



# Toimintakertomus

## 2020

### 1. YLEISTÄ

**Vuosi 2020 oli OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistys ry:n 1. toimintavuosi (47.toimintavuosi, JOAY:n aika mukaan laskettuna).**

Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys ry on perustettu 23.5.1974 ja merkitty yhdistysrekisteriin 25.7.1975 numerolla 119 400. Kertomusvuoden päättyessä yhdistyksessä oli jäseniä 1750.

Yhdistyksen nimenkirjoittajina ovat kertomusvuonna toimineet puheenjohtaja Johanna Kämäräinen, 1. varapuheenjohtaja Anna Roikonen, 2.varapuheenjohtaja Stig Rönkvist sekä sihteeri Johanna Tuomisalo ja 1.8.2020 alkaen sihteeri Anu Turunen-Paloniemi aina kaksi yhdessä toisen ollessa sihteeri. Lisäksi talousasioihin liittyvä määrätty nimenkirjoitusoikeus on taloudenhoitaja Tapani Aaltosella.

Yhdistys kuului OAJ Keski-Suomen alueyhdistykseen.

#### **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia**

1. jäsenten oikeudellisen aseman turvaamiseksi, yleisen taloudellisen ja sosiaalisen aseman sekä työolosuhteiden parantamiseksi,
2. opetusalan ja jäsenistön ammattitaidon kehittämiseksi,

3. jäsenten ammatillisten ja yhteiskunnallisten vaikutusmahdollisuuksien kehittämiseksi,
4. hyvän yhteishengen sekä yhteenkuuluvuuden edistämiseksi opetuslalla toimivien keskuudessa,
5. opetuslalla toimivien työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistämiseksi
6. jäsentensä muodostamien pedagogisten kerhojen tai yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

## **Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys**

1. valvoo ja hoitaa paikallista sopimusedunvalvontaa ja vaikuttamistoimintaa,
2. tukee järjestön neuvottelu-, sopimus- ja vaikuttamistoimintaa,
3. tekee esityksiä ja aloitteita sekä antaa lausuntoja,
4. järjestää kokouksia, koulutuksia, esitelmä- ja luentotilaisuuksia,
5. voi järjestää jäsenilleen juhlia, kilpailuja, retkiä, opintomatkoja sekä kulttuuri- ja liikuntatapahtumia,
6. huolehtii viestinnästä jäsenille, sidosryhmille ja tiedotusvälineille sekä voi harjoittaa julkaisutoimintaa,
7. valtuuttaa järjestön kantamaan yhdistyksen jäsenmaksuja ja voi suorittaa varojen keräystä, ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, perustaa rahastoja ja säätiöitä, omistaa toimintansa kannalta tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä järjestää arpajaisia.

Tarvittaessa yhdistys hankkii asianomaisen luvan.

## **2. HALLINTO**

### **2.1. Yleiset kokoukset**

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 28.10.2020 hybridimallilla koronapandemian vuoksi Verso-ravintolassa ja Teamsissä. Läsnäolevat yhdistyksen jäsenet saivat valtakirjoin ääniä Teams-etäyhteyden kautta mukana olevilta jäseniltä. Yhteensä kokouksessa oli 72 kokousedustajaa. Vuosikokouksen puheenjohtaja oli Päivi Järvinen ja edunvalvonnan ajankohtaisia asioita esitteli varapääluottamusmies Turo Pakka.

### **2.2. Hallituksen kokoukset**

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa, mukaan lukien järjestäytymiskokouksen 4.12.2019 ja yhden sähköpostikokouksen. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi pääluottamusmies, varapääluottamusmies, työsuojeluvaltuutetut ja alakohtaiset luottamusmiehet.

### **Hallituksen kokoonpano 2020:**

Puheenjohtaja Johanna Kämäräinen

<b>varsinainen jäsen</b>	<b>henkilökohtainen varajäsen</b>	<b>varsinainen jäsen</b>	<b>henkilökohtainen varajäsen</b>
<b>Jukka Hella</b>	Ilpo Ollikainen	<b>Timo Junkala</b>	Katri Lepistö
<b>Paula Oksanen</b>	Iina Nurmela	<b>Anu Turunen-Paloniemi</b>	Antti Pietilä
<b>Stig Rönkvist</b>	Katja Poranen	<b>Elisabet Kokkonen</b>	Sini Saarikoski
<b>Jaana Janhonen (4.12. asti)</b>	Satu Ijäs	<b>Anna Roikonen</b>	Silja Heinonen
<b>Tapani Aaltonen</b>	Jukka Paananen	<b>Jenna Ohra-aho (1.6.2020 asti)</b>	Heidi Kalliomäki
<b>Teija Hytönen</b>	Sami Santavuori	<b>Katja Poikolainen</b>	Ritva Hakkarainen
<b>Anna Pitkänen</b>	Otto Turunen	<b>Johanna Tuomisalo</b>	Katri Lamberg
<b>Mari Rissanen</b>	Kirsi Parkkinen	<b>Teresa Mäenpää</b>	Päivi Lahti

#### **Muut kokouksiin kutsutut:**

<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>	<b>nimi</b>	<b>tehtävä</b>
Petri Kääriäinen	pääluottamusmies	Turo Pakka	varapääluottamusmies
Kristiina Viitanen	luottamusmies	Leena Naskali	luottamusmies 31.7.2020 asti
Sanni Lehtolainen	luottamusmies 1.8.2020 alkaen	Mikko Autioniemi	luottamusmies
Hannu Paavola	luottamusmies	Jukka Paananen	työsuojeluvaltuutettu
Asko Parkkinen	työsuojeluvaltuutettu	Jari Poikolainen	työsuojeluvaltuutettu
Hannele Lehtomäki	varaluottamusmies	Hannes Ylikoski	luottamusmies 14.9.2020 alkaen
Iina Nurmela	luottamusmies 31.7.2020 saakka	Iina Karjalainen	luottamusmies 14.9.2020 alkaen

### **2.3. Toiminnantarkastajat**

Vuoden 2020 toiminnantarkastajina ovat toimineet Seppo Hiltunen ja Vesa Kotimäki sekä varatoiminnantarkastajina Tero Hirvi ja Jaana Matilainen.

## 2.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi vuonna 2020 Johanna Kämäräinen, sihteereinä Johanna Tuomisalo ja elokuusta 2020 Anu Turunen-Paloniemi, jäsensihteerinä Jukka Hella, taloudenhoitajana Tapani Aaltonen ja 1.varapuheenjohtajana Anna Roikonen ja 2.varapuheenjohtajana Stig Rönkvist.

## 2.5. Työvaliokunta ja toimikunnat/työryhmät

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri, jäsensihteeri, taloudenhoitaja ja kutsuttuina pääluottamusmies, varapääluottamusmies, varhaiskasvatuksen luottamusmies sekä työsuojeluvaltuutettu. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana viisi kertaa.

TYHY-ryhmään eli Työhyvinvointityöryhmään ovat kuuluneet Anna Pitkänen (pj), Silja Heinonen (pj) sekä Teresa Mäenpää, Anu Turunen-Paloniemi ja Timo Junkala. TYHY-ryhmä on kokoontunut neljä kertaa vuoden aikana.

VAKA-jaostoon eli varhaiskasvatuksen opettajien jaostoon kuuluivat Anna Roikonen (pj), Satu Ijäs, Silja Heinonen, Johanna Tuomisalo, Katri Lamberg, Mari Rissanen, Kirsi Parkkinen, Teresa Mäenpää ja Päivi Lahti. Lisäksi jaoston kokouksiin olivat kutsuttuina luottamusmies Hannu Paavola sekä työsuojeluvaltuutettu ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton varapuheenjohtaja Asko Parkkinen. Jaosto kokoontui vuoden aikana yhteensä seitsemän kertaa, kaikki tapaamiset olivat etänä.

## 3. EDUNVALVONTA JA TYÖHYVINVOINTI

### Johdanto

*OAJ:n Jyväskylän Paikallisyhdistys ry vuonna 2020 yhdisti kahden yhdistyksen jäsenet yhdeksi yhdistykseksi. Keski-Suomen Lastentarhanopettajat ry:n jäsenet liittyivät sääntömuutoksella paikallisyhdistykseksi muuttuneeseen Jyväskylän Opettajien Ammattiyhdistys ry:seen 1.1.2020 alkaen ja samalla OAJ Jyväskylän toiminta alkoi yhdessä.*

*Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskenteli Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen opettajina sekä esihenkilötehtävissä. Lisäksi jäsenistöä työskenteli yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.*

*Jyväskylän kaupunki kutsui henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet yhteistoimintamenettelyyn toukokuussa tuotannollis-taloudellisin perustein. Talouden sopeuttamiseen tähtäävistä toimenpiteistä ei tässä vaiheessa suljettu pois mitään sopeuttamistoimia, lukuunottamatta hoitohenkilöstöä, josta on ollut jatkuva pula. Neuvotteluja käytiin loppusyksyyn saakka kaikkiaan 8 kertaa. Neuvottelujen lopputulemana opetushenkilöstön lomautukset suljettiin pois varhaiskasvatuksen opettajia lukuun ottamatta. Heille jäi lomautusuhka siinä tilanteessa, että tarvittavia henkilöstösäästöjä ei muilla keinoilla saataisi aikaan. Kesällä 2020 osa*

varhaiskasvatuksen henkilöstöstä lomautettiin, mutta osa lomautuksista peruttiin, koska henkilöstöä ei ollut tarpeeksi. OAJ Jyväskylän edustajat kävivät henkilökohtaisesti keskustelemassa jokaisen kaupunginhallituksen jäsenen kanssa, millä lienee ollut ratkaiseva vaikutus siihen, että loppujen lopuksi varhaiskasvatuksen opettajienkin osalta lomautuksista luovuttiin. Sen sijaan kansalaisopistosta irtisanottiin kolmen vakituisen maahanmuuttajaopettajan tehtävät, koska kaupunki hävisi ELY-keskuksen järjestämän kilpailutuksen kotoutuskoulutuksesta, jota nämä opettajat olivat työnään tehneet. Työnantaja tarjosi neuvotteluissa näille opettajille sellaisia korvaavia tehtäviä, joihin opettajille oli koulutus ja/tai osaaminen.

Kevättalvella jäsenistölle oli suunnitteilla järjestää liikuntatapahtuma, toukokuussa Kevätkekkerit ja syys-lokakuussa vuosikokouksen yhteyteen viihdykettä. Lisäksi vuoden varrella oli suunnitelmassa järjestää Open olohuone -iltoja ja muita jäseniltoja sekä jäsenetuhintaan lippuja erilaisiin tilaisuuksiin. Vuoden 2020 keväällä suunnitelmat kuitenkin peruuntuivat korona-pandemian takia. Koulujen opetus muuttui etäopetukseen ja päiväkodit suljettiin osittain. Aivan pandemian alkutaipaleella myös yhdistyksen toiminta lamaantui. Syksystä alkaen toimintaa järjestettiin jo kekseliäämmin ja yhdistyksen toimijat tapasivatkin päättäjiä ja työnantajan edustajia Teamsin välityksellä. Jäsenistön hyvinvointia pyrittiin lisäämään arvonnolla ja kymmenen euron ravintola- ja kahvilaeduilla sekä etänä järjestetyillä ohjatuilla "jumppa"tunneilla.

## Toiminnan arviointi

OAJ:n nelivuotiseen strategiaan pohjautuvaan toimintasuunnitelmaan oli valittu kahdeksan tavoitetta. Niiden alla on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2020, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Näiden tavoitteiden alle hallitus on arvioinut tavoitteiden toteutumista.

- 1. OAJ Jyväskylä parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- tavannut virkamiehiä ja poliittisia päättäjiä yhdessä ja erikseen.
- kannustanut luottamusmiehiä valvomaan, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan.

## Arviointi:

- Perusopetuksen osalta pääluottamusmies, varapääluottamusmies ja OAJ Jyväskylän puheenjohtaja ovat osallistuneet OVTES-ryhmän kokouksiin ja neuvotelleet niissä työnantajan kanssa esiin nousseista kysymyksistä. Käsiteltävänä oli myös koronaan liittyen erilaisia ohjeistuksia.
- Varhaiskasvatuksen osalta varapääluottamusmies ja varhaiskasvatuksen luottamusmies ovat osallistuneet KVTES-ryhmän sekä HR- eli Henkilöstöresurssit-ryhmän kokouksiin ja neuvotelleet niissä virka- ja työehtosopimusten sekä muiden yleisesti hyväksytyjen palvelussuhdetta koskevien määräysten ja sopimusten soveltamista ja noudattamista koskevista asioista sekä korona-pandemiaan liittyvistä ohjeistuksista.

- Puheenjohtaja Johanna Kämäräinen ja 1.varapuheenjohtaja Anna Roikonen kävivät tapaamassa vuoden alussa varhaiskasvatuksen palvelujohtajia ja tavoitteena oli luoda säännöllinen yhteys yhdistyksen ja palvelujohtajien välille. Korona kuitenkin muutti suunnitelmat. Tästä lisää kohdassa 2.

## **2. OAJ Jyväskylä vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *toteuttanut OAJ:n työhyvinvoinnin lukuvuoden teemoja TYHY-tiimin kautta.*
- *toiminut niin, että työsuojelutoimijoita, jotka ovat OAJ:n jäseniä, on käytetty asiantuntijoina yhdistyksen toiminnassa ja hallituksessa, ja heitä on tuettu työsuojelutehtävissä yhdistyksen toimesta. Tämä tarkoittaa yhdistykseltä aloitteellisuutta, yhteistyöpalaverien järjestämistä, yhteistä suunnittelua ja toiminnan arviointia.*
- *järjestänyt jäsenille ja esimiehille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia*
- *tukenut työsuojeluvaltuutetun, pääluottamusmiehen ja yhdistyksen puheenjohtajan keskinäistä yhteistyötä*
- *yhteistyössä työsuojeluvaltuutetun ja muiden ts-toimijoiden kanssa:*
  - *ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisessä*
  - *ottanut esille paikallisissa hyvinvointia ja turvallisuutta koskevissa kyselyissä, tutkimuksissa sekä tilastoissa ilmenneet epäkohdat ja vaatinut korjaavia toimenpiteitä*
  - *kannustanut jäseniä seuraamaan työaika ja sen riittävyttä, ja varmistanut, että opettajien työajassa huomioidaan erilaiset oppijat*

### **Arviointi:**

- Kevään 2020 aikana pidettiin Teamsin välityksellä palavereja yhdessä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Palavereissa kartoitettiin tilanteita perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa työhyvinvoinnin näkökulmasta. Yhdistys on jatkuvasti yrittänyt saada varhaiskasvatuksen palvelujohtajien kanssa sovittua uutta yhteistä aikaa, mutta nämä tapaamiset peruuntuivat ja siirtyivät koronan alta sekä toukokuussa 2020 että syksyllä 2020. Yhteistyön aloittaminen on ollut takkuista.
- Työsuojeluvaltuutetut osallistuivat hallituksen kokouksiin ja heillä oli edustus myös työvaliokunnan kokouksissa.
- Jäsenistön työhyvinvointia pyrittiin tukemaan kesätervehdyksen, syyspiristysten ja etäohjattujen tuntien avulla.
- Lisäksi yhdistys julkaisi yhdessä Jyväskylän kaupungin kanssa lehdistötiedotteen opettajien työn rajaamisesta ja vetosi oppilaiden huoltajiin päivärytmin säilyttämiseksi etäkoulun aikana.

## **3. OAJ Jyväskylä edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *nostanut esiin erityisesti resursoinnin merkityksen.*
- *vaikuttanut kunnassaan siihen, että opettajille on mentorointiohjelma.*
- *tavannut työnantajan edustajia.*
- *herättänyt keskustelua koulutuksen ja kasvatuksen rahoituksesta ennen budjettikäsittelyä.*
- *kannustanut luottamusmiehiä*
  - *vaatimaan työnantajaa tarkistamaan ja selkeyttämään tehtäväkuvaukset kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön nykyisiä tehtäviä vastaaviksi ja käymään neuvottelut tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista, jos tehtävät ovat muuttuneet olennaista vaativammiksi.*
  - *neuvottelemaan työnantajan kanssa opv-työajassa olevien opettajien työajasta ja sen korvaamisesta, mikäli opettajalle on määrätty muita kuin opetukseen liittyviä tehtäviä.*

#### **Arviointi:**

Syksyn 2020 alussa yhdistys kutsui sivistyslautakunnan puheenjohtajat (silloisen ja tulevan) keskustelemaan talousarviosta toimistolle. Lisäksi talousarvion tiimoilta järjestettiin Teams-tilaisuus sivistyslautakunnan jäsenille.

#### **4. OAJ Jyväskylä vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *seurannut tilannetta paikallisesti, säilyttänyt hyvän keskusteluyhteyden koulutuksen järjestäjiin ja nostanut ongelmakohtia esiin tarvittaessa.*
- *näyttäytynyt yhteistyötahojen suuntaan asiantuntijaorganisaationa, johon luotetaan koulutusta koskevissa kysymyksissä.*
- *ollut aloitteellinen koulutusta koskevissa kysymyksissä ja nostanut myös mediassa esiin ajankohtaisia aiheita.*
- *keskustellut aihepiiristä aktiivisesti paikallisten päättäjien kanssa ja selvittänyt oman toiminta-alueensa tilannetta.*

#### **Arviointi:**

Yhdistyksen toimijoista koottu ydinjoukko kävi heti tammikuussa 2020 esittäytymässä sekä keskustelemassa kaupunginjohtaja Timo Koiviston kanssa isoimmista kipukohtista Jyväskylässä. Tapaamisessa oli mukana puheenjohtajisto, pääluottamusmies ja varapääluottamusmies. (Aiemmissä kohdissa on jo tuotu esille yhteistyötä sivistyslautakunnan ja työnantajan suuntaan sekä mielipidekirjoitus.)

#### **5. OAJ Jyväskylä varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *varmistanut osaltaan, että luottamusmiestä- ja yhteysopettajaverkosto on kattava ja aktiivinen.*
- *tehostanut yhteydenpitoa yhteysopettajiin ja vahvistanut näiden osaamista esimerkiksi koulutuksilla.*

#### **Arviointi:**

Lukuvuoden 2020-2021 alussa pidettiin luottamusmiestä täydennysvaali ja tarkistettiin yhteysopettajaverkosto sähköposteilla. Yhteysopettajat myös kirjattiin OAJ:n Edustettavat jäsenet -sovellukseen syksyllä 2020.

Yhteysopettajille järjestettiin keväällä järjestövalmiustiedotuskoulutusta sekä syksyllä etänä koulutustilaisuus, jonka tallenne oli myös katsottavissa jälkikäteen yhdistyksen nettisivuilla. Iltaan osallistuneet tai tallenteen katsoneet yhteysopettajat saivat kiitokseksi lahjakortit Suomalaisen kirjakaupan verkkokauppaan.

### **6. OAJ Jyväskylä parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *järjestänyt jäsentapahtumia ja koulutuksia kaikille opettajaryhmille yhteisesti*
- *yhdistys on lisännyt tai vahvistanut viestintäkanaviaan tavoitteena suoran viestinnän lisääminen. Muistutetaan jäsenistöä päivittämään yhteystietonsa OAJ:n jäsensivuille.*
- *huolehtinut siitä, että paikallisen tason järjestövalmiustehtävillä on vastuuhenkilöt ja että kaikki ovat tietoisia tehtäväkuvauksesta.*

#### **Arviointi:**

Keväällä järjestettiin järjestövalmiustilaisuus yhteysopettajille. Paikalla oli 110 yhteysopettajaa. Lisäksi päiväkodeissa ja kouluilla kerättiin järjestövalmiuteen liittyen jokaisen OAJ:n jäsenen tiedot listaan mahdollista lakkoa varten. Yhdistyksellä oli myös lähes kaikkien yhteysopettajien henkilökohtaiset puhelinnumerot mahdollista nopeaa whatsapp-viestintää varten. Järjestövalmius oli siis hyvällä tasolla ja myös OAJ Jyväskylän järjestövalmiusorganisaatio oli aktivoitu.

### **7. OAJ Jyväskylä tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.**

*OAJ Jyväskylä on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:*

- *varmistanut, että oman yhdistyksen yhteysopettajajärjestelmä toimii ja yhteystiedot ovat ajan tasalla.*
- *ollut yhteydessä oman paikkakunnan opettajaksi opiskeleviin ja tehnyt yhteistyötä opiskelijoiden kanssa.*
- *pohtinut jäsenten vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta lisääviä tapoja yhdistyksen toiminnassa ja toteuttanut niitä.*

### **Arviointi:**

- Yhteysopettajalistaa päivitettiin vuoden aikana useita kertoja.
- Opiskelijayhteistyötä tehtiin yhdessä OAJ Keski-Suomen kanssa osallistumalla opettajaopiskelijoiden SOOL ry:n Talvipäiville Jyväskylässä.
- Keräsimme vuoden lopuksi palautetta toiminnasta ja käsitelimme palautteen hallituksen kanssa. Lisäksi kooste palautteesta oli luettavissa yhdistyksen nettisivuilla. Palautekyselyyn vastasi yhteensä 200 jäsentä ja kokonaisarvosana kouluarvosanoilla oli 8,5. Yleissävyltään palaute oli positiivista, mutta parannettaviakin asioita oli. Muun muassa yhdistyksen toiminnasta tiedottamiseen toivottiin parannusta. Lisäksi jäseniltä kerättiin ideoita työhyvinvoinnin edistämiseen toisella forms-kyselyllä.

### **8. OAJ Jyväskylä turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.**

Talous on hoidettu vahvistetun talousarvion mukaisesti. Tarkemmin talous käy selville liitteenä olevasta tilinpäätöksestä.

## **4. KOULUTUSTOIMINTA JA MUUT TILAISUUDET**

25.-26.1.2020 Educa-messut ja OAJ-risteily - mukana työnantajan edustajia, hallituksen jäseniä sekä yhteysopettajia yhteensä 41 henkilöä.

19.2.2020 Järjestövalmius-ilta yhteysopettajille Sokos hotel Alexandrassa, paikalla 110 yhdistyksen jäsentä.

22.2.2020 Onnenpyörä- ja infopiste SOOL:n Talvipäivillä Ruusupuistossa yhteistyössä OAJ Keski-Suomen kanssa.

9.-13.3.2020 Varhaiskasvatuksen viikko ja 12.3.2020 Varhaiskasvatuspäivän Jälki-istunto Versossa. Paikalla kahdeksan kaupunginvaltuutettua ja yhdistyksen 1.varapuheenjohtaja. Varhaiskasvatusviikolla kuntapäättäjiä kutsuttiin vierailemaan päiväkodeissa. Kaupunginjohtaja Timo Koivisto vieraili Palokassa Luhtisen päiväkodissa 12.3.2020.

25.3.2020 Liikuntailta Hutungissa PERUTTU KORONAN VUOKSI

17.4.2020 Olutpruuvi PERUTTU KORONAN VUOKSI

22.5.2020 Kevätkekkerit Juurikkasaassa PERUTTU KORONAN VUOKSI

1.-21.6.2020 Kesätervehdys jäsenistölle eli 10 euron etu sataman ravintola- ja kahvilapalveluihin. 375 jäsentä käytti edun.

28.9.2020 Uusien opettajien info Teamsissä yleissivistäville opettajille.

28.9.2020 Yhteysopettajien koulutus Teamsissä ja lisäksi tallenne nettisivuilla. Lahjakortin tilaisuudesta ilmoitti haluavansa yhteensä 35 yhteysopettajaa.

14.9.-18.10.2020 Syystervehdys eli 10 euroa käytettäväksi eri ravintoloissa ja kahviloissa Jyväskylässä. Tämän edun käytti 591 jäsentä.

19.11.2020 Etäjooga Zoomissa, kouluttajana Aino Klippel. Linjoilla oli mukana 18 jäsentä.

3.12.2020 Helpotusta digistressiin – Alexander-tekniikka ja Bates–metodi Zoomissa, kouluttajana Aino Klippel. Tässäkin mukana oli 18 jäsentä.

## **5. TIEDOTUSTOIMINTA**

Hallitus on tarvittaessa lähettänyt sähköpostitse yhteysopettajien välitettäväksi tiedotteita ja jäsenkirjeitä ajankohtaisista asioista. Yhdistyksen lausuntoja ja kannanottoja on laitettu myös yhdistyksen koti- ja facebook-sivuille. Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista on tiedotettu yhteysopettajien kautta sähköpostitse sekä yhdistyksen koti- ja facebook-sivuilla. Ilmoittautuminen yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin tapahtui kotisivujen kautta tai sähköpostitse.

Yhdistys on aktivoitunut myös muilla sosiaalisen median kanavilla. Yhdistyksen toimijoita ja toimintaa on esitelty yhdistyksen Instagram-tilillä.