

OAJ:N JYVÄSKYLÄN PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

Johdanto

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu sekä OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019-2020 että OAJ:n uuteen nelivuotiseen strategiaan (2021-2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, kehittämislupaukset, toimintatavat ja tulevaisuuskuva.



OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistys ry:n toiminta vuonna 2021 vakiinnuttaa vuoden vanhan paikallisyhdistyksen toimintamuotoja ja paikkaa Jyväskylässä. Korona-pandemia luo oman varjonsa paitsi koko maailmaan myös OAJ Jyväskylän ja sen jäsenten toimintaan.

Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskentelee Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen opettajina sekä esimiestehtävissä. Lisäksi jäsenistöä työskentelee yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.

Kevättalvella jäsenistölle, Korona-tilanteen niin salliessa, järjestetään liikuntatapahtuma, toukokuussa Kevätkekkerit ja syys-lokakuussa vuosikokouksen yhteydessä jäsenistö pääsee myös viihtymään. Lisäksi vuoden varrella järjestetään Open olohuone -iltoja ja muita jäseniltoja sekä jäsenetuhintaan lippuja erilaisiin tilaisuuksiin. Jos rajoitukset edelleen estävät kokoontumisia, pyritään työhyvinvointia ja virkistystä tukemaan muilla keinoin. Kokoontumisia järjestetään lisäksi Teamsin kautta.

Yhdistyksen toimijat tapaavat päättäjiä ja työnantajan edustajia erilaisissa yhteyksissä mahdollisimman usein. Yhteys mediaan on myös tiivis. Yhdistyksen hallitus kokoontuu

kuukausittain ja luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kutsutaan kokouksiin. Lisäksi hallitus voi muodostaa tarvittavia toimikuntia ja ryhmiä.

Yhdistys huolehtii yhteysopettajaverkoston toimivuudesta ja kouluttaa ja tukee yhteysopettajia tehtävässään. Yhdistyksen viestit kulkevat jäsenille yhteysopettajien kautta.

Kuntavaalit järjestetään keväällä 2021 ja OAJ Jyväskylä tuo omalla toiminnallaan ja järjestämillään tapahtumilla OAJ:n kuntavaalitavoitteet julki paikallisesti sekä mahdollistaa jäsentensä ja kuntavaaliehdokkaiden kohtaamisia. OAJ Jyväskylä tarjoaa ehdokkaina oleville jäsenilleen mahdollisuuden näkyvyyteen esim.some-kanavillaan.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2021

Toimintasuunnitelmaan on kirjattu tavoitteita kehittymislupausten alle. Tavoitteilla on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2021, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Ydintehtävämme on valvoa jäsentemme etua ja luoda heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- *kannustaneet luottamusmiehiä valvomaan, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan.*
- *seuranneet, miten varhaiskasvatuksen opettajien OVTES-siirto Jyväskylässä 1.9.2021 toteutuu.*

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- *nostaneet esiin erityisesti resursoinnin merkityksen.*
- *tavanneet säännöllisesti työnantajan edustajia.*
- *herättäneet keskustelua koulutuksen ja kasvatuksen rahoituksesta ennen budjettikäsittelyä.*
- *kannustaneet luottamusmiehiä*
 - o *vaatimaan työnantajaa tarkistamaan ja selkeyttämään tehtäväkuvaukset kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön nykyisiä tehtäviä vastaaviksi ja käymään neuvottelut tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista, jos tehtävät ovat muuttuneet olennaista vaativammiksi.*
 - o *neuvottelemaan työnantajan kanssa opv-työajassa olevien opettajien työajasta ja sen korvaamisesta, mikäli opettajalle on määrätty muita kuin opetukseen liittyviä tehtäviä.*
 - o *neuvottelemaan varhaiskasvatuksen opettajien varallaolosta, sekä siitä, että työvuorolistojen laadinnasta vastaa päiväkodinjohtaja, ja vaatimaan työnantajaa tarkistamaan päiväkotien ryhmätilojen käytön AVI:n Varhaiskasvatuksen valtakunnallisen valvontaohjelman mukaiseksi.*

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- käyttäneet työsuojelutoimijoita, jotka ovat OAJ:n jäseniä, asiantuntijoina yhdistyksen toiminnassa ja hallituksessa, ja tukeneet heitä työsuojelutehtävissä. Tämä vaatii meiltä aloitteellisuutta, yhteistyöpalaverien järjestämistä, yhteistä suunnittelua ja toiminnan arviointia.
- järjestäneet jäsenille ja esimiehille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia
- tukeneet työsuojeluvaltuutettujen, pääluottamusmiehen ja yhdistyksen puheenjohtajan keskinäistä yhteistyötä
- yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen ja muiden ts-toimijoiden kanssa:
 - o olleet aktiivisesti yhteydessä työnantajiin opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisessä
 - o vaikuttaneet siihen, että kaikille opettajille on mentorointiohjelma.
 - o ottaneet esille paikallisissa hyvinvointia ja turvallisuutta koskevissa kyselyissä, tutkimuksissa sekä tilastoissa ilmenneet epäkohdat ja vaatineet korjaavia toimenpiteitä
 - o kannustaneet jäseniä seuraamaan työaika ja sen riittävyttä, ja varmistaneet, että opettajien työajassa huomioidaan erilaiset oppijat

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia. Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista. Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Toimintasuunnitelmakauden päättyessä olemme:

- varmistaneet osaltamme, että luottamusmiehen- ja yhteysopettajaverkosto on kattava ja aktiivinen
 - o yhteystiedot ovat ajan tasalla ja yhdistyksen yhteysopettajat on kirjattu OAJ:n Edustettavat jäsenet -sovellukseen.
 - o vahvistamme yhteysopettajien osaamista koulutuksilla.
- järjestäneet jäsentapahtumia ja koulutuksia kaikille opettajaryhmille yhteisesti ja tarpeen mukaan erikseen
 - o Yhdistys kannustaa jäseniään osallistumaan VOL:n järjestämille ensimmäisille Varhaiskasvatuksen Opettaja Päiville Raumalle syyskuussa 2021.
- vahvistaneet viestintäkanavia tavoitteenamme suoran viestinnän lisääminen. Muistutamme jäsenistöä päivittämään yhteystietonsa OAJ:n jäsenisivuille.
- huolehtineet siitä, että paikallisen tason järjestövalmiustehtävillä on vastuuhenkilöt ja että kaikki ovat tietoisia niistä kevättä 2022 varten.
- pohtineet jäsenten vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta lisääviä tapoja yhdistyksen toiminnassa ja toteuttaneet niitä.
 - o Yhdistys kannustaa jäseniään kutsumaan kuntapäättäjiä ja kansanedustajia tutustumaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimipaikkoihin.
- olleet median kanssa tiiviissä yhteydessä ja nostaneet tarvittaessa julkisuuteen kasvatusta- ja opetusalan onnistumisia ja haasteita Jyväskylässä.
 - o Yhdistys on mukana tuomassa esille varhaiskasvatusviikkoa ja varhaiskasvatuspäivää keväällä 2021.
- turvanneet järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että yhdistyksen talous on vahva ja vakaa.

Tulevaisuuskuvamme

Toiminnassamme kuuntelemme jäseniä, ja huolehdimme siitä, että jäsenillä on tiedossa, miten oman äänensä saa kuuluviin yhdistyksessä. Kehitämme erilaisia palautteenantokanavia nettisivujen keskustelualueen ja palautelomakkeiden lisäksi. Yhdistys haluaa olla mukana kehittämässä Suomen kasvatusta, opetuksen, koulutuksen ja tutkimuksen kenttää.