

## RAPORTTIOHJE TUTKINNON OSAAN: Yksilön, ryhmän ja yhteisön ohjaaminen 35 osp

**Tyko-raportti**, jossa käsittelet pohdiskellen ja analysoiden seuraavia asioita:

1. Tiedot työpaikasta
    - organisaatio, ja oma toimipiste siinä
    - toiminta-ajatus ja keskeisimmät toimintatavat
  2. Opiskelijan asema työyhteisössä
    - miten sinut perehdytettiin jakson alussa työpaikkaan ja työtehtäviin?
    - minkälaista ohjausta sait jakson aikana? Oliko sitä riittävästi?
    - ongelmat ja parannusehdotukset: Mitä haluaisit tehtävän toisin perehdytyksessä ja ohjauksessa?
  3. Opiskelijan työtehtävät
    - mitkä olivat keskeiset työtehtäväsi?
    - pääsitkö käyttämään erilaisia ohjauksen menetelmiä käytännössä? Oliko lähiopetuksessa opetetuista menetelmistä hyötyä tällä jaksolla? Miksi, miksi ei?
    - mitä muuta pääsit tekemään työpaikalla tapahtuvan koulutuksen aikana?
    - mistä kaikesta olit itsenäisesti vastuussa? Mitä mieltä olit vastuun määrästä?
    - pohdi ja analysoi niitä tehtäviäsi, joissa olisit omasta mielestäsi voinut onnistua paremmin. Mitä olisit voinut tehdä toisin?
    - Oliko oppimispäiväkirjan pitämisestä hyötyä oppimisesi kannalta?
    -
  4. Oppimistavoitteiden saavuttaminen (keskeinen osa raporttia)
    - millaisia oppimistavoitteita asetit itsellesi ja toteutuivatko ne? Olivatko tavoitteesi mielestäsi oikeanlaisia tätä tutkinnon osaa ajatellen?
    - mitä muuta opit, mitä jäi oppimatta?
    - tärkeimmät oivallukset jakson aikana?
    - oliko jakson teoriaopinnoista hyötyä käytännössä, millaista?
  5. Tyko-jakson kokonaisarviointi
    - sopiiko työpaikkasi sinun mielestäsi tämän jakson Tyko-paikaksi? Miksi? Miksi ei?
    - jakson kokonaishyöty
    - missä sinun pitäisi vielä kehittyä?
- Raportti kattaa ajanjakson ensimmäisestä tyko-päivästäsi viimeiseen näyttöpäivään.
  - Käy raportti läpi työpaikkaohjaajan kanssa näytön lopussa / ennen näytön arviointia.
  - Toimita raportti näyttösi arvioivalle opettajalle ennen näytön arviointitilannetta.