

Priima Pirkanmaa –verkosto ja osaamisperusteisuus vapaassa sivistystyössä

Tietoa verkoston yhteistyöstä ja
vuosien 2020-2023 hankkeiden tuloksista

Päiviikki Koikkalainen, Pirkan opisto

Priima Pirkanmaa -verkoston osaamisperusteisuushankkeet

1) Priima Pirkanmaa osaamisperusteisuutta kehittämässä 2020–22

- OPH/Vapaan sivistystyön henkilöstökoulutushanke
- Verkosto: Valkeakoski-opisto (koordinaattori), Ahjola, Pirkan opisto, Taito Pirkanmaa, Tampereen seudun työväenopisto
- Hankkeen päätavoitteet: osaamisperusteisuuden aakkoset, alueellinen koordinaatio, johdon rooli, kehittäjäryhmä > koordinaattorit

2) Priima Pirkanmaa: laatua osaamisperusteisuuteen 2022–23

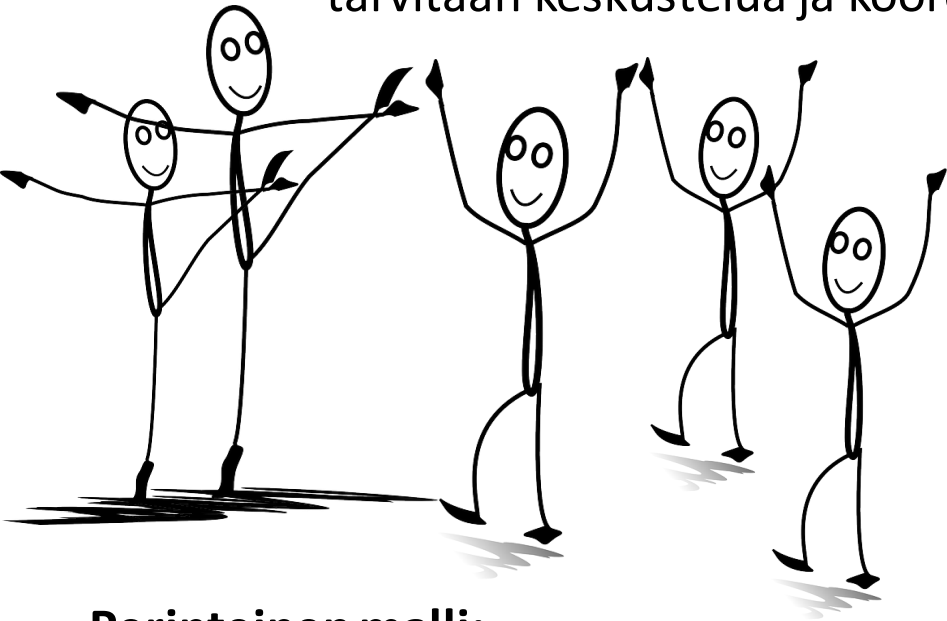
- OPH/Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutushanke
- Verkosto: Pirkan opisto (koordinaattori), Ahjola, Pirkan opisto, Taito Pirkanmaa, Tampereen seudun työväenopisto, Valkeakoski-opisto
- Hankkeen päätavoitteet: koko henkilöstön perehdytys, koordinaattoreiden rooli asiantuntijoina, perehdytysmalli opettajille, yhteisesti sovitut käytänteet ja vertaistuki

Priima Pirkanmaa: laatua osaamisperusteisuuteen –hankkeen tuloksia

- Verkoston oppilaitoksiin vakiintui osaamisperusteisuuden koordinaattorimalli: jokaisesta oppilaitoksesta 1-2 henkilöä toimii aktiivisesti oman oppilaitoksensa opintopistekurssien laadun varmistajana ja sparraajana, ja on säännöllisesti yhteydessä verkoston muihin koordinaattoreihin. Toiminta jatkuu myös hankekauden päätettyä.
- Koordinaattorimallin myötä osaamisperusteisen kurssitarjonnan kehittäminen Pirkanmaalla on koordinoitua. Hyviä käytänteitä jaetaan aktiivisesti.
- Priima-verkoston oppilaitosten kaikki henkilöstöryhmät ovat saaneet koulutusta osaamisperusteisuuteen jakavat yhteiset käytänteet ja laatustandardit osaamisperusteisilla kursseilla.
- Priima-verkoston opettajille on vakiinnutettu perehdytysmalli, jonka pohjalta verkostossa tarjotaan laadukkaita osaamisperusteisia kursseja.

Yhteistyöllä laatua

- **Opintopistekurssien malli:**
tarvitaan keskustelua ja koordinointia!



Perinteinen malli:
opettajan ja kurssisuunnittelijan
yhteistyöllä hyviä kursseja

Tässä olis hyvä olla joku koordinaattori...!

Uutta yhteistyötä opiston sisällä:

- Kaikki kurssisuunnittelusta vastaavat:
yhteinen tyyli → uskottavuus
- Opetussuunnitelma ja ePerusteet: uusi tehtävä
- Opiston kaikki ammattiryhmät (asiakaspalvelu,
tiedotus, johto): yhteinen idea ja selkeä viestintä
- Muut opintopistekurssien opettajat:
vertaisoppiminen

Uutta yhteistyötä opiston ulkopuolella:

- Toiset opistot, mitäs ne tekee?
- Kansallinen ohjaus ja ohjeistus
- Koulutukset ja hankkeet
- Muut oppilaitostyypit ja työelämä: yhteistyötoiveet

Opintopistekurssien alkutaival

Priima-verkosto (5 vapaan sivistystyön oppilaitosta Pirkanmaalla)

- Lv. 2022–23: yhteensä n. 30 pilottikurssia kansalaisopistoissa, opintopisteitä suoritti 0 -100 % kunkin kurssin opiskelijoista (mm. kieliä, kädentaitoja, tietotekniikkaa)
- Lv. 2023–24: tarjolla 50+ osaamisperusteista kansalaisopistokurssia; vuoden 2023 lopussa alkoi myös taiteen perusopintojen suoritusten kirjaaminen Koski-järjestelmään

Seuraavat askeleet 2024 eteenpäin

- Kansalaisopistojen opintopistekurssitarjonnan laajentaminen ja kehittäminen: rauhassa ja laatu edellä
- Taiteen perusopetuksen Koski-prosessin vakiinnuttaminen oppilaitoksissa, joissa TPO-opetusta
- Asiakkaiden ja sidosryhmien toiveet, alkaako niitä tulla?
- Seuranta ja palaute: opettajien fiilikset, asiakkaiden kokemat hyödyt
- Opettajien ja koko henkilöstön osaaminen: vaihtuva henkilöstö ja jatkuvan perehdytyksen tarve
- Koordinaattoritehtävän vakiinnuttaminen ja yhteistyön jatkaminen