



# Toimintakertomus

## 1.1.2024-31.12.2024

**OAJ:n**

**Petäjäveden paikallisyhdistys ry**

**OAJ Petäjävesi**

**Y-tunnus: 2517241-5**

## 1. Johdanto

OAJ:n Petäjätien paikallisyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuodeksi 2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittämislupaukset sekä toimintatavat.



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalaalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja Petäjätien paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



- Vuoden 2024 aikana OAJ Petäjäveden hallitus kokoontui yhteensä seitsemän kertaa.
- Keväällä järjestettiin kuntokorttikampanja sekä "kukkia ja sidontaa" -ilta, syksyllä järjestettiin pikkujoulut korvannut sisävesiristeily.
- Keväällä järjestettiin jäsenistölle kysely paikallisesti neuvoteltavien palkanerien kohdentamisesta, joiden pohjalta hallitus ja luottamusmiehet laativat neuvotteluesityksen sivistysjohtajalle. Neuvotteluja käytiin kesäkuulle saakka, neuvottelutuloksena korotukset suunnattiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasasummoina edellisvuoden lailla.
- Kevätkokouksessa esitettiin toive että OAJ:n paikallisyhdistys ottaisi kantaa siihen, miten koulunkäynninohjaajia käytetään opettajien sijaisina. Toiveen pohjalta, hallitus laati sivistysjohtajalle kirjelmän ja toiveen tiedon väittämisestä koulunjohtajille. Kirjelmän näkökulmana oppilaan tuen toteutuminen.
- jäsenmäärä 12.12.2024 oli 70 henkilöä.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä. OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetilä-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetilöille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Vuosi 2024 oli OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistys ry:n eli OAJ Petäjäveden 49 toimintavuosi.

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI) ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL).

### 3.1 Jäsenyhdistykset

OAJ Petäjäveden jäsenyhdistykset ja niiden jäsenmäärät

| yhdistys | jäsenmäärä |  |  |
|----------|------------|--|--|
| YSI      | 53         |  |  |
| VOL      | 17         |  |  |

## 4. hallinto

### 4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 21.3.2024. Paikalla oli 12 kokousedustajaa. Yhdistyksen syyskokous pidettiin 31.10.2024. Paikalla oli 17 kokousedustajaa. Kokouksissa päätettiin sääntömääräisistä asioista.

### 4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 7 kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi paikkakunnan pääluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja alakohtaiset luottamusmiehet.

Hallituksen kokoonpano 2024:

| varsinainen jäsen | henkilökohtainen varajäsen | varsinainen jäsen | henkilökohtainen varajäsen |
|-------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|
| Pia Jussila       | Anna-Maria Huuskonen       |                   |                            |
| Katariina Jukkala | Elina Korkiavuori          |                   |                            |
| Pirjo Kannisto    | Kati Huotari               |                   |                            |
| Riikka Pellinen   | Terhi Vainionpää           |                   |                            |
| Aino Päivärinta   | Merja Lippojoki            |                   |                            |
| Johanna Tilus     | Riikka Rahikainen          |                   |                            |
|                   |                            |                   |                            |

Muut kokouksiin kutsutut:

| nimi              | tehtävä | nimi | tehtävä |
|-------------------|---------|------|---------|
| Riikka Rahikainen | plm     |      |         |

|                      |                       |  |  |
|----------------------|-----------------------|--|--|
| Pirjo Kannisto       | lm                    |  |  |
| Anna-Maria Huuskonen | työsuojeluvaltuutettu |  |  |

### 4.3. Tilintarkastajat

Vuoden 2024 toiminnantarkastajina ovat toimineet Jari-Pekka Kanninen ja Reijo Kulju.

### 4.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Nina Varvikko, sihteerinä Aino Päivärinta, tiedottajana Nina Varvikko, jäsensihteerinä Riikka Rahikainen, taloudenhoitajana Pia Jussila.

## 5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet

### Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

#### Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

#### Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

#### Toimenpiteet:

Kuntaan saatiin perustettua palkkatyöryhmä, johon kuuluvat hallintojohtaja, sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja sekä paikallisyhdistyksen puheenjohtaja, JUKO:n pääluottamusmies, ja OVTES-luottamusmies. Käytiin paikalliset neuvottelut yhteistyössä työnantajan edustajien kanssa paikallisesti neuvoteltavien palkanerien kohdentamisesta.

## Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

### Tavoitetila vuonna 2024:

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

### Toimenpiteet:

*Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti ollut yhteydessä kuntapäättäjiin ja pyrkinyt tuomaan esiin koulutuksen merkitystä.*

## Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

### Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

*Yhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Yhdistys on pyrkinyt aktiivisesti viestimään jäsenistölle jäsenkirjein ja sosiaalisen median alustoilla (facebook ja IG).*

## Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

### Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Toimenpiteet:

*Yhdistys on huolehtinut, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot on kirjattu OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti.*

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusoosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

Toimenpiteet:

*Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuivat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.*

## Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

### Tavoitetila vuonna 2024:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

### Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

### Toimenpiteet:

*Paikallisyhdistys on selvittänyt esihenkilöiden alaisten määrät ja käynyt keskustelua työnantajan edustajan kanssa resurssoinnin riittävydestä.*

## Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

### Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### Toimenpiteet:

*Paikallisyhdistys on tiedottanut säännöllisesti toiminnastaan jäsenille, toiminut OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.*

## 6. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupaus. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

*Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.*

*Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.*

#### Toimenpiteet:

*Paikallisyhdistys on vahvistanut opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä.*

### Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

*Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)*

*Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.*

*Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)*

#### Toimenpiteet:

*Paikallisyhdistys tekee aktiivisesti yhteistyötä työsuojeluvaltuutetun kanssa.*

### Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

*Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.*

### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys on järjestänyt kyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään.*

### **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys on tiedottanut monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.*

### **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Järjestö rakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

*On hyödynnetty digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi.*