**Hyvinvoinnin toimintamalli Naistenmatkalla**

**-Luo ja pidä yllä omalla toiminnallasi hyvää työskentelyilmapiiriä**

**Kiusaamista ei hyväksytä missään muodossa!**

**Jos tulet kiusatuksi tai huomaat kiusaamista, kerro koulun aikuiselle**

**Koulun aikuinen selvittää ja kirjaa tilanteen dokumentointilomakkeelle**

**Jos kyseessä on kertaluontoinen tapaus, aikuinen puhuttaa kiusaajan**

**Jos kyseessä on toistuva kiusaaminen, aikuinen ohjaa tapauksen käsittelyn koulumme hyvinvointitiimille (2 opettajatyöparia)**

**Työparit selvittävät, kirjaavat kiusaamistilanteen ja seuraavat tilannetta. Myös kuraattori voi olla työskentelyssä mukana tässä vaiheessa. Seurannan jälkeen tieto huoltajille asian etenemisestä .**

**Mikäli kiusaamistilanne toistuu, kiusaaja ohjataan kasvatuskeskusteluun rehtorin kansliaan. Asia kirjataan. Kuraattori on läsnä em. keskustelussa ja aloittaa työskentelyn kiusaajan kanssa ellei jo edellisessä vaiheessa ole aloittanut. Koteihin tiedotetaan kasvatuskeskustelusta.**

 **Rehtorit ja kuraattori seuraavat tilannetta.**

**Jos kiusaamista vielä ilmenee, kutsutaan koolle kiusaaja, huoltajat sekä kiusattu ja hänen huoltajansa. Tarvittaessa paikalle pyydetään myös moniammatillisen oppilashuollon jäseniä. Asia ja sovitut toimenpiteet kirjataan. Tilanteen seuranta.**

**Jos seurannassa ilmenee, että kiusaaminen on vielä jatkunut, niin, jatkotoimet tämän jälkeen mietitään siten, että kiusaaminen loppuu.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**