

Kestävän päätöksenteon puolesta

Olemme OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksessä seuranneet Petäjäveden kunnan päätöksentekoprosessia liittyen viimeisimpiin YT-neuvotteluihin, joista Petäjävesi-lehdessäkin 12.3. uutisoitiin. YT-menettelyjen vaikutus tuntuu ja näkyy tulevaisuudessa varhaiskasvatusjohtajan ja sivistystoimenjohtajan tehtävien uudelleenjärjestelynä. Olemme huolissamme lainmukaisen ja hyvän hallintotavan mukaisesta esittelystä ja päätöksenteosta. Olemme myös huolissamme siitä, kuinka johtamisen uusjako vaikuttaa henkilöstöön. Emme voi hyväksyä sitä, että henkilöstöä halutaan kuormittaa lisäämällä heidän työtaakkaansa ja vastuutaan kuulematta heidän näkemystään huolellisesti.

Kunnassa päätöksentekoa ohjaavat lait, kunnan oma hallintosääntö sekä kuntatyönantajan ja kuntaliiton lakeihin perustuvat suositukset. Lisäksi päätösten, joilla on kauaskantoisia ja laajoja vaikutuksia, tulisi perustua myös säännönmukaiseen päätösten ennakkoarviointiin. Taloudellisten vaikutusten lisäksi päätöksiä pitäisi arvioida myös ympäristön, henkilöstön ja kuntalaisten, sekä erityisesti lapsivaikutusten, näkökulmasta. Henkilöstöä koskevissa päätöksissä olisi ensiarvoisen tärkeää kuulla heitä oman työnsä asiantuntijoina ja viedä uudistuksia eteenpäin yhteistyössä heidän kanssaan.

Kunnan päätöksenteko tulisi olla avointa ja läpinäkyvää. On tärkeää, että eri toimielinten välillä tapahtuu vuorovaikutusta ja päättäjät voivat luottaa huolelliseen virkamiesvalmisteluun. Eri tahoille annetun tiedon tulee olla ristiriidatonta ja oikeellista. Näin vaalien kynnyksellä onkin tärkeää pohtia kunnallista päätöksentekoa ja sitä, millaisin arvoin ja agendoin äänestäjänä vaaliuurnille astellaan. Jokainen voi osaltaan vaikuttaa siihen, millaisia päätöksiä kunnassa tehdään. On hyvä muistaa, että päättäjinä toimivat virkamiesten valmistelutyöhön nojaavat, kuntalaisten itsensä valitsevat luottamushenkilöt.

Sivistystoimi on nykyisin kunnan suurin palvelualue. Merkittävä osa kunnan asukkaista on tekemisissä tavalla tai toisella näiden palveluiden kanssa, joten niiden muutokset vaikuttavat heidän arkeensa. Toimivat koulut ja päiväkodit ovat kunnalle merkittävä vetovoimatekijä, samoin maine hyvänä työnantajana. Koulujen ja päiväkotien työntekijöistä suuri osa on tehnyt pitkän työuran

paikkakunnalla. On ensiarvoisen tärkeää, että työntekijät kokevat heidän työpanostaan arvostettavan myös jatkossa. Osaavasta ja kokeneesta työvoimasta on pidettävä kiinni, koska tilalle ei ole nykyisin helppo saada päteviä tekijöitä.

Kunnan suurimman työntekijäryhmän edustajana odotamme, että tuleva valtuusto vaatii virkamieskunnalta päätöksenteon tueksi huolellista päätösten vaikutusten ennakkoarviointia, riittävää tietoa, päätösten valmistelua ja henkilöstön kanssa tehtävää yhteistyötä. Säästöiltä ei voida varmastikaan välttyä, mutta niitä tulee tehdä kestäväällä tavalla, kokonaisuudet huomioiden.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen hallitus