Opettajan ammatillinen kehittymissuunnitelma

Ammatissa toimiva opettaja

Opettajan ammatillisen kehittymissuunnitelman tarkoituksena on tukea opettajaa työssään. Tämä tapahtuu tunnistamalla opettajan vahvuusalueet sekä asettamalla tavoitteet kehitettäville alueille.

Lomake on tarkoitettu opettajan ja rehtorin yhteisen keskustelun ja suunnittelun pohjaksi. Siihen kirjataan opettajan kehittämistavoitteet, koulutussuunnitelma ja mahdollinen mentorointisuunnitelma.

|  |
| --- |
| **Pedagoginen osaaminen** |
| * oppiaineen/oppiaineiden sisältöjen hallinta ja eheyttäminen * opetusmenetelmien hallinta * opetussuunnitelmaosaaminen * teknologian pedagoginen käyttö * erilaisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen * laaja-alainen osaaminen ja tulevaisuuden taidot * yhteisöllinen oppiminen * oppimisen henkilökohtaistaminen |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Ryhmän hallinta** |
| * kannustavan, turvallisen ja myönteisen ilmapiirin luominen * motivaation ja viihtyvyyden vahvistaminen * oppilaiden ja opiskelijoiden kohtaaminen * työrauhan turvaaminen * kiusaamisen ehkäiseminen, tunnistaminen ja siihen puuttuminen |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Yhteistyö huoltajien kanssa** |
| * vuorovaikutus * arjen kohtaamiset * palautteen antaminen ja vastaanottaminen * säännöllinen yhteydenpito huoltajien kanssa * arviointikeskustelut |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Oppilaan tai opiskelijan arviointi** |
| * arviointiajattelun kehittyminen * ohjaavan arvioinnin toteuttaminen * oppilaan tai opiskelijan osallisuus arvioinnissa * oppimisprosessin tukeminen arvioinnin avulla * monipuolisten arviointimenetelmien käyttö * kehittävä, jatkuva ja vuorovaikutteinen palaute * arviointiin liittyvät ohjeet ja normit * arvioinnin luotettavuus, oikeudenmukaisuus, eettisyys ja tasa-arvo |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Moniammatillinen ja monialainen yhteistyö** |
| * kolmiportainen tuki * opiskeluhuolto * kriisitilanteessa toimiminen * yhteistyö alueen toimijoiden kanssa (kirjastot, nuorisotoimi, yhdistykset, seurakunta jne) * aamu- ja iltapäivätoiminta * kerhotoiminta |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Toimintakulttuuri** |
| * yhteisopettajuus (opetuksen suunnittelu, toteutus ja arviointi) * osaamisen jakaminen * oppivan yhteisön kehittäminen * yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen * vuorovaikutus ja viestintä * oppilaiden osallisuuden vahvistaminen * koulun ulkopuolisen yhteisön kanssa toimiminen (srk, yritykset, järjestöt, kunta) |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Kehittäminen** |
| * opetussuunnitelmatyö * työsuunnitelman ja strategian mukainen kehittämistyö * uusien pedagogisten mallien kehittäminen * toimintakulttuurin kehittäminen * muutosvalmius ja tulevaisuussuuntautuneisuus |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

|  |
| --- |
| **Hallinnolliset tehtävät** |
| * lainsäädännön ja normien tuntemus * tietojärjestelmät (Wilma ym.) * poissaolot ja rangaistuskäytänteet * kolmiportaisen tuen ja opiskeluhuollon asiakirjat |
| Vahvuuteni Jokseenkin vahvaa osaamista  Jonkin verran kehitettävää Kehitettävää |
| Vahvuudet    Kehittämiskohteet    Toimenpiteet osaamisen kehittämiseen |

Henkilökohtaiseen kehittymissuunnitelmaan kirjataan opettajan tärkeimmät kehittymistavoitteet tulevalle vuodelle. Kehittämistoimenpiteitä ovat esimerkiksi täydennyskoulutus, kirjallisuuteen tutustuminen tai mentorointi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Henkilökohtainen kehittymissuunnitelma | | |
| Kehittymistavoite | Kehittämistoimenpiteet | Aikataulu |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |