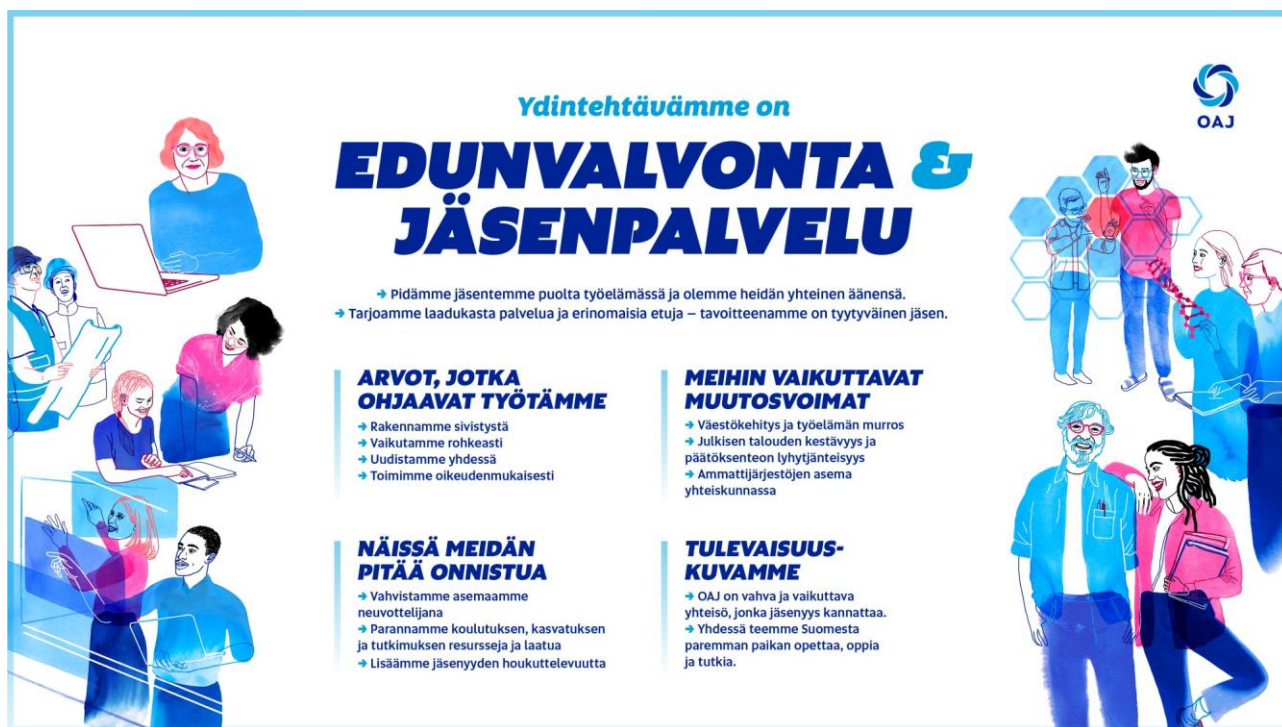


PETÄJÄVEDEN OAJ:N PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.



Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Petäjaveden paikallisyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Petäjaveden paikallisyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset

arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.
- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja luottamusedustajat osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.
- Paikallisyhdistyksen hallitus asettaa neuvottelutavoitteet paikallisesti sovittaville järjestelyerille.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Pyrimme osallistumaan vuoden 2026 aikana paikalliseen koulutuspolitiikkaan pitämällä säännöllistä yhteyttä kuntapäättäjiin ja tuomalla esiin koulutuksen keskeisiä tavoitteita ja tarpeita.**
- **Nimitämme hallituksen jäsenen vuosittain OAJ:n keskustason timanttiliigaan.**

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Teemme edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi.**
- **OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.**

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Luottamusedustajat antavat laadukasta neuvontaa palvelussuhteeseen liittyen. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.**
- **Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.**

5. Tarjoamme houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Seuraamme yhdistyksen jäsenmäärää. Teemme aktiivista jäsenhankintaa työpaikoilla. Jokaisella työpaikalla on jäsenhankinnasta vastaava yhteysopettaja.**
- **Kannustamme yhdistyksen yhteysopettajia kouluttautumaan ja vahvistamme yhteysopettajien verkostoitumista.**
- **Ylläpidämme ja hankimme paikallisia jäsenetuja OAJ:n jäsenille. Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksen jäsenille.**

6. Viestimme työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Ylläpidämme sähköisiä viestintäkanaviamme: nettisivut, sosiaalisen median kanavat: facebook ja instagram.**