

Salla

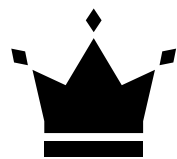
In the middle of nowhere

Asiakaskyselyn tulosten ja henkilöstön yhteisen pohdinnan perusteella kehittämisen kohteiksi on nostettu:

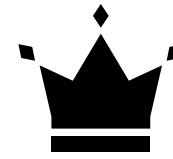
1. Toiminta ulkona: luonto ja osallistuva aikuinen lapsen kasvun ja oppimisen tukena, kestävään elämäntapaan kasvaminen
2. Kiusaamisen ehkäisy ja puuttuminen

Kinttalanharjun varhaiskasvatuskeskuksen henkilöstön kehittämispäivä pidettiin 27.5.2023. Teemana oli maaliskuussa 2023 avoinna olleen asiakaskyselyn tulosten käsittely ja askelmerkkien luominen seuraavan kahden vuoden ajalle.



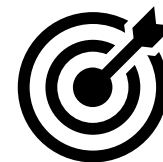


Meijän laadun kärjet



Asiakaskyselyn tulosten perusteella meidän vahvuuksiamme ovat:

- Toiminnan lapsilähtöisyys, suunnitelmallisuus, monipuolisuus, tavoitteellisuus, oppimaan innostaminen
- Retket sekä Kinttalanharjun varhaiskasvatuskeskuksen ulkopuolisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen
- Lapset huomioidaan tullessa ja lähtiessä
- Lasten kuunteleminen
- Vuorovaikutus ja viestintä



1. Toiminta ulkona: luonto ja osallistuva aikuinen lapsen kasvun ja oppimisen tukena, kestävään elämäntapaan kasvaminen

Miten laadukas pedagogiikka siirretään myös ulos?

- Läsnaoleva aikuinen
- Hyödynnetään jokaisen vahvuuksia
- Yhteinen keskustelu ulkopedagogiikan kehittämisestä
- Jokainen arvioi omaan toimintaansa
- Yhteiset säännöt ja tavat, aikuisen ohjaamat pihaleikit
- Laajennetaan oppimisympäristöä portin ulkopuolelle - metsä, luontokasvatus ja alueen kulttuurihistoria

2. Kiusaamisen ehkäisy ja puuttuminen

- Läsnaoleva aikuinen
- MiniVerso & Kehotunnekasvatus –koulutukset syksyn 2023 aikana
- Tunne- ja kaveritaitojen vahvistaminen
- Vuorovaikutustapojen harjoittelu
- Pienryhmätoiminta
- Koko talon kaveripäivät pienryhmissä
- Aikuinen mallina jokaisessa tilanteessa (esim. tapa puhua toisista, tapa käsitellä ristiriita-/kiusaamistilanteita jne.)

Aikuinen on
siellä missä
lapset ovat

Vahvuudet, laadun kärjet vs. kehittämisen kohteet

Kehittämisen kohteet lisätään ryhmän pedagogiseen suunnitelmaan eli 'pesuun'

- Tiimit pohtivat tavoitteita 'pesun' yhteydessä
- Opetiimeissä säännöllisesti kehittämisen kohteiden tarkastelua
- Tavoitekartta työvälineenä tavoitteiden laatimisessa
- Valssin itsearviointityökalut kehittämisen kohteisiin liittyen – Valssiprosessi arvioinnissa ja kehittämisessä (Karvin arviointijärjestelmä Valssi otetaan käyttöön 2023-2024 aikana)