



Toimintakertomus 2021

1. YLEISTÄ

Vuosi 2021 oli OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistys ry:n 2. toimintavuosi (48. toimintavuosi, JOAY:n aika mukaan laskettuna).

Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys ry on perustettu 23.5.1974 ja merkitty yhdistysrekisteriin 25.7.1975 numerolla 119 400. Kertomusvuoden päättyessä yhdistyksessä oli jäseniä 1750.

Yhdistyksen nimenkirjoittajina ovat kertomusvuonna toimineet puheenjohtaja Johanna Kämäräinen, 1. varapuheenjohtaja Anna Roikonen, 2.varapuheenjohtaja Stig Rönkvist sekä sihteeri Anu Turunen-Paloniemi aina kaksi yhdessä toisen ollessa sihteeri. Lisäksi talousasioihin liittyvä määrätty nimenkirjoitusoikeus on taloudenhoitaja Tapani Aaltosella.

Yhdistys kuului OAJ Keski-Suomen alueyhdistykseen.

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia

1. jäsenten oikeudellisen aseman turvaamiseksi, yleisen taloudellisen ja sosiaalisen aseman sekä työolosuhteiden parantamiseksi,
2. opetusalan ja jäsenistön ammattitaidon kehittämiseksi,
3. jäsenten ammatillisten ja yhteiskunnallisten vaikutusmahdollisuuksien kehittämiseksi,
4. hyvän yhteishengen sekä yhteenkuuluvuuden edistämiseksi opetusallalla toimivien keskuudessa,
5. opetusallalla toimivien työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistämiseksi
6. jäsentensä muodostamien pedagogisten kerhojen tai yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

1. valvoo ja hoitaa paikallista sopimusedunvalvontaa ja vaikuttamistoimintaa,
2. tukee järjestön neuvottelu-, sopimus- ja vaikuttamistoimintaa,
3. tekee esityksiä ja aloitteita sekä antaa lausuntoja,
4. järjestää kokouksia, koulutuksia, esitelmä- ja luentotilaisuuksia,
5. voi järjestää jäsenilleen juhlia, kilpailuja, retkiä, opintomatkoja sekä kulttuuri- ja liikuntatapahtumia,
6. huolehtii viestinnästä jäsenille, sidosryhmille ja tiedotusvälineille sekä voi harjoittaa julkaisutoimintaa,

7. valtuuttaa järjestön kantamaan yhdistyksen jäsenmaksuja ja voi suorittaa varojen keräystä, ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, perustaa rahastoja ja säätiöitä, omistaa toimintansa kannalta tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä järjestää arpajaisia.

Tarvittaessa yhdistys hankkii asianomaisen luvan.

2. HALLINTO

2.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin Sokos Hotel Alexandrassa 11.10.2021. Yhteensä kokouksessa oli 79 kokousedustajaa. Vuosikokouksen puheenjohtaja oli Harri Penttinen ja edunvalvonnan ajankohtaisia asioita esitteli varapääluottamusmies Turo Pakka.

2.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 12 kertaa, mukaan lukien yhden sähköpostikokouksen ja yhden ylimääräisen kokouksen. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi pääluottamusmies, varapääluottamusmies, työsuojeluvaltuutetut ja alakohtaiset luottamusmiehet.

Hallituksen kokoonpano 2021:

Puheenjohtaja Johanna Kämäräinen

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Jukka Hella	Ilpo Ollikainen	Timo Junkala	Katri Lepistö
Silja Heinonen	Ilona Kiukkonen	Anu Turunen-Paloniemi	Merja Myller
Stig Rönkvist	Katja Poranen	Elisabet Kokkonen	Riitta-Inkeri Järvinen
Sirkku Ingervo 11.10.2021 asti, 11.10.2021 lähtien Elina Paananen	Satu Ijäs	Anna Roikonen	Jenni Parantainen
Tapani Aaltonen	Jukka Paananen	Heidi Kalliomäki	Paula Oksanen
Teija Hytönen	Sami Santavuori	Katja Poikolainen	Ritva Hakkarainen
Anna Pitkänen	Otto Turunen	Johanna Tuomisalo	Katri Lamberg
Mari Rissanen	Kirsi Parkkinen	Teresa Mäenpää	Päivi Lahti

Muut kokouksiin kutsutut:

nimi	tehtävä	nimi	tehtävä
Petri Kääriäinen	pääluottamusmies	Turo Pakka	varapääluottamusmies
Kristiina Viitanen	luottamusmies	Iina Karjalainen	luottamusmies
Sanni Lehtolainen	luottamusmies	Mikko Autioniemi	luottamusmies
Hannu Paavola	luottamusmies	Jukka Paananen	työsuojeluvaltuutettu
Asko Parkkinen	työsuojeluvaltuutettu	Jari Poikolainen	työsuojeluvaltuutettu
Tero Hirvi	luottamusmies	Hannes Ylikoski	luottamusmies
Marja Hänninen-Helin	työsuojeluvaltuutettu		

2.3. Toiminnantarkastajat

Vuoden 2021 toiminnantarkastajina ovat toimineet Seppo Hiltunen ja Vesa Kotimäki sekä varatoiminnantarkastajina Tero Hirvi ja Jaana Matilainen.

2.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi vuonna 2021 Johanna Kämäräinen, sihteerinä Anu Turunen-Paloniemi, jäsensihteerinä Jukka Hella, taloudenhoitajana Tapani Aaltonen ja 1.varapuheenjohtajana Anna Roikonen ja 2.varapuheenjohtajana Stig Rönkvist.

2.5. Työvaliokunta ja toimikunnat/työryhmät

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja sihteeri, sekä kutsuttuina tarvittaessa jäsensihteeri, taloudenhoitaja ja pääluottamusmies, varapääluottamusmies, varhaiskasvatuksen luottamusmies sekä työsuojeluvaltuutettu. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana kahdeksan kertaa.

TYHY-ryhmään eli Työhyvinvointityöryhmään ovat kuuluneet Anna Pitkänen (pj), Silja Heinonen (pj) sekä Teresa Mäenpää, Teija Hytönen ja Sirkku Ingervo (10/2021 saakka). TYHY-ryhmä on kokoontunut kuusi kertaa vuoden aikana.

VAKA-jaostoon eli varhaiskasvatuksen opettajien jaostoon kuuluivat Anna Roikonen (pj), Satu Ijäs, Silja Heinonen, Johanna Tuomisalo, Katri Lamberg, Mari Rissanen, Kirsi Parkkinen, Teresa Mäenpää ja Päivi Lahti. Lisäksi jaoston kokouksiin olivat kutsuttuina luottamusmies Hannu Paavola sekä työsuojeluvaltuutettu ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton varapuheenjohtaja Asko Parkkinen. Jaosto kokoontui vuoden aikana yhteensä viisi kertaa, kaikki tapaamiset olivat etänä.

3. EDUNVALVONTA JA TYÖHYVINVOINTI

Johdanto

Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskenteli Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja kansalaisopiston opettajina sekä esihenkilötehtävissä. Lisäksi jäsenistöä työskenteli yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.

Vuosi 2021 oli vielä Koronaepidemian takia poikkeuksellinen toimintavuosi monella tapaa.

Juko päätti 24.8.2021 jatkaa jatkaa luottamusmiesten voimassa olevaa toimikautta vuodelle. Kausi jatkuu 1.8.2023 saakka. Mankolan yhtenäiskoulun vuosityöaikakokeilu jatkui.

Keväällä aloitettiin perusopetuksen osalta työn vaativuuden arvioinnin (TVA) uudistus, jossa yhdistyksen pääluottamusmies ja varapääluottamusmies olivat keskeisessä roolissa. Työtä tehtiin yhdessä työnantajan nimeämän työryhmän kanssa hyvässä yhteistyössä. Uudistunut TVA -malli otettiin käyttöön 1.8.2021 lukuvuoden startatessa. TVA:n uudistamiseen käytettiin paikallista järjestelyerää (1.4.2021 0,8% OVTES:n palkkasummasta).

Kuntavaalien vaalivaikuttamista tehtiin yhdessä OAJ Gradian, JYLLin ja JAMKin toimijoiden kanssa. Isot asiat päätetään lähellä sinua -tilaisuus tehtiin yhdessä Teamsissä sekä lisäksi oli OAJ Jyväskylän oma vaali-ilta Teamsissä, jossa oli kuntavaalipaneeli. Ehdokkaina olevia yhdistyksen jäseniä mainostettiin nettisivuilla ja sosiaalisen median alustoilla.

Syksyllä yhdistys tapasi yhdessä luottamusmiesten kanssa lähes kaikki kaupungin valtuustoryhmät hybridimallilla eli osa paikan päällä toimistolla ja osa Teamsissä etänä. Maailman opettajien päivän ympärillä järjestettiin päättäjille Päivä opettajana -tutustumisia kouluihin ja päiväkoteihin.

Työsuojeluvaalit järjestettiin syksyllä 2021. Niihin yhdistys osallistui tiedottamalla ja tukemalla omia jäseniään vaalikahvituksilla.

Toiminnan arviointi

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2021 perustui sekä OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019-2020 että OAJ:n uuteen nelivuotiseen strategiaan (2021-2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, kehittymislupaukset, toimintatavat ja tulevaisuuskuva.

Toimintasuunnitelmaan on kirjattu tavoitteita kehittymislupausten alle. Tavoitteilla on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Arviointi on toteutettu kohdittain kommentoimalla tavoitetilanteiden jälkeen niiden toteutumista vuoden 2021 aikana.

Ydintehtävämme on valvoa jäsentemme etua ja luoda heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- *kannustaneet luottamusmiehiä valvomaan, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan.*
- *seuranneet, miten varhaiskasvatuksen opettajien OVTES-siirto Jyväskylässä 1.9.2021 toteutuu.*

Olemme tiiviissä yhteistyössä luottamusmiesten kanssa valvoneet, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan erityisesti yhteysopettajien ja jäsenistön yhteydenottojen myötä.

OVTES-siirto tapahtui Jyväskylässä sujuvasti.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- *nostaneet esiin erityisesti resursoinnin merkityksen.*
- *tavanneet säännöllisesti työnantajan edustajia.*
- *herättäneet keskustelua koulutuksen ja kasvatuksen rahoituksesta ennen budjettikäsittelyä.*
- *kannustaneet luottamusmiehiä*
 - o *vaatimaan työnantajaa tarkistamaan ja selkeyttämään tehtäväkuvaukset kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön nykyisiä tehtäviä vastaaviksi ja käymään neuvottelut tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista, jos tehtävät ovat muuttuneet olennaista vaativammiksi.*
 - o *neuvottelemaan työnantajan kanssa opv-työajassa olevien opettajien työajasta ja sen korvaamisesta, mikäli opettajalle on määrätty muita kuin opetukseen liittyviä tehtäviä.*
 - o *neuvottelemaan varhaiskasvatuksen opettajien varallaolosta, sekä siitä, että työvuorolistojen laadinnasta vastaa päiväkodinjohtaja, ja vaatimaan työnantajaa tarkistamaan päiväkotien ryhmätilojen käytön AVI:n Varhaiskasvatuksen valtakunnallisen valvontaohjelman mukaiseksi.*

Kaupungin valtuustoryhmien kanssa käydyissä keskusteluissa nostimme moneen otteeseen esille resursoinnin merkityksen. Lisäksi päiväkotij- ja kouluvierailuiden aikana kävimme keskustelua konkreettisin esimerkein kaupunginjohtajan, toimialajohtajan, kaupunginhallituksen ja valtuuston sekä sivistyslautakunnan puheenjohtajien kanssa. Yhteys sivistyslautakuntaan on ollut hyvä ja välitön.

Työnantajan edustajia on tavattu OVTES-ryhmän uusitulla kokoonpanolla syksystä 2021 lähtien kuukausittain.

Sovimme yhdessä työnantajan kanssa TVA -järjestelmän muuttamisesta selkeämmäksi, luotettavammaksi ja avoimemmaksi. Tavoitteena oli vähentää tulkinnanvaraisten vaativuustekijöiden määrää opettajien tehtäväkohtaista palkkaa määriteltäessä. Työryhmätyöskentely käynnistettiin keväällä 2021 ja se saatettiin loppuun syksyllä 2021.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- käyttäneet työsuojelutoimijoita, jotka ovat OAJ:n jäseniä, asiantuntijoina yhdistyksen toiminnassa ja hallituksessa, ja tukeneet heitä työsuojelutehtävässä. Tämä vaatii meiltä aloitteellisuutta, yhteistyöpalaverien järjestämistä, yhteistä suunnittelua ja toiminnan arviointia.
- järjestäneet jäsenille ja esimiehille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia
- tukeneet työsuojeluvaltuutettujen, pääluottamusmiehen ja yhdistyksen puheenjohtajan keskinäistä yhteistyötä
- yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen ja muiden ts-toimijoiden kanssa:
 - o olleet aktiivisesti yhteydessä työnantajiin opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisessä
 - o vaikuttaneet siihen, että kaikille opettajille on mentorointiohjelma.
 - o ottaneet esille paikallisissa hyvinvointia ja turvallisuutta koskevissa kyselyissä, tutkimuksissa sekä tilastoissa ilmenneet epäkohdat ja vaatineet korjaavia toimenpiteitä
 - o kannustaneet jäseniä seuraamaan työaika ja sen riittävyttä, ja varmistaneet, että opettajien työajassa huomioidaan erilaiset oppijat

OAJ Jyväskylän puheenjohtajisto, pääluottamusmies, varapääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutetut kokoontuivat Teamsin välityksellä päivittämään ajankohtaisia asioita noin kerran kuussa.

Työhyvinvointiin liittyen OAJ Jyväskylä haki ja sai OAJ:n Työhyvinvointirahastosta perusopetuksen opettajille Rakennetaan työyhteisö vahvemmaksi -nimisen Erja Sandbergin vetämän puoliveson mittaisen koulutuksen. Koulutuksen aikaresurssi tuli työnantajalta. Lisäksi yhdistys järjesti erilaisia lyhyitä koulutuksia ja iltoja jäsenille sekä etänä että läsnä.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia. Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista. Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- varmistaneet osaltamme, että luottamusmies- ja yhteysopettajaverkosto on kattava ja aktiivinen
 - o yhteystiedot ovat ajan tasalla ja yhdistyksen yhteysopettajat on kirjattu OAJ:n Edustettavat jäsenet -sovellukseen.
 - o vahvistamme yhteysopettajien osaamista koulutuksilla.
- järjestäneet jäsentapahtumia ja koulutuksia kaikille opettajaryhmille yhteisesti ja tarpeen mukaan erikseen
 - o Yhdistys kannustaa jäseniään osallistumaan VOL:n järjestämille ensimmäisille Varhaiskasvatuksen Opettaja Päiville Raumalle syyskuussa 2021.
- vahvistaneet viestintäkanavia tavoitteenamme suoran viestinnän lisääminen. Muistutamme jäsenistöä päivittämään yhteystietonsa OAJ:n jäsensivuille.
- huolehtineet siitä, että paikallisen tason järjestövalmiustehtävillä on vastuuhenkilöt ja että kaikki ovat tietoisia niistä kevättä 2022 varten.
- pohtineet jäsenten vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta lisääviä tapoja yhdistyksen toiminnassa ja toteuttaneet niitä.

- o *Yhdistys kannustaa jäseniään kutsumaan kuntapäittäjiä ja kansanedustajia tutustumaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimipaikkoihin.*
- *olleet median kanssa tiiviissä yhteydessä ja nostaneet tarvittaessa julkisuuteen kasvatus- ja opetusalan onnistumisia ja haasteita Jyväskylässä.*
 - o *Yhdistys on mukana tuomassa esille varhaiskasvatusviikkoa ja varhaiskasvatuspäivää keväällä 2021.*
- *turvanneet järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että yhdistyksen talous on vahva ja vakaa.*

Yhteysopettajaverkosto on kattava, sillä lähes jokaisella päiväkodilla, koululla ja oppilaitoksella on yksi tai useampi yhteysopettaja. Listaa päivitetään aina tarvittaessa. Yhteysopettajille järjestettiin syksyllä koulutus, joka on edelleen katsottavissa myös tallenteena.

Varhaiskasvatuksen opettajapäivät siirrettiin vuodella eteenpäin. Järjestettyjä tapahtumia on listattu seuraavaan asiakohtaan.

Sosiaalisen median kautta tapahtuvaa tiedottamista ja viestintää on lisätty.

Järjestövalmiutta kasvatettiin erityisesti syksystä 2021 alkaen.

Yhdistyksen talous on vahva ja vakaa ja se esitellään tarkemmin tilinpäätöksessä.

Tulevaisuuskuvamme

Toiminnassamme kuuntelemme jäseniä, ja huolehdimme siitä, että jäsenillä on tiedossa, miten oman äänensä saa kuuluviin yhdistyksessä. Kehitämme erilaisia palautteenantokanavia nettisivujen keskustelualueen ja palautelomakkeiden lisäksi. Yhdistys haluaa olla mukana kehittämässä Suomen kasvatuksen, opetuksen, koulutuksen ja tutkimuksen kenttää.

Yhdistys keräsi jäsenpalautteen vuoden lopussa ja käsitteli tulokset hallituksen kanssa.

4. KOULUTUSTOIMINTA JA MUUT TILAISUUDET

- 18.1.2021 OAJ Jyväskylän hallituksen seminaari Teamsissä
- 24.2.2021 Open olohuoneessa luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kanssa -tapahtuma
- 25.3.2021 Opettajan äänitreeni -koulutus
- 29.4.2021 OAJ Jyväskylän Munkki-live
- 3.5.2021 Varhaiskasvatuksen johtajien ilta
- 12.5.2021 Isot asiat päätetään lähellä sinua -kuntavaali-ilta
- 21.5.2021 OAJ Jyväskylä kuntavaali-ilta (vaalipaneeli) ja OAJ JKL Love -ilta
- 6.9.2021 Uusien opettajien koulutus
- 8.9.2021 Yhteysopettajien koulutus
- 14.9.2021 Opastettu sieniretki
- 28.9.2021 Valokuvauskävely Viitaniemessä
- 5.10.2021 MOP Päivä opettajana - kakkuja kouluilla ja päiväkodeissa ja lisäksi päättäjien Päivä opettajana -tutustumisia päiväkoteihin ja kouluihin
- 11.10.2021 OAJ JKL Vuosikokous + elokuva

3.11.2021 Varhaiskasvatuksen opettajien palkkailta
17.11. Työhyvinvointi-ilta Kuokkalan kartanossa
8.12.2021 Eläkeläisten illallinen

5. TIEDOTUSTOIMINTA

Hallitus on tarvittaessa lähettänyt sähköpostitse yhteysopettajien välitettäväksi tiedotteita ja jäsenkirjeitä ajankohtaisista asioista. Yhdistyksen lausuntoja ja kannanottoja on laitettu myös yhdistyksen koti- ja Facebook-sivuille. Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista on tiedotettu yhteysopettajien kautta sähköpostitse sekä yhdistyksen koti-, Facebook- ja Instagram-sivuilla. Ilmoittautuminen yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin tapahtui kotisivujen kautta tai sähköpostitse.