

OAJ:N JYVÄSKYLÄN PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2027

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2027–2028. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Ydintehtävämme on
EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2027–2028:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Ylläpidämme vahvaa järjestövalmiutta. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat ja nimennyt työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä.

- Yhdistyksen toimijat osallistuvat OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja hyödyntävät OAJ:n toimiston palveluja sekä kertovat oman toimialueen poikkeustilanteista toimiston suuntaan.
- Asettaa neuvottelutavoitteet työnantajan kanssa käytäviin neuvotteluihin.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2027–2028:

- Kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa ja hyvinvointialueilla päättäjät ovat sitoutuneita tekemään päätöksiä, jotka tukevat jäsentemme työtä. Uusi kuntavaalikampanja on valmisteltu ja käynnistetty.
- Onnistunut eduskuntavaalikampanja ja hallitusohjelmavaikuttaminen näkyvät hallitusohjelmakirjauksissa.
- Meille tärkeitä koulutuspoliittisia ja työelämlainsäädäntöön liittyviä tavoitteita toimeenpannaan. Tavoitteidemme vastaisia kirjauksia saadaan torjuttua tai muutettua parempaan suuntaan.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Nimeämme toimijan OAJ:n keskustason timanttiliigaan paikallisyhdistyksen hallituksen järjestäytymiskokouksessa 2027.
- Vaikutamme Jyväskylän kaupungin suuntaan talousarvioita valmisteltaessa. Olemme aktiivisesti yhteydessä sivistyslautakuntaan ja muihin kaupungin päättäjiin kasvatukseen ja koulutukseen liittyvissä asioissa ja pyrimme vuorovaikutuksella tuomaan esille jäsenillemme tärkeitä näkökulmia päätöksenteon tueksi. Viestimme kuntapäättäjille tavoitteistamme koulutuksen rahoituksen ja henkilöstöresurssin suhteen.
- Teemme eduskuntavaalien vaikuttamistyötä ja kannustamme jäseniämme ja koulutusmyönteisiä vaikuttajia asettumaan ehdolle. Kannustamme jäseniämme äänestämään vaaleissa. Jaamme OAJ:n materiaaleja ehdokkaille.
- Olemme säännöllisesti yhteydessä työnantajaan ja kaupungin palvelujohtoon ja pyrimme vaikuttamaan jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2027–2028:

- Oppilaitokset ja muut paikat, joissa annetaan opetusta, ovat turvallisia työpaikkoja ja oppimisympäristöjä. Opetusalan ammattilaisten työhyvinvointi ja työkyky kehittyvät myönteisesti opetusalan työolobarometrillä mitattuna.
- Jäsentemme työllisyys turvataan vakaalla rahoituksella ja täsmällisellä lainsäädännöllä. Jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Esihenkilötyö ja johtaminen vahvistuvat.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Selvitämme jäsentemme työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden tilannetta. Tarjoamme jäsenille tukea ja ohjaamme ja opastamme tarpeen mukaan olemaan yhteydessä työsuojeluun.
- Teemme vaikuttamistyötä määräaikaisiin työ sopimuksiin liittyen ja tarvittaessa käymme lävitse määräaikaisuuksien perusteita. Autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaisuudet.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi.
- Huomioimme jäsenhankinnassa esihenkilöinä toimivat. Kannustamme esihenkilöitä osallistumaan alueyhdistyksen ja OAJ:n keskustason järjestämiin esihenkilökoulutuksiin.
- OAJ:laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan/-miehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsentytyväisyysindeksi ja tyytyväisyys OAJ:n palveluihin ovat korkeampia kuin vuonna 2026. OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja. Jäsenten oikeusturva toteutuu tehokkaasti.
- Luottamusedustajat ja -miehet, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan, ja heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.
- Yhdistysten toimintaa kehitetään kaikilla tasoilla.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Luottamusedustajat/-miehet antavat neuvontaa palvelussuhteeseensa liittyen. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusedustajan/-miehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.
- Pyrimme huomioimaan Jyväskylän paikallisyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat. Tarjoamme uusien opettajien koulutuksen yhteistyössä alueyhdistyksen kanssa ja/tai järjestämme oman yhdistyksen uusien opettajien illan. Osallistumme alueyhdistyksen järjestämään valmistuvien infoon yliopistolla. Välitämme tietoa työuran loppupuolella oleville jäsenille OAJ:n eläkekoulutuksista ja järjestämme vuosittain oman tapahtuman eläkkeelle jääville jäsenillemme.
- Järjestää kaikille jäsenille suunnattuja tilaisuuksia, joissa jäsenet voivat verkostoitua ja tutustua toisiinsa.
- Tekee yhteistyötä alueyhdistysten kanssa.
- Paikallisyhdistyksen hallitukseen tavoitellaan eri opettajaryhmien edustajia kaikkien jäsenryhmien edustavuuden saavuttamiseksi.
- Välitämme jäsenille tietoa yhteysopettajien kautta ajankohtaisista edunvalvonta-asioista ja muista yhdistystoimintaan liittyvistä asioista jäsenkirjeillämme.
- Suunnittelemme ja toteutamme yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsenmäärä kehittyy suotuisammin kuin ammattijärjestöissä keskimäärin.
- Jäsentemme etu- ja palvelukokonaisuus on laajempi kuin vuonna 2026.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina ja löytävät mahdollisuuksia osallistua OAJ:n toimintaan.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Seuraamme yhdistyksen jäsenmäärää. Teemme aktiivista jäsenhankintaa. Jokaisella työpaikalla on jäsenhankinnasta vastaava yhteysopettaja.
- Koulutamme yhdistyksen yhteysopettajia ja vahvistamme yhteysopettajien verkottumista.
- Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten.
- Järjestämme erilaisia ja eri ympäristöissä toteutettavia jäseniltoja sekä mahdollisuuksien mukaan järjestämme jäsenille suunnattuja kampanjoita, joilla tarjotaan jäsenetuja.
- Järjestämme tyhy-tapahtumia, joilla pyrimme tavoittamaan mahdollisimman suuren joukon jäsenistöämme.
- Ylläpidämme ja hankimme paikallisia jäsenetuja OAJ:n jäsenille. Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksen jäsenille jäsenkirjeissä ja yhdistyksen some-kanavissa.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2027–2028:

- Viestintämme on vuorovaikutteista, tavoittavaa ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Viestintämme nojaa OAJ:n strategiaan painopisteisiin. Edistämme viestimällä jäsenyyden houkuttelevuuden lisääntymistä, neuvotteluasemamme vahvistumista sekä koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen laadun ja rahoituksen paranemista.

OAJ:n Jyväskylän paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Ylläpidämme paikallisyhdistyksen nettisivuja sekä Facebook- ja Instagram-tilejä.
- Otamme osaa paikallismediassa käytävään keskusteluun ja uutisointiin.
- Välitämme jäsenille tietoa yhteysopettajien kautta ajankohtaisista edunvalvonta-asioista ja muista yhdistystoimintaan liittyvistä asioista jäsenkirjeillämme, ja kannustamme jäsenistöä olemaan yhteydessä yhdistykseen edunvalvonnallisissa ja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa.