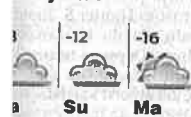


Illalla/yöllä

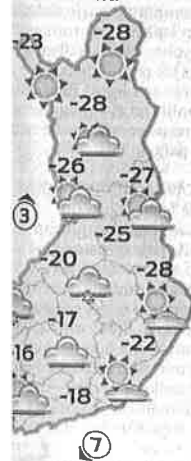


dästä ja pakkaneen on kireää.

räskyliään

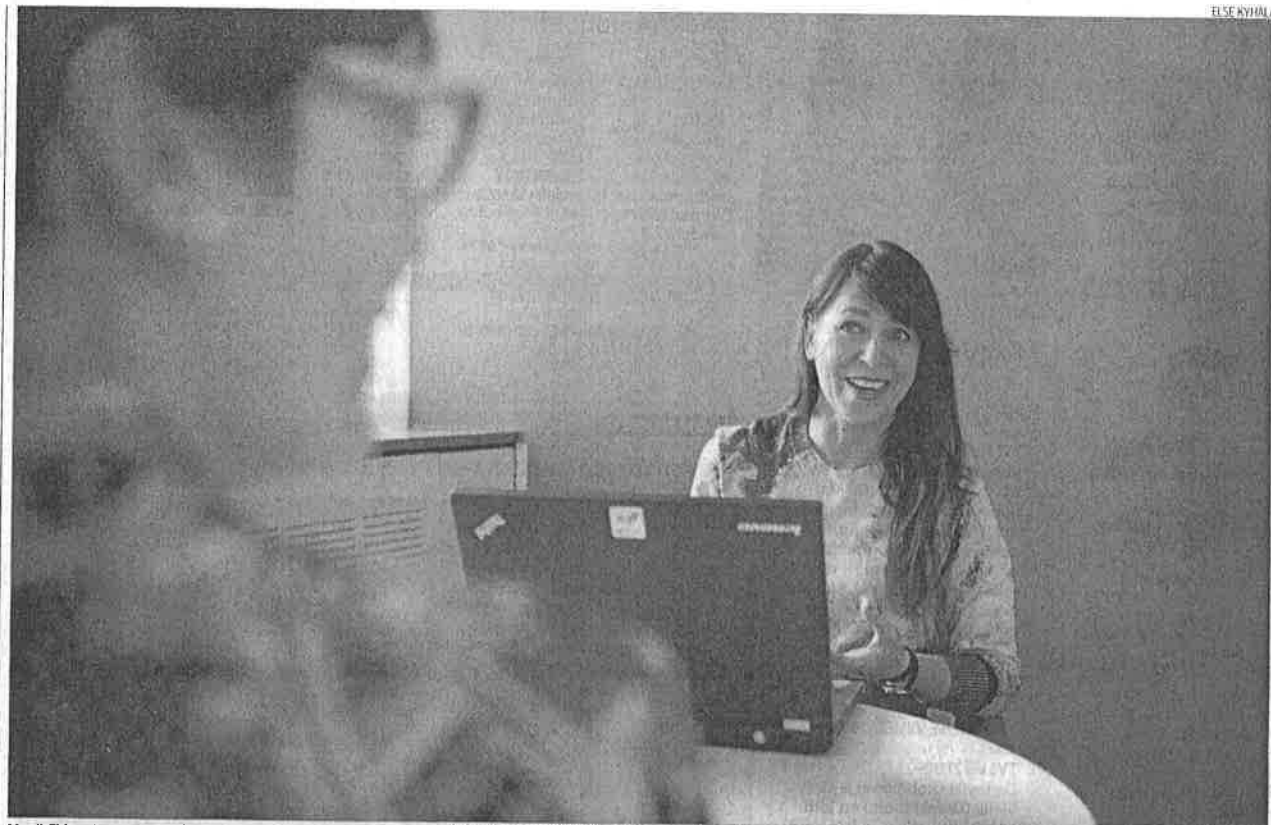


Huomenna



Pilvisyys on vaihtelevaa. rot ovat mahdollisia 5 ja -30 asteen välillä. Tuuli

ILMAPISTEEN LÄSTÖS



Hyvä CV on tuottanut tulosta. "Kerro vähän sun tilanteesta", rekrytointipäällikkö Virpi Mäntäus kysyy haastateltavaltaan.

Hyvän CV:n resepti

Työelämä: Huolella tehty ansioluettelo on paras tapa erottua muista hakijoista.

Anne Helenius

Moni työnhakija lähettelee kymmeniä hakemuksia kiinnostaan työpaikeihin, mutta haastattelukutsua ei kuulu. Syynä voi olla vääränlainen ansioluettelo eli CV.

Usein rekrytoijat lukevat haun alkuvaiheessa pelkän CV:n ja vasta sitten katsovat myös hakukirjettä, kehitysjohtaja Teemu Ruuska suorahakuyhtiö InHunt Groupista valottaa.

Ammattimainen rekrytoija päättää puolesta minuutissa, kiinnostaako CV ja siten myös hakija, rekrytointipäällikkö Virpi Mäntäus rekrytointiyhtiö Manpowerista puolestaan sanoo.

Mistä rekrytointiammatillainen tunnustaa hyvän CV:n? Mäntäus ja Ruuska ovat yksimielisiä siitä, että CV kannattaa aina muokata haettavan työn mukaan. Yleisansioluettelon lähetely on ajanhukkaa.

Kiinnostusta herättävä CV on selkeä ja antaa tarpeeksi tietoa hakijan persoonasta ja osaamisesta. Mitä vähemmän rekrytoijalle nousee kysymyksiä hakijasta, sen parempi. Omista taidoistaan pitää antaa realistinen kuva ja muistaa, että valheella on lyhyet jäljet myös työhaussa.

Hyvälaatuisen ja asiallisen kuvan välittäminen CV:hen kannat-

taa Mäntäuksen ja Ruuskan mukaan aina, koska näin hakija jää paremmin rekrytoijan mieleen. Kuvan lisäksi vakavasti otettavassa CV:ssä on myös suosittelevien tiedot.

Törmään alalla edelleen koulutajiin, jotka sanovat, että CV:n maksimipituus on yksi sivu. Se on ainakin 15 vuotta vanha ohje!

Virpi Mäntäus

Jos CV:ssä ei suoraan lue suosittelevia tietoja, ilmoita, että tarvittaessa voit ne toimittaa, Mäntäus sanoo.

CV:n alusta on aina löydettävä hakijan perustiedot eli nimi, osoite, puhelinnumero ja sähköpostiosoite. Mäntäus kertoo, että joskus varsinkin puhelinnumero unohtuu hakijoilta ansioluettelosta.

Iän kertominen jakaa hieman rekrytoijien mielipiteet. Ruuska neuvoo hakijaa laittamaan iän, koska sitä rekrytoija jää kuitenkin pohtimaan. Mäntäuksen mukaan syntymäajan voi hyvin merkitä, mutta ikää ei tule ko-

rosta, koska osaamisen ja aidon motivaation esille tuominen on tärkeintä. Perustietojen jälkeen varsinaisen CV kannattaa aloittaa lyhyellä tiivistelmällä hakijan keskeisistä vahvuuksista.

Tiivistä noin 50:een sanaan muutama avainsana, joka vastaa myös haettavaa tehtävää, Ruuska opastaa.

Jos olet vastavalmistunut tai tällä hetkellä ilman työtä, kerro tiivistelmässä, mihin tähtäät työelämässä, Mäntäus jatkaa.

Työkokemus luetaan CV:ssä aina uusimmasta vanhimpaan. Tärkeintä on tuoda esiin juuri se kokemus, josta tuleva työnantaja hyötyy eniten.

Työkokemusta on aina myös avattava työnantajalle. Ei riitä, että ilmoittaa pelkän työnimikkeen. Rekrytoijalle on kerrottava, mitä tehtäviä työ on sisältänyt ja onko ollut vastuussa esimerkiksi projekteista.

Koulutustiedot kerrotaan vasta työkokemuksen jälkeen, paitsi jos työkokemusta on vielä vähän tai ei ollenkaan. Kiekkailon ja it-taitojen osalta on työkokemuksen tavoin tärkeää selostaa tarkemmin, millaista todellinen osaaminen on.

Kerro tarkemmin, oletko käyttänyt kieltä työssä tai opiskelussa tai oletko ollut vaihdossa tai töissä ulkomailla, Mäntäus opastaa.

Ansioluettelon ihannemittas rekrytoinnin ammattilaiset ovat käyneet ikuisuusväittoa. Teemu Ruuska suosittelee CV:n tiivistämistä korkeintaan kahdeksaan sivuun.

Työkokemuksen viimeisin 10 vuotta on ratkaiseva tekijä. Todella vanha työkokemus kannattaa kuitenkin samassa virkkeessä tai jättää kokonaan pois.

Virpi Mäntäus puolestaan sanoo, että jos hakija on todella kokenut, CV voi olla pidempikin. Törmään alalla edelleen koulutajiin, jotka sanovat, että CV:n maksimipituus on yksi sivu. Se on ainakin 15 vuotta vanha ohje!

LinkedIn kirii CV:n kilpailijaksi

Anne Helenius

Sosiaalisen media LinkedIn-yhteisöpalvelun suosio kasvaa sekä rekrytoijien että työnhakijoiden keskuudessa kovaa vauhtia. Palvelulla on Suomessa tällä hetkellä runsaat 800 000 käyttäjää, ja miljoonan käyttäjän rajan uskotaan rikkoutuvan tänä vuonna.

LinkedIn-palveluun rekisteröityneet käyttäjät voivat jakaa omissa profiileissaan esimerkiksi CV:nsä, harrastuksensa ja kiinnostuksen kohteensa ja saada

suosituksia sekä suosittelua muita. Kehitysjohtaja Teemu Ruuska InHunt Groupilta kertoo, että työhaussa molempi on parempi: vakavasti otettavalla työnhakijalla on sekä hyvin tehty CV että osaamista esittelevä LinkedIn-profiili.

Valikka LinkedIn kasvattaa suosiotaan, CV tulee pitämään pintansa vielä pitkään. CV on kuin käteinen raha: sen häviömisestä on puhuttu vuosikaudet, mutta silti se on edelleen käytössä.

Henkilöstöpalveluyritys ManpowerGroupissa LinkedIn on ahkerassa käytössä. Rekrytointipäällikkö Virpi Mäntäuksen mukaan suurimmassa osassa yhtiön tekemissä haussa pyritään käyttämään LinkedIniä.

Entä jos sähköisten palveluiden käyttäminen työhaussa tuntuu hakijasta vierailta?

Työnhaku on kova laji, koska hakuprosessi tietoteknisesti kokea. Jos siinä ei pysy mukana, työnhaku vaikeutuu huomattavasti, Mäntäus kertoo.

Ylip lap hyv

Outi La

Ylipalr hyvässä mikkä selviää Sen m hän lil fyysise sa kuin lokset opiston ravitse osallist län ja C Tutk 404 ku hon ra nan m seen ki vat mur pi rasva likunn mat yht loksiln si korke yhteyde vauhdil sekä vat ka- sek Tutkjd suuden keä tule liikunta tekijä. N rusteeli erttyes ovat me kunnan Tulok sessä Joi lehdesi

LYH

TOIVA Kunta maan musei

Toivakar ta seural kunnani. Maanval vakan pi siljoittaa pumatar Perust tus totes hanleni vastaava vuokraa kuntalais ja tasapu Lisäksi st, että p lä oleva r asevarik nassaan.

HANKA Leirint vuokra vuodel

Hankasa kosopim leirintäal Timpan Kunnan taina, että taan maal Vuokra tikkuun al euroa sill Timpan (kti alueel

Erottaudu videohakemuksella

Osassa kesätyöpaikoista haku on jo alkanut. Loputkin yritykset avaavat hakujaan lähiaikoina.

JYVÄSKYLÄ
Shahin Doagu

Kesätöiden metsästyksessä kannattaa olla liikkella nyt, sillä monissa paikoissa haku on jo alkanut. Loputkin työpaikat availevat kesätyöhakujaan lähiaikoina.

Yhteensä vajaat 700 kesätyöntekijää palkkaava Keski-maa käynnisti hakunsa nettisivuillaan tammikuun alussa. Henkilöstöjohtaja Kaisamaria Thusberg sanoo, että noin puolet Keskimään kesätyöpaikoista on 15-17-vuotiaille suunnattuja kahden viikon mittaisia Tutustu työelämään ja tienaa -ohjelmaa. Pidempiin työsuhteisiin palkataan täysi-ikäisiä nuoria.

-Saamme joka kesä tuhansia hakemuksia, joista suurin osa tulee Jyväskylästä. Maakunnan reuna-alueille on vaikeampi saada kesätyöntekijöitä, joten toivomme hakemuksia myös pienemmille paikkakunnille. Niissä olisi nuorille töitä, Thusberg toteaa.

Keskon Länsi-Suomen aluejohtaja Jari Alanen kertoo, että Keskon kauppoihin syntyy maakunnassa yhteensä 300 kesätyöpaikkaa. Niistä osa on niin ikään kahden viikon Tutustu työelämään ja tienaa -ohjelmaa.

-Kesätyöpaikkaa kannattaa hakea suoraan kauppiailta, vaikka osa paikoista tulee näkyyiin myös Keskon nettisivuille. Aikainen lintu madon nappaa, joten kannattaa olla nopea.



Jyväskyläläinen Aino Kekkonen oli ensimmäisen kerran kaupassa töissä lukion jälkeen kotipaikkakunnallaan Polvijärvellä. Perjantaina hän täydensi banaanikekkoa Kellon Citymar-ketin hedelmä- ja vihannesosastolla.

Nuorille suunnattuja kesätöitä löytyy tänäkin vuonna ympäri Keski-Suomea, kunhan hakijalla on ennakkoluuloton ja avoin asenne.

-Nyt ei passaa sylkeä kuppiin, jos töitä on tarjolla. Kaikki työkokemukset heijastavat tulevaisuuteen. Vaimollani on ollut puutarha-alan yritys Keuruulla, ja sinne on ollut vaikea saada kesätyöntekijöitä, kun sellaiset hommat eivät tahdo nuoria kiinnostaa, toteaa Keski-Suomen kauppakam-

rin toimitusjohtaja Uljas Valkonen.

Hakijan omaa aktiivisuutta ja vaivannäköä arvostetaan hakuvalheessa. Kirjallisen hakemuksen lisäksi työpaikalla kannattaa mahdollisuuksien mukaan käydä myös esittelytymässä.

-Kehottaisin kopaisemaan

Nyt ei passaa sylkeä kuppiin, jos töitä on tarjolla.

Uljas Valkonen

pleniä yrityksiä, joilla ei välttämättä ole massiivista hakua, mutta heillä voi olla tarvetta apukäsille ja -aivoille, lisää Keski-Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja Sanna-Mari Hynninen. Apuvalvoilla Hynninen viittaa nuorten digiosaamiseen, jota moni yritys kaipaa toimintaansa.

-Kesätyöhakemuksen voi tehdä laittamalla itsestään videon. Ne ovat selkeästi uusin trendi. Kannattaa laittaa itsensä liikoon ja näyttää osaamisensa digipuolellakin.

Oma-aloitteisuutta korostaa myös Keski-Suomen TE-toimiston yritys- ja työnantajapalvelujen asiantuntija Satu Hovisalmi, jonka mukaan kesätyöpaikkailmoituksia jätetään eniten helmi-maaliskuussa. Hän vinkkaa, että TE-toimiston tiloissa Jyväskylän keskustassa järjestetään viikolla 6, eli helmikuun toisella viikolla, kaikille avoin rekrytointipäivä, jonne saapuu kesätyöntekijöitä etsiviä yrityksiä.

-Esimerkiksi marjanpölmintöitä voi löytää vielä lähempänä kesää, hän sanoo.

KUNTIEN KESÄTYÖT

Paikat haussa verkossa

■ **JYVÄSKYLÄ:** Kesätyöntekijöitä haetaan 1.-29. helmikuuta osoitteessa www.jyvaskyla.fi/rekrytointi/kesatyo.

■ **JÄMSÄ:** Kesätyöhaku on 1.-18. maaliskuuta. Nuorten palkkaamiseen tarkoitettua kesätyötukea voi hakea toukokuun loppuun, www.jamsa.fi

■ **KEURUU:** Kesätyöpaikkoja voi hakea kampanjatoimistosta, joka avautuu huhtikuussa. Tarkempi ajankohta kerrotaan mm. kampanjatoimiston Facebook-sivulta "Keuruun kesätyö".

■ **SAARIJÄRVI:** kesätyöhaku on 1.3.-14.4. www.saarijarvi.fi/kesatyo

KESÄTYÖLÄINEN Reipas esittäytyminen poiki töitä

26-vuotias Aino Kekkonen voi huokaista helpotuksesta ensi kesän osalta, sillä työpaikka on jo taattu. Hän tekee tällä hetkellä opintojensa ohella pari vuorokautta Jyväskylän Kellon Citymarketissa, jossa työt jatkuvat kokopäiväisenä tulevana kesänä. Psykologian ja teologian aineenopettajaksi lä-Suomen yliopistosta keväällä valmistuvalla naisella on kokemusta kaupassa työskentelystä jo useita vuosia.

-Hain ensimmäisenä opiskeluvuotena 20:een eri paikkaan töihin. Citymarket oli ainoa paikka, jonne menin vielä esittäytymään, ja sieltä paikka sitten avautui. Samalla tavalla toimin Jyväskylässäkin. Joen-suusta mukadun perässä Jyväskylään viime vuonna muuttanut Kekkonen kertoo.

Oman alan töihin Kekkonen pyrki ensi syksynä, mutta jatkoi kaupassa tarvittaessa.

Nuoren halu oppia kantaa pitkälle

Kunnat: Kesätyöntekijät pääsevät esimerkiksi hoitamaan lapsia ja vanhuksia.

JYVÄSKYLÄ
Shahin Doagu

Isojen yritysten lisäksi suurimpia nuorten työllistäjiä kesäisin ovat kunnat. Esimerkiksi Jyväskylän kaupunki tarjoaa ensi kesänä työpaikan noin 250 nuorelle. Niistä noin puolet on kahden viikon mittaisia pestejä, jotka arvotaan 15-17-vuotiaiden koululaisten kesken. Toinen puoli paikoista ovat kestoiltaan parhaimmillaan kolme kuukautta, ja ne ovat suunnattu eri alojen opiskelijoille.

Kaupungin kesätyöntekijä voi työskennellä esimerkiksi viher- tai maastomittauksissa, liikunta-alueiden valvojana, avustajana terveyspalveluissa tai lasten ja vanhusten hoidossa.

-Työnantajaa kiinnostaa se, minkälaisia taitoja nuorilla on

ja minkälaiset asiat heitä kiinnostavat. Kohtelias ja hyvä käytös sekä halu oppia uusia asioita auttavat kesätyössä pitkälle, rekrytointipäällikkö Sari Ropponen sanoo.

-Kesällä on tarjolla myös si-jaisuuksia erityisesti terveys- ja vanhus- ja vammaispalveluissa. Sijaitarvetta päivitetään kaupungin verkkosivuille. Niitä voivat hakea jo ammattiin valmistuneet.

Saarijärvellä kaupunki tarjoaa kuukauden mittaisen kesätyön 18 nuorelle. Paikat arvotaan 15-25-vuotiaiden koululaisten ja opiskelijoiden kesken. Työtehtäviä on esimerkiksi museossa, kirjastossa, puistoissa ja lasten päivähoitossa.

Jämsässä kaupunki palkkaa pääosin kahden viikon mittai-



Jyväskylän kaupungin rekrytointipäällikkö Sari Ropponen vinkkaa nuorille, että työhakemuksessa kannattaa kiinnittää huomiota esimerkiksi hyvään suomeen kieleen.

siin kesäpätkiin noin 200 nuorta. Lisäksi ainakin Jämsässä ja Saarijärvellä kaupungit tarjoavat yrityksille kesätyötukea nuorten kesätyöntekijöiden palkkaamiseen.

-Tätä kautta meille syntyy arviolta 160 kesätyöpaikkaa lisää. Tuemme myös 4H-järjestöä heidän omassa kesätyöllistämisesään, sanoo Jämsän palveluasi-

tuntija Hannu Ahlstedt.

Keuruulla kesätöihin voi hakea kampanjatoimistosta, joka on kaupungin ja Keuruun yrittäjät ry:n yhdessä ylläpitämä kesätöiden välitystoimisto.

Keuruun kaupungin työllisyyspäällikkö Erja Koivula sanoo, että työpaikka löytynee tänä kesänä noin 300 nuorelle, joista puolet sijoittuvat kaupungin palvelukseen ja toiset puolet paikallisiin yrityksiin. Kaikki 15-29-vuotiaille suunnatut kesäpestit kestävät kaksi viikkoa.

Seurakunnissa kesätyöhaku täysi-ikäisille on käynnistetty jo ainakin Jyväskylässä ja Jämsässä. Molempien verkkohaku päättyy 31.1. Tehtävät ovat pääosin hautaus- ja puistopalveluissa. Jyväskylässä kesätyöpaikkoja on 100 ja Jämsässä 20.