**Hanke-esittelyt ELO-yhteistyöryhmässä 25.8.2015 Liite 2.**

**Ville Elonheimo:**

**Maahanmuuton yleistilanne**

P-K:n väestönmuutokset vuosittain: 1500 syntynyttä, 8000 Suomen sisäistä muuttoa (netto noin nolla), 600 Suomeen muuttoa

Vastaanottokeskus voi tuoda noin 100 lisää vuosittain. Aikuisia, ei työtä, joten te-toimiston kautta. Syyrian peruskoulujen taso hyvä, eikä sota ole kestänyt pitkään, joten koulutuksesta voi löytyä jälkiä sekä ihmisten päästä että todistuksista (joita on vaikea saada paikan päältä). Ensi kesänä suomen kielen kursseille hakijoita ja ihmisiä jotka miettivät tutkinnon tunnustamista.

**JAKE-hanke -** järjestö- ja kansalaistoiminnan kehittämishanke

Jake –toimii vielä 2017 loppuun. Kolmen maakunnallisen järjestön P-K Sosiaaliturvayhdistys, Kansanterveyden keskus ja Kylät. Teema-alueet: Järjestö-julkinen-yhteistyö, Järjestöjen keskinäinen yhteistyö ja Kansalaistoiminnan kehittäminen.

Yksilöiden neuvontaa: Maahanmuuttajien neuvonta järjestöihin ja vastaavasti järjestöjen neuvonta vastaanottamaan. Nettineuvonta kaiken maailman kysymyksiin, mm. JES, JoMoni.

10.11. Maahanmuuttajan mahdollisuudet -tapahtuma

10.12. koulutus Paperittomien koulutuksesta yhteistyössä AVIn ja Pakolaisneuvonnan kanssa.

**Leijat-hanke, Lieksan Somaliperheyhdistys ry**

Maahanmuuttajien oma yhdistys pyrkii rakentamaan itselleen taitoa, kykyä ja aseman kotoutumisen ohjauksessa ja neuvonnassa. Hanke toimii 31.5.2017 saakka.

Neuvontaa, yrittäjäkoulutus, muita koulutuksia, toiminnan organisointia.

Vaikeaa esim. työharjoittelupaikkojen saaminen. Erityisvaikeutena organisaation kohtaama syrjintä Lieksassa. Mahdollista, että tulevaisuudessa tarjota somalikielisiä palveluita koko maakuntaan.

**Valmistelussa: Joensuun seudulliset maahanmuuttajapalvelut –hanke**

Joensuun kaupunki hakee vuosille 2016-2018, 2½ vuoden hanketta.

Kehitetään Sillasta useampaa kuntaa koskeva, maahanmuuton, kotoutumisen ja monikulttuurisuuden asiantuntijakeskus, josta voi kysyä.

Alkuvaiheen ohjaus: suhde koulutushakuihin, te-toimiston kanssa tehtävään alkukartoitukseen ja koto-suunnitelmaan.

**Mervi Lätti:**

**Work Smart – älykkäästi töihin**

* toiminta-aika 1.1.2015 – 31.12.2015, ESR
* Josek, Karelia-amk, PKKY
* uraohjauksen kehittäminen Karelia-amk:ssa ja PKKY:ssä
* opiskelijoiden työelämään siirtymisen helpottaminen ja opiskelijoiden työelämäverkostojen syntymisen edistäminen
* lisätiedot: Marja-Liisa Ruotsalainen +358 50 597 0882 tai [marja-liisa.ruotsalainen@karelia.fi](mailto:marja-liisa.ruotsalainen@karelia.fi)

**Työelämälähtöinen avoin korkeakouluopetus AVOT**

* Valtakunnallinen ESR-hanke, koordinointi Turun yliopisto. Osatoteuttajat: Diakonia-amk, Helsingin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto, Karelia-amk, Jyväskylän amk, Jyväskylän yliopisto, Yrityssalo Oy, Åbo Akademi
* toiminta-aika 1.9.2015-31.8.2015
* hankkeessa rakennetaan uudenlaista, ketterää korkeakoulujen aikuiskoulutusmallia kasvu- ja rakennemuutosalojen osaamistarpeisiin vastaamiseksi
* malleja pilotoidaan ja testataan seuraavilla aloilla: ICT, sosiaali- ja terveysala sekä biotalous- ja ympäristöala
* hankkeessa hyöydynnetään jo olemassa olevaa avointa korkeakouluopetusta (yliopistot ja amk:t) ja tavoitteena on luodan uudenlaisia osaamiskokonaisuuksia tiiviimmällä yhteistyöllä
* mukana myös työelämän keskusjärjestöt yhteistyökumppaneina

Suunnitteilla on:

* **Future Key Players – Korkeakoulutetut maahanmuuttajat Itä-Suomessa** selvityshanke (Karelia ja Saimaan amk)
* **KYKY – kompetenssipohjainen yrittäjyys**

**Anne-Mari Souto:**

**Siirtymät sujuviksi(SISU) -hanke 1.8.2015-31.12.2017**

* Kehitetään henkilökohtaistamisen toimintatapoja- ja malleja sekä ammatillisen koulutuksen rakenteita, jotka mahdollistavat erilaisille oppijoille yksilöllisiä opintopolkuja ja joustavia koulutuksellisia siirtymiä koulutusalalta tai koulutusmuodosta toiseen🡪 koulutuksen keskeyttämisen ennaltaehkäisy ja työllistymisen tukeminen
* Kehitetään ohjauksellisia toimintatapoja ja välineitä, joilla opiskelijan osaaminen tunnistetaan ja tunnustetaan yksilöllisemmin.
* Luodaan ohjauksellinen ja pedagoginen malli, joka kehittää koulutuksen läpäisyä ja ehkäisee keskeyttämistä ja syrjäytymistä sekä tukee yhteiskuntaan kiinnittymistä.
* Ensisijaisena kohderyhmänä PKKY:n opiskelijat, jotka tarvitsevat sujuvia koulutuksellisia siirtymiä edetäkseen opinnoissa. Toisena kohderyhmänä ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostossa toimivat opettajat, ohjaajat sekä opiskeluhuoltohenkilöstö.
* Hankkeen päätoteuttaja PKKY, osatoteuttajana Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Länsirannikon koulutus oy Winnova ja OSAO. Hanke saa rahoitusta Euroopan sosiaalirahastosta.
* Lisätietoja projektipäällikkö Hanna Nuutinen, p. 050 4330439

**Pure Steel - Teknologiateollisuusalan yritysten  
ja ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden lisääminen Pohjois-Karjalassa**

 Kohderyhmä: Koulutukseen hakeutuvat nuoret ja aikuiset, yritysten edustajat ja opetus- ja tukihenkilöstö. Nuorten vanhemmat ja opinto-ohjaajat.

Päätavoitteena on turvata maakuntamme teknologia-alan yritysten, erityisesti kone- ja metalliteollisuusyritysten, osaavan työvoiman saanti. Jotta päätavoitteeseen päästään,  
on akitiivisesti kehitettävä niitä toimintoja, joilla voidaan parantaa alan vetovoimaisuutta sekä koulutuksessa että yrityksissä.

**HAKKU – Aikuisten erilaiset oppimistarpeet ja oppimisvalmiudet hakeutumisvaiheen henkilökohtaistamisessa ja ohjaustyössä (OPH:n rahoittama)**

Hankkeen tavoitteena on selkeyttää hakeutumisvaiheen henkilökohtaistamista ja monikanavaistaa siihen liittyvää ohjausta siten, että aikuisten erilaiset oppimistarpeet, oppimisvalmiudet ja oppimisen mahdollistumisen muut olosuhteet (esim. työ, elämäntilanne jne.) tulisivat paremmin huomioonotetuiksi. Tavoitteena on luoda hankkeen aikana yhdessä yhteistyöoppilaitosten kanssa hakeutumisvaiheen henkilökohtaistamisen toimintamalli ja uudenlaisia työkaluja, joiden avulla voidaan lisätä ohjaustyön vaikuttavuutta ja opiskelijan / tutkinnon suorittajan mahdollisuuksia suoriutua tutkinnosta.

Hankkeen koordinaattorina toimii Rastor Oy ja yhteistyöoppilaitoksina Suomen ympäristöopisto SYKLI, Kiinteistöalan Koulutussäätiö Kiinko ja Hallinnon kehittämiskeskus Oy, HAUS College. Kaikki hankepartnerit osallistuvat hankkeen käytännön toteuttamiseen ja jokainen oppilaitos osallistuu hankkeen yhteisten ja omien toimialakohtaisten osa-alueiden työskentelyyn. Pohjois-Karjalan aikuisopiston käytännön toteutus kohdistuu sosiaali- ja terveysalalle, tutkintoja ovat esimerkiksi päihdetyön ammattitutkinto, perhepäivähoitajan ammattitutkinto sekä koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinto.

**Terhi Keltanen:**

**Työtä! –hanke**

* Hankkeen toiminta-aika on 1.3.2015–28.2.2017.
* Hankkeen tavoitteena on luoda monialaisia, asiakaslähtöisiä, tuloksellisia ja kustannustehokkaita ratkaisuja erityisesti haastavassa työllisyystilanteessa olevien asiakkaiden työllisyystilanteen parantamiseksi.
* Hanketta toteuttaa Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducate yhteistyössä Pohjois-Karjalan kuntien, KELAn, Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja Honkalampi-säätiön kanssa.
* Lisätietoja: hankkeen projektipäällikkö Tuula Hirvonen [tuula.hirvonen@uef.fi](mailto:tuula.hirvonen@uef.fi)

Valmistelussa: **Next Step –hanke** (ohjausosaaminen)

Lisäksi **OPH** rahoittaa opetustoimen henkilöstökoulutuksia, jotka ovat osallistujille **maksuttomia** (opetus ja sähköinen luentomateriaali).  Ohjauspalveluja tukee esim. seuraava:

**Nuorisotakuun tueksi (14 op)** -hanke ennaltaehkäisee nuoren syrjäytymistä ja vahvistaa työelämään integroitumista. Kohderyhmä on opettajat, mukaan lukien varhaiskasvatus, oppilaitosjohto, oppilashuollon henkilöstö, työpaikkakouluttajat ja – ohjaajat sekä näiden sidosryhmät. Koulutusosiot:

*1.* ***Ohjaus ja sen merkitys nuoren syrjäytymisen ehkäisemisessä (4 op),*** 19.11.2015, 18.2. ja 21.4.2016, KM, suunnittelija Sanna Saastamoinen

*2.* ***Oikeuskasvatus osana nuorisotakuuta (6 op);***

* Oikeussuojajärjestelmämme, perusoikeudet, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo (2 op), 22.1.2016, HTT, Mervi Parviainen
* Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet, oppisopimus (2 op), 10.5.2016, HTT, professori Tarmo Miettinen
* Oppilashuolto, tietosuoja ja yksityisyyden suoja (1 op), 2.9.2016, HTT, julkisoikeuden professori Tomi Voutilainen
* Nuoren rikosoikeudellinen vastuu ja vahingonkorvausvastuu (1 op), 24.11.2016, OTT, professori Matti Tolvanen

*3.* ***Sovittelun toimintamalli (4 op),*** *29.-30.9.2016,* Sovittelutoimiston johtaja Helena Pohjanvirta, tohtorikoulutettava, KM, yhteisöpedagogi, sovittelija Maija Gellin

Ryhmäkoko 17 (ilmoittautumisjärjestys). [Lisätiedot ja ilmoittautuminen](http://www.uef.fi/web/aducate/-/19-11-2015-30-9-2016-nuorisotakuun-tueksi-14-op-2015-2016-joensuu) **viim. 2.11.**

**Tero Vornanen:**

Tehty Ohjaamo 2.0 –hankkeessa:

* Tutustuttu toimijoihin, kuunneltu toimijoiden ajatuksia, perehdytty toimintaan ja toimintatapoihin sekä muutostarpeisiin.
* Nuorten ohjaus, koulutusneuvonta, casetyönohjaus, ohjausmenetelmien ja tapausjäsentämisen avaaminen.
* Verkostotapaamiset, palvelukeskittymien ja Ohjaamo-palveluiden organisoitumisen alustaminen.
* Eri tasojen toimijoiden tapaaminen
* KesäOhjaamo: nuorten yhteishaun ja jälkiohjauksen tuki koulutukseen haussa

Joensuu: Kirkkokadun tila käytössä, Joensuun kaupungin hallinnoima uusi moniammatillisia palveluja tuottava tila ja toimintamalli käynnistyvät v. 2016.

Liperi: uudet monitoimijaiset toimitilat haussa vuonna 2016 syksyllä (Ohjaamon tilat)

Kontiolahti: herännyt ajatus moniammatillisten ohjaustoimijoiden yhteistilasta (Ohjaamo-palveluita tuottavasta paikasta)

Hankkeeseen osallistuvien muiden kuntien Ohjaamoiden sivupisteet jo osittain käytössä. Tilaratkaisut ja toimintamallit ovat tarkastelun ja pohdinnan alla. Kunnissa on jo pääosin hyvä valmius Ohjaamo-tyyppisten palvelujen toimitiloille ja toimintamalleille, se mikä on toteutus Ohjaamo-tyyppisten matalan kynnyksen palvelujen toteuttamiselle, on vielä osittain auki.

**Janne Nissinen:**

Mikä kunto –kampanja <http://nuortenkuntoutus.kela.fi> tarjoaa nuorille selkokielistä tietoa Kelan tarjoamista kuntoutuspalveluista erilaisissa elämäntilanteissa.

**Reijo Vesakoivu:**

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksessa on käynnistynyt Koordi POK –Pohjois-Karjalan työvoimapoliittiset toimet –hanke, jonka kautta hallinnoidaan rakennerahastovaroja muissa hankkeissa toteutettavin työvoimapoliittisiin palveluihin. Hankkeen kesto 30.4.2017 saakka. Lisätietoja projektipäällikkö Raisa Lappeteläinen [raisa.lappeteläinen@ely-keskus.fi](mailto:raisa.lappeteläinen@ely-keskus.fi)