

## **TET-ohje työnantajalle**



TET-jakso on osa koulunkäyntiä, joten siitä ei makseta palkkaa, eikä oppilas ole työsuhteessa. TET-jakso on monelle nuorelle ensimmäinen kokemus työelämästä ja siksi nuorelle on tärkeää päästä näkemään, millaista on olla työntekijä ja millaista on toimia työyhteisössä. Positiivinen kokemus työelämästä kantaa pitkälle ja antaa nuorelle eväitä tulevaisuutta varten. Onnistunut TET-viikko antaa nuorelle mielikuvan työn merkityksestä ja kokemuksen, että hän on tärkeä osa työelämää.

### **MITEN KOHTAAN NUOREN?**

- Kohtaa nuori iloisesti ja asiallisesti, mutta muista myös huumori
- Kohtele nuoria tasapuolisesti – ulkonäkö voi pettää.
- Älä epäröi ottaa kontaktia, vaikka nuori vaikuttaisi sulkeutuneelta - hiljaisen ja ujon ulkokuoren sisällä voi asua innokas ja tiedonhaluinen nuori, joka kaipaa sinun rohkaisuasi ja huomiotasi.
- Osoita, että olet kiinnostunut hänestä – kysele hänen mielipiteitään ja anna aikaa myös hänen kysymyksilleen.
- Käytä yrityksen esittelyssä mieluummin omin sanoin kerrottuja tarinoita kalvojen ja tilastojen sijasta:
  - Miten yritys on syntynyt ja millaisia tulevaisuudennäkymiä yrityksellä on.
  - Miten itse olet tullut yrityksen palvelukseen ja millaista työsi on
  - Pyydä myös muita työntekijöitä kertomaan omasta työstään

### **Työaika**

TET-päiviä ovat arkipäivät maanantaista perjantaihin. Päivän pituus on kuusi tuntia sisältäen ruokailun. TET- päivien toivotaan sijoittuvan ajallisesti klo 8.00–15.00 välille. Oppilas voi kuitenkin sopia työnantajan ja koulun kanssa myös normaalista koulupäivästä poikkeavan työajan, mutta hänellä täytyy olla siihen kodin suostumus kirjallisena. Työpäivä saa kestää korkeintaan alle 15-vuotiaalla klo 20.00 asti, yli 15-vuotiaalla 22.00 asti. Lisätietoa nuorten työntekijöiden säädöksistä: [finlex.fi](http://finlex.fi)

## Poissaolot

Jos oppilas sairastuu TET- päivien aikana, hänellä on velvollisuus ilmoittaa asiasta välittömästi työpaikkansa vastuuhenkilölle ja opolle.



## Työsuhde

Oppilas pysyy koulun oppilaana eikä hän ole työsuhteessa siihen työnantajaan, jonka työpaikkaan hän on tutustumassa. Ensisijainen vastuu on siten kunnan. Oppilaat on vakuutettu koulun kautta.

## Vastuuhenkilö

Työpaikalla täytyy olla vastuuhenkilö, joka **perehdyttää oppilaan** työpaikkaan, sen ohjeisiin ja mahdollisiin vaaratekijöihin.

## Palkka

Tutustumisesta ei makseta oppilaalle palkkaa. Paras palkka on hyvä ohjaus työpaikalla sekä työnantajan antama positiivinen palaute jakson sujumisesta. Näillä asioilla on nuorelle yleensä suuri merkitys ja ne vahvistavat itsetuntoa, sekä kannustavat hakemaan uusia kokemuksia työelämästä.

## Terveystarkastukset

Koulu hoitaa työnantajan toivomat terveystarkastukset. On huomioitava, että ravitsemis- ja elintarvikealan työpaikoissa vaaditaan yleensä salmonellatodistus.

## Matkat

Oppilaat saavat koulukuljetuksen myös TET-päivien aikana. Lähialueen ulkopuolelle suuntautuvia matkoja ei korvata.

## Ruokailu

Työnantaja voi tarjota halutessaan lounaan TET-harjoittelijalle tai oppilas käy ruokailemassa joko Keskuskoululla, Möttösen koululla tai Mäntymetsän päiväkodilla.

## Todistus suoritetusta TET-jaksosta

Jakson lopussa työnantaja täyttää opinto-ohjaajalle palautettavan todistuksen suoritetusta TET- jaksosta.

## Vakuutukset

Oppilas on vakuutettu TET-jakson (TET-sopimus tehty) aikana tapaturmalain ja opiskelutapahtuman mukaisesti koulun kautta. Oppilaan aiheuttaessa työpaikalla sääntöjen vastaisella käytöksellä vahinkoa, hän on vahingonkorvausvelvollinen. Vahingonkorvauslaissa ei ole alaikärajaa. Rikosoikeudellisen vastuun ikäraja on 15 vuotta.



## Työsuojelu

Tutustumisjaksolla on noudatettava yleisiä työturvallisuusmääräyksiä. Oppilailla ei saa teettää nuorten työntekijäin suojelusta annettujen lakien eikä asetusten mukaisia vaarallisia tai vahingollisia töitä. Eräät työt ovat kokonaan kiellettyjä alle 18-vuotiailta (asetus nuorten työntekijäin suojelusta 508/1986 2 §).

Näitä töitä ovat:

1. Työt, jotka edellyttävät ikään ja kokemukseen nähden kohtuutonta rasitusta tai huomattavaa vastuuta omasta tai toisten henkilöiden turvallisuudesta tai huomattavaa taloudellista vastuuta
2. Yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara
3. Psykiatristen potilaiden hoito sekä psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden henkilöiden huolto ja muut vastaavat työt
4. Kuolleiden käsittely ja kuljetus
5. Teurastustyö
6. Työt, joissa käsitellään sytostaatteja
7. Palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja I luokan palavien nesteiden valmistus, kuljetus ja käsittely ilmeisen palovaarallisissa olosuhteissa
8. Työt, joissa esiintyy ionisoivaa säteilyä
9. Työt, joissa altistutaan terveydellisille vaaroille melun tai värinän taikka äärimmäisen kylmyyden tai kuumuuden vuoksi

## 10. Sukellustyöt

## 11. Työt, joista niin on erikseen säädetty

Ravintoloissa, kahviloissa yms. työskennellessään alle 18-vuotias ei saa myydä eikä tarjoilla alkoholia.

Ruumiillisessa työssä nostettavan taakan paino saa olla pojilla enintään 30 kg ja tytöillä 15 kg.

Lisätietoa työsuojeluun liittyvistä asioista löytyy osoitteesta

[www.tyosuojelu.fi/fi/nuortenasetus](http://www.tyosuojelu.fi/fi/nuortenasetus).

Jos oppilaalle työpaikalla sattuu jokin tapaturma, siitä on ilmoitettava kouluun ja tehtävä tapaturmailmoitus.

### **Nuori perehdytettävä huolella**

*Nuorten työntekijöiden kohdalla on muistettava, että heidän tietonsa ja taitonsa toimia työssä eivät ole samanlaisia kuin pidempään työssä olleilla, joten perehdyttäminen on tehtävä erityisen huolellisesti. Huolellisella perehdyttämisellä myös työn laatu paranee ja vältytään ikäviltä tapaturmilta.*

*Nuori on perehdytettävä työhön ja siihen liittyviin vaaroihin sekä varmistettava, että hän osaa noudattaa työturvallisuusohjeita. Erityisen tärkeää on ohjeistaa toiminta häiriö- ja poikkeustilanteissa.*

*Työtehtävät on suhteutettava nuoren fyysiseen ja henkiseen suorituskyykyyn*

*Laissa nuorista työntekijöistä on säädetty nuorten työaikojen rajoituksista.*

*Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa taas säädetään niistä edellytyksistä, joilla nuoret alle 18-vuotiaat voivat tehdä töitä, jotka on asetuksessa luokiteltu nuorille työntekijöille erityisen haitallisiksi tai vaarallisiksi.*