



OPETTAJA OMIEN ETUJENSA VALVOJANA

OAJ KESKI-SUOMI ALUEASIAMIES JUKKA LUMMELAHTI

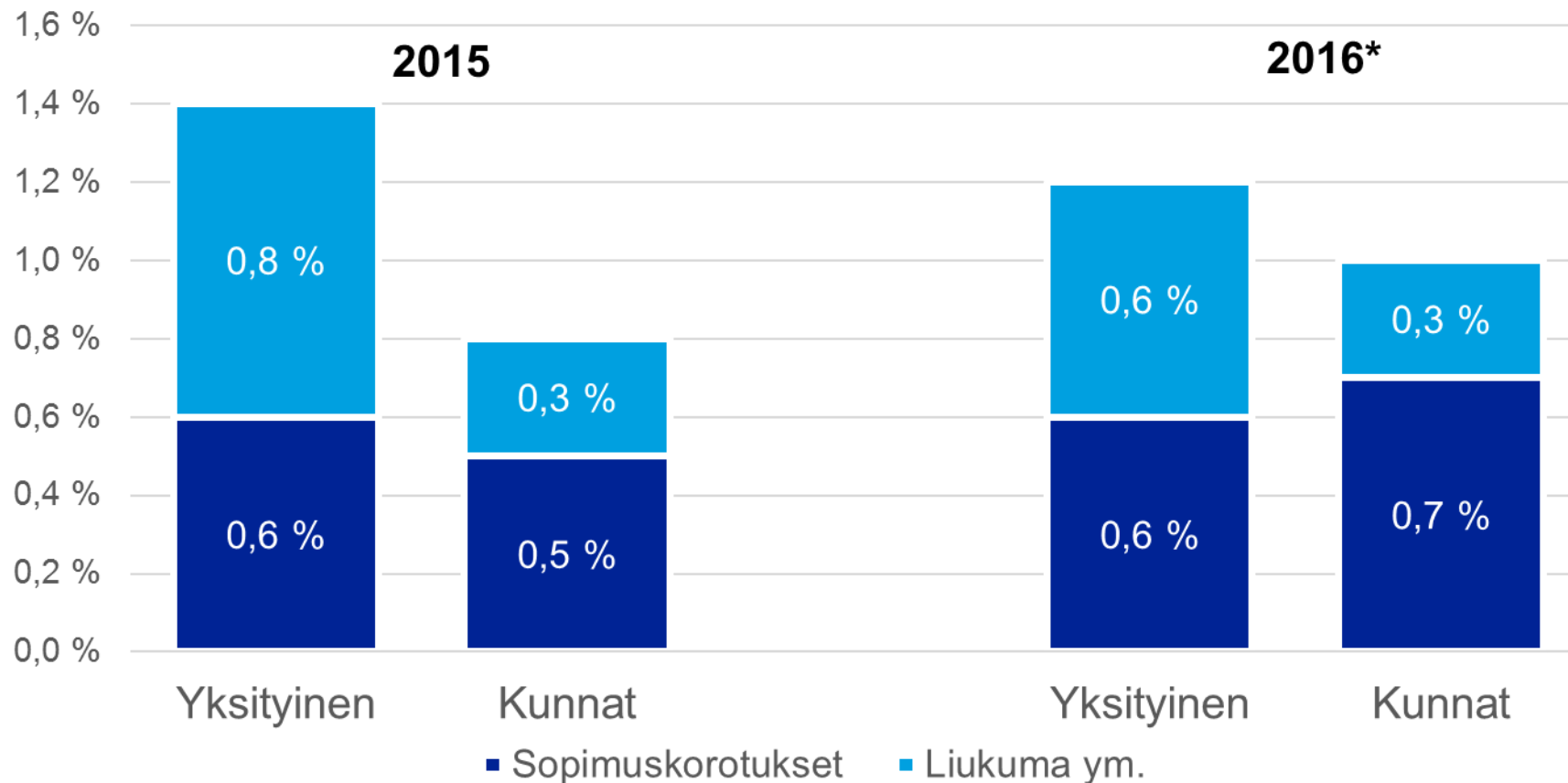
Neuvottelutilanne

- Sopimukset katkolla 1/2018 lopussa
- Keskitettyjä TUPO-sopimuksia ei enää tehdä
 - EK muuttanut sääntöjään ja lakkauttanut sopimisorganisaation
 - TUPOn 3 osapuolta
 - Palkansaajakeskusjärjestöt: SAK + AKAVA + STTK
 - Työnantajajärjestöt: EK + KT + KSV
 - Valtiovalta (joka sitoutuu lakimuutoksiin)
- ”Suomen malli”
- Yksityinen sektori sopinut samalla formaatilla
 - 3,2% korotukset 2 vuodelle (1,6% vuodessa)
 - Sopimuskausi 2+1v
 - Oletus 0,8%/vuosi liukumia (yli sovitun maksetut palkankorotukset)

Järjestöllistä valmiutta korotettava

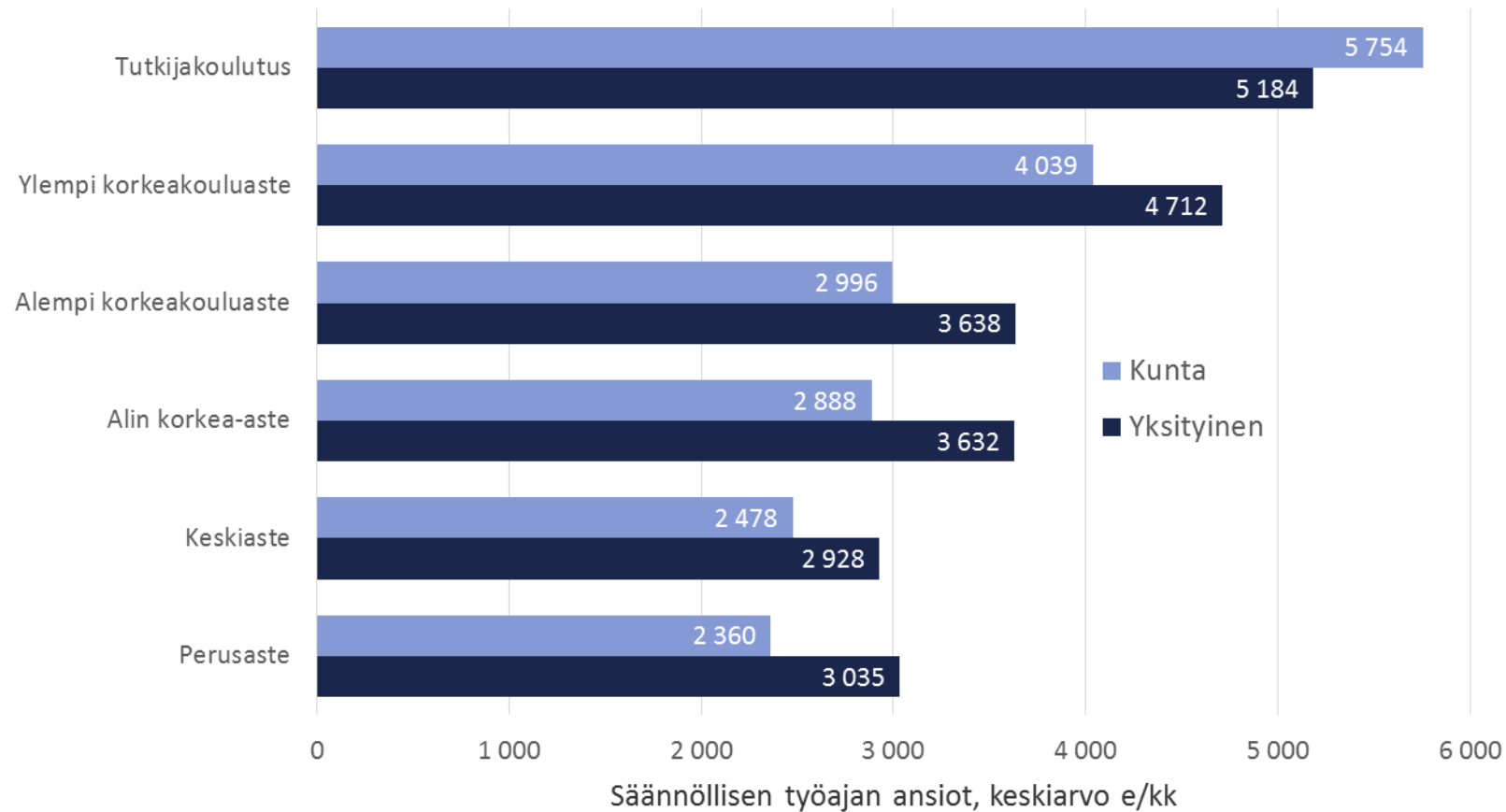
- Sopimusympäristö on muuttunut
- Olemme yksin etujemme vaatimisessa
- Taustalla
 - Julkisen sektorin kustannusten leikkauskiima Sipilän hallituksella
 - KIKY-sopimus ”pistooli ohimolla”
 - Jääty puuttuvien liukumien takia 0,5% vuodessa 10 vuoden aikana
 - Lisäksi lomarahaleikkaus (osittainen ja määräaikainen)
- **OPETTAJIEN ASEENTEELLINEN VALMIUS PUOLUSTAA PALKKAKEHITYSTÄÄN?????**
 - Mitä opettajat vastaavat, jos kysytään lakkovalmiutta
 - Rahavarat OAJ:lla työtaisteluun olemassa
 - 16.1.2018 Järjestövalmiustilaisuus

Sopimuskorotukset ja liukuma yksityisellä ja kuntasektorilla 2015–2016



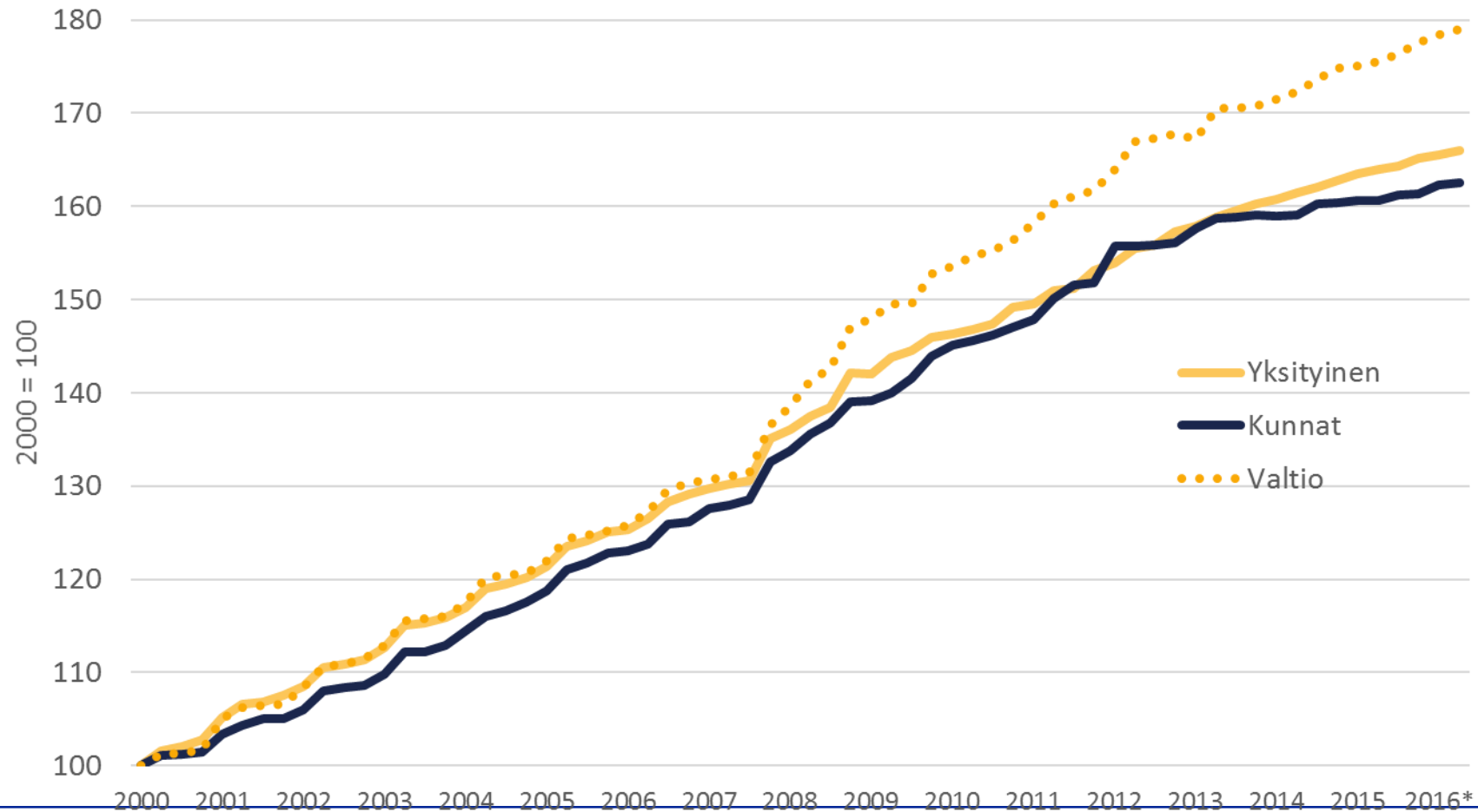
Lähde: Tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikunta 29.6.2016

Yksityisen ja kuntasektorin keskiansiot koulutusasteen mukaan 2015



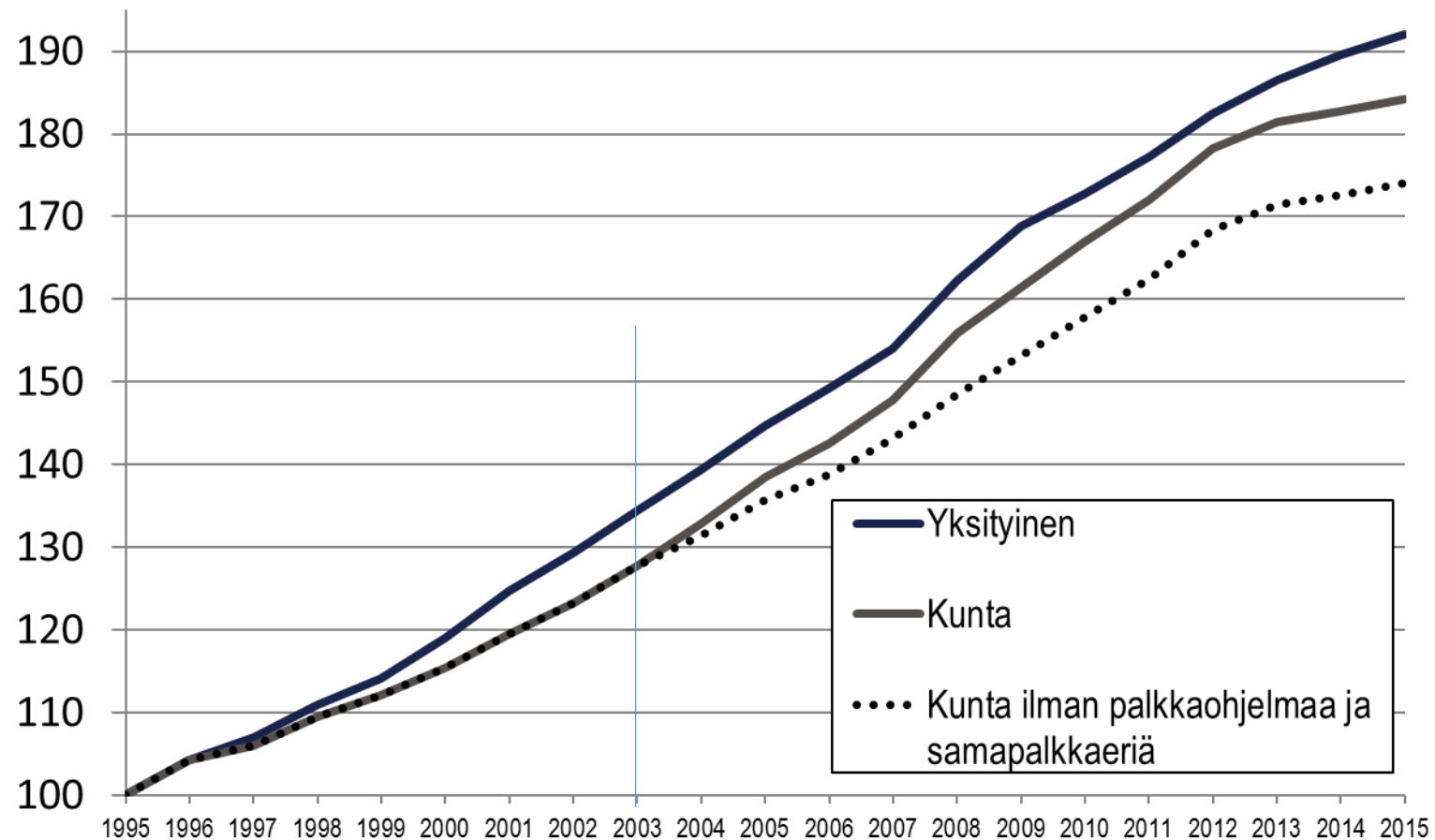
Lähde: Tilastokeskus

Ansiokehitys sektoreittain 2000–2016/II



Lähde: Tilastokeskuksen ansiotasoindeksi

Säännöllisen työajan ansioiden muutos yksityisellä ja kuntasektorilla 1995–2015



Lähde: Tilastokeskuksen ansiotasoindeksi 1995=100
Palkkaohjelman ja samapalkkaerän vaikutus: OAJ:n laskelmat

Jatkuva ys-ajan seuranta välttämätöntä


- Ys-ajan muuttuessa vuotuiseksi 1.8.2017, on opettajien alettava seurata oman ys-aikansa kertymistä **JATKUVASTI** (vrt. oppilaanohjaajat ja rehtorit)
 - 126h/vuosi => keskimäärin **3h18min** viikossa
 - Mieluiten OAJ:n **VIPU-työkalulla**, mutta myös JOAY:n excel-taulukko käy
 - Tasaisen tahdin etenemisellä käytössä n 13,5h /kk (syysloman alussa kertymä noin 30h)
- Jos ei seuraa eikä kerro tarvetta rehtorille, ei voida luottamusmiehinä valvoa työajan riittävyttä
 - Voi pyytää lm mukaan keskusteluun koululla
- Tarvittaessa esimiehen on reagoitava, mikäli opettajan vuotuinen ys-aika näyttää pysyvästi ylittyvän
 - **Opettajan oma aktiivisuus tärkeää!**

Yhteysopettajat OAJ:n tukiranka

- Tiedonvälitys
 - Molempiin suuntiin: JOAYn hallitus ⇔ jäsenistö
- Vaikuttavuus
 - Henkilökohtainen järjestön ”kasvo” ja auttaja työpaikalla
 - Linkki: Luottamusmiehet ⇔ jäsenistö
 - **Opettajien järjestäytyminen on koulutuksen resursoinnin kannalta elintärkeää!**
 - OAJ ainut taho esim. vaalien alla nostamassa koulutuksen merkitystä esiin
 - Opettajista ja rehtoreista noin 95% OAJ:n jäseniä

Jäsenistö on OAJ:n lihakset!!!

- Jos jäsenistö ei toimi saman suuntaisesti, ei neuvottelijoilla ole neuvotteluvoimaa
 - Neuvotteluvoima tulee jäsenistön joukkovoiman uhasta
- Jyväskylässä järjestetyt tapahtumat (mm. mielenosoitukset) antavat kaikkeen luottamusmiesten neuvottelutoimintaan tukensa, **KUN JÄSENISTÖ OSALLISTUU**
 - Päättäjät kyllä seuraavat osallistumista!
 - Poliitikkoa kiinnostavat äänestäjät: opettajaa kohti on 20 oppilaan huoltajina noin 40 äänestäjää
- Yksittäisen OAJ:n jäsenen asian edistyminen riippuu jäsenistön yhteisvoimasta ja aktiivisuudesta



**OPETTAJA –
VALVO THAN SINÄKIN
OMAA JA YHTEISTÄ
ETUAMME!
Kiitos yhteistyöstä!!**

Joku ROTI se olla pitää 😊