

*OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksessä olemme huolissamme kunnan talouden tasapainottamistoimien vaikutuksista kuntamme varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelyihin. Toivomme, että Petäjäveden päättäjät ja johtavat virkamiehet toimivat kunnan strategiaan kirjattujen arvojen mukaisesti päättäessään kunnan varhaiskasvatuksen johtajajärjestelyistä. Kuntastrategian mukaan Petäjäveden kunta toimii palvelevana sivistyskuntana, jossa on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.*

Hallintojohtajan sähköpostin mukaan Petäjäveden kunnassa ollaan toteuttamassa säästötoimenpiteenä varhaiskasvatuksen johtamisen uudelleen organisointia. Tiedotteen mukaan muutosten jälkeen varhaiskasvatuksessa toimii jatkossa yksi palvelualueesta vastaava johtaja ja yksi apulaisjohtaja. Tällöin päiväkodinjohtajan työhön kuuluisi myös nykyiset varhaiskasvatusjohtajan tehtävät. Me Petäjäveden OAJ:n paikallisyhdistyksessä olemme huolissamme tämänkaltaisen järjestelyn aiheuttamasta johtajaresurssien riittävyydestä.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö on tyytyväinen nykyiseen kolmen johtajan malliin. Malli, jossa toisella päiväkodin johtajalla on ollut vastuullaan henkilöstö- ja turvallisuusjohtaminen ja toisella pedagogiikan sekä talouden johtaminen, on ollut onnistunut. Lisäksi hyväksi on koettu se, että päiväkodinjohtajilla on ollut oma esihenkilö, varhaiskasvatusjohtaja, johon on voinut tukeutua ja jolla on ollut vastuu hallinnon johtamisesta. Nykyinen johtamisjärjestely on mahdollistanut sen, että päiväkodinjohtajat ovat olleet päiväkodeissa hyvin tavoitettavissa niin henkilöstölle, lapsille kuin heidän huoltajilleen. Lähiesihenkilön konkreettinen läsnäolo on tärkeää henkilöstön työssäjaksamiselle ja työturvallisuudelle. Toivomme Petäjäveden OAJ:n paikallisyhdistyksessä, että tästä ei olla valmiita tinkimään jatkossakaan.

Ihmettelemme yllättävää tiedottamista johtajajärjestelyjen muutoksista sekä suunniteltua aikataulua. Ihmettelemme myös, että asian valmisteluun ei ole otettu mukaan asianomaisia varhaiskasvatuksen johtajia, jotka tuntevat omat työnkuvansa ja työnsä vaatimukset parhaiten. Mielestämme parhaaseen tulokseen päästään, kun jo valmisteluvaiheessa kuullaan myös henkilöstöä, alansa ammattilaisia. Julkisuusperiaatteen mukaisesti viranomaisen tulee toimia julkisuusmyönteisesti. Hyvää henkilöstöjohtamista on oikea-aikainen ja avoin tiedottaminen sekä luotettava tiedonkulku.

Suunniteltuja johtamisjärjestelyitä on mahdotonta toteuttaa näin kireällä aikataululla. Tulevan toimintakauden 2025–2026 suunnittelu on jo pitkällä varhaiskasvatuksessa. Mahdolliset muutokset johtamisessa koskisivat noin 40 henkilöstön jäsentä ja liki jokaista petäjävetistä lapsiperhettä. Petäjäveden varhaiskasvatuksen 3-5 -vuotiaitten osallistumisaste on 92,1%, kun kaikkien kuntien keskiarvo on 77,7% (sivistyskuntakone.fi). Toivomme OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksessä, että kunnan johtavat virkamiehet ja päättäjät huomioivat kuntastrategiassa mainitut arvot: kuntalaisten hyvinvointi ja hyvä arki. Näihin arvoihin voidaan vaikuttaa laadukkaalla varhaiskasvatuksella ja sen johtamisella.

Petäjäveden varhaiskasvatuksessa on onnistuttu viime vuosina pedagogiikan, henkilöstön ja turvallisuuden johtamisessa. Tämä on taannut henkilöstön työssä jaksamisen sekä laadukkaan varhaiskasvatuksen petäjävetisille lapsille. Pelko suunniteltujen toimien vaikutuksesta varhaiskasvatuksen johtamiseen ja henkilöstön jaksamiseen on suuri! Johtamista tarvitaan joka päivä ympäri vuoden. Toivomme, että jatkossakin Petäjäveden varhaiskasvatus nähdään houkuttelevana työympäristönä ja lasten saama hoito on laadukasta. Varhaiskasvatuspalvelut ovat yksi kunnan vetovoimatekijä!

*Ymmärrämme, että Petäjäveden kunnalla on taloudellisia haasteita, joissa asioita on priorisoitava. Harkiten tehdyt päätökset ja ratkaisut tuottavat enemmän säästöjä pitkällä aikavälillä. Varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelyitä tulisi tarkastella osana kunnan ja sivistystoimen muuta johtamista. Toivomme, että asioiden tarkastelu tehdään huolellisesti ja harkiten, eikä tehdä hätäisesti peruuttamattomia päätöksiä ja leikkauksia, joiden seurauksia ei ole tarkoin arvioitu.*

Petäjävedellä 7.2.2025

OAJ Petäjäveden paikallisyhdistyksen hallitus