Aika Keskiviikko 25.10.2023 klo 17.30

Paikka Ravintola Paja, Cygnaeuksenkatu 2, Jyväskylä

Läsnä: Nina Varvikko, Reijo Kulju, Aino Päivärinta, Riikka Rahikainen, Pirjo Kannisto, Kati Huotari, Katariina Jukkala, Pia Jussila, Vesa Jussila, Riikka Pellinen, Johanna Tilus, Timo Holm, Kaarlo Nevala, Jani Kotonen, Anna Linnakylä

**Kokouksen avaaminen**

Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Nina Varvikko avasi kokouksen klo 17.42.

**KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN**

**1. Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri**

Esitys: Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.

Päätös: Valittiin kokoukselle puheenjohtaja Reijo Kulju ja sihteeri Aino Päivärinta

**2. Pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat**

Esitys: Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Kaarlo Nevala ja Jani Kotonen.

**3. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse yhdistyksen jäsenille 10.10.2023. Paperinen kutsu on ollut opettajienhuoneiden ilmoitustauluilla 12.10.2023 alkaen. Yhdistyksen sääntöjen mukaan kutsu yhdistyksen varsinaiseen kokoukseen on toimitettava vähintään kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat olleet yhdistyksen nettisivuilla tutustumista varten.

Esitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**4. Kokouksen työjärjestys**

Esitys: Vahvistetaan esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

**VARSINAISET KOKOUSASIAT**

**5 Yhdistyksen toimintasuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2024**

Hallituksen puheenjohtaja Nina Varvikko esitteli hallituksen laatiman yhdistyksen toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

Esitys: Hyväksytään yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2024. Hallitus arvioi toimintasuunnitelman toteutumista vuoden viimeisessä kokouksessa.

Päätös: Puheenjohtaja Nina Varvikko esitteli toimintasuunnitelman vuodelle 2024. Toimintasuunnitelma pöytäkirjan liitteenä. Käytiin keskustelua toimintasuunnitelmasta ja syyskokouksen osallistujat olivat tyytyväisiä toimintasuunnitelmaan.

**6 Hallituksen kokouspalkkioiden ja toiminnantarkastajien palkkiot vuodelle 2024**

Esitys: Hallitus esittää, että toimijoiden palkkiot ovat vuonna 2024 samat kuin vuonna 2023:

* Puheenjohtajalle maksetaan 700 euroa, sihteerille 400 euroa ja rahastonhoitajalle 400 euroa verollisena. Lisäksi jäsenasioidenhoitajalle/kotisivuvastaavalle maksetaan 200 euroa verollisena.
* Taloudenhoitaja kutsuu toiminnantarkastajat syömään kanssaan tilien tarkistuksen yhteydessä.
* Hallitus kokoontuu halutessaan kokoustamaan ravintolaan.
* Matkakorvaukset korvataan VES:n mukaisesti OAJ Keski-Suomen virallisiin kokouksiin sekä OAJ Petäjäveden paikallisyhdistyksen hallituksen kokouksiin.
* Virkistystilaisuuden järjestelyistä vastaavat vapautetaan omavastuuosuudesta kyseisen tapahtuman osalta.

Päätös: Toimijoiden palkkiot pidetään samana kuin vuonna 2023.

**7 Jäsenmaksu vuodelle 2024**

Vuosina 2023 ja 2022 jäsenmaksu on ollut myös 0,20%. Vuonna 2021 jäsenmaksu oli 0,23%.

Esitys: Hallitus esittää yhdistyksen henkilöjäseniltä kannettavien jäsenmaksujen suuruudeksi vuodelle 2024 0,20 %.

Päätös: Pidetään jäsenmaksu vuoden 2023 tasalla vuonna 2024, ja sen jälkeen tarkastellaan tilannetta uudelleen.

**8 Talousarvio vuodelle 2024**

Rahastonhoitaja Pia Jussila esittelee hallituksen talousarvioehdotuksen vuodelle 2024.

Esitys: Hyväksytään yhdistyksen talousarvio vuodelle 2024.

Päätös: Hyväksyttiin yhdistyksen talousarvio vuodelle 2024.

**9. Valitaan hallituksen puheenjohtaja kahdeksi seuraavaksi kalenterivuodeksi.**

Esitys: Valitaan hallituksen puheenjohtajaksi Nina Varvikko seuraavin ehdoin. Varvikko on opintovapaalla virastaan kevätlukukauden 2024. Tehtävän asianmukainen hoitaminen on poissaolon vuoksi hankalaa. Kevään ajan puheenjohtajan tehtäviä hoitaa hallituksen varapuheenjohtaja. Vuoden 2024 puheenjohtajan palkkio jaetaan puoliksi varapuheenjohtajan ja puheenjohtajan kesken. Syyskokous nimeää varapuheenjohtajan tähän tehtävään.

Päätös: Valitaan Nina Varvikko puheenjohtajaksi. Hallitus nimeää järjestäytymiskokouksessa hallituksen jäsenistä varapuheenjohtajan, joka hoitaa puheenjohtajuutta kevään ajan.

**10 Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja heidän varajäsenensä**

Esitys: Valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet.

Erovuorossa olevat jäsenet:

Anna Linnakylä – varalla Aino Päivärinta
Pirjo Kannisto – varalla Kati Huotari
Katariina Jukkala – varalla Elina Korkiavuori

Lisäksi hallituksen jatkavista varajäsenistä Katri Holmin tilalle valitaan varajäsen vuodeksi.

Hallituksessa jatkavat jäsenet:

Pia Jussila – varalla Anna Maria Huuskonen
Riikka Pellinen – varalla Terhi Vainionpää
Johanna Tilus – varalla Katri Holm (tähän uusi varajäsen vuodeksi)

Päätös: Varsinaiseksi jäseneksi valitaan

Aino Päivärinta – varalle Merja Lippojoki

Pirjo Kannisto – varalle Kati Huotari

Katariina Jukkala – varalle Elina Korkiavuori

 Varajäseneksi yhden vuoden ajaksi valitaan Riikka Rahikainen.

**11 Edustajat ja varaedustajat yhdistyksen säännöissä 1§ mainittujen yhdistysten kokouksiin**

Yhdistys kuuluu jäsenenä OAJ Keski-Suomi alueyhdistykseen ja Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, Undervisningssektorns Fackorganisation ry:een, josta näissä säännöissä käytetään nimitystä järjestö.

Tämän lisäksi yhdistys kuuluu jäsenenä varhaiskasvatuksen, yleissivistävän suomen- ja ruotsinkielisen opetuksen, ammatillisen opetuksen ja korkeakouluopetuksen piirissä toimivien jäsentensä osalta seuraaviin yhdistyksiin:
Lastentarhanopettajaliitto LTOL ry,
Yliopistojen opetusalan liitto YLL ry,
Aikuisopettajien liitto AKOL ry,
Ammatilliset opettajat AO ry,
KSOLLI ry (Kuurojen ja sokeain opettajain liitto)
Liike- ja erityisalojen opettajat ry (LEO),
SKO - Suomen kauppa- ja kulttuuriopettajat ry,
Suomen musiikinopettajien liitto ry (SMOL),
TOOL ry (ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen koulutusalan opettajajärjestö)

Esitys: Valitaan edustajiksi pääluottamusmies sekä hallituksen puheenjohtaja. Valitaan varaedustajaksi hallituksen sihteeri ja varapuheenjohtaja.

Päätös: Valittiin edustajiksi pääluottamusmies ja hallituksen puheenjohtaja. Varaedustajiksi valittiin hallituksen sihteeri ja varapuheenjohtaja.

**12 Toiminnantarkastajien ja varatoiminnantarkastajan valitseminen vuodelle 2024**

Esitys: Valitaan vuodelle 2024 toiminnantarkastajiksi Jari-Pekka Kanninen ja Reijo Kulju sekä varatoiminnantarkastajaksi Matti Eskelinen.

Päätös: Valittiin vuodelle 2024 toiminnantarkastajiksi Jari-Pekka Kanninen ja Reijo Kulju sekä varatoiminnantarkastajaksi Matti Eskelinen.

**13 Muut asiat**

**13.1 Ajankohtaista edunvalvonnassa**

Pääluottamusmies Riikka Rahikainen kertoo ajankohtaisista OAJ:n edunvalvontaan liittyvistä asioista. Yhteistoimintamenettelyt ovat kesken ja niistä tiedotetaan tilanteen edetessä. Riikka muistutti tarkistamaan ja päivittämään tva-lomakkeita pitkin lukuvuotta.

**13.2 Sivistysjohtajan puheenvuoro**

Sivistysjohtaja Timo Holm kertoo ajankohtaisia asioita.

Yhteistoimintamenettelyt ja talouden tasapainottamistoiminta on aloitettu. Niistä ei vielä ole tiedotettavaa.

Rahoitustilanne on heikentynyt yleisesti kunnilla. Timon selvitys Petäjäveden tilanteesta liitteenä.

**13.3 Ajankohtaista virkistystoiminnassa**

Paikallisyhdistyksen pikkujoulut järjestetään yksikkökohtaisesti. Paikallisyhdistys osallistuu jäsentensä kuluihin 10 eurolla/jäsen.

OAJ 50-vuotta juhlat Masuunissa pe 1.12. alk. klo 18. Ohjelmassa ruokaa, puhetta ja musiikkia. Aiempia hallituksen jäseniä kutsutaan mukaan ja kysytään juhlapuhujiksi.

Ulkomaanmatka on varattu 2024 talousarvioon. Keskustellaan matkan järjestelyistä ja mahdollisesta matkakohteesta. Keskusteltiin Educa-reissusta ja risteilystä mahdollisena kevätlukukauden matkana.

**14 Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.24.

**Puheenjohtaja Sihteeri**

Reijo Kulju Aino Päivärinta

**Pöytäkirjantarkastaja Pöytäkirjantarkastaja**

Kaarlo Nevala Jani KotonenOAJ:N PETÄJÄVEDEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Johdanto

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja Petäjäveden paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

· Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.

· Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.

· Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

· Työmarkkinaedunvalvonta

· Työelämän laatu ja työsuojelu

· Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen

· Jäsenpalvelu

· Jäsenhankinta ja jäsenpito

· Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen

· Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2024, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

· Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.

· OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on tarkastellut palkkausjärjestelmän kehittämiskohteita ja asettanut tavoitteet niiden korjaamiseksi. Tarvittaessa on käyty paikalliset neuvottelut yhteistyössä työnantajan edustajien kanssa kehittämiskohteiden edistämiseksi.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

· OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.

· Jäseniämme ei ole lomautettu.

· Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.

· Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäättäjiin ja tehnyt budjettivaikuttamistyötä niin valtuuston kuin lautakuntien suuntaan.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Yhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksen jäsenviestintä on suunnitelmallista.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

· OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.

· Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

· 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Toimenpiteet:

Yhdistys huolehtii, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot kirjataan OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti. Yhteysopettajat kertovat uusille opettajille yhdistyksen toiminnasta.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

· Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.

· Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.

· Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2024:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys seuraa aktiivisesti esihenkilöiden alaisten määrää ja käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa resurssoinnin riittävyydestä.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

· Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.

· Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.

· Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.

· OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenille sekä toimii OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

4. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys seuraa aktiivisesti Opettajuuden arvostushanketta OAJ:n viestinnässä ja tiedottaa siitä jäsenistölle.

Paikallisyhdistys pyrkii vahvistamaan opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys suunnittelee työhyvinvointia / työturvallisuutta / työsuojelua lisääviä toimenpiteitä ja tekee yhteistyötä työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys järjestää kyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään, tiedottamiseen panostetaan.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistyksen tiedottaa monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Hyödynnetään digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi.

Lisäksi yhdistys

- pitää sääntöjen edellyttämät kokoukset.

- yhdistyksen hallitus kokoontuu säännöllisesti.

- järjestää jäsenilleen koulutus- ja virkistystoimintaa sekä osallistuu niiden kustannuksiin.

OAJ:N PETÄJÄVEDEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Johdanto

OAJ:n Petäjäveden paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja Petäjäveden paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

· Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.

· Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.

· Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

· Työmarkkinaedunvalvonta

· Työelämän laatu ja työsuojelu

· Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen

· Jäsenpalvelu

· Jäsenhankinta ja jäsenpito

· Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen

· Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2024, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

· Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.

· OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on tarkastellut palkkausjärjestelmän kehittämiskohteita ja asettanut tavoitteet niiden korjaamiseksi. Tarvittaessa on käyty paikalliset neuvottelut yhteistyössä työnantajan edustajien kanssa kehittämiskohteiden edistämiseksi.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

· OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.

· Jäseniämme ei ole lomautettu.

· Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.

· Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäättäjiin ja tehnyt budjettivaikuttamistyötä niin valtuuston kuin lautakuntien suuntaan.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Yhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksen jäsenviestintä on suunnitelmallista.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

· OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.

· Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

· 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Toimenpiteet:

Yhdistys huolehtii, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot kirjataan OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti. Yhteysopettajat kertovat uusille opettajille yhdistyksen toiminnasta.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

· Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.

· Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.

· Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2024:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys seuraa aktiivisesti esihenkilöiden alaisten määrää ja käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa resurssoinnin riittävyydestä.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

· Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.

· Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.

· Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.

· OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenille sekä toimii OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

4. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys seuraa aktiivisesti Opettajuuden arvostushanketta OAJ:n viestinnässä ja tiedottaa siitä jäsenistölle.

Paikallisyhdistys pyrkii vahvistamaan opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys suunnittelee työhyvinvointia / työturvallisuutta / työsuojelua lisääviä toimenpiteitä ja tekee yhteistyötä työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys järjestää kyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään, tiedottamiseen panostetaan.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistyksen tiedottaa monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Hyödynnetään digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi.

Lisäksi yhdistys

- pitää sääntöjen edellyttämät kokoukset.

- yhdistyksen hallitus kokoontuu säännöllisesti.

- järjestää jäsenilleen koulutus- ja virkistystoimintaa sekä osallistuu niiden kustannuksiin.