



Siilinjärven ja Kuopion kansalaisopistojen yhdistyminen

Taustaa

- **Kuntastrategia.** Kummankin kunnan strategiaan kuulu seutuyhteistyö
- **Muuttoliikenne ja yhteinen työssäkäyntialue.** Vilkas muuttoliikenne Kuopion ja Siilinjärven välillä ja yhteinen työssäkäyntialue → asiakkailta ollut vaikeuksia erottaa kuntia ja opistoja ja niiden erilaisia toimintatapoja keskenään → koko alue kaipaisi selvästi yhden, yhteisen luokun periaatteella toimivan kansalaisopiston palveluiden tuottamiseen. Myös opistojen päätoiminen henkilöstö pendelöi.
- **Siilinjärvellä uhkana töiden hiipuminen vakituisilta opettajilta.** Siilinjärven kansalaisopistossa on Maaningan osaston poistumisen, opiston tuntileikkausten ja opiskelijoiden kiinnostuksenkohteiden muutosten takia etenkin kielten ja kädentaitojen opiskelu vähentynyt nopeasti viime vuosina → uhkana kielten ja kädentaitojen päätoimisten opettajien tehtävien osa-aikaistaminen. Myös uusien maahanmuuttajien väheneminen ja korona ovat vaikuttaneet näiden aineiden kurssien vähenemiseen. Yhdistymisessä opettajien työssäkäyntialue laajenee, jolloin heille on töitä paremmin tarjolla.
- **Eläköitymiset.** Lähivuosien eläköitymisten yhteydessä pystytään harkitsemaan rekrytoinnit yhteiset tarpeet huomioiden.

- **Yhteisille tuntiopettajille yksi työsopimus** → 40 % Siilinjärven kansalaisopiston määräaikaisista tuntiopettajista työskentelee myös Kuopion kansalaisopistossa. Uusien opettajien rekrytointia helpottaa, kun suuremmissa opistossa on enemmän työtä tarjolla.
- **Päätösvalta jää Siilinjärvelle.** Vaikka opistot yhdistyisivät, päätösvalta tuntimääriin, opetusainekokoon ja kurssimaksuperiaatteisiin jää edelleen Siilinjärven kunnan luottamushenkilöille eli sivistyslautakunnalle kuten se on nytkin ollut.
- **Paikallistuntemus ei katoa** yhdistyneessä opistossa, koska sama tuttu henkilöstö jatkaa työtään. Mutta mahdollisuus saada suuremmalla käytettävissä olevalla henkilöstöllä entistä monipuolisempi kurssitarjonta myös Siilinjärvelle.
- **Talous.** Pelkästään taloudellisista näkökulmasta tarkasteltuna yhdistymisellä ei ole suurta merkitystä Siilinjärvelle, sillä hallintokulut ovat lähes samansuuruiset olipa Siilinjärvellä oma kansalaisopisto tai ei. Opetuskulut säilynevät samalla tasolla kuin nyt. Jotkin kulut pienenevät kuten päivärahat ja mahdollisesti matkakorvaukset, mutta vastaavasti osalla opettajista palkka hieman nousee. Kuopiolle ei yhdistymisestä ole taloudellista merkitystä.
- **Valtionosuudet** tulevat Siilinjärvellä näkyväksi osaksi ulkoista budjettia, mikä tulee näkymään valtakunnallisessa tilastoinnissa opistotoiminnan edullisuutena.
- **Nimi.** Uudelle opistolle voidaan etsiä uusi nimi avoimella nimikilpailulla, jos näin toivotaan

6.4.2021

Anita Heino

3

Talous

Talousarviovertailu 2021 Yhdistynyt kansalaisopisto

	TALOUSARVIO 2021
471 KANSALAIPOISTO	
4711 Kansalaisopiston hallinto	
TOIMINTATUOTOT	
Valtionosuustilitys Kuopiolta	315 184
TOIMINTAKULUT	
4103 KuEL-eläkemenoperusteinen	-9 992
Kuopion hallintokulut	-184 004
**** TOIMINTAKULUT	-193 996
***** TOIMINTAKATE	121 188
TILIKAUDEN TULOS	121 188

Itsenäinen kansalaisopisto

	TALOUSARVIO 2021
471 KANSALAIPOISTO	
4711 Kansalaisopiston hallinto	
TOIMINTATUOTOT	
**** TOIMINTATUOTOT	70
TOIMINTAKULUT	
*** HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-113 881
* Muiden palv. ostot (ulk)	-15 695
* Muiden palv. ostot (sis)	-37 669
*** PALVELUJEN OSTOT YHTEENSÄ	-53 364
*** AINEET, TAVARAT JA TARVIKKEET	-1 820
* Vuokrat (ulk)	-7 860
* Vuokrat (sis)	-364
* Muut toimintakulut	-3 550
*** MUUT TOIMINTAKULUT	-11 774
**** TOIMINTAKULUT	-180 839
***** TOIMINTAKATE	-180 769
***** VUOSIKATE	-180 769
7100 Suunnitelman muk poistot (TA)	-16 154
***** POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-16 154
TILIKAUDEN TULOS	-196 923

6.4.2021

Anita Heino

4

4712 Normaali ja taiteenperusopetus		4712 Normaali ja taiteenperusopetus	
TOIMINTATUOTOT		TOIMINTATUOTOT	
** MYYNITUOTOT YHTEENSÄ	18 800	** MYYNITUOTOT YHTEENSÄ	18 800
** MAKSUTUOTOT	169 000	** MAKSUTUOTOT	169 000
** TUET JA AVUSTUKSET	4 000	** TUET JA AVUSTUKSET	4 000
**** TOIMINTATUOTOT	191 800	**** TOIMINTATUOTOT	191 800
TOIMINTAKULUT		TOIMINTAKULUT	
** Palkat ja palkkiot	-403 685	** Palkat ja palkkiot	-403 685
** Henkilösivukulut yhteensä	-92 816	** Henkilösivukulut yhteensä	-92 816
*** HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-496 501	*** HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-496 501
4380 Puhtaanapitopalvelut	-850	Asiantuntijapalv, posti, puhelin..	-5 819
4390 Rak ja al rakent ja kunnossapi	-600	Atk, vak, majoit, kultturi, koul..	-4 967
4400 Kon ja laitt rakent ja kunnoss	-1 499	4380 Puhtaanapitopalvelut	-850
4420 Matkustuspalv + päiväraha	-1 000	4390 Rak ja al rakent ja kunnossapi	-600
4421 Henk.kunnan työmatkakorv oma a	-14 000	4400 Kon ja laitt rakent ja kunnoss	-1 499
		4420 Matkustuspalv + päiväraha	-3 000
		4421 Henk.kunnan työmatkakorv oma a	-16 499
* Muiden palv. ostot (ulk)	-17 949	* Muiden palv. ostot (ulk)	-33 234
4487 Sisäiset atk-palvelumenot	-19 358	4487 Sisäiset atk-palvelumenot	-19 358
*** PALVELUJEN OSTOT YHTEENSÄ	-37 307	*** PALVELUJEN OSTOT YHTEENSÄ	-52 592
*** AINEET, TAVARAT JA TARVIKKEET	-30 400	*** AINEET, TAVARAT JA TARVIKKEET	-31 050
* Vuokrat (ulkoiset)	-87 000	* Vuokrat (ulkoiset)	-87 000
* Vuokrat (sisäiset)	-184 899	* Vuokrat (sisäiset)	-184 899
*** MUUT TOIMINTAKULUT	-271 899	*** MUUT TOIMINTAKULUT	-271 899
**** TOIMINTAKULUT	-836 107	**** TOIMINTAKULUT	-852 042
***** TOIMINTAKATE	-644 307	***** TOIMINTAKATE	-660 242
TILIKAUDEN TULOS	-644 307	TILIKAUDEN TULOS	-660 242
Yhteensä hallinto + opetus		Yhteensä hallinto + opetus	
**** TILIKAUDEN TULOS	-523 119	**** TILIKAUDEN TULOS	-857 165
		Valtionosuus	315 184
		Yhteensä	-541 981

Erutus on enintään 18 800 €. Jos hallinnolle jää Siilinjärvelle omia tiloja ja tehtäviä, summa pienenee.

6.4.2021

Anita Heino

5

Muu rahoitus

Valtionosuudet

Yhteisellä opistolla on suurempi volyymi valtionosuustunneissa ja se mahdollistaa entistä paremmin valtionosuuteen kuuluvan ns. liikkuvan osuuden (10 %) kautta jaettavien tuntien saamisen alueelle

Kehittämishankkeet

Hankkeisiin saadut rahasummat opistoissa 2020:

- Kuopiossa 578 425 €
- Siilinjärvellä 80 734 €

Mitä laajempi alueellinen kattavuus hankkeilla, sitä helpommin rahoitusta myönnetään. Suuremmalla opistolla on resursseja myös hallinnoida useita hankkeita, joiden hyödyt tulevat koko alueelle.

6.4.2021

Anita Heino

6

Henkilöstö

- Siilinjärven päätoimisille opettajille nykyistä paremmin töitä, koska toimialue laajempi -> voidaan välttää irtisanomisilta
- Yhteisiä määräaikaisia tuntiopettajia 40 % Siilinjärvellä opettavista. Jatkossa yksi työsopimus -> rekrytointietu+ poistaa päällekkäiset esimiestyöt
- Kollegiaalisuus
- Työnkuvien räätälöinti omien vahvuuksien mukaan mahdollista
- Laaja henkilöstökoulutus

Siilinjärven henkilöstön näkemykset yhdistymisestä

Opettajat: Olemme positiivisella kannalla opistojen yhdistymisen suhteen, jossa henkilöstön toimenkuvat voivat muotoutua kunkin osaamisen ja toiveiden mukaan molempien kuntien puolella, jolloin suurimpina hyödyn saajina ovat kuntalaiset, meidän asiakkaamme. Toisaalta ajatukset yhdistymisestä ovat myös ristiriitaiset, koska käsitystä kaikista yhdistymisen tuomista käytännön muutoksista ei ole. Suurimpana sopimus kuntana Siilinjärvelle tulee liitoksessa varmistaa paikkakunnan erityispiirteet tunteva ja riittävä sisäinen ja ulkoinen asiakaspalvelu.

Rehtori: Yhdistyminen tarjoaa selkeän parannuksen nykytilanteeseen verrattuna työtehtävien räätälöintiin, opetusvelvollisuuden täyttymiseen, henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja kollegiaalisuuteen Siilinjärven kansalaisopiston henkilöstölle. Kehittämis/hanketoiminnan resurssit moninkertaistuvat ja niistä saatavat hyödyt ulottuvat myös Siilinjärvelle. Valtionosuusjärjestelmän kautta on mahdollisuus saada yhdistyneessä opistossa lisää rahoitusta, kun rahoituksen painopiste kohdentuu suuriin opistoihin. Yhdistyminen todennäköisesti alentaa muutaman vuoden sisällä myös opiston hallintokustannuksia. Näistä kaikista muutoksista hyötyvät niin henkilöstö, kuntalaiset kuin kuntakin.

Anita Heino

7

Kuopion henkilöstön näkemykset yhdistymisestä

Miten koet Siilinjärven mukaantulon oman työsi kannalta?

- Oman työn hallinnan kannalta hyvä, että useammalle tuntiopettajalle tulee päätoimisuus. Iloinen asia. Uusia työkavereita, uusia tuulia ja muutoksen tuomat mahdollisuudet. Työpöytäimme voidaan jakaa tasaisesti niin, että meillä on varahenkilöitä sairastumisten ym. poissaolojen varalle ja jotta aikaa olisi enemmän mm. kurssien kehittämistyöhön!
- Tuntiopettajien rekrytointi ja heidän tuntiensa yhteensovittaminen saattaa helpottaa ja heille on helpompaa ja selkeämpää, kun olemme samaa opistoa ja samat säännöt, ei tarvitse tehdä joitakin asioita kahteen kertaan, kuten nyt joutuvat. Lisäksi tietotaito lisääntyy uusien vakituisten opettajien myötä.
- Pienenä miinuksena: uutena tulevat talous ja tilastointitehtävät. Taloushallinto-ohjelmia ja Hellewiä varten uusien Siilinjärveä varten laskentatunnisteiden perustamiset, nämä vain liittymisen alussa.

Miten koet Siilinjärven mukaantulon koko opiston kannalta?

- Muodostuisi järjkevä alueellinen kokonaisuus. Asiakasnäkökulmasta opetuksen ja kurssitarjonnan yhtenäistyminen, asiakkaat löytävät kurssit ja voivat ilmoittautua yhdestä "foorumista" koko alueella.
- Pystytään rekrytoimaan paremmin eri ammattialojen osaajia = voidaan erikoistua /työnjako, jolloin koko organisaation osaaminen vahvistuisi
- Hallinnon, palkkapuolen ja talouden työt lisääntyvät Kuopiossa. Työyhteisön muutokset ja kaikki viestintä, johtaminen ym. muutokset vaativat työtä ja ottavat aikaa.

Miten koet Siilinjärven mukaantulon alueellisesti/valtakunnallisesti?

- Hyvä asia kaikin puolin valtakunnallisesti tarkasteltuna ja alueellisestikin opiskelijoiden kannalta helpompi. Opiskelijoille monipuolisempi kattaus alueellisesti. Yhteinen opisto vahvistaisi kansalaisopiston roolia/asemaa Pohjois-Savossa ja Suomessa.

6.4.2021

Anita Heino

8

Asiakkaat/kuntalaiset

- Asiakas/kuntalaisnäkökulmasta kurssitarjonta voi monipuolistua
- Kuntalaisten palvelunkäyttöä helpottaa, kun koko alueella on yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä, puhelinnumerot, sähköpostit ja yhteiset toimintatavat.
- Markkinoinnissa kuntalainen näkee koko laajan opetustarjonnan ja voi vapaasti valita kurssinsa mistä tahansa.
- Sähköiset palvelut käytettävissä entistä laajemmin esim. verkkomaksaminen
- Siilinjärven kansalaisopisto haluaa lisäksi painottaa, että asiakaspalveluun on panostettava ehkä nykyistä enemmän ja pyrittävä muuttamaan joitakin Kuopion nykyisiä käytäntöjä asiakasystävällisemmiksi opistojen yhdistymisen myötä. Asiakaspalvelun tavoitettavuutta on ehkä kehitettävä ja sujuvoitettava.

6.4.2021

Anita Heino

9

Asiakasprosessien vertailu

	Siilinjärven kansalaisopisto	Kuopion kansalaisopisto
Fyysinen asiakaspalvelupiste	Ei ole omaa asiakaspalvelupistettä. Kunnantalon neuvontapiste ottaa vastaan todistuksia ja työy-seiteitä	Puistokartano ti klo 10–14, ke klo 12–18 Suljettu ma, to ja pe
Puhelinasiakaspalvelu	ma-to klo 10–14.30	ti, to klo 10–14, ke klo 12–18 Suljettu ma, pe (ma ja to hoidetaan laskutukseen liittyviä kysymyksiä)
Ilmoittautuminen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asiakkaat voivat ennakoon varata opiskelupaikan ennen yleistä ilmoittautumista TPO:n opintoihin. 2. Yleinen ilmoittautuminen alkaa toukokuun lopulla yhtä aikaa netiin ja puhelimitse. 3. Ei fyysistä ilmoittautumispistettä/ asiakaspalvelupistettä 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asiakkaat voivat ennakoon varata opiskelupaikan ennen yleistä ilmoittautumista TPO:n opintoihin. 2. Yleinen ilmoittautuminen alkaa toukokuun lopulla yhtä aikaa netiin ja puhelimitse. 3. Fyysinen ilmoittautumispiste/ asiakaspalvelupiste Kuopiossa Puistokartanolla
Opintosetelialennusperiaatteet	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työttömät 40 % kaikista kursseista, vaatii todistuksen toimittamisen 2. Eläkeläiset 15 % alennus erikseen nimetyiltä kursseilta joko syntymävuoden perusteella tai eläkeläiskortin kopion mukaan. 3. Alle 29-v työttömät, ilman opiskelupaikkaa ja tutkintoa oleville yksi ilmainen kurssi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työttömien alennusta ei ole katettu opintoseteleillä 2. Eläkeläisille ja maahanmuuttajille 10 euron alennus kurssimaksuista kohdennetuilta kursseilta. 3. Ei ole, mutta kannatettava idea. 4. Erityisryhmät

6.4.2021

Anita Heino

10

Muut alennukset	Työttömien alennus katettu opintoseteleillä Sisaralennus 50 % vain taiteen perusopetuksessa	Työttömien alennus 50 % Sisaralennus 50 % kaikille lasten kursseille
Todistusten toimittaminen alennuksia varten	Siilinjärven kunnan neuvontapisteeseen tai sähköpostilla pdf-kopiona opiston toimistoon.	Joko suoraan Puistokartanon asiakaspalvelupisteellä tai sopimuskuntien/maaseutualueiden palvelupisteistä lähetetään Puistokartanolle dokumentit.
Paperisten tyky-setelien käsittely	Kunnan neuvontapiste ottaa vastaan setelit kurssimaksun maksamisen yhteydessä. Neuvontapiste lähettää opiston toimistolle setelit.	Ennen kurssin alkua asiakas toimittaa setelit Puistokartanon asiakaspalvelupisteeseen tai muihin palvelupisteisiin. Kansalaisopisto vähentää setelin hinnan kurssimaksun laskutuksesta.
Kurssimaksujen maksaminen	Lähetettävällä laskulla. Laskun lähettää Monetra, jonne laskutusaineisto siirtyy sähköisesti Hellewistä. Ei verkkomaksumahdollisuutta. Laskun voi maksaa joko seteleillä ja/tai pankissa/verkkopankissa ja kunnan neuvontapisteessä. Kurssimaksulaskun voi ottaa vastaan myös e-laskuna. Syyskausi ja kevätkausi erillisinä kursseina ja laskutetaan erikseen. Asiakkaalle lähetetään koontilaskut. Monistemaksu laskutetaan erikseen kurssimaksun yhteydessä. Kiinteät materiaali/työkalumaksut laskutetaan kurssimaksun yhteydessä	Asiakas voi valita joko verkkomaksun tai lähetettävän laskun. Laskun lähettää Monetra, jonne laskutusaineisto siirtyy sähköisesti Hellewistä. Verkkomaksun voi maksaa sähköisellä tyky-etuudella ja/tai pankin normaalin verkkomaksuna. Laskun maksu pankissa/verkkopankissa, mutta Siilinjärven kunnan omassa palvelupisteessä maksua ei voi maksaa. Kurssimaksulaskun voi ottaa vastaan myös e-laskuna. Syyskausi ja kevätkausi erillisinä kursseina ja laskutetaan myös erikseen. Asiakas saa erilliset laskut joka kurssista. Monistemaksu sisältyy kurssimaksuun. Kiinteät materiaali/työkalumaksut lisätään kurssimaksuun.

6.4.2021

Anita Heino

11

Kurssipaikan peruminen	Joko netin kautta itse tai puhelimitse opiston toimistoon. Viikko ennen kurssia maksuton peruminen, sen jälkeen perutusta paikasta maksettava 50 % kurssimaksusta ja kurssin alettua koko maksu.	Maksuton peruminen päättyy 6 vrk ennen kurssin alkamista, ellei kurssin tiedoissa ole toisin mainittu. Jos kurssin viimeinen maksuton perumispäivä on perjantai-maanantai tai arkipäivä, asiakaspalvelussa peruminen on tehtävä edeltävänä arkipäivänä. Tämän jälkeen opiskelija maksaa kurssimaksun kokonaan, myös silloin, kun hän jättää tulematta kurssille tai keskeyttää sen. Maksuton peruminen on mahdollista, jos kurssin paikka/aika muuttuu oleellisesti. Mahdollinen opettajan vaihdos tai opiskelijan taitotasoon soveltumaton kurssi ei oikeuta maksuttomaan perumiseen.
Kurssin vaihtaminen	Aina silloin kuin mahdollista, asiakaspalvelu hoitaa	Aina silloin kuin mahdollista, asiakaspalvelu hoitaa. Alkuperäinen kurssi ei saa jäädä alle oppilasminimin.

6.4.2021

Anita Heino

12

Mikä muuttuu, mikä ei

Mikä muuttuu

- Siilinjärven päätoiminen henkilöstö Kuopion työntekijöiksi
- Päätoimisen henkilöstön toimenkuvat
- Kollegojen määrä
- Toimialue
- Siilinjärven työntekijöiden sähköpostit, työnumerot ja hallinnon tietokoneet vaihtuvat
- Uusia opettajia molempiin opistoihin
- Hallinto keskittyy Kuopioon, tehtävät jakautuvat useille henkilöille
- Tuntiopettajille yksi työsuhte koko toimialueelle
- Päivärahojen maksu tuntiopettajille päättyy lähes kokonaan, mutta osalla saattaa palkka nousta, vaikutus +/- 0
- Valtionosuus tulee näkyväksi osaksi kansalaisopiston talousarviota Siilinjärvellä
- Asiakaspalvelu ja sen yhteystiedot (ulkoinen ja sisäinen)
- Tiedotus, kotisivut ja opinto-opas yhdistyvät
- Yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä
- Pieniä muutoksia kurssimaksukäytäntöihin

Mikä ei muutu

- Tutut toimipisteet ja pääosin tutut opettajatkin
- Siilinjärven luottamushenkilöiden päättäjän rooli opistoon liittyvissä asioissa
- Monipaikkaisuus ja joustavuus henkilöstön työntekopaikoissa jatkuvat edelleen
- Kurssimaksuinhoito, jos niin halutaan
- Taiteen perusopetuksen opetus
- Opiston edustus eri Siilinjärven kunnan työryhmissä
- Vaikka toiminnan järjestäjäorganisaatio on Kuopio, kaikki päätösvalta toiminnan laajuudesta ja opetuksen painopisteistä jää edelleen Siilinjärvelle

6.4.2021

Anita Heino

13

Yhteenveto

Kansalaisopistopalvelujen järjestämiseen vaikuttavat asiat kootusti

- Kansalaisopistopalvelujen järjestäminen yhtenä opistona toisi alueellisia hyötyjä.
Talousnäkökulma: suurempi volyyymi valtionosuustunneissa mahdollistaa paremmin siihen kuuluvan ns. liikkuvan osuuden tuntien saamisen alueellemme sekä tuo vahvemman roolin hankehauissa valtakunnallisesti. Käyttötaloudessa mahdollisesti säästyvät eurot ovat kohtuullisen pieniä, mutta mahdollisia.
- **Laadullinen näkökulma:** iso opisto on houkuttelevampi työpaikka, joka helpottaa tulevien vuosien rekrytointeja. Yhteisille tuntiopettajille jatkossa yksi opisto, johon kaikki opetustunnit kertyvät.
- **Henkilöstösuunnittelun** osalta etuna nähdään myös joustavampi mahdollisuus työnkuvien rakentamisessa.
- **Asiakasnäkökulmasta** kurssitarjonta voi monipuolistua, kuntalaisten palvelunkäyttöä helpottaa, kun koko alueella on yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä ja yhteiset toimintatavat. Markkinoinnissa kuntalainen näkee koko laajan opetustarjonnan ja voi vapaasti valita kurssinsa mistä tahansa.

6.4.2021

Anita Heino

14

Kritiikki

- Muutostyö ja eri työkulttuurien yhteen sovittaminen on pitkä ja työläs prosessi
- Työnkuvien uudelleen järjestely ja erilaisten työprosessien yhteensovittaminen voi osoittautua ennakoitua haasteellisemmaksi
- Siilinjärven osaston työläys voi yllättää kuopiolaiset, koska se on suurin tähänastisista liittyneistä osastoista
- Ulkoinen asiakaspalvelu voi heikentyä
- Sisäinen asiakaspalvelu voi hankaloitua, kun opistoa hallinnoidaan naapurikunnasta ja eri organisaatiosta käsin
- Byrokratia lisääntyy helposti koon kasvaessa
- Laaja alue haasteellista hallita
- Kuopion opettajat eivät tunne Siilinjärven asiakkaita ja päinvastoin
- Isossa organisaatiossa muutosten tekeminen hitaampaa
- Siilinjärven asiakkaita saattaa jonkin aikaa hämmentää muuttuvat käytännöt
- Kasvottomuus isossa organisaatiossa kuntalaisiin päin → kehen ottaa yhteyttä missäkin asiassa
- Onko yhdistymistä vaikea hyväksyä, jos sillä ei ole suurempaa taloudellista merkitystä Siilinjärven kunnalle

6.4.2021

Anita Heino

15

Aikataulusta

- Toimintojen yhdistyminen on mahdollista aikaisintaan v. 2022 alusta. Hakemuksen liitteinä tarvitaan uudistukseen liittyvät osapuolten (ml. sopimuskuntien) lainvoimaiset päätökset sekä keskinäiset sopimukset (esim. aiesopimus, mikäli ministeriö myöntää uuden luvan).
- Ylläpitämislupahakemukset käsitellään siten, että luvat tulevat voimaan kalenterivuoden alusta. Ensi vuoden osalta hakemukset tulee toimittaa ministeriön kirjaamoon viimeistään heinäkuussa 2021, jos halutaan, että uuden luvan mukainen toiminta alkaa 1.1.2022. Tällöin lupahakemuksia koskevat päätökset ennätetään tehdä ennen lokakuussa alkavaa valtionosuuslaskentaa. Valtionosuus maksettaisiin uuden luvan mukaiselle ylläpitäjälle vuoden alusta alkaen.
- Mikäli molemmat kunnat näkevät esityksen kannatettavana olisi henkilöstöjohtamisen kannalta paras pyrkiä toimimaan niin, että ensimmäinen yhteinen lukuvuosi olisi 2022–2023. Tällöin pystymme yhdessä suunnittelemaan yhteisen ohjelman keväällä 2022.
- Valmistelutyö alkaisi silloin jo syksyllä 2021 ja siirtymäaika olisi kevät 2022. Mikäli opistoista riippumattomista syistä aikataulu ei ole mahdollinen, yhdistyminen tapahtuisi silloin vuoden 2023 alusta.

6.4.2021

Anita Heino

16

Uuden opiston nimi?

Järjestetään tarvittaessa yleinen nimikilpailu

6.4.2021

Anita Heino

17

KIITOKSET!

6.4.2021

Anita Heino

18