

Porin kaupunki
Noormarkun yhtenäiskoulu
Museotie 12
29600 Noormarkku

TIEDOTE

Kevät 2026

TET-OHJEET NOORMARKUN YHTENÄISKOULUN OPPILAALLE (TIEDOKSI MYÖS HUOLTAJALLE)

Perusopetuksen opetussuunnitelmaan sisältyy työelämään tutustumista. Tavoitteena on, että oppilas voi itse valitsemallaan työpaikalla perehtyä monipuolisesti yrityksen toimintaan, työntekijöiden työtehtäviin ja ammatteihin sekä niihin vaadittaviin koulutuksiin. TET-jaksolla oppilas saa tietoa työelämästä ja sen pelisäännöistä, mahdollisuuden kokeilla erilaisia työtehtäviä, vihjeitä omaan uranvalintaan sekä tilaisuuden käyttää sosiaalisia taitojaan vieraiden aikuisten keskuudessa.

Yleistä

- TET-jaksollasi sinua koskevat edelleen koulun säännöt ja määräykset, sillä et ole työsuhteessa työnantajaan. Lisäksi sinun tulee noudattaa TET-paikalla annettavia ohjeita ja sääntöjä.
- **Työnantaja täyttää oppilaan kanssa 2 kpl TET-sopimuksia, joista toinen jää työnantajalle ja toisen oppilas palauttaa kouluun opinto-ohjaajalle sopimus pohjaan merkittyyn määräaikaan mennessä huoltajan allekirjoituksella varustettuna.**
- Oppilas on vakuutettu työaikana TET-paikalla ja välittömällä matkoilla asuinpaikasta TET-paikkaan Porin kaupungin puolesta tapaturmavakuutuksella. Porin kaupunki ei ole vakuuttanut oppilaita toisen omaisuuden kohdistuvan vahingon varalta. Tällaisen vahingon sattuessa kyseeseen tulevat mahdollisesti oppilaiden ja työnantajien omat vakuutukset. Mikäli oppilas tahallisesti laiminlyö annettuja ohjeita, on hän itse vahingonkorvausvelvollinen.
- Työturvallisuuslain säännösten nojalla työnantaja vastaa siitä, että oppilaiden käyttöön luovutettavat koneet ja laitteet ovat asianmukaisessa kunnossa. Työnantaja ei saa teettää nuorille (alle 18-vuotiaille) vaarallisiksi luokiteltuja töitä (lait ja asetukset nuorista työntekijöistä). **Tämän tiedotteen liitteenä on Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä.**

Työaika

- Päivittäinen (maanantaista perjantaihin) työaikasi on kuusi (6) tuntia sisältäen enintään tunnin mittaisen ruokatauon. Lähtökohtaisesti suositeltava työaika sijoittuu klo 8.00 - 16.00 väliseen aikaan. Mikäli työ sijoittuu muuhun ajankohtaan, on noudatettava lakia nuorista työntekijöistä.

- Neuvoteltuasi TET-työnantajan kanssa voitte sopia työajat molemmille osapuolille sopiviksi, esim. kulkuyhteyksien kannalta.
- Työnantaja ja oppilas sopivat keskenään ruokatauon ajankohdasta TET-jakson alkaessa.
- Noudata sovittuja työaikoja. Ole työpaikalla ajoissa.

Työpaikka

- TET-paikassa sinua ohjaa ja opastaa vastuuhenkilö. Kun sinulla on kysyttävää tai ilmoitettavaa, käänny ensisijaisesti hänen puoleensa.
- Mikäli sairastut, tulee poissaolosta ilmoittaa ennen työpäivän alkua sekä työnantajalle että koululle (oppilas tai huoltaja soittaa TET-paikan vastuuhenkilölle, ja huoltaja ilmoittaa Wilman kautta luokanohjaajalle).
- Muista TET-jaksollakin hyvä käsihygienia. Tarvittaessa noudatetaan TET-työnantajan antamia lisäohjeita (esim. maskin käyttö), mikäli työpaikan olosuhteet niin vaativat (esim. riskiryhmät hoitolaitoksissa).
- Oppilaille ei makseta TET-jaksolla palkkaa, koska TET-jakso on koulutyöhön liittyvää toimintaa.
- Noudata työnantajan antamia ohjeita niin tehtävissäsi kuin työturvallisuudessa. Pukeudu asiallisesti, työsi vaatimalla tavalla sekä annettujen ohjeiden mukaisesti.
- Ole kiinnostunut sinulle esiteltävistä asioista, kysele ja tee muistiinpanoja myöhempää raportointia varten.

Ruokailu

- Jos oppilas ei ruokaile työpaikalla työnantajan tarjotessa ilmaisen ruokailun, ruokailee oppilas lähimmällä Porin kaupungin koululla (alakoulu, yläkoulu, lukio). Mikäli kouluruokailu ei ole mahdollinen kohtuuttoman pitkien tai vaarallisten välimatkojen vuoksi, maksaa Porin kaupunki TET-jakson jälkeen oppilaalle (huoltajan tilille) eväsrahaa 4 euroa/päivä. Mikäli kouluruokailumahdollisuus on, mutta oppilas ei halua ruokailla koululla, ottaa oppilas mukaansa kotoa omat eväät, mutta eväsrahaa ei tällöin makseta. Noudata työnantajan kanssa sovittavia ruokailuaikoja täsmällisesti.

Matkat

- Jos matkasi kotoa TET-paikkaan Porin kaupungin alueella on yli 5 km, saat koululta matkakortin, johon on ladattu TET-matkat Porin Linjoilla. **Mikäli sinulla on jo normaaleja koulumatkoja varten Porin kaupungin kustantama matkakortti, et tarvitse erillistä TET-matkakorttia, ellei vaihto aika toiseen bussiin ole yli 60 min).** HUOM. Matkakortilla saa matkustaa klo 07 – 17 välisenä aikana kaksi matkaa päivittäin. **Yhteen matkaan sisältyy 60 minuutin vaihto aika bussista toiseen.** Jos vaihto aika venyy pidemmäksi, oppilas tarvitsee kaksi matkakorttia. **Porin kaupungin kustantamia matkakortteja saa käyttää vain koulu- ja TET-matkoihin. Korttien käytöstä tehdään dataseurantaa Waltissa eli yksittäisen kortin käyttöä pystytään seuraamaan.**

- Palauta TET-matkakortti opinto-ohjaajalle henkilökohtaisesti heti TET-jakson jälkeen.
- Oppilas ja huoltaja selvittävät kulkuyhteydet ja linja-autovuorojen aikataulut TET-paikkaan ja takaisin.
- Koulutaksit kulkevat vain normaalin lukujärjestyksen mukaisina aikoina. Huom. koulumatkoilla taksia käyttävät jatkokuljetusoppilaat: Oppilaan tulee ennen TET-jaksoa (tai sairastuessaan) itse ilmoittaa Satakunnan aluetaksiin, jos hän ei tarvitse koulukyytiä tulevalla TET-jaksolla, sähköposti: pori.kouluajot@satakunnanaluetaksi.fi, puhelin: 0600 30033. Samoin oppilas ilmoittaa ennen TET-jaksoa, jos hän ei kulje TET-jaksolla muissa tilauskyydeissä (muut koulubussit kuin vuorobussit). TOP-Liikenteelle ilmoitetaan puhelimitse p. 040 5480556 (Lauri Pirhonen) tai sähköpostilla topliikenne@topliikenne.fi. Myös huoltaja voi nämä ilmoitukset tehdä. Oppilas itse voi ilmoittaa asiasta myös kuljettajalle ennen TET-jaksoa.
- Oman kulkuneuvon käytön kustannuksista ei makseta korvausta.
- Noudata aina liikennesääntöjä ja varovaisuutta.
- **Mikäli TET-paikka sijaitsee Porin kaupungin ulkopuolella, täytetään TET-sopimusten lisäksi erillinen TET-harjoittelu Porin ulkopuolella -lomake ja huoltajan tulee sitoutua kustantamaan tästä aiheutuvat erilliset kulut ja järjestelyt** (esim. matkat, majoitus, mahdollinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus tai matkavakuutus). Kaikki muu toiminta TET-harjoittelun ulkopuolella katsotaan tapahtuneeksi vapaa-ajalla, jolloin koulutyöhön liittyvät vakuutukset eivät ole voimassa. Kaupungin ottama tapaturmavakuutus kattaa vain TET-paikassa oloajan ja välittömät matkat TET-paikkaan ja takaisin.

Arviointi

TET-jakson lopussa kirjoittaa työnantaja oppilaalle TET-todistuksen (valmis lomakepohja jaetaan oppilaille koulussa ennen TET-jaksoa). Oppilas palauttaa TET-todistuksen opinto-ohjaajalle heti kouluun palattuaan (ja saa sen myöhemmin takaisin).

Raportointi

Oppilas itse kirjoittaa TET-jaksosta raportin ennen TET-jaksoa jaettavien ohjeiden mukaisesti. Lisäksi oppilaiden TET-jaksokokemuksia käsitellään koulussa oppitunnilla.

Toivomme koulun puolesta, että saat hyviä työelämäkokemuksia ja TET-jaksosi auttaa ammatin- ja jatkokoulutuspaikanvalinnassasi sekä helpottaa tulevaisuuden suunnitteluasi. Hyvin sujunut TET-jakso voi auttaa myös kesätyön saamisessa.

Ystävällisin terveisin

Ulla-Mari Huida

opinto-ohjaaja

p. 044 7015091, sp. ulla-mari.huida@edupori.fi

475/2006

Annettu Helsingissä 15 päivänä kesäkuuta 2006

Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä, säädetään nuorista työntekijöistä 19 päivänä marraskuuta 1993 annetun lain (998/1993) 9 §:n 2 momentin ja 23 päivänä elokuuta 2002 annetun työturvallisuuslain (738/2002) 14 §:n 2 momentin nojalla:

1 §

Soveltamisala

Tässä asetuksessa säädetään niistä edellytyksistä, joilla nuorilla työntekijöillä voidaan teettää nuorista työntekijöistä annetun lain (998/1993) 9 §:n 2 momentissa tarkoitettuja erityisen haitallisia tai vaarallisia töitä.

Työhön, jota nuori työntekijä tekee ammatillisessa koulutuksessa opettajan johdolla ja valvonnassa, sekä työhön johon hänellä on ammatillinen perustutkinto, sovelletaan vain 5 §:ää.

2 §

Koulutukseen liittyvä työ

Nuori työntekijä voi työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävässä ammatillisessa koulutuksessa ja oppisopimuskoulutuksessa tehdä 3 §:n 1 momentin 3–5 kohdassa tarkoitettuja töitä kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön jatkuvassa valvonnassa. Selvitys valvonnan järjestämisestä ja tarpeellisesta perehdyttämisestä liitetään työnantajan ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen ja lähetetään tiedoksi asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle.

Peruskoulun seitsemännestä luokasta lähtien oppilaat voivat iästään riippumatta opettajan johdolla ja välittömässä valvonnassa tehdä 4 §:ssä tarkoitettua työtä, jos se on opetuksen toteuttamiseksi välttämätöntä ja voidaan tehdä turvallisesti. Erityistä huomiota tulee kiinnittää siihen, että työvälineet ja suojaimet ovat nuorelle työntekijälle sopivat ja turvalliset käyttää.

3 §

Erityisen haitalliset työt

Nuorta työntekijää saa käyttää seuraaviin töihin vain 1 §:n 2 momentissa ja 2 §:n 1 momentissa tarkoitettussa koulutuksessa mainituissa momenteissa tarkoitettuun edellytyksiin ja 8 §:ssä säädetyllä luvalla:

1) työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista raskautta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään;

2) yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara;

3) psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto;

4) kuolleiden käsittely ja kuljetus;

5) teurastus;

6) sukellus;

7) työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi;

8) palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa; sekä

9) työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.

4 §

Vaaralliset työt

Nuori työntekijä, joka on täyttänyt 16 vuotta, saa tehdä sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella vahvistetussa esimerkkiluettelossa mainittua vaarallista työtä, jos suojelutekniikalla tai muuten on huolehdittu siitä, ettei nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista tai aineista taikka työolosuhteista ole hänelle itselleen taikka hänen työnsä takia muille erityistä tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaaraa.

Ennen 1 momentissa tarkoitettun työn aloittamista työnantajan tai, jos kysymyksessä on koulutukseen liittyvä työ, koulutuksen järjestäjän on yhteistoiminnassa työnantajan kanssa tehtävä siitä ilmoitus asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle. Ilmoitusta on täydennettävä, jos turvallisuuteen vaikuttavat olosuhteet muuttuvat olennaisesti työn aikana.

Edellä 2 momentissa tarkoitettun ilmoituksen tulee sisältää seuraavat työpaikan sopivuutta vaaralliseen työhön osoittavat tiedot työntekijöistä, suunnitellusta työstä ja työpaikalla vaaran torjumiseksi tehdyistä toimenpiteistä:

1) työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön;

2) vaarojen selvittäminen ja arviointi;

3) kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistumisen luonne ja kesto;

4) työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö;

5) poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet;

6) opastuksen ja ohjauksen järjestäminen; sekä

7) muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet.

5 §

Opetus ja ohjaus

Tässä asetuksessa tarkoitettua työtä tekevä nuori työntekijä on tarpeellisella tavalla ja tarpeellisessa laajuudessa ohjattava ja perehdytettävä:

1) työpaikan olosuhteisiin, työn turvalliseen tekemiseen ja siihen mahdollisesti liittyviin terveysvaaroihin ja niiden torjuntaan;

2) koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden toimintatapaan ja niistä johtuviin työmenetelmiin;

3) turvallisiin menettelytapoihin, joita on noudatettava tuotantotoiminnan aloituksessa ja lopetuksessa, koneiden puhdistuksessa, säädössä, huollossa ja korjauksessa sekä tuotantotoiminnan ennakoitavissa olevissa häiriötilanteissa samoin kuin koneiden ja laitteiden vioittuessa; sekä

4) käytettävien koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden turvallisuusmääräyksiin samoin kuin työsuojelua koskevien säännösten mukaan työpaikalla noudatettaviin menettelytapoihin ja varotoimenpiteisiin sekä ensiapuohjeisiin.

Ennen uuden työvaiheen aloittamista on varmistuttava, että nuori työntekijä on riittävästi perehtynyt kyseessä olevaan työhön ja siihen liittyviin vaaroihin sekä osaa noudattaa työturvallisuusohjeita. Työn kuluessa on lisäksi kiinnitettävä erityistä huomiota nuoren työntekijän ohjaukseen ja valvontaan.

Nuori työntekijä on kunkin työvaiheen tai työmenetelmän omaksumisen ajaksi sijoitettava työskentelemään kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön opastuksen ja silmälläpidon alaisena.

6 §

Työterveyshuollon kuuleminen

Työn ja työolosuhteiden nuorelle työntekijälle aiheuttamaa terveyden vaurioitumisen vaaraa arvioitaessa käytetään apuna työpaikan työterveyshuoltoa siten kuin erikseen säädetään.

7 §

Oppivelvollisen huoltajalle tehtävä ilmoitus

Oppivelvollisen nuoren työntekijän huoltajalle on etukäteen ilmoitettava 4 §:ssä tarkoitetun vaarallisen työn tekemisestä ja sen perusteista.

8 §

Poikkeuslupa

Asianomaisella työsuojeluviranomaisella on oikeus antaa määräämillään ehdoilla lupa poiketa tämän asetuksen säännöksistä 16 vuotta täyttäneen nuoren työntekijän osalta, jos se on välttämätöntä nuoren työntekijän ammatillisen kehityksen kannalta, ehdolla että nuori työntekijä työskentelee kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön valvonnassa ja että tämän asetuksen tarkoitus on muulla tavoin riittävästi varmistettu.

9 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä elokuuta 2006.

Tällä asetuksella kumotaan nuorten työntekijäin suojelusta 27 päivänä kesäkuuta 1986 annettu asetus (508/1986) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.