

OAJ:N JYVÄSKYLÄN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Johdanto

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023-2024. OAJ Jyväskylän toimintasuunnitelma kulkee vuoden jäljessä valtakunnan suunnitelmasta. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAKUINEN.

2. Toimintaympäristökuvaus

Suomessa asuvat ja työskentelevät ovat monella tapaa etuoikeutettuja; Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja kouluttajien työn hedelmistä. Siitä, että koulutamme sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Moni asia on nyt kuitenkin muutoksessa. Luemme jatkuvasti uutisista, miten työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu vauhdilla. Jotta Suomi selviää muutoksista, tarvitsemme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksessä edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään. Meidän täytyy myös vahvistaa opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja meillä on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

Kun me OAJ:nä onnistumme ja Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia; Suomessa asuvilla ja työskentelevillä ei ole tulevaisuudessakaan mitään hätää.

OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskentelee Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja kansalaisopiston opettajina sekä esihenkilötehtävissä. Lisäksi jäsenistöä työskentelee yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.

Vuoden varrella järjestetään erilaisia jäseniltoja sekä jäsenetuhintaan lippuja erilaisiin tilaisuuksiin. Kokouksia järjestetään lisäksi joustavasti etäyhteyksien kautta. Syksyllä järjestettävän vuosikokouksen yhteyteen järjestetään hyvinvointia lisäävää toimintaa.

Vuoden 2023 syksyllä pidettyjen YT-neuvotteluiden ja taloudentasapainottamisen aloituksen jälkeen yhteys päätöksentekijöihin on tiivis. Yhdistyksen toimijat tapaavat päättäjiä ja työnantajan edustajia erilaisissa yhteyksissä mahdollisimman usein. Jäsenistöä aktivoidaan myös mukaan vaikuttamistyöhön leikkimieliseen haasteotteluun, vuonna 2024 pelaamme beach volleytä kaupungin päätöksentekijöitä vastaan 20.8.2024. Yhteistyötä tehdään myös paikallisen ja alueellisen median kanssa. Yhdistyksen hallitus kokoontuu kuukausittain ja luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kutsutaan kokouksiin. Lisäksi hallitus voi muodostaa tarvittavia toimikuntia ja ryhmiä.

Yhdistys huolehtii yhteysopettajaverkoston toimivuudesta ja kouluttaa ja tukee yhteysopettajia tehtävässään. Yhdistyksen viestit kulkevat jäsenille yhteysopettajien kautta.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet. OAJ:n ydintehtävistä johdetut laatutavoitteet tulee ymmärtää ns. pysyvinä/pitkän aikavälin tavoitteina. Ne ovat OAJ:n koko toiminnan kivijalka kaikilla toiminnan tasoilla.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- OAJ on sopijaosapuolena kaikissa neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut. Paikallisesti on laadittu tehtäväkuvaukset ja selkeät vaativuustekijät.
- Henkilöstöedustajat osallistuvat aiempaa enemmän OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja he kokevat neuvotteluosaamisensa parantuneen.
- Kesätyöttömien määräaikaisten opettajien määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä on selvittänyt palkkausjärjestelmän kehittämiskohteet ja asettanut tavoitteet niiden korjaamiseksi.

Perusopetuksen TVA-järjestelmän hiomista jatketaan edelleen ja neuvotellaan mahdollisista esiin nousevista epäkohdista.

Varhaiskasvatuksen opettajien TVA-järjestelmän uudistamista pohjustetaan.

Tarvittaessa neuvottelupyynnö esitetään yhdistyksen puolelta siinäkin tapauksessa, että työnantaja ei ongelmaa muutoin tunnista. Selkeisiin epäkohtiin haetaan tätä kautta ratkaisua tarvittaessa työtuomioistuimesta saakka, yhteistyössä OAJ:n keskustoimiston kanssa.

Laatutavoite 2

Koulutuspolitiikkaa kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Esihenkilöiden ja opettajien kelpoisuusvaatimuksia ei heikennetä eikä väljennetä.

Jäsen kokee, että OAJ valvoo hänen etujaan koulutuspoliittisissa kysymyksissä ja kokee saavansa tukea arjen työelämässä.

Mittarit:

- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäätäjiin ja tehnyt budjettivaikuttamistyötä niin valtuuston kuin lautakuntien suuntaan.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun: jäsenpalvelu on laadukasta, nopeaa, henkilökohtaista ja jäsenlähtöistä.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta ja kohdennettua jäsenpalvelua ja koulutusta. Jäsen tietää, kenen puoleen kääntyä edunvalvonnallisissa ja jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön.

Mittarit:

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä kaksi sosiaalisen median alustaa ja jäsenviestintä on suunnitelmallista. Yhdistyksellä on oma puhelin ja puhelinnumero. Yhdistyksen toimijat ja luottamusmiehet jalkautuvat päiväkoteihin, kouluille ja oppilaitoksiin tarvittaessa.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa. Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan ja mahdolliset eronneet liittyvät takaisin.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Jäsenten tunne siitä, että jäsenyys kannattaa, on vahvistunut. OAJ:n jäsenyyttä suositellaan kollegoille ja opetuslalla työskentelevien järjestäytyminen järjestöön on kattavampi kuin edellisissä mittauksissa.

Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä huolehtii, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot kirjataan OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti. Yhteysopettajia myös koulutetaan säännöllisesti

sekä heidät pidetään ajan tasalla myös sähköpostiviestien ja whatsapp-ryhmän avulla. Yhteysopettajia muistetaan lukuvuoden lopussa toukokuussa. Yhdistys pyrkii järjestämään erilaisia matalan kynnyksen jäsentilaisuuksia. Yhteysopettajia kannustetaan hakemaan OAJ:n pronssista ansiomerkkiä.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja tekevät suunnitelmallisesti vaikuttamistyötä järjestön tavoitteiden mukaisesti.

OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Paikallistoimijoiden resurssit ovat riittävät. Jäsenlähtöisyys lisääntyy myös paikallistason toiminnassa.

Luottamusmiesten toimintaedellytyksistä pidetään huolta kaikissa paikallis- ja muissa yhdistyksissä.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.

Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin huomioiden koulutusten sisällöt ja kulut omalle yhdistykselle.

Laatutavoite 6

OAJ tukee esihenkilötyössä toimivia jäseniään.

Tavoitetila vuonna 2024:

Esihenkilöt haluavat kuulua OAJ:hin.

Johdettavien määrä esihenkilöillä on hallittavissa, ja tukipalvelut toimivat. OAJ tukee johtajien työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista.

Työhyvinvointia tuottava (esim. osallistava ja keskusteleva) johtamistapa on lisääntynyt, kehittynyt ja mallinnettu.

Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävässä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa esihenkilötyön resurssoinnin riittävydestä. Yhdistys seuraa ja pyrkii vaikuttamaan syksyllä 2022 alkaneen johtamistyön selvitysryhmän toimintaan OVTES-ryhmän kautta kaupungin talouden tasapainottamiseen liittyvistä leikkaustoimista huolimatta.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti jäseniään kuunnellen.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsen kokee, että OAJ toimii OAJ:n arvojen - oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus - mukaisesti kaikilla järjestön tasoilla sekä kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ:n toimintaa ohjaavat periaatteet ja suositukset (mm. turvallisemman tilan periaatteet ja OAJ:n ilmastotoimet) on viety käytäntöön järjestön kaikille toiminnan tasoille.

Jäsenet ovat löytäneet jäsenaloitteen vaikuttamisen keinona.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys ottaa käyttöön tilaisuuksissaan OAJ:n turvallisemman tilan periaatteet ja huomioi tilaisuuksissa OAJ:n ilmastotoimet esimerkiksi tarjoiluissa. OAJ Jyväskylä toteuttaa loppuvuodesta jäsenkyselyn, jonka tuloksia verrataan aiempien vuosien kyselyihin.

Laatutavoite 8

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ on vahva työmarkkinajärjestö ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä.

Mittarit:

- Kokemus OAJ:stä edunvalvojana on parantunut jäsenten keskuudessa.
- OAJ:n asema yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylällä on yksi tai useampi solidaarisuusvastaava, vuoden aikana heidän toimenkuvansa selkeytyy ja he ovat osallistuneet OAJ:n koulutuksiin ja vahvistaneet OAJ Jyväskylän solidaarisuustyöosaamista. Yhdistys tukee sopivalla summalla SASKin toimintaa. OAJ Jyväskylä osallistuu Pride-kulkueeseen syksyllä 2024.

OAJ Jyväskylä järjestää valtakunnalliset Varhaiskasvatuksen Opettajan Päivät Jyväskylässä 28.29.9.2024 yhteistyössä Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton kanssa.

4. Kehittymislupauksemme

On tärkeää muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenensä. Tiedämme, että kun maailma muuttuu, myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on kaikkialla maailmassa laskussa. Meidän täytyy vastata muuttuviin odotuksiin, säilyä houkuttelevana ja uudistua rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta heidän työpaikastaan tai työtehtävästään. Haluamme myös lisätä jäsenten mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. Ja jotta jäsenet muistavat OAJ:n merkityksen, meidän täytyy viestiä jäsenillemme kiinnostavasti OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan ammattilaisten arvostus oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa ja yhteiskunnassa.

Tulostavoite 2: Opetusalalla työskentelevät kokevat työnsä arvostetuksi ja alan pitovoima kasvaa. Opetusalalla työskenteleville on mahdollistettu täydennyskoulutukseen osallistuminen.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä esim. osallistumalla julkiseen keskusteluun ja olemalla näkyvästi mukana paikallisissa tapahtumissa sekä ylläpitämällä tiivistä yhteyttä median edustajiin.

Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajien kanssa ja pyrkii edistämään työajalla tapahtuvaa täydennyskoulutusta.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsen kokee, että paikallinen yhteistoiminta (ml. työsuojelu) on tuloksellista ja vaikuttavaa.

Tulostavoite 2: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut.

Tulostavoite 3: Oppimisen tuen järjestelmää on uudistettu OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.

Tulostavoite 4: Jäsenet seuraavat työaikaansa parantaakseen työtehtävien hallintaa ja sopimuksenmukaisessa työajassa pysymistä.

Toimenpiteet:

Yhteistoiminta paikallisesti on vuorovaikutteista. Erityisluokanopettajien ja erityisopettajien ys-aika pysyy lukuvuoden 23-24 seurannan ja rajauksen ansiosta alle 120 tunnissa. Lukuvuonna 24-25 ys-aikaa seuraamaan on aktivoitu seuraava jäsenjoukko. Varhaiskasvatuksen opettajat on aktivoitu seuraamaan oman sak-ajan toteutumista.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: OAJ:n jäsenet kokevat pystyvänsä osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan, linjauksiin ja päätöksentekoon sekä tulevansa kuulluiksi eri tavoilla ja tasoilla. Jäsenet kokevat jäsenyhdistystoiminnan mielekkäänä. Paikallis- ja opettajayhdistykset toimivat aktiivisesti. Eläkkeelle siirtyneet seniorijäsenemme tavoitetaan tiiviissä yhteistyössä OSJ:n kanssa.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys järjestää erilaisia kyselyitä, joiden pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään. Yhteysopettajalistaa päivitetään jatkuvasti ja yhdistyksen viestikanavat (sähköposti, puhelin, somekanavat) ovat aktiivisessa käytössä ja niihin tulleisiin viesteihin vastataan mahdollisimman nopeasti.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet erityisesti sosiaalisen median kanavissa.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:ssä tehdään jäsenviestintää jäsennäkökulma edellä. OAJ aktiivit ja toimisto oppivat ymmärtämään OAJ:n jäsenistön erilaisia tarpeita segmentointiajattelusta käsin (esim. työuran vaiheet).

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä tiedottaa monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Huomioimme ja koulutamme uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Tulostavoite 3: Vastaamme jäsenten toiveisiin ja kysyntään siitä, millainen on hyvä järjestö, ja kokeilemme ketterästi tapoja olla jäsenen lähellä ja tuntumassa.

Toimenpiteet:

Yhdistys järjestää vuosittain uusille opettajille kohdennetun koulutuksen yhteistyössä OAJ Keski-Suomen kanssa.

OAJ Jyväskylä pyrkii hyödyntämään digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi. Ja tulosten perusteella yhdistyksen toimintaa muokataan. Keräämme OAJ Jyväskylän tilaisuuksiin osallistuneilta jäseniltä palautetta, jonka perusteella kehitämme toimintaamme.