



PIEKSÄMÄEN KAUPUNGIN ALAKOULUJEN  
TASA-ARVO – JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

2024- 2027

Kontiopuiston koulu

## Sisällys

1. Johdanto .....	2
2. Tasa-arvo – ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus .....	3
2.1 Yhdenvertaisuuteen ja syrjintään kuuluvat käsitteet.....	3
2.2 Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä lainsäädäntö .....	4
3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön osa-alueet.....	5
3.1 Opetuksen järjestäminen .....	5
3.2 Opintosuoritusten arviointi .....	6
3.3 Elämäkatsomus vakaumus ja mielipide.....	6
3.4 Etninen tausta, kansallisuus ja kieli .....	7
3.5 Seksuaalinen suuntautuminen .....	7
3.6 Seksuaalinen häirintä ja sen ehkäisy .....	7
3.7 Vammaisuus ja terveydentila .....	8
4 Toiminta syrjintä – ja häirintätapauksissa .....	8
5 Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät käytänteet Harjun koulussa .....	9
6 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt sekä niiden tulokset .....	9
7 Kehittämiskohteet seuraavalle kolmivuotiskaudelle.....	21
Lähteet.....	21
Liitteet.....	22
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskustelu 1.-3. luokat .....	22
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskustelu 4.-6.lk.....	23

# 1. Johdanto

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta velvoittaa kouluja ja oppilaitoksia laatimaan tasa-arvosuunnitelman. Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että kouluilla ja oppilaitoksilla pitää olla suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvon edistäminen kouluissa tarkoittaa sitä, että oppilaita kohdellaan tasapuolisesti ja syrjimättömästi koulupäivän kaikissa tilanteissa. Koulussa laadittava tasa-arvosuunnitelma on työkalu, joka ennaltaehkäisee sukupuolen perusteella tapahtuvaa syrjintää ja tukee sukupuolten tasa-arvon edistämistä koulun arjessa. Tasa-arvosuunnitelmalla varmistetaan, että koulussa tehdään järjestelmällistä tasa-arvotyötä. Tavoitteena on myös, että tulevaisuudessa naiset ja miehet jakautuisivat eri tehtävätasolle ja eri ammatteihin nykyistä tasaisemmin kykyjensä ja taipumustensa mukaan.

Tasa-arvoisessa ja yhdenvertaisessa koulussa ei saa esiintyä syrjintää sukupuolen tai muun henkilöön liittyvän syyn, kuten iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan tai vammaisuuden perusteella. Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työlainsäädäntö tarkentavat syrjinnän kieltä eri elämänalueilla.

Tasa-arvon edistämässä ei ole kyse vain oikeudenmukaisuuden toteuttamisesta, vaan myös edellytysten luomisesta viihtyisän ja motivoivan oppimisympäristön syntymiseksi. Kun kaikkien osaamista ja työtä arvostetaan oikeudenmukaisesti, edistää se oppilaiden hyvinvointia ja kouluviihtyvyyttä.

Tavoitteena on tasa-arvoinen, yhteistyökykyinen sekä tuloksekas työympäristö, jossa tasa-arvo on osa koko toimintakulttuuria. Tasa-arvon edistäminen on kaikkien koulun jäsenten velvollisuus. Erityisesti koulun johdon ja henkilökunnan sitoutuminen tasa-arvoa edistäviin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin on tärkeää. Tasa-arvosuunnitelman perimmäinen tarkoitus on, että tasa-arvoajatus ja – tavoite saataisiin luontevasti sisällytettyä kaikkeen koulun toimintaan.

Koulun toiminnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parantamiseksi keskeisiä kehittämisalueita ovat

- syrjinnän tunnistaminen ja siihen puuttuminen
- toiminnan ja käytäntöjen yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi ja yhdenvertaisuutta edistävien toimenpiteiden toteutuminen
- osallisuuden lisääminen.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista vaikeuttaviin asenteisiin tulee kiinnittää erityistä huomiota. Syrjivät asenteet ovat usein tiedostamattomia ja syrjivät rakenteet vaikeasti havaittavissa. Ilman asenteellisia muutoksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi tehtävät toimenpiteet jäävät vaikutukseltaan pinnallisiksi ja lyhytkestoisiksi.

Tämä suunnitelma toimii pohjana Keski – Savon koulujen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyölle. Keski – Savon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään tarvittaessa, mutta vähintään kolmen vuoden välein. Tätä suunnitelmaa täydentävät koulujen oppilashuoltosuunnitelmat.

## 2. Tasa-arvo – ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus

### 2.1 Yhdenvertaisuuteen ja syrjintään kuuluvat käsitteet

*Syrjinnällä* tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain 6 § mukaan:

- 1) sitä, että jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan, on kohdeltu tai kohdeltaisiin vertailukelpoisessa tilanteessa (välitön syrjintä);
- 2) sitä, että näennäisesti puolueeton säännös, peruste tai käytäntö saattaa jonkun erityisen epäedulliseen asemaan muihin vertailun kohteena oleviin nähden, paitsi jos säännöksellä, perusteella tai käytännöllä on hyväksyttävä tavoite ja tavoitteen saavuttamiseksi käytetyt keinot ovat asianmukaisia ja tarpeellisia (välillinen syrjintä)
- 3) henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri (häirintä);
- 4) ohjetta tai käskyä syrjiä.

*Etninen syrjintä* on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn etniseen tai kansalliseen ryhmään. Etnistä syrjintää voi olla myös erilaiseen asemaan asettaminen henkilön uskonnon tai kansalaisuuden perusteella.

*Häirinnällä* tarkoitetaan henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri.

*Muodollisen yhdenvertaisuuden* toteutuminen tarkoittaa sitä, että samanlaisessa tapauksessa ihmisiä tulee kohdella samalla tavoin. Tasapuolinen kohtelu on tärkeä hallinnon oikeusperiaate. Perustuslaki kieltää ihmisten asettamisen erilaiseen asemaan ilman hyväksyttävää perustetta. Hallintolain 6 § mukaan viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

*Tosiasiallinen yhdenvertaisuuden* toteuttaminen edellyttää yhteiskunnassa esiintyvän syrjintään perustuvan eriarvoisuuden aktiivista poistamista. Samanlainen kohtelu ei aina takaa yhdenvertaisuuden toteutumista, sillä ihmisten lähtökohdat ja mahdollisuudet ovat erilaiset. Yhdenvertaisuuden aktiivinen edistäminen voi merkitä poikkeamista samanlaisen kohtelun periaatteesta, jotta heikommassa asemassa olevien ryhmien tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuisi. Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen edellyttää myös välilliseen syrjintään puuttumista. Välillinen syrjintä on usein tahatonta ja perustuu esimerkiksi siihen, ettei näennäisesti puolueettoman säännöksen tai käytännön vaikutuksia erilaisiin ihmisiin tunnisteta.

*Positiivinen erityiskohtelu* tarkoittaa tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän (esim. vanhukset, lapset, etniset vähemmistöt) asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä asteeltaan muodostu toisia syrjiviksi. Yhdenvertaisuuslain 7 § mukaan positiivisen erityiskohtelun on oltava pyrityn tavoitteen kannalta oikeasuhteista. Suppeassa oikeudellisessa tarkastelussa positiivisella erityiskohtelulla tarkoitetaan määräaikaiseksi suunniteltuja rekrytointiin, uralla etenemiseen ja oppilasvalintoihin liittyviä toimenpiteitä, joilla lisätään aliedustettujen ryhmien osuutta työpaikoilla, eri henkilöstöryhmissä ja oppilaitoksissa. Ennakoon suunnitellut painotukset vaikuttavat tilanteissa, joissa kahta muodollisesti pätevää hakijaa verrataan keskenään aliedustettua ryhmää edustavan hakijan hyväksi.

Laajemmassa tarkastelussa positiivisella erityiskohtelulla tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla tuetaan eri ryhmien tosiasiallista yhdenvertaisuutta ja osallistumismahdollisuuksia eri elämäntilanteilla. Esimerkiksi

romanilasten koulunkäyntiä tukevat erityisjärjestelyt sekä tulkkauksen ja erikielisten tiedotusmateriaalien käyttö huonosti suomea puhuvien henkilöiden kanssa asioidessa ovat tällaisia toimenpiteitä. Tässä tapauksessa voidaan puhua myös asiakaslähtöisestä palveluiden kehittämisestä.

Yhdenvertaisuuslain 5 § mukaan työn teettäjän tai koulutuksen järjestäjän on tarvittaessa tehtävä kohtuullisia mukautuksia vammaisten henkilöiden työhön tai koulutukseen pääsyn, työssä selviämisen ja työuralla etenemisen turvaamiseksi.

*Kohtuullinen mukauttaminen* tarkoittaa yksittäistapauksessa toteutettavia tarpeellisia ja asianmukaisia muutoksia ja järjestelyjä, joilla ei aiheuteta suhteetonta rasitetta esimerkiksi työnantajalle tai koulutuksen järjestäjälle, ja joilla varmistetaan vammaisten henkilöiden mahdollisuus nauttia tai käyttää kaikkia ihmisoikeuksia ja perusvapauksia yhdenvertaisesti muiden kanssa. Kohtuullisilla mukautuksilla edistetään vammaisten henkilöiden työllistymistä, työssä selviytymistä ja työn säilyttämistä, koulutusta ja elinikäistä oppimista.

## 2.2 Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä lainsäädäntö

### **Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja sen muutos (1329/2014) 5a§**

5 § (30.12.2014/1329)

#### **Tasa-arvon toteuttaminen koulutuksessa ja opetuksessa**

Viranomaisten ja koulutuksen järjestäjien sekä muiden koulutusta tai opetusta järjestävien yhteisöjen on huolehdittava siitä, että tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä on samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen sekä että opetus, tutkimus ja oppiaineisto tukevat tämän lain tarkoituksen toteutumista. Tasa-arvoa edistetään koulutuksessa ja opetuksessa lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen.

5 a § (30.12.2014/1329)

#### **Toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi oppilaitoksissa**

Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että vuosittain laaditaan oppilaitoskohtaisesti tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa. Suunnitelma voidaan sisällyttää osaksi opetussuunnitelmaa tai muuta oppilaitoksen suunnitelmaa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta;
- 2) tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Erityistä huomiota tulee kiinnittää oppilas- tai opiskelijavalintoihin, opetuksen järjestämiseen, oppimiseroihin ja opintasuoritusten arviointiin sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

## Yhdenvertaisuuslaki 30.12.2014/1325

### 6 §

#### **Koulutuksen järjestäjän velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta**

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on varattava oppilaille ja heidän huoltajilleen sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.

## 3. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyön osa-alueet

### 3.1 Opetuksen järjestäminen

Opetussuunnitelman perusteissa todetaan:

*Perusopetuksen yhteiskunnallisena tehtävänä on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Perusopetus kartuttaa inhimillistä ja sosiaalista pääomaa. Inhimillinen pääoma koostuu osaamisesta ja sosiaalinen pääoma ihmisten välisistä yhteyksistä, vuorovaikutuksesta ja luottamuksesta. Yhdessä ne edistävät yksilöllistä ja yhteiskunnallista hyvinvointia ja kehitystä. Perusopetuksen tehtävänä on osaltaan ehkäistä eriarvoistumista ja syrjäytymistä sekä edistää sukupuolten tasa-arvoa. Perusopetus kannustaa yhdenvertaisesti tyttöjä ja poikia eri oppiaineiden opinnoissa sekä lisää tietoa ja ymmärrystä sukupuolen moninaisuudesta. Jokaista oppilasta autetaan tunnistamaan omat mahdollisuutensa ja rakentamaan oppimispolkunsä ilman sukupuoleen sidottuja roolimalleja.*

*Perusopetuksen kulttuuritehtävänä on edistää monipuolista kulttuurista osaamista ja kulttuuriperinnön arvostamista sekä tukea oppilaita oman kulttuuri-identiteetin ja kulttuurisen pääoman rakentamisessa. Opetus lisää ymmärrystä kulttuureiden moninaisuudesta ja auttaa hahmottamaan kulttuureita menneisyyden, nykyisyyden ja tulevaisuuden jatkumoina, joissa jokainen voi itse olla toimijana.*

*Elämän, toisten ihmisten ja luonnon kunnioittamisen rinnalla korostetaan ihmisarvon loukkaamattomuutta, ihmisoikeuksien kunnioittamista ja suomalaisen yhteiskunnan demokraattisia arvoja, kuten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.*

Suomen perustuslain ja yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Opetuksen ja opetusaineistojen tulee tukea tasa-arvolain toteutumista.

Keski – Savon kouluissa huolehditaan, että oppilaalla on oikeus saada opetussuunnitelman mukaista opetusta, oppilaanohjausta sekä oppimisen ja koulunkäynnin tukea heti tuen tarpeen ilmetessä. Opetuksessa käytettävät työvälineet, työaineet ja oppimateriaalit ovat kaikkien saatavilla. Oppilaat eivät saa

joutua epätasa-arvoiseen asemaan esimerkiksi sen vuoksi, että osalla oppilaista on käytettävissä omia digitaalisia laitteita. Mikäli opetukseen sisältyy leirikouluja, retkiä tai opintokäyntejä, jotka ovat maksullisia, varmistetaan, että kaikilla oppilaille on mahdollisuus osallistua varallisuudesta huolimatta. Oppilaalla on oikeus saada myös maksutta opetukseen osallistumisen edellyttämä oppilashuolto sekä laissa määritellyt opintososiaaliset edut ja palvelut. Oppilashuollon palveluiden tulee olla yhdenvertaisesti saavutettavissa riippumatta siitä, missä koulussa oppilas opiskelee.

Opetukseen osallistuvalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Kouluissa noudatetaan joko Kiva – koulu -ohjelmaa tai muita kiusaamisen vastaisia toimintamalleja tai - suunnitelmia. Toimintamallit tarjoavat koulun henkilökunnalle tietoa kiusaamisesta ja siihen puuttumisesta sekä sitouttavat kaikki koulun aikuiset kiusaamisen vastaiseen työhön. Niiden avulla varmistetaan, että kouluissa puututaan kaikenlaiseen kiusaamiseen ja syrjintään ja kasvatetaan oppilaita, jotka eivät kiusaa muita. Kouluissa toteutetaan myös säännöllisesti kiusaamiskyselyjä.

Koulun aikuisten toiminnassa otetaan huomioon oppilaan edun ensisijaisuus, oppilaan oikeus ilmaista näkemyksensä ja tulla kuulluksi sekä oppilaan näkemysten kunnioittaminen.

Opetus järjestetään sukupuolisensitiivisesti. Sukupuolisensitiivisen opetuksen järjestämisellä tarkoitetaan sitä, että jokaisen oppilaan yksilölliset tarpeet tulevat huomioiduksi ilman, että niihin liitetään sukupuoleen liittyviä ennakko-odotuksia tai -käsityksiä. Jokainen oppilas tulee kohdatuksi omana itsenään ja yksilönä riippumatta siitä, mitä sukupuolta hän kokee edustavansa. Opiskeluolot järjestetään sellaisiksi, että ne sopivat kaikille oppilaille. Erityistä huomiota tulee kiinnittää siihen, ettei toisinaan oppilaiden keskuudessa havaittava hyvän menestyksen väheksyminen johtaisi alisuoriutumiseen. Kaikkia oppilaita tulee kannustaa löytämään omat henkilökohtaiset vahvuutensa.

### 3.2 Opintosuoritusten arviointi

Arviointi perustuu opetussuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteet ja arviointiperusteet kerrotaan oppilaille. Oppilaan ikä huomioiden oppilasta ohjataan asettamaan itse tavoitteita omalle oppimiselleen. Arvioinnissa ei verrata oppilaiden suorituksia toisiinsa eikä arviointi kohdistu oppilaan persoonaan, temperamenttiin tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin. Arvioinnin tulee olla oppimista ohjaavaa. Arvioinnissa käytetään monipuolisia menetelmiä ja opettajan on annettava oppilaalle jatkuvaa palautetta hänen edistymisestään. Oppilaalle on annettava mahdollisuus osoittaa osaamistaan erilaisilla tavoilla. Käyttäytyminen arvioidaan erikseen, eikä oppilaan käytös vaikuta yksittäisestä oppiaineesta saatavaan arvosanaan. Oppilaalla on oikeus saada tietoa opettajalta arviointiperusteiden soveltamisesta häneen. Perusopetuksen päättöarvosanat annetaan yhdenvertaisin perustein. Koulun sisällä on yhtenäinen arviointikulttuuri.

### 3.3 Elämäkatsomus vakaumus ja mielipide

Syrjintä vakaumuksen perusteella on laissa kielletty. Kiellettyä on myös oman syrjivän käytöksen perusteellinen vakaumuksella. Syrjintä vakaumuksen perusteella tarkoittaa ihmisen elämäkatsomuksellisten arvojen loukkaamista. Keski – Savon kouluissa kunnioitetaan ihmisten erilaisia elämäntapoja ja – arvoja. Ilmapiiri on erilaisia vakaumuksia kohtaan avoin ja erilaisiin vakaumuksiin suhtaudutaan yhdenvertaisesti. Toimitaan silti suomalaisen kulttuurin arvojen mukaisesti. Koska epäkunnioittava suhtautuminen toisen vakaumukseen saattaa johtua tietämättömyydestä ja ennakkoluuloista, pyritään järjestämään mahdollisuuksia tutustua erilaisiin arvomaailmiin. Kouluissa voi

vierailla tasapuolisesti eri elämäkatsomuksellisia mielipiteitä edustavia vieraita kuten esimerkiksi uskonnollisten seurakuntien ja yhdistysten edustajia sekä yhteiskunnallisia järjestöjä. Virallisessa tiedotuksessa ja henkilökunnan antamassa neuvonnassa kunnioitetaan erilaisia vakaumuksia ja erilaisia arvopohjia. Ruokailussa otetaan huomioon vakaumukset sekä erityisruokavaliot.

### 3.4 Etninen tausta, kansallisuus ja kieli

Etnisestä taustastaan, kansallisuudestaan tai kielestään riippumatta kaikki ovat samanarvoisia. Oppilaiden, henkilökunnan ja vierailijoiden oikeutta etniseen ja kulttuuriseen identiteettiin kunnioitetaan. Rasismia ja etnistä syrjintää ei sallita. Tavoitteena on, että syrjintä ehkäistään jo ennalta. Syrjintätapaukset tunnistetaan ja niihin puututaan välittömästi. Monimuotoisuutta arvostavaa ja keskustelevaa toimintakulttuuria kehitetään sekä tuetaan tasa-arvoista kohtaamista ja vuorovaikutusta. Pyritään huolehtimaan tulkkipalveluista, jotta esimerkiksi koulun ja kodin yhteistyötä voidaan toteuttaa oppilaan huoltajan äidinkielestä huolimatta. Erilaisia ajattelu- ja toimintatapoja sallitaan ja hyväksytään. Toimintatapa ei kuitenkaan voi olla ristiriidassa tasa-arvo - tai yhdenvertaisuuslakien kanssa. Monikulttuurisuutta pidetään positiivisena resurssina, johon erilaiset ihmiset tuovat täydentävää osaamista. Monimuotoista osaamista pyritään hyödyntämään kaikessa koulun toiminnassa.

### 3.5 Seksuaalinen suuntautuminen

Keski- Savon kouluissa moninaiselle sukupuolen tai sukupuoli-identiteetin kehittymiselle ja sen pohtimiselle annetaan tilaa ja aikaa. Oppilaan, henkilökuntaan kuuluvan ja vierailijan seksuaalista suuntautumista kunnioitetaan. Seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää ei sallita. Erilaisten ihmisten kohtaamisen ja arvostamisen kulttuuria tuetaan ja edistetään. Hyväksyvää, avointa ja sallivaa ilmapiiriä rakennetaan tietoisesti ja suunnitelmallisesti. Oppilaat ja henkilökunta ottavat toiminnassaan ja tiedotuksessaan huomioon seksuaalisen moninaisuuden. Seksuaalisesta moninaisuudesta kerrotaan ja keskustellaan oppitunneilla osana opetussuunnitelmia ja opetusta.

### 3.6 Seksuaalinen häirintä ja sen ehkäisy

Seksuaalinen häirintä on ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan toisen koskemattomuutta. Seksuaalisella häirinnällä luodaan usein uhkaava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Sillä on yhtymäkohtia kiusaamiseen, mutta häirinnän ei tarvitse aina olla ilkeämielistä. Vakavimmillaan häirintä voi muuttua seksuaaliseksi väkivallaksi ja rikokseksi. Seksuaalinen häirintä voi olla esim.

- vihjailevia eleitä tai ilmeitä,
- härskejä puheita, nimittelyä, kaksimielisiä vitsejä,
- vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset,
- pornoaineiston esille asettaminen, seksuaalisesti värityneet kirjeet, puhelinsoitot tai sähköpostit,
- fyysinen koskettelu, seksuaaliväritteiset ehdotukset tai vaatimukset,
- siihen voi liittyä myös seksuaalista väkivaltaa, esimerkiksi raiskaus tai sen yritys.

Kaikkien Keski – Savon kouluissa opiskelevien tai työskentelevien tulee kohdella toisiaan kunnioittavasti ja tasavertaisesti. Minkäänlaista henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa seksuaalista tai muuta häirintää - ei henkistä eikä fyysistä suvaita. Epäasialliseen kielenkäyttöön ja käyttäytymiseen puututaan. Jos oppilas on joutunut sukupuolisen häirinnän kohteeksi, tulee tämä ilmaista häiritsijälle ja mikäli tämä ei auta, tulee ilmoittaa asiasta opettajalle tai rehtorille. Tiedon saatuaan koulu puuttuu asiaan ensisijaisesti käytössä olevan



kiusaamisen toimintamallin mukaisesti. Vakavimmat tapaukset ovat aina rikoksia ja niiden selvittely kuuluu poliisille.

### 3.7 Vammaisuus ja terveydentila

Ketään ei syrjitä vammaan tai terveydentilan perusteella. Ihmisen kohtelu on yhdenvertaista ja asiallista, on sitten kyse psyykkisestä tai fyysisestä sairaudesta tai vammasta. Oppilaalla (ja henkilökuntaan kuuluvalla) on oikeus päättää, mitä hän kertoo yhteisönsä henkilölle terveydentilastaan tai vammastaan. Asiasta sovitaan aina oppilaan huoltajan kanssa. Koulussa tehdään mahdollisuuksien mukaan erityisjärjestelyjä tai opiskelupaikka osoitetaan kouluun, jossa erityisjärjestelyt ovat mahdollisia. Näistä sovitaan erikseen asianomaisen kanssa. Esteettömät kulkureitit merkitään selkeillä opasteilla. Esteettömyys (portaat, hissit, ovet, wc-tilat, valaistus, hälyä ja kaikua vaimentavat materiaalit) varmistetaan suunniteltaessa uusia rakennuksia tai peruskorjattaessa vanhoja tiloja. Ovien avautumismekanismit suunnitellaan siten, että kaikki voivat käyttää samoja kulkureittejä. Viestintää (verkkosivut, oppaat, esitteet, opetusmateriaali, asiakirjat) kehitetään kaikkien saavutettavaan muotoon. Tarvittaessa hankitaan esimerkiksi siirrettäviä induktiosilmukoita ja henkilökuntaa koulutetaan niiden käyttöön.

## 4 Toiminta syrjintä – ja häirintätapauksissa

### Häirinnän ehkäiseminen

Häirintää pyritään ennaltaehkäisemään seuraavin toimenpitein:

- Jokaisessa luokassa keskustellaan häirintään liittyvistä asioista.
- Erityisesti kiinnitetään huomiota uusien oppilaiden sopeutumiseen kouluun.
- Kouluilla on kiusaamistapausten käsittelyyn selkeät toimintaohjeet

### Häirintään puuttuminen

- Ensisijaisena vastuuhenkilönä on aikuinen (opettaja tai kuka tahansa muu henkilökuntaan kuuluva), joka on ensimmäisenä tilanteessa mukana.
- Keskustellaan asianosaisten kanssa ja selvitetään tilanteen kulku, toimitaan käytössä olevan kiusaamiseen puuttumisen toimintamallin mukaisesti:
  - Kirjataan tapahtumat
  - Järjestetään osapuolien kuuleminen ja sovitaan, että häirintä loppuu ja tehdään selväksi, mitä tapahtuu jatkossa, jos sopimus ei pidä
  - Sovitaan seurannasta
  - Ilmoitetaan asiasta aina kummankin osapuolen huoltajille ja vakavuusasteen mukaan koulun oppilashuoltohenkilöstölle, koulukuraattorille jne.
  - Suoritetaan mahdolliset seuraamukset tai kurinpitotoimet
  - Oppilashuolto huolehtii, että sekä uhri että tekijä saavat tarvitsemansa tuen. Mikäli kyseessä on laajempi ilmiö, päätetään yhteisistä toimintatavoista.
  - Seurataan, toistuuko tilanne
  - Jos tilanne toistuu, pyydetään tekijän huoltajat tulemaan koululle ja selvittämään tilannetta ja pohtimaan, mitä tehdään seuraavaksi. Vakavammassa tapauksissa arvioidaan myös lastensuojelun ja poliisin tarve.

## 5 Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät käytänteet Kontiupuiston koulussa

- KiVa-koulu ohjelma
- välituntitoiminta
- oppilaskunnan toiminta
- vanhempainseurakunnan toiminta
- liikunnallinen nuorisotyö- toiminta
- yhteiset tapahtumat
- yhteiset aamunavaukset salissa 1xkk
- kouluviihtyvyysskyselyt
- kasvatusohjaajat

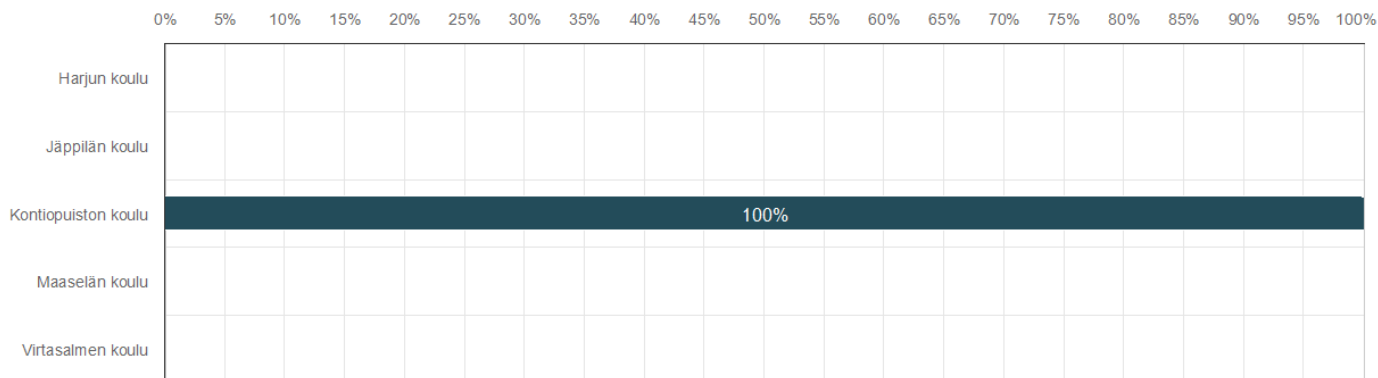
## 6 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt sekä niiden tulokset

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt 2024

#### 6.1. Vanhempien kysely

#### Lapseni koulu on

Vastaajien määrä: 68

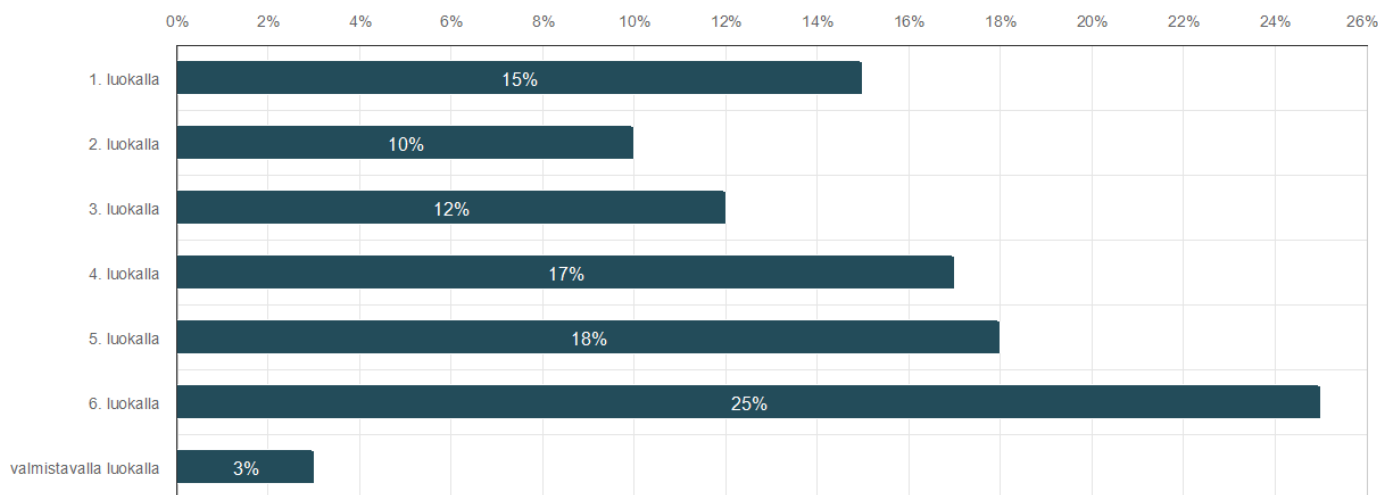


	n	Prosentti
Harjun koulu	0	0,0%
Jäppilän koulu	0	0,0%
Kontiupuiston koulu	68	100,0%

Maaselän koulu	0	0,0%
Virtasalmen koulu	0	0,0%

## Alakoulussa opiskeleva vanhin lapseni on

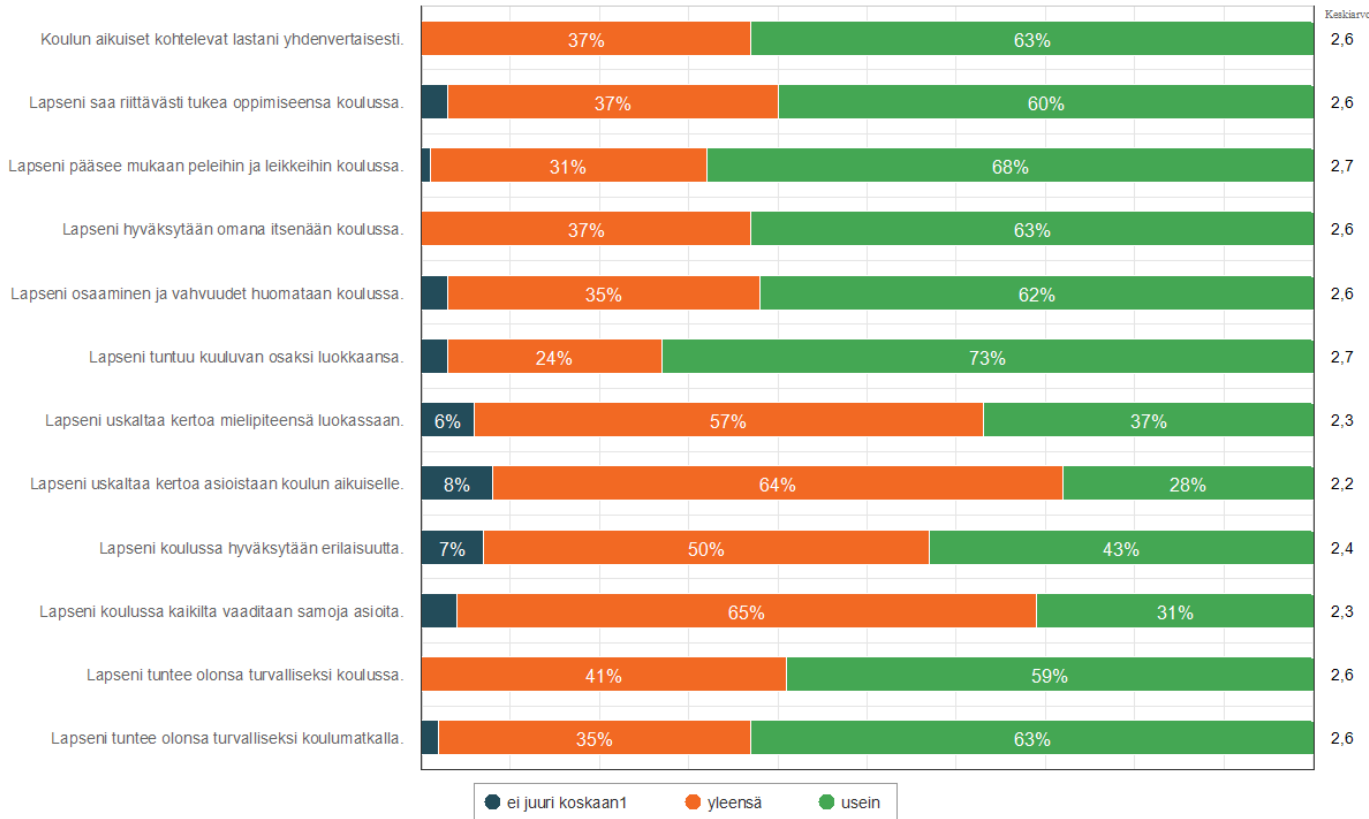
Vastaajien määrä: 68



	n	Prosentti
1. luokalla	10	14,7%
2. luokalla	7	10,3%
3. luokalla	8	11,8%
4. luokalla	12	17,7%
5. luokalla	12	17,6%
6. luokalla	17	25,0%
valmistavalla luokalla	2	2,9%

# Yhdenvertaisuus

Vastaajien määrä: 68



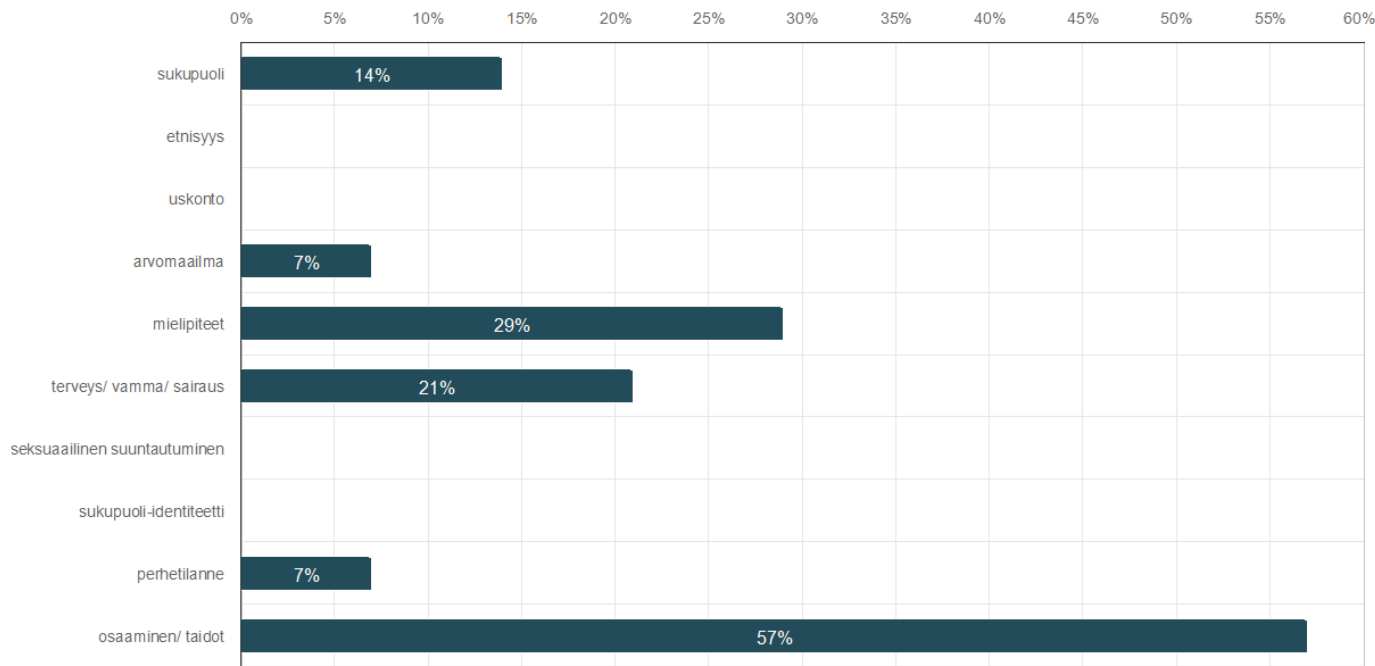
	ei juuri koskaan1	yleensä	usein	Keskiarvo	Mediaani
Koulun aikuiset kohtelevat lastani yhdenvertaisesti.	0,0%	36,8%	63,2%	2,6	3,0
Lapseni saa riittävästi tukea oppimiseensa koulussa.	2,9%	36,8%	60,3%	2,6	3,0
Lapseni pääsee mukaan peleihin ja leikkeihin koulussa.	1,5%	30,9%	67,6%	2,7	3,0

Lapseni hyväksytään omana itsenään koulussa.	0,0%	37,3%	62,7%	2,6	3,0
Lapseni osaaminen ja vahvuudet huomataan koulussa.	2,9%	35,3%	61,8%	2,6	3,0
Lapseni tuntuu kuuluvan osaksi luokkaansa.	3,0%	23,9%	73,1%	2,7	3,0
Lapseni uskaltaa kertoa mielipiteensä luokassaan.	6,0%	56,7%	37,3%	2,3	2,0
Lapseni uskaltaa kertoa asioistaan koulun aikuiselle.	7,5%	64,2%	28,3%	2,2	2,0
Lapseni koulussa hyväksytään erilaisuutta.	7,4%	50,0%	42,6%	2,4	2,0
Lapseni koulussa kaikilta vaaditaan samoja asioita.	4,4%	64,7%	30,9%	2,3	2,0
Lapseni tuntee olonsa turvalliseksi koulussa.	0,0%	41,2%	58,8%	2,6	3,0
Lapseni tuntee olonsa turvalliseksi koulumatkalla.	1,5%	35,3%	63,2%	2,6	3,0
<b>Yhteensä</b>	<b>3,1%</b>	<b>42,8%</b>	<b>54,2%</b>	<b>2,5</b>	<b>3,0</b>

### **Syrjintä/ häirintä.**

### **Lastani syrjitään/ häiritään seuraavien asioiden vuoksi ( mahdollisuus valita useampi kohta)**

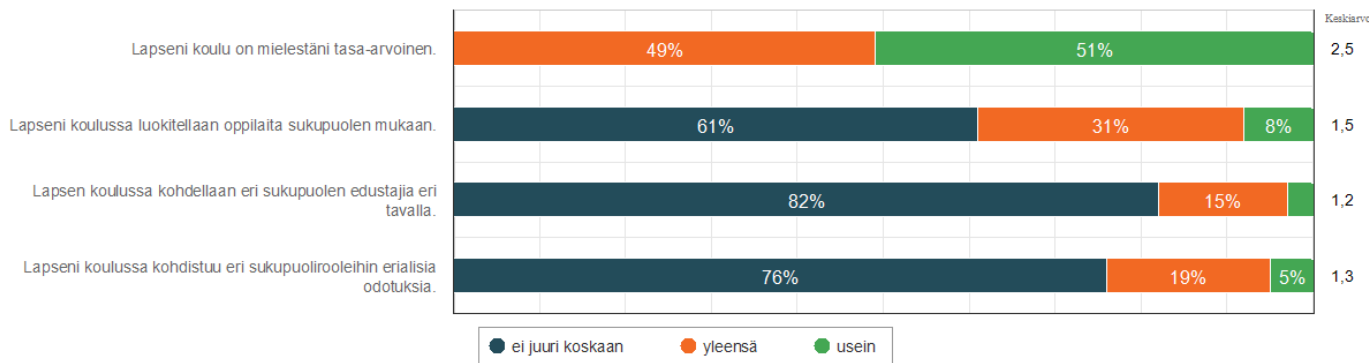
Vastaajien määrä: 14, valittujen vastausten lukumäärä: 19



	n	Prosentti
sukupuoli	2	14,3%
etnisyys	0	0,0%
uskonto	0	0,0%
arvomaailma	1	7,1%
mielipiteet	4	28,6%
terveys/ vamma/ sairaus	3	21,4%
seksuaalinen suuntautuminen	0	0,0%
sukupuoli-identiteetti	0	0,0%
perhetilanne	1	7,1%
osaaminen/ taidot	8	57,1%

# Tasa-arvo

Vastaajien määrä: 68



	ei juuri koskaan	yleensä	usein	Keskiarvo	Mediaani
Lapseni koulu on mielestäni tasa-arvoinen.	0,0%	48,5%	51,5%	2,5	3,0
Lapseni koulussa luokitellaan oppilaita sukupuolen mukaan.	60,9%	31,3%	7,8%	1,5	1,0
Lapsen koulussa kohdellaan eri sukupuolen edustajia eri tavalla.	82,1%	14,9%	3,0%	1,2	1,0
Lapseni koulussa kohdistuu eri sukupuolirooleihin erialisia odotuksia.	76,1%	19,4%	4,5%	1,3	1,0
<b>Yhteensä</b>	<b>54,8%</b>	<b>28,5%</b>	<b>16,7%</b>	<b>1,6</b>	<b>1,0</b>

## 6.2. Oppilaiden kysely

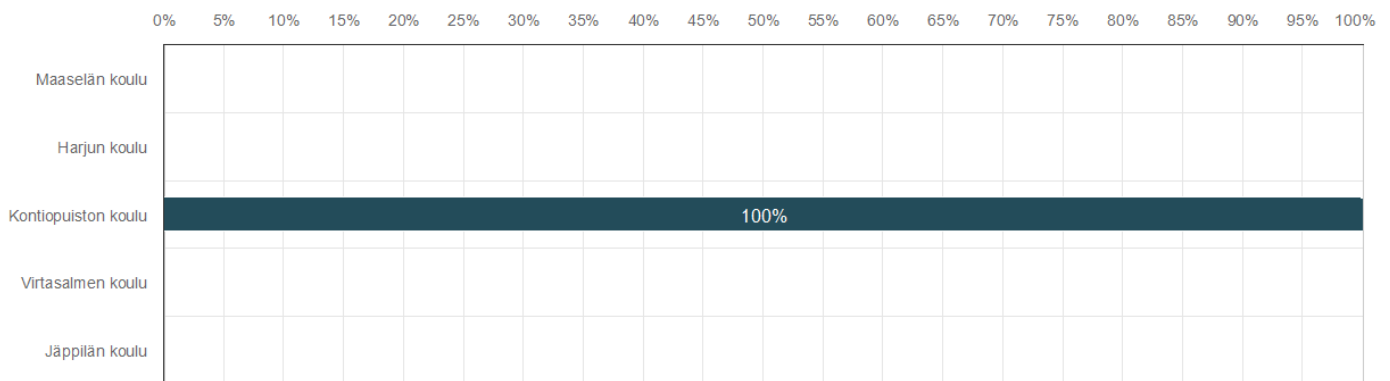
# Perusraportti

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely

Showing 116 respondents of survey's total 369 respondents

### Kouluni

Number of respondents: 116

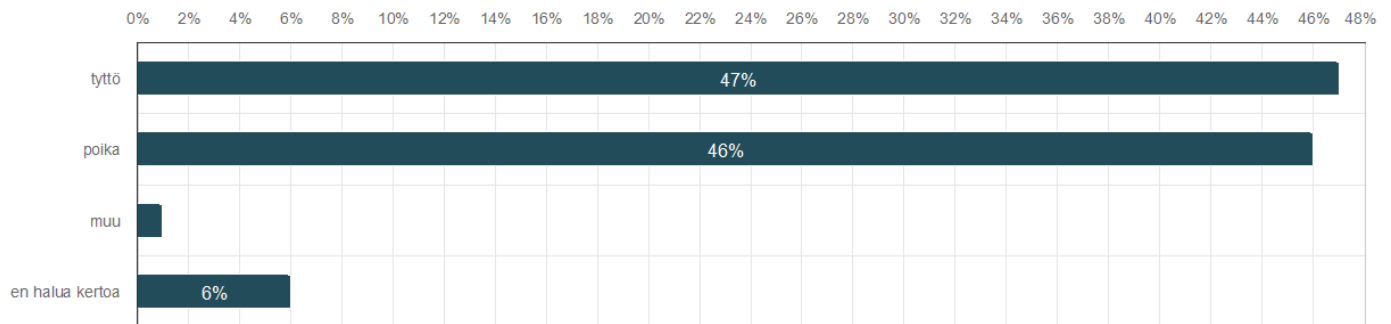


	N	Percent
Maaselän koulu	0	0,0%
Harjun koulu	0	0,0%
Kontiopuiston koulu	116	100,0%
Virtasalmen koulu	0	0,0%
Jäppilän koulu	0	0,0%

### Sukupuoli

Number of respondents: 115

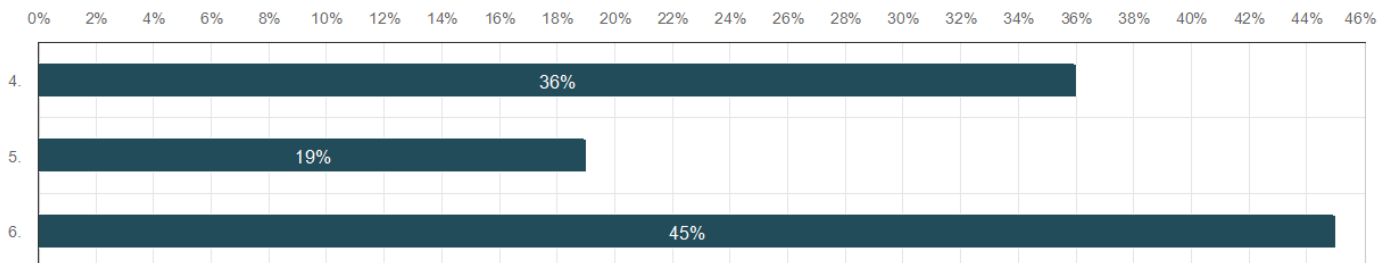




	N	Percent
tyttö	54	46,9%
poika	53	46,1%
muu	1	0,9%
en halua kertoa	7	6,1%

## Luokka-aste

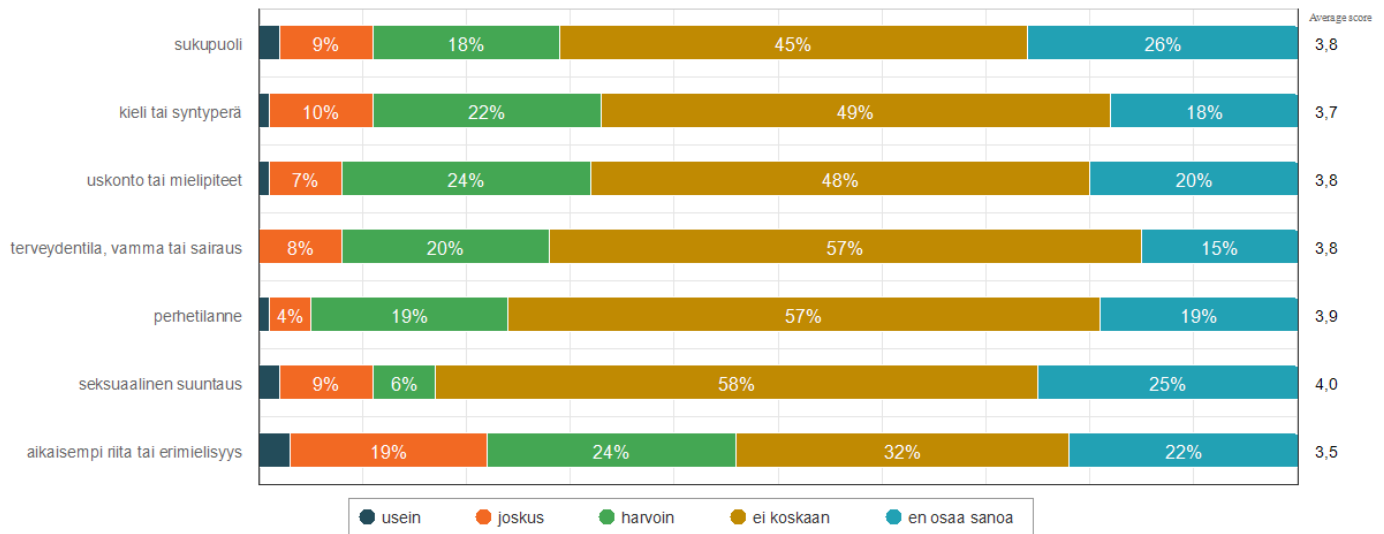
Number of respondents: 116



	N	Percent
4.	42	36,2%
5.	22	19,0%
6.	52	44,8%

**Oletko itse kokenut tai havainnut syrjintää tai häirintää koskien seuraavia asioita?**

Number of respondents: 116

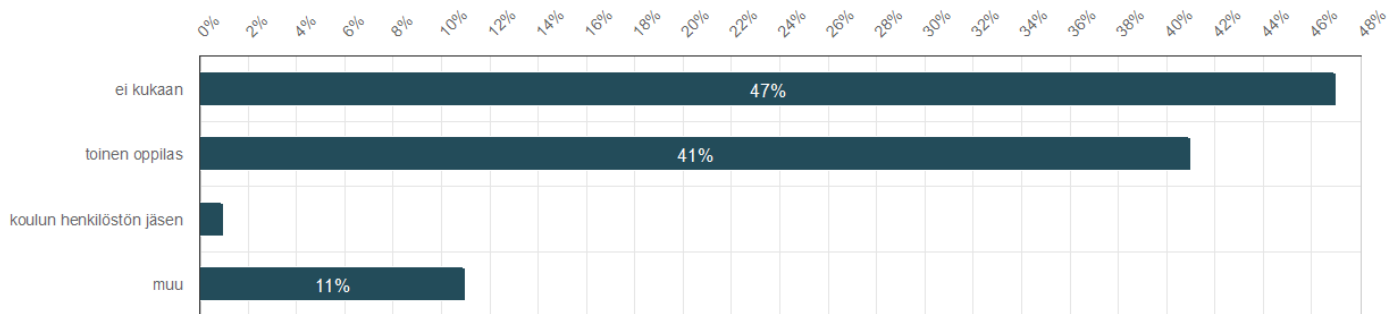


	usein	joskus	harvoin	ei koskaan	en osaa sanoa	Average	Median
sukupuoli	2,6%	8,6%	18,1%	44,8%	25,9%	3,8	4,0
kieli tai syntyperä	0,9%	10,5%	21,9%	49,1%	17,6%	3,7	4,0
uskonto tai mielipiteet	0,9%	7,2%	24,1%	48,2%	19,6%	3,8	4,0
terveydentila, vamma tai sairaus	0,0%	8,0%	20,4%	56,6%	15,0%	3,8	4,0
perhetilanne	0,9%	4,4%	19,5%	56,6%	18,6%	3,9	4,0
seksuaalinen suuntaus	1,8%	8,8%	6,2%	58,4%	24,8%	4,0	4,0
aikaisempi riita tai erimielisyys	2,6%	19,3%	23,7%	32,5%	21,9%	3,5	4,0

<b>Total</b>	<b>1,4%</b>	<b>9,5%</b>	<b>19,1%</b>	<b>49,5%</b>	<b>20,5%</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>
--------------	-------------	-------------	--------------	--------------	--------------	------------	------------

## Kuka on syyllistynyt syrjintään koulussa

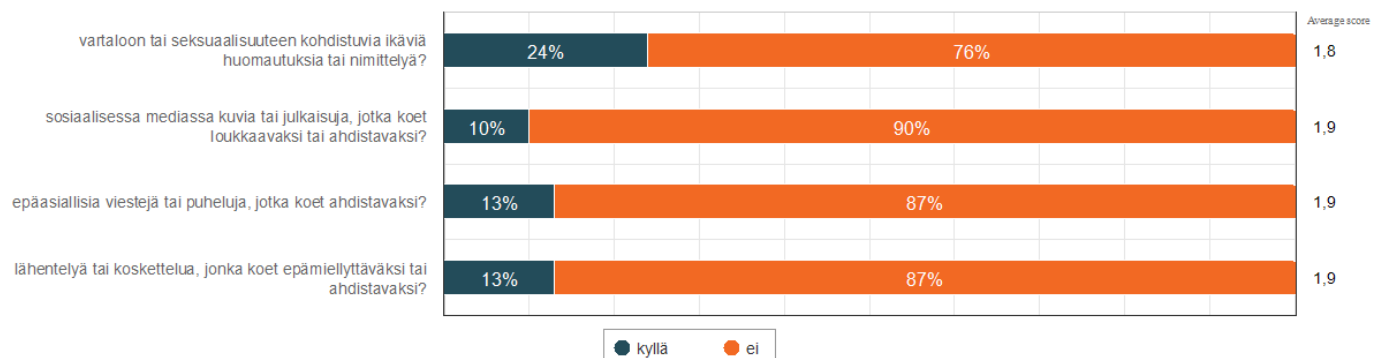
Number of respondents: 114



	N	Percent
ei kukaan	53	46,5%
toinen oppilas	47	41,2%
koulun henkilöstön jäsen	1	0,9%
muu	13	11,4%

## Oletko viimeksi kuluneen lukuvuoden aikana kokenut tai havainnut koulussa

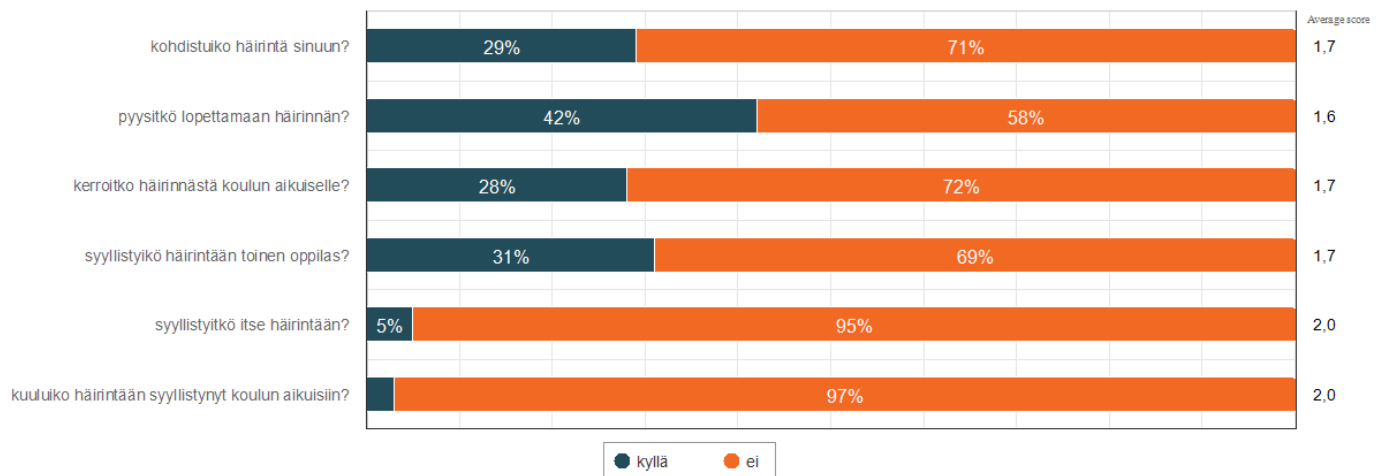
Number of respondents: 116



	kyllä	ei	Average	Median
vartaloon tai seksuaalisuuteen kohdistuvia ikäviä huomautuksia tai nimittelyä?	24,3%	75,7%	1,8	2,0
sosiaalisessa mediassa kuvia tai julkaisuja, jotka koet loukkaavaksi tai ahdistavaksi?	10,4%	89,6%	1,9	2,0
epäasiallisia viestejä tai puheluja, jotka koet ahdistavaksi?	12,9%	87,1%	1,9	2,0
lähentelyä tai koskettelua, jonka koet epämiellyttäväksi tai ahdistavaksi?	13,0%	87,0%	1,9	2,0
<b>Total</b>	<b>15,2%</b>	<b>84,9%</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>

## Jos vastasit johonkin edellisen kohdan kysymykseen kyllä

Number of respondents: 65

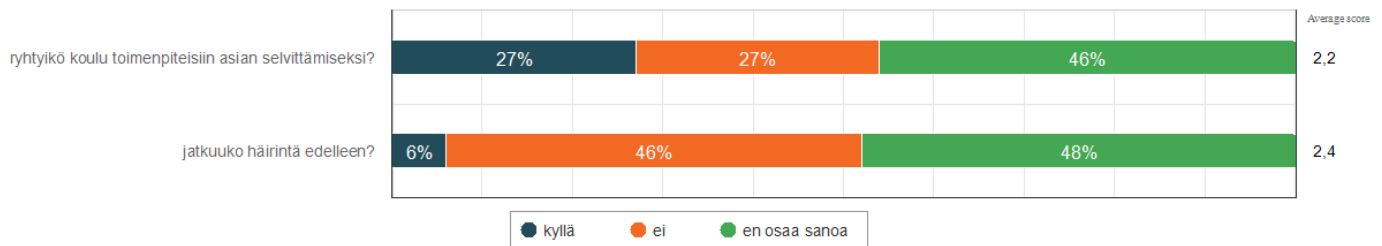


	kyllä	ei	Average	Median
kohdistuiko häirintä sinuun?	28,6%	71,4%	1,7	2,0
pyysitkö lopettamaan häirinnän?	42,2%	57,8%	1,6	2,0
kerroitko häirinnästä koulun aikuiselle?	27,9%	72,1%	1,7	2,0
syyllyistykö häirintään toinen oppilas?	30,6%	69,4%	1,7	2,0

syllistytikö itse häirintään?	4,8%	95,2%	2,0	2,0
kuuluiko häirintään syyllystynyt koulun aikuisiin?	3,2%	96,8%	2,0	2,0
<b>Total</b>	<b>22,9%</b>	<b>77,1%</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>

## Jos kerroit häirinnästä jollekin koulun aikuisista

Number of respondents: 72



	kyllä	ei	en osaa sanoa	Average	Median
ryhtyikö koulu toimenpiteisiin asian selvittämiseksi?	27,2%	27,1%	45,7%	2,2	2,0
jatkuuko häirintä edelleen?	5,6%	46,5%	47,9%	2,4	2,0
<b>Total</b>	<b>16,4%</b>	<b>36,8%</b>	<b>46,8%</b>	<b>2,3</b>	<b>2,0</b>

### 6.3. Koosteet keskusteluista

1.-3. luokkalaisten keskusteluissa nousi esille seuraavia asioita:

- koulussa aikuiset kohtelevat kaikkia tasapuolisesti ja koulussa on turvallista olla
- häirintää ei ole ollut
- aina ei pääse mukaan leikkeihin, syitä tähän on monia

4.-6. luokkien keskustelussa nousi esille seuraavia asioita:

- koulu koetaan turvalliseksi ja koulun aikuiset kohtelevat kaikkia tasapuolisesti
- häirintää ei ole koettu
- aikuiset eivät aina huomaa, jos joku on yksin
- oppilaiden kieli voi vaikuttaa siihen, miten hän tulee ymmärretyksi ja miten hän saa kavereita

## 7 Kehittämiskohteet seuraavalle kolmivuotiskaudelle

1. Koulun yhteisöllisyyden vahvistaminen
2. Oppilaiden vahvuuksien huomioiminen
3. Oppilaiden hyvinvoinnin tukeminen

## Lähteet

Yhteiseen ymmärrykseen tasa-arvosta, Opas oppilaitoksen tasa-arvosuunnitelman laadintaan.  
opetushallitus

Yhdenvertaisuuslaki.

[http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2014/20141325?search\[type\]=pika&search\[pika\]=yhdenvertaisuuslaki#L2P6](http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2014/20141325?search[type]=pika&search[pika]=yhdenvertaisuuslaki#L2P6)

Tasa-arvolaki.

[http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609?search\[type\]=pika&search\[pika\]=Laki%20naisten%20ja%20miesten%20tasa-arvosta](http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609?search[type]=pika&search[pika]=Laki%20naisten%20ja%20miesten%20tasa-arvosta)

Tasa-arvovaltuutettu.

<https://tasa-arvo.fi/tasa-arvotyö-kouluissa-ja-oppilaitoksissa>

<http://www.yhdenvertaisuus.fi/>

Varkauden kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Metropolia yhdenvertaisuusopas.

Yhdenvertaisuussuunnittelun opas oppilaitoksille. Metropolia

## Liitteet

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskustelu 1.-3. luokat

#### Opetus ja ohjaus

- Kohtelee ko opettaja kaikkia oppilaita samalla tavalla?

#### Turvallisuus ja ilmapiiri

- Tunnetko olosi turvalliseksi koulussa?
- Voitko olla oma itsesi koulussa?

#### Tasa-arvo

- Onko olemassa tyttöjen ja poikien juttuja?

#### Häirintä

Seuraavassa teemassa ei puhuta lyömisestä tai tönimisestä vaan epäsopivasta koskettelusta uikkarialueelle.

- Onko sinua koskettu koulussa ilman lupaa?
- Oletko nähnyt, että koulussa on koskettu toista ikävästi?

#### Yhdenvertaisuus

- Otetaanko meidän koulussamme kaikki mukaan leikkeihin? Jos ei oteta, miksi?
- Ovatko koulun säännöt kaikille samat?

määritelmät:

**tasa-arvo**= sukupuolten välinen tasa-arvo

**yhdenvertaisuus**= samanarvoisuutta riippumatta esim. iästä, kulttuuritaustasta, kielestä, uskonnosta jne.

**A) Turvallisuus ja ilmapiiri (toteutetaan opejohtoisesti peukkuäänestyksenä mieluiten silmät suljettuina)**

- tuletko mielelläsi kouluun?
- onko koulussa turvallinen olo?
- voitko olla oma itsesi koulussa, hyväksytäänkö sinut sellaisena kuin olet?
- voitko ilmaista oman mielipiteesi luokassa?

**Kohdat B-D toteutetaan 3-4 oppilaan pienryhmäkeskusteluna. Ryhmä kirjaa ylös ydinasiat ja esille nousseet asiat paperille**

**B) Opetus ja ohjaus**

- 1) kohtelevatko opettajat kaikkia oppilaita samalla tavalla?
- 2) saatto tarpeeksi aikuisen aikaa ja huomiota?
- 3) onko sinulla mahdollisuus kertoa opettajalle tai jollekin muulle aikuiselle ajatuksistasi ja huolistasi?
- 4) kannustetaanko kaikkia tasapuolisesti?

**C) Vuorovaikutus ja toimintakulttuuri**

- 5) pystyvätkö kaikki työskentelemään toistensa kanssa?
- 6) vaikuttavatko muiden mielipiteet siihen, kenen kanssa vietät aikaasi?
- 7) miten koulussamme reagoidaan yksin oleviin oppilaisiin?
- 8) mitkä asiat/toimintatavat/puhetavat eivät ole yhdenvertaisia koulussamme?

**D) Valinnanvapaus**

- 9) mikä vaikuttaa valinnaisaineen valitsemiseen?
- 10) miten valitset välitunninviettotapasi?
- 11) voitko tehdä niitä asioita, joista pidät?
- 12) voitko pukeutua, laittaa hiuksesi jne. niin kuin itse haluat vai vaikuttavatko ulkonäköösi liittyviin valintoihin muut tekijät?



