

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

Aika : 28.10.2019 OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys ry.

Paikka: Tasankola, Mikkolantie 6, Muurame

Yhdistyksen syyskokouksessa päätetään seuraavat asiat:

Kokouksen avaaminen

Hallituksen puheenjohtaja Sanra Teno avasi kokouksen

I Kokouksen järjestäytyminen

1. Kokouksen puheenjohtajan ja sihteerin valinta

Puheenjohtajaksi valittiin Merjo Piela ja sihteeriksi Raili Sandelin.

2. Kokouksen pöytäkirjojen tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjan tarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa.

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Sari Vuorela ja Ritva Lehtonen.

3. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse kaikille yhdistyksen jäsenille jäsenkirjeessä 25.9.2019. Yhdistyksen sääntöjen mukaan kutsu yhdistyksen varsinaiseen kokoukseen on toimitettava vähintään kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Todettiin.

4. Kokouksen työjärjestyksen vahvistaminen

Esityslista vahvistettiin kokouksen työjärjestykseksi.

II Varsinaiset kokousasiat

5. Yhdistyksen toimintasuunnitelman 2020 hyväksyminen

Käsitellään hallituksen laatima toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Sanra Teno esitteli toimintasuunnitelmaa.

Hyväksyttiin yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2020.

6. Hallituksen puheenjohtajan, sekä muiden jäsenten kokouspalkkiot ja matkakorvaukset sekä toiminnantarkastajien palkkiot vuodelle 2020

Toimihenkilö

Puh.joht. 600€

Sihteeri 400€

Taloudenhoitaja 400€

Tiedottaja 400€

Hallituksen muut jäsenet kulukorvauksia laskun mukaan.

Toiminnantarkastajat laskun mukaan.

Hallituksen ehdotus: Varsinaisia kokouspalkkioita ei makseta. Matka- ja kulukorvaukset pidetään ennallaan.

Päätös: Hyväksyttiin esitys hallituksen jäsenten palkkioiksi.

7. Jäseniltä kannettavan jäsenmaksun suuruus ja kantotapa vuodelle 2020

OAY 1,11%

LTOL 1,27%

Hallituksen ehdotus: Jäsenmaksut pidetään entisellään.

Päätös:

Jäsenmaksut vuodelle 2020 korotetaan seuraavasti:

OAY 1,12 %

LTOL 1,28 %

8. Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2020

Käsitellään hallituksen laatima talousarvio vuodelle 2020.

Päätös:

Hyväksyttiin hallituksen laatima talousarvio vuodelle 2020.

9. Hallituksen puheenjohtajan valinta

Hallituksen puheenjohtajana jatkaa Sanra Teno vuoden 2020.

10. Hallituksen jäsenten valinta erovuoroisten tilalle ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet seuraavaksi kahdeksi kalenterivuodeksi (2020-2022)

(Yhdistyksen sääntöjen mukaan (17§) hallitukseen kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja 7-9 jäsentä. Jokaisella jäsenellä puheenjohtajaa lukuun ottamatta on henkilökohtainen varajäsen.)

Hallituksessa jatkavat kaksivuotiskaudesta (2019-2020) vielä toisen vuoden 2020:

Anu Rainerma	Heidi Kovanen
Salla Oksanen	Tuija Vaara
Raili Sandelin	Heli Vuorela
Riikka Purola	Päivi Korhonen
Riikka Ahonen	Mari Viholainen

Valittiin uudeksi kaksivuotiskaudeksi 2020-2021 seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Satu Rissanen	Ritva Lehtonen
Sanna Orell	Mirjam Rousu
Suvi-Jaana Aho	Jaana Rissanen

11. OAJ Keski-Suomen vuosikokousedustajien valinta sekä varaedustajien valinta vuodelle 2020

Hallituksen ehdotus: Hallitus valitsee keskuudestaan.

Päätös: Päätettiin, että hallitus valitsee keskuudestaan.

12. Kahden toiminnantarkastajan valinta ja varatoiminnantarkastajien valinta vuodelle 2020

Päätös:

Valittiin toiminnantarkastajaksi Hannu Reijonen ja varatoiminnantarkastajaksi Sari Vuorela.

13. Muut asiat

ei muita asioita

14. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.24.

OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys ry:n hallitus

Merjo Piela
puheenjohtaja

Raili Sandelin
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastajat

Ritva Lehtonen

Sari Vuorela

Talousarvioesitys vuodelle 2020

Tulot:

jäsenmaksut		
10000		
edellisen vuoden jäännöksestä	<u>2800</u>	
yhteensä		12800

Menot:

hallituksen toiminta	4000	
hallituksen toiminta, erityinen varaus	500	
kokouskulut		
2000		
virkestys, koulutus, ryhmäavustukset	4600	
lahjat ja onnittelut		1200
muut kulut		<u>500</u>
yhteensä		12800

OAJ:N MUURAMEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

Johdanto

OAJ:n Muuramen paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijais voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Laadukkaat ja nykykäiset jäsenpalvelut ja edut.

(Lyhyt tiivistetty kuvaus yhdistyksen toiminnasta tulevana vuonna tähän. Kuvaus toimintaympäristöstä ja sen muutoksista, jäsenistöstä, edunvalvonnallisesta tilanteesta, tärkeimmistä tapahtumista ja vaikutustoiminnasta)

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2020 jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.

- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjiä kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

1. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu. Työaikajärjestelmiä on uudistettu käynnistämällä paikallisia kokeiluja, ja nykyisten työaikajärjestelmien toimivuutta on parannettu. Koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä on huomioitu palvelussuhteen ehdoista sovittaessa.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *tavannut virkamiehiä ja poliittisia päättäjiä yhdessä ja erikseen.*
- *kannustanut luottamusmiehiä varmistamaan, että paikallisesta palkkausjärjestelmästä on laadittu sopimuksen mukainen kuvaus ja että palkkausjärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.*
- *kannustanut luottamusmiehiä valvomaan, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan.*

2. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitus on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *toiminut niin, että työsuojelutoimijoita, jotka ovat OAJ:n jäseniä, on käytetty asiantuntijoina yhdistyksen toiminnassa ja hallituksessa, ja heitä on tuettu työsuojelutehtävässä yhdistyksen toimesta. Tämä tarkoittaa yhdistykseltä aloitteellisuutta, yhteistyöpalaverien järjestämistä, yhteistä suunnittelua ja toiminnan arviointia.*
- *varmistanut, että työsuojelutoimijoilla on työsuojelu- ja yhteistoimintakoulutus ajan tasalla*
- *varmistanut, että työsuojelutoimijoilla on mahdollisuus toimia tehtävässään aktiivisesti, kiertää ja keskustella edustettaviensa työpaikoilla ja nostaa esiin havaittuja työhön ja työoloihin liittyviä puutteita ja voimavaratekijöitä,*
- *varmistanut, että työsuojelutoimijat ovat kaikkien jäsenten tiedossa*
- *järjestänyt jäsenille ja esimiehille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia*
- *tukenut työsuojeluvaltuutetun, pääluottamusmiehen ja yhdistyksen puheenjohtajan keskinäistä yhteistyötä*
- *yhteistyössä työsuojeluvaltuutetun ja muiden ts-toimijoiden kanssa:*
 - *ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisessä*
 - *ottanut esille paikallisissa hyvinvointia ja turvallisuutta koskevissa kyselyissä, tutkimuksissa sekä tilastoissa ilmenneet epäkohdat ja vaatinut korjaavia toimenpiteitä*
 - *kannustanut jäseniä seuraamaan työaika ja sen riittävyttä, ja varmistanut, että opettajien työajassa huomioidaan erilaiset oppijat*
 - *antanut kannanottoja koulu- varhaiskasvatusverkko selvityksiin ja uusien työ- ja oppimisympäristöjen hankintaan ja suunnitteluun sisäilmaongelmat ja turvallisuus huomioiden*

3. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen, opetusalan esimies- ja johtotehtäviin sekä tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaikaa. Koulutusmäärät opetusalan työtehtäviin on mitoitettu oikein. Opettajien määrää on lisätty, jotta opetuksen lisäksi myös muille opettajan professioon kuuluville tehtäville jää työaikaa. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Opettajien, esimiesten ja johtajien osaamista on vahvistettu. Suomessa on opettajarekisteri. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtävänkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *vaikuttanut paikallisen tason päättäjiin ja lisännyt heidän tietoisuuttaan edellä mainitusta asioista.*
- *nostanut esiin erityisesti resursoinnin merkityksen.*
- *vaikuttanut kunnassaan siihen, että opettajille on mentorointiohjelma.*
- *tavannut työnantajan edustajia.*
- *herättänyt keskustelua koulutuksen ja kasvatuksen rahoituksesta ennen budjettikäsittelyä.*
- *kannustanut luottamusmiehiä*
 - *vaatimaan työnantajaa tarkistamaan ja selkeyttämään tehtäväkuvaukset kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön nykyisiä tehtäviä vastaaviksi ja käymään neuvottelut tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista, jos tehtävät ovat muuttuneet olennaista vaativammiksi.*
 - *neuvottelemaan työnantajan kanssa opv-työajassa olevien opettajien työajasta ja sen korvaamisesta, mikäli opettajalle on määrätty muita kuin opetukseen liittyviä tehtäviä.*
 - *osallistumaan koulutus- ja henkilöstösuunnitelmien tekemiseen.*

4. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa kasvatus, koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiinsa. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman merkittävimmät panostukset kohdentuvat koulutukseen. Koulutuksen perusrahoitusta on nostettu, ja koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoiden suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *tavannut paikallistason poliitikkoja säännöllisesti ja käynyt jatkuvaa neuvottelua virkamiesten kanssa.*
- *vaikuttanut kunnan talousarvioon tiedottamalla ja tekemällä valtuustoaloitteita valtuutettujen hyödynnettäväksi.*

5. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toisen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *seurannut tilannetta paikallisesti, säilyttänyt hyvän keskusteluyhteyden koulutuksen järjestäjiin ja nostanut ongelmakohtia esiin tarvittaessa.*
- *näyttäytynyt yhteistyötahojen suuntaan asiantuntijaorganisaationa, johon luotetaan koulutusta koskevissa kysymyksissä.*
- *ollut aloitteellinen koulutusta koskevissa kysymyksissä ja nostanut myös mediassa esiin ajankohtaisia aiheita.*
- *keskustellut aihepiiristä aktiivisesti paikallisten päättäjien kanssa ja selvittänyt oman toiminta-alueensa tilannetta.*

6. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *toiminut aktiivisesti kiusaamista ja syrjintää vastaan yhteistyössä lapsi-, nuoriso- ja opiskelijajärjestöjen kanssa.*
- *korostanut opettajien roolia tasa-arvoisen koulutuksen toteuttajina.*
- *näyttäytynyt uusien ratkaisujen etsijänä, luojana, ideoijana.*
- *varmistanut, että toiminnassa on imua, joka vetää puoleensa sekä nykyisiä jäseniä että houkuttelee uusia.*
- *tavannut päättäjiä säännöllisesti.*
- *viestinyt jäsenistönsä kanssa ja kertonut sekä oman yhdistyksensä että koko OAJ:n saavutuksista.*
- *ottanut asioihin kantaa kaikilla viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa ja jakanut OAJ-uutisia eteenpäin.*

7. OAJN Muuramen paikallisyhdistys varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *kerännyt jäseniltä tietoa ongelmista ja haasteista ja välittänyt tiedon eteenpäin.*

8. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *järjestänyt eri opettajaryhmille jäsenkoulutuksia, joissa luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat jakaneet OAJ:n koulutuksissa saamaansa tietoa jäsenille.*
- *kannustanut luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja*
 - *osallistumaan OAJ:n perus- ja täydennyskoulutukseen ja käymään säännöllisesti neuvottelupäivillä ja täydennyskoulutuksessa.*
 - *tekemään itselleen yhteysopettajien sähköpostiryhmiä koulutusaloittain ja viestimään yhteysopettajien kautta jäsenille edunvalvonnan ajankohtaisista asioista.*

9. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *varmistanut osaltaan, että luottamusmies- ja yhteysopettajaverkosto on kattava ja aktiivinen.*
- *tehostanut yhteydenpitoa yhteysopettajiin ja vahvistanut näiden osaamista esimerkiksi koulutuksilla.*
- *hyödyntänyt keskustason ohjeistuksia, koulutuksia ja vinkkejä siihen, miten yhteysopettajaverkostoa voidaan aktivoida.*

10. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *järjestänyt jäsentapahtumia ja koulutuksia kaikille opettajaryhmille yhteisesti– Yhdistys on lisännyt tai vahvistanut viestintäkanaviaan tavoitteena suoran viestinnän lisääminen.*
- *huolehtinut siitä, että paikallisen tason järjestövalmiustehtävillä on vastuuhenkilöt ja että kaikki ovat tietoisia tehtäväkuvauksesta.*

11. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenpalveluja on kehitetty. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut, ja opettajaksi opiskelevat osallistuvat järjestön toimintaan sen kaikilla tasoilla.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *varmistanut, että oman yhdistyksen yhteysopettajajärjestelmä toimii ja yhteystiedot ovat ajan tasalla.*
- *varmistanut, että yhteysopettajilla on riittävästi tietoa siitä, miksi OAJ:n jäsenyys kannattaa.*
- *varmistanut, että yhdistyksen omat jäsenedut ja -palvelut ovat toimivia*
- *pohtinut jäsenten vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta lisääviä tapoja yhdistyksen toiminnassa ja toteuttanut niitä aiempaa enemmän.*

12. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

Tavoitetila:

Jokaisella OAJ:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *toteuttanut/ pitänyt yllä vähintään kahta viestintäkanavaa (esimerkiksi sähköposti ja verkkosivut), joilla se voi tavoittaa kaikki yhdistyksen jäsenet.*
- *tarjonnut ajantasaista tietoa yhdistyksen toiminnasta jäsenille, paikallisille päättäjille sekä medialle.*
- *kannustanut tutustumaan myös alueyhdistyksen ja oaj.fi:n sisältöihin.*
- *varmistanut, että paikallisyhdistyksen näkemykset kuuluvat paikallismediassa vähintään kaksi kertaa toimintasuunnitelmakauden aikana.*

13. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Sijoitustoiminnan tuottotavoitteena on 3 % + inflaatio normaalissa markkinatilanteessa. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *hoitanut jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.*
- *varmistanut, että yhdistyksen tilikauden kokonaistulos on positiivinen.*

14. OAJ:n Muuramen paikallisyhdistys uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

OAJ:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa.

OAJ on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.

Esimerkit

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- *näyttäytynyt paikallisella tasolla laaja-alaisena koulutuksen, sivistyksen ja tutkimuksen puolustajana, ideoijana ja uudistajana.*

- *varmistanut, että työnantajakohteisilla paikallisyhdistyksillä on merkittävä rooli työyhteisöjen ja jäsentensä aseman kehittämisessä.*