



18.5.2018

## Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	20.4.2018 klo 10.00 - 13.00
Työnantaja	Virtain kaupunki
Osoite	PL 85, 34801 Virrat
Valvontakohde	Rantatien koulu
Osoite	Rantatie 4, 34800 Virrat
Tarkastaja	Manne Anttila
Osallistujat	Työsuojeluvaltuutettu Heikki Kangasluoma, Virtain kaupunki Erityisopettaja Sari Aalto, Virtain kaupunki Luokanopettaja Leila Nieminen, Virtain kaupunki Työsuojelupäällikkö Asko Ihamäki, Virtain kaupunki Luokanopettaja, TS- varavaltuutettu Tuomo Leponiemi, Virtain kaupunki Rakennusmestari Antti Salminen, Virtain kaupunki Työterveyslääkäri Siret Paimets, Attendo Yksikön johtaja, Työterveyshoitaja Ritva Kämäri, Attendo Tekninenjohtaja Raimo Pirhonen, Virtain kaupunki

### 1 Työnantajalle annettavat kehotukset

#### 1.1 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työpaikalla työntekijät kokevat sisäilmasta johtuvaa oireilua, joka on jatkunut työnantajan tekemistä korjaustoimenpiteistä huolimatta.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava sisäilmasta aiheutuvat terveysvaarat, haitat ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan, joka on oltava työntekijöiden nähtävillä ja se on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin kehotuksen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 31.8.2018.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 26 §*

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 8 §, 12 §, 25 §*

*Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §*

#### 1.2 Sisäilman aiheuttama terveysvaara

Työnantaja on teettänyt sisäilma selvityksiä ja tehnyt niiden pohjalta toimenpiteitä sisäilmaongelman taltuttamiseksi, kuitenkin työntekijät kokevat sisäilmasta johtuvaa ongelmaa edelleen.

18.5.2018

Työnantajan on tehostettava sisäilmatyöryhmän toimintaa kyseisessä kohteessa ja panostettava erityisesti tiedottamiseen.

Työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin työntekijöiden terveydelle haitallisesta sisäilmasta aiheutuvan altistumisen estämiseksi. Työnantajan on selvitettävä työntekijöiden terveydelle sisäilman laadusta aiheutuva haitta tai vaara yhteistyössä työterveyshuollon tai muun terveydenhuollon asiantuntijan kanssa ja ratkaistava, kuka tai ketkä työntekijät mahdollisesti voivat ja millä edellytyksillä jatkaa turvallisesti työskentelyä ko. työtiloissa. Työntekijöiden, jotka eivät voi työskennellä työtilassa sairastumatta, altistuminen on välittömästi estettävä, kunnes asiantuntijan tekemin selvityksin tai mittauksin on todettu, että altistusta aiheuttaneet tekijät on poistettu. Työnantajan on huolehdittava, että työpaikalla on menettelytavat sisäilman laatuun liittyvän terveysvaaran tai -haitan ehkäisemiseksi ja ilmenneiden tapausten hoitamiseksi. Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin kehotuksen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 31.8.2018.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 32 §, 33 §, 40 §*

## 2 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

### 2.1 Työpaikan ilmanvaihto

Tarkastuksella todettiin työnantajan pyrkivän ylipaineistamaan työtilan, jolla yhdessä rakenteiden kapseloinnin kanssa pyritään ehkäisemään mahdollisten rakenteista tulevien epäpuhtauksien pääseminen työpaikan ilmaan

Työnantajan on huolehdittava, että työpaikalla on riittävästi kelvollista hengitysilmaa. Työpaikan ilmanvaihdon tulee olla riittävän tehokas ja tarkoituksenmukainen.

Koneellinen ilmanvaihto on pidettävä toimintakunnossa valmistajan ohjeiden mukaisesti. Laitteistossa oleva työntekijälle välitöntä terveyshaittaa aiheuttava lika ja muut epäpuhtaudet on poistettava. Laitteiston on toimittava niin, että työntekijöiden terveydelle ei aiheudu haittaa tai vaaraa.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 33 §, 41 §  
Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista (577/2003) 9 §*

### 2.2 Työpaikan rakenteet ja materiaalit

Työnantajan on tarkastettava rakenteiden tiiveys esim. läpiviennit, lisäksi on selvitettävä myös mahdolliset voc yhdisteet.

Lisäksi työpaikalla oli erilaisia ilmoitustauluja, verhoja ym. kangaspintaisia materiaaleja jotka saattavat olla yksi osasy syy henkilökunnan oireisiin.

Työnantajan on selvitettävä nykyisen siivous resurssin riittävyys työpaikalla,

18.5.2018

sisäilma kohteen siivous resurssien lisäämisellä saadaan vähennettyä pölyä ym. työpaikan ilmasta.

Työpaikan rakenteiden ja materiaalien on oltava turvallisia ja terveellisiä ja niiden on oltava käsiteltävissä, kunnostettavissa ja puhdistettavissa turvallisesti.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 32 §*

### 3 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsitelin lisäksi seuraavia asioita: työpaikan perustiedot, työpaikan edustajien esille tuomat asiat ja työpaikkakerros.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Läsnä olleilla ei ollut huomautettavaa.

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Manne Anttila

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Virtain kaupunki  
Työsuojeluvaltuutettu Heikki Kangasluoma, Virtain kaupunki  
Luokanopettaja, TS- varavaltuutettu Tuomo Leponiemi, Virtain kaupunki

Tiedoksi Työsuojelupäällikkö Asko Ihamäki, Virtain kaupunki

## LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

### Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

### Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

### Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

### Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §*