horjutetaan opettajan työssä jaksamista.

Kaikissa kouluissamme rahoitetaan hankerahalla toimintaa, jota opetussuunnitelmat edellyttävät (esim. kansainvälisyys). Yksi koulujemme vahvuuksista on ollut se, että olemme voineet luokkaopetuksen lisäksi järjestää kouluilla yhteisiä tapahtumia, retkiä ja toimintapäiviä. Pelkomme on, miten käy kulttuuri- ja luontoretkien, teatterivierailujen, taidepäivien ja vierailuluentojen. Toivomme kunnan osuuden näihin hankkeisiin säilyvän. Tässä tapauksessa vähällä saa paljon!

Suunnitellut säästöt heijastuvat väistämättä varhaiskasvatuksen ja opetuksen henkilöstön jaksamiseen. Ryhmäkokojen kasvaessa, henkilöstön ja oppimisen tuen vähentyessä henkilöstön työkuorma tulee lisääntymään. Tämä tulee näkymään työssäjaksamisessa ja lisääntyvinä sairauspoissaoloina. Opettajien työpahoinvointi heijastuu lasten ja nuorten hyvinvointiin ja koulumotivaatioon. Toivomme, että päättäjät ottavat huomioon Petäjäveden kunnan päivitetyn kuntastrategian, jossa korostetaan osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön merkitystä.

*Petäjäveden kunnan talouden haasteet luovat tilanteita, joissa asioita on priorisoitava. Toivomme, että asioiden tarkastelu tehdään huolellisesti ja harkiten, eikä tehdä hätäisesti peruuttamattomia päätöksiä ja leikkauksia, joiden seurauksia ei ole tarkoin arvioitu. Kuntapäättäjänä olet vastuussa laadukkaasta kasvatuksesta ja koulutuksesta.*

Petäjävedellä 22.11.2023

OAJ Petäjäveden paikallisyhdistyksen hallitus