

# OAJ:N JYVÄSKYLÄN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023



## 1. Johdanto

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ Jyväskylän toimintasuunnitelma kulkee vuoden jäljessä valtakunnan suunnitelmasta. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKAINEN.**

## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatukseen, koulutukseen ja tutkimukseen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



### OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



*Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskentelee Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja kansalaisopiston opettajina sekä esihenkilötehtävissä. Lisäksi jäsenistöä työskentelee yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.*

*Kevättalvella jäsenistölle järjestetään liikuntatapahtuma, jonka yhteydessä pidetään luottamusmiesvaalit, mahdollisesti toukokuussa Kevätkekkerit ja syys-lokakuussa vuosikokouksen*

yhteydessä jäsenistö pääsee myös viihtymään. Luottamusmiesvaaleissa valitaan luottamusmiehet kaudelle 1.8.2023-31.7.2026. Lisäksi vuoden varrella järjestetään Open olohuone -iltoja ja muita jäseniltoja sekä jäsenetuhintaan lippuja erilaisiin tilaisuuksiin. Kokouksia järjestetään lisäksi joustavasti etäyhteyksien kautta.

Yhdistyksen toimijat tapaavat päättäjiä ja työnantajan edustajia erilaisissa yhteyksissä mahdollisimman usein. Jäsenistöä aktivoidaan myös mukaan vaikuttamistyöhön kirkkovenesoudulla kaupungin päätöksentekijöitä vastaan 16.8.2023. Yhteys mediaan on myös tiivis. Yhdistyksen hallitus kokoontuu kuukausittain ja luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kutsutaan kokouksiin. Lisäksi hallitus voi muodostaa tarvittavia toimikuntia ja ryhmiä.

Yhdistys huolehtii yhteysopettajaverkoston toimivuudesta ja kouluttaa ja tukee yhteysopettajia tehtävässään. Yhdistyksen viestit kulkevat jäsenille yhteysopettajien kautta.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2023, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

#### Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ Jyväskylän toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

#### Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

#### **Toimenpiteet:**

*OAJ Jyväskylä on selvittänyt palkkausjärjestelmän kehittämiskohteet ja asettanut tavoitteet niiden korjaamiseksi.*

*Perusopetuksen TVA-järjestelmän hiomista jatketaan edelleen ja neuvotellaan mahdollisista esiin nousevista epäkohdista.*

*Varhaiskasvatuksen opettajien TVA-järjestelmän uudistamista pohjustetaan.*

*Tarvittaessa neuvottelupyynnö esitetään yhdistyksen puolelta siinäkin tapauksessa, että työnantaja ei ongelmaa muutoin tunnista. Selkeisiin epäkohtiin haetaan tätä kautta ratkaisua tarvittaessa työtuomioistuimesta saakka, yhteistyössä OAJ:n keskustoimiston kanssa.*

#### **Laatutavoite 2**

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäättäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

#### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

#### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäättäjiin ja tehnyt budjettivaikuttamistyötä niin valtuuston kuin lautakuntien suuntaan.*

### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä kolme sosiaalisen median alustaa ja jäsenviestintä on suunnitelmallista. Yhdistyksellä on oma puhelin ja puhelinnumero. Yhdistyksen toimijat ja luottamusmiehet jalkautuvat päiväkoteihin, kouluille ja oppilaitoksiin tarvittaessa.

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

Tavoitetila vuonna 2023:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

### Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä huolehtii, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot kirjataan OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti. Yhteysopettajia myös koulutetaan säännöllisesti sekä heidät pidetään ajan tasalla myös sähköpostiviestien ja whatsapp-ryhmän avulla. Yhdistys pyrkii järjestämään erilaisia matalan kynnyksen jäsentilaisuuksia.

### Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**



#### Tavoitetila vuonna 2023:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

#### Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

#### **Toimenpiteet:**

*Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.*

#### **Laatutavoite 6**

##### **OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

#### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa esihenkilötyön resurssoinnin riittävydestä. Yhdistys seuraa ja pyrkii vaikuttamaan syksyllä 2022 alkaneen johtamistyön selvitysryhmän toimintaan OVTES-ryhmän kautta.*

#### **Laatutavoite 7**

##### **OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2023:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

#### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenille, toimii OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Yhdistys toteuttaa sähköistä alustaa käyttäen kerran vuodessa jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan ainakin kokemusta yhdistyksen toiminnan avoimuudesta ja oikeudenmukaisuudesta.*

## **4. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatustutkimus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

#### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä.*

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

#### **Toimenpiteet:**

*OAJ Jyväskylä haki ja sai varhaiskasvatuksen opettajille ja heidän tiimeilleen koulutuksen rahoituksen OAJ:n työhyvinvointirahastosta. Tunne ja Taida Oy järjestää neljä kahden tunnin mittaista Zoom-tapaamista sisältävän koulutuksen otsikolla Tunnetaidoista tukea työhyvinvointiin, työssäjaksamiseen ja tiimin vuorovaikutukseen yhteensä kahdeksan kertaa syksyn 2022 ja kevään 2023 aikana.*

### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

#### **Toimenpiteet:**

*Paikallisyhdistys järjestää erilaisia kyselyitä, joiden pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään.*

### **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

#### **Toimenpiteet:**

*OAJ Jyväskylä tiedottaa monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.*

### **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.



**Toimenpiteet:**

*OAJ Jyväskylä pyrkii hyödyntämään digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi.*