



Toimintakertomus

1.1.-31.12.2022

OAJ:N JYVÄSKYLÄN PAIKALLISYHDISTYS RY

Y-TUNNUS 0905640-6

1. Johdanto

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikäännyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Pääosa OAJ Jyväskylän jäsenistä työskenteli Jyväskylän kaupungilla varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja kansalaisopiston opettajina sekä esimiestehtävissä toimintakertomuskautena. Lisäksi jäsenistöä työskenteli yksityisissä päiväkodeissa ja yksityisissä, valtion ja yliopiston oppilaitoksissa.

Kevättalvella jäsenistölle järjestettiin paitsi lakkojen yhteydessä myös muutenkin erilaisia tilaisuuksia ja toukokuussa Kevätkekkerit. Lisäksi vuoden varrella järjestettiin Open olohuone-illoja ja muita jäseniltoja sekä jäsenetuhintaan lippuja erilaisiin tilaisuuksiin. Jotkin tilaisuudet järjestettiin etäyhteydellä.

Yhdistyksen toimijat tapasivat päättäjiä ja työnantajan edustajia erilaisissa yhteyksissä. Yhteys mediaan oli myös erityisen tiivis lakkojen aikaan. Yhdistyksen hallitus kokoontui kuukausittain ja luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kutsuttiin kokouksiin. Lisäksi toimi tyhy-ryhmä ja lakkotoimikunta.

Yhdistys huolehti yhteysopettajaverkoston toimivuudesta ja koulutti ja tuki yhteysopettajia tehtävässään. Yhdistyksen viestit kulkivat jäsenille yhteysopettajien kautta. Lakon takia perustettiin myös yhteysopettajien oma whatsapp-ryhmä.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintakertomuskauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

Vuosi 2022 oli OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistys ry:n 3. toimintavuosi (49. toimintavuosi, JOAY:n aika mukaan laskettuna).

Jyväskylän opettajien ammattiyhdistys ry on perustettu 23.5.1974 ja merkitty yhdistysrekisteriin 25.7.1975 numerolla 119 400. Kertomusvuoden päättyessä yhdistyksessä oli jäseniä 1884 .

Yhdistyksen nimenkirjoittajina ovat kertomusvuonna toimineet puheenjohtaja Johanna Kämäräinen, 1. varapuheenjohtaja Anna Roikonen, 2.varapuheenjohtaja Stig Rönkvist sekä sihteeri Anu Turunen-Paloniemi niin, että nimenkirjoittajia on ollut aina kaksi yhdessä toisen ollessa sihteeri. Lisäksi talousasioihin liittyvä määrätty nimenkirjoitusoikeus on taloudenhoitaja Tapani Aaltosella.

Yhdistys kuuluu OAJ Keski-Suomen alueyhdistykseen. OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), OAJ:n ammatilliset opettajat (OAO, erityisesti AKOL) ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL).

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia

1. jäsenten oikeudellisen aseman turvaamiseksi, yleisen taloudellisen ja sosiaalisen aseman sekä työolosuhteiden parantamiseksi,
2. opetusalan ja jäsenistön ammattitaidon kehittämiseksi,
3. jäsenten ammatillisten ja yhteiskunnallisten vaikutusmahdollisuuksien kehittämiseksi,
4. hyvän yhteishengen sekä yhteenkuuluvuuden edistämiseksi opetusallalla toimivien keskuudessa,
5. opetusallalla toimivien työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistämiseksi
6. jäsentensä muodostamien pedagogisten kerhojen tai yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

7. valvoo ja hoitaa paikallista sopimusedunvalvontaa ja vaikuttamistoimintaa,
8. tukee järjestön neuvottelu-, sopimus- ja vaikuttamistoimintaa,
9. tekee esityksiä ja aloitteita sekä antaa lausuntoja,
10. järjestää kokouksia, koulutuksia, esitelmä- ja luentotilaisuuksia,
11. voi järjestää jäsenilleen juhlia, kilpailuja, retkiä, opintomatkoja sekä kulttuuri- ja liikuntatapahtumia,
12. huolehtii viestinnästä jäsenille, sidosryhmille ja tiedotusvälineille sekä voi harjoittaa julkaisutoimintaa,
13. valtuuttaa järjestön kantamaan yhdistyksen jäsenmaksuja ja voi suorittaa varojen keräystä, ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, perustaa rahastoja ja säätiöitä, omistaa toimintansa kannalta tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä järjestää arpajaisia.

Tarvittaessa yhdistys hankkii asianomaisen luvan.

4. Hallinto

4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen vuosikokous pidettiin Keljonkankaan yhtenäiskoululla 12.10.2022. Yhteensä kokouksessa oli 34 kokousedustajaa. Vuosikokouksen puheenjohtaja oli Petri Kääriäinen ja edunvalvonnan ajankohtaisia asioita esitteli varapääluottamusmies Turo Pakka.

4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa, mukaan lukien yhden sähköpostikokouksen. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi pääluottamusmies, varapääluottamusmies, työsuojeluvaltuutetut ja alakohtaiset luottamusmiehet.

Hallituksen kokoonpano 2022:

Puheenjohtaja Johanna Kämäräinen

varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
Jukka Hella	Ilpo Ollikainen	Timo Junkala	Katri Lepistö
Silja Heinonen	Ilona Kiukkonen	Anu Turunen-Paloniemi	Merja Myller
Stig Rönkvist	Katja Poranen	Elisabet Kokkonen	Riitta-Inkeri Järvinen
Elina Paananen 1.8.2022 asti	Satu Ijäs	Anna Roikonen	Jenni Parantainen
Tapani Aaltonen	Jukka Paananen	Heidi Kalliomäki	Mari Blommendahl
Jouni Åkerman	Jani Laaksonen	Katja Poikolainen	Ritva Hakkarainen
Anna Pitkänen	Otto Vuori	Johanna Tuomisalo	Teresa Mäenpää
Susan Hellden-Paavola	Mari Rissanen	Katri Lamberg	Päivi Lahti

Muut kokouksiin kutsutut:

nimi	tehtävä	nimi	tehtävä
Petri Kääriäinen	pääluottamusmies	Turo Pakka	varapääluottamusmies
Kristiina Viitanen	luottamusmies	Iina Karjalainen	luottamusmies
Sanni Lehtolainen	luottamusmies	Mikko Autioniemi	luottamusmies
Hannu Paavola	luottamusmies	Jukka Paananen	työsuojeluvaltuutettu
Asko Parkkinen	työsuojeluvaltuutettu	Jari Poikolainen	työsuojeluvaltuutettu
Tero Hirvi	luottamusmies	Hannes Ylikoski	luottamusmies
Marja Hänninen-Helin	työsuojeluvaltuutettu	Jani Laaksonen	OAJ-valtuutettu

4.3. Toiminnantarkastajat

Vuoden 2022 toiminnantarkastajina ovat toimineet Seppo Hiltunen ja Vesa Kotimäki sekä varatoiminnantarkastajina Tero Hirvi ja Jaana Matilainen.

4.4. Toimihenkilöt

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi vuonna 2022 Johanna Kämäräinen, sihteerinä Anu Turunen-Paloniemi, jäsensihteerinä Jukka Hella, taloudenhoitajana Tapani Aaltonen ja 1.varapuheenjohtajana Anna Roikonen ja 2.varapuheenjohtajana Stig Rönkvist.

4.5. Työvaliokunta ja toimikunnat/työryhmät

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja sihteeri. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana kahdeksan kertaa.

TYHY-ryhmään eli Työhyvinvointityöryhmään ovat kuuluneet Anna Pitkänen (pj), Silja Heinonen (pj) sekä Teresa Mäenpää, Susan Hellden-Paavola, Johanna Tuomisalo ja Katri Lamberg. TYHY-ryhmä on kokoontunut neljä kertaa vuoden aikana.

VAKA-jaostoon eli varhaiskasvatuksen opettajien jaostoon kuuluivat varhaiskasvatuksen opettajana, päiväkodinjohtajana tai apulaisjohtajana työskentelevät OAJ Jyväskylän hallituksen jäsenet ja varajäsenet: Satu Ijäs, Silja Heinonen, Susan Hellden-Paavola, Ilona Kiukkonen, Päivi Lahti, Katri Lamberg, Merja Myller, Teresa Mäenpää, Johanna Tuomisalo, Jenni Parantainen ja Mari Rissanen. Jaoston puheenjohtajana toimi Anna Roikonen. Lisäksi jaoston kokouksiin olivat kutsuttuina luottamusmies Hannu Paavola sekä työsuojeluvaltuutettu ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton varapuheenjohtaja Asko Parkkinen. Jaosto kokoontui vuoden aikana yhteensä kolme kertaa, kaikki tapaamiset olivat etänä.

5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet

Vuosi 2022 oli erityisesti sopimusneuvotteluiden takia mielenkiintoinen ja työntäyteinen vuosi. Keväällä oli kaksi lakkoa, jotka koskivat suurinta osaa yhdistyksen jäsenistä. 6.-7.4.2022 oli ensimmäinen lakkoalto. Lakkoa eli lakkovahtivuoroja ja mielenilmaustapahtumaa 6.4. järjestettiin yhdessä Jyväskylän JUKOlaisen lakkotoimikunnan voimin. Lisäksi OAJ Jyväskylä järjesti Paviljongissa omille jäsenilleen lakkotanssit, joissa Steven ´n´ Seaguls soitti. Toinen lakkoalto oli 3.-9.5.2022 ja mukana OAJ:n lisäksi olivat JHL, Jyty ja Talentia. Tuolloinkin lakon ensimmäisenä päivänä oli Jyväskylän paraatiaukiolla Marko Kämäräisen juontama mielenilmaus eli Lakkolattarit, virallisesti Oikeutta kunta-alalle. Lakot olivat historiallisestikin merkittäviä, sillä edellisen kerran opettajat olivat olleet lakossa lähes 40 vuotta sitten.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ Jyväskylän toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä sai yhdessä työnantajan kanssa päivitettyä perusopetuksen TVA-järjestelmän lukuvuodeksi 2021-2022.

OVTES osio G:n osalta toimme esiin työnantajalle nykyisen palkkausjärjestelmän epäkohtia. Tavoitteena on korjata niitä OVTES osio G: tasopalkkasimuloinnin yhteydessä 2023.

Perinteiset kevät- ja joululounas Jyväskylän kaupungin työnantajapuolen edustajien kanssa toteutuivat myös pitkän koronatauon jälkeen. Vapaamuotoisen tapaamiset tukivat neuvottelutoimintaa ja yhteistyötä.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

- OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

Toimenpiteet:

Varhaiskasvatuspäivää juhlittiin keskustelutilaisuudella Teamsin kautta. Luennoitsijaksi oli pyydetty yliopistolta Terhi Ek ja puhujaksi kaupungin puolelta Eino Leisimo. Lisäksi oli kutsuttu sivistyslautakunta ja sieltä puheenjohtajisto osallistui aktiivisesti keskusteluun.

Toukokuussa sivistyslautakunnan jäsenten kanssa pidettiin keskustelutilaisuus sen hetkisten ajankohtaisten asioiden ympärillä.

Elokuussa potkaistiin lukuvuosi käyntiin haastejalkapallo-ottelussa päätöksentekijöitä vastaan Säynätsalon tekonurmikentällä. Jalkapallon lisäksi illan aikana käytiin useita vapaamuotoisia keskusteluita ja syötiin iltapalaa. Kiinni veti -niminen patsas luovutettiin tiukan pelin päätteeksi voittajajoukkueelle ja tarkemmin kaupunginjohtaja Timo Koivistolle.

Laadimme ja lähetimme syyskuussa myös kirjeen kaupunginhallituksen ja sivistyslautakunnan jäsenille otsikolla Kasvun ja oppimisen resurssit kuntoon. Kirjeen sisältö perustui yhteysopettajien koulutuksessa kerättyyn materiaaliin.

Maailman opettajien päivänä 5.10. oli päättäjien päivä opettajana, jolloin sivistyslautakunnan puheenjohtaja Mirja Hirvensalo, varapuheenjohtaja Antti Rastela, jäsenet Emmili Kananen ja Teemu Savolainen sekä kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Jukka Hämäläinen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jaakko Selin viettivät päivää eri kouluilla. Illalla istuimme yhdessä Jälki-istuntoon, jossa puitiin vierailuja.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Lakon takia hankittu yhdistyksen puhelin palvelee jäseniä muutoinkin. Yhdistyksen nettisivut pidettiin ajan tasalla ja sieltä löytyivät yhteystiedot toimijoille ja luottamusmiehille. Yhdistyksen sosiaalisen median alustat: facebook ja instagram vakiinnuttivat asemaansa yhdistyksen viestintävälineenä toimintakertomuskauden aikana.

Yhdistyksen toimijoita oli mukana MOP-päivän vierailuilla kouluilla. Koronatilanne rajoitti vielä normaalien koulukierrosten tekoa, mutta luottamusmiehet pitivät tarpeen mukaan Teams-välitteisiä tietoiskuja eri kouluille.

OAJ Jyväskylä keräsi jäsenkyselyllä palautetta yhdistyksen toiminnasta ja vaikuttavuudesta. Jäsenkyselyn tuloksia käsiteltiin hallituksen keskuudessa ja lisäksi niistä tiedotettiin jäsenistöä. Kaikkien vastausten keskiarvo nousi hieman aiemmasta, mutta vastausprosentti laski. Jäsenkyselyn palautteita pyrittiin ottamaan huomioon yhdistyksen toiminnassa.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäsenenä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.

- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Toimenpiteet:

Yhteysopettajaverkosto päivittyi erityisesti lakon takia tehokkaasti. Edustettavat jäsenet -sovelluksessa yhdistyksen yhteysopettajien tiedot ovat olleet aivan alusta asti ja päivitystyötä tehtiin vuoden varrella useasti. Yhteysopettajia koulutettiin lakkoa varten keväällä. Syksyllä järjestettiin pitkän koronatauon jälkeen läsnäolokoulutus, jossa lauantaiamu alkoi brunssilla Villa Ranan hienoissa puitteissa. Samana päivänä yhdistystä edusti pieni porukka myös Jyväskylän Pride-tapahtumassa.

OAJ:n jäsenyyttä huomioitiin näyttävästi herkutellen kahteen otteeseen vuoden aikana. Jäsenet saivat juhlistaa varhaiskasvatusta maaliskuussa ja nauttia Caffitellassa varhaiskasvatusviikon aikana leivoskahvit. Syksyllä Maailman opettajien päivänä yhdistys kustansi jokaisen päiväkodin, koulun ja oppilaitoksen henkilökunnan kahvihuoneeseen täytekekut.

Vuoden aikana järjestettiin suuren suosion saavuttaneita kimpkursseja, palkkailtoja ja opastettuja kävelyitä. Myös pitkään odotettu ja useaan kertaan siirretty Kevätkekkerit toteutui reilun 300 osallistujan voimin Juurikkasaassa.

Yhdistyksen jäsenmäärä kasvoi toimintakertomusvuonna kymmenillä jäsenillä.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2022:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

Toimenpiteet:

Kesken kauden luottamusmiehiksi nousseet kävivät sola-kursseilla, työsuojeluvaltuutetut osallistuivat OAJ:n koulutuksiin. Luottamusmiehet osallistuivat alueellisille luottamusmiesten neuvottelupäiville. Lisäksi pääluottamusmies ja varapääluottamusmies osallistuivat JUKO:n alueelliselle yhteistoimintakurssille. Pääluottamusmies osallistui myös OAJ:n suurten kaupunkien pääluottamusmiesten neuvottelupäiville.

Yhdistyksen työvaliokunta, pääluottamusmies ja varapääluottamusmies osallistuivat suurten kaupunkien opettajien ammattiyhdistysten neuvottelupäiville Hämeenlinnassa ja OAJ:n ja suurten kaupunkien neuvottelupäiville Vantaalla yhdessä perusopetuksen palvelujohtaja Sami Lahden kanssa.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa esihenkilötyön resursoinnin riittävydestä.

Jyväskylässä tehtiin selvitystä johtamistyöstä. Työryhmä perustettiin sivistyslautakunnan lisäresurssointipäätöksen johdosta. Palvelujohtaja Sami Lahti määräsi työryhmään jäseniksi rehtorit Satu Lahti ja Esa Jaakkola. Yhdistystä edusti Stig Rönnkvist. Ryhmä haastatteli eri alueiden rehtorit ja saadun datan pohjalta laadittiin raportti, josta selkeästi oli löydettävissä tulevan lisäpanostuksen tärkeimmät kohteet. Rehtorit Lahti ja Jaakkola esittelivät työryhmän loppuraportin myöhemmin rehtorikokouksessa. Rehtorien palaute oli pääsääntöisesti erittäin myönteinen. Lopullisen resurssin kohdentamispäätöksen teki palvelujohtaja Sami Lahti.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys tiedotti toiminnastaan jäsenille, toimi OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti. Yhdistys toteutti sähköistä alustaa käyttäen loppuvuodesta perinteisen jäsenkyselyn, jossa kartoitettiin kokemusta yhdistyksen toiminnan avoimuudesta, tehokkuudesta ja oikeudenmukaisuudesta.

6. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylällä hyödynsi OAJ Keski-Suomen yhteyshenkilöä Opettajuuden arvostushankkeessa, seurasi aktiivisesti hanketta OAJ:n viestinnässä ja osallistui aktiivisesti Opettajuuden arvostushankkeeseen mm. sosiaalisessa mediassa.

Paikallisyhdistys vahvisti opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä medioissa erityisesti lakkojen aikana.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä haki ja sai OAJ:n työhyvinvointirahastosta varhaiskasvatuksen tiimeille Tunne ja Taida Oy:n toteuttaman tunnetaito-koulutuksen. Sen toteutus alkoi syksyllä 2022.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys teki palautekyselyn, jonka pohjalta yhdistys muokkasi tyhy-tapahtumia.

OAJ:n valtuustovaaleissa äänestämisestä tehtiin houkuttelevaa leffalipuilla, ehdokkaita oli esillä lettuja ja luistelua -tapahtumassa Jyväskylällä ja lisäksi toimistolla oli avoimet ovet OAJ:n valtuustovaalien äänestyspäivinä. OAJ Jyväskylän äänestysprosentti olikin vallan mainio, 48,78%.

Kehittymislupaus 4:

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Toimenpiteet:

OAJ Jyväskylä tiedotti monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Molemmat lakot keväällä 2022 pakottivat OAJ Jyväskylän aktiivit toimimaan nopeammin ja tehokkaammin viestinnänkin saralla. Sähköpostin, nettisivujen ja somen rinnalla yhdistyksen puhelin ja yhteysopettajien whatsapp-ryhmä vahvistivat ja nopeuttivat viestintää.

Kehittymislupaus 5:

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Yhdistys käytti Google Drivea asiakirjojen tekoon ja jakoon sekä Googlen erilaisia työkaluja mm.jäsenkyselyihin. Lisäksi käytössä oli yhdistyksen Peda.net-pohjaiset nettisivut ja Microsoftin Teams. Yhdistyksellä oli käytössä myös Howspace erityisesti alkuvuodesta, jolloin koronarajoitukset estivät läsnäolokokoukset.

Toimintakertomusvuonna osa yhdistyksen hallituksen kokouksista järjestettiin Teamsin kautta tai hybridinä. TYHY-ryhmä käytti lisäksi myös Howspace-ympäristöä toiminnan suunnitteluun ja kokoontumisiin.