

TYÖSOPIMUS*

- **Pakottavaa lainsäädäntöä**
 - työtä työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan
- **Virka- tai työsopimussuhde** (TES/VES)
 - virkasuhde = julkisoikeudellinen palvelussuhde
- **Toimeksiantosuhde**
 - yrittäjät

TYÖSOPIMUS*

- **15-v. voi tehdä, irtisanoa ja purkaa**
- **Toistaiseksi tai määräajaksi**
 - määräaikaisuus perusteltava
 - estetään irtisanomissuoja-säännösten kiertäminen
- **Koeaika max. 6kk**
 - Sen jälkeen työsuhteen purkaminen vaikeutuu

Nuori työntekijä

→ Huoltaja voi purkaa, jos tarpeen nuoren kasvatukseen, kehityksen tai terveyden takia.

- **15-17 –vuotias**

- vakinaiseen suhteeseen, jos on suorittanut oppivelvollisuutensa (klo 06-23)

- saa itse solmia ja irtisanoa työsopimuksen

- pääosin samat ehdot kuin 18-v.

- saa määrätä ansioistaan

- Ei ”vaarallisia” töitä!

Pedanet:

Vaaralliset työt

Nuori työntekijä

→ Huoltaja voi purkaa, jos tarpeen nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.

- **14 -vuotias**

- ei saa haitata koulunkäyntiä (klo 08-20)

- kevyttä työtä

- koulun loma-ajasta saa olla työssä enintään $\frac{1}{2}$ ja koulutyön aikana tilapäisesti

- loma-aikana 7h/vrk ja 35h/vko

- kouluaikana vapaapäivinä 7h ja koulupäivinä 2h

- **13-v ja nuorempi saa työskennellä tilapäisesti!**

- esiintyjänä tai avustajana taide- ja kulttuuriesityksissä sekä muissa vastaavissa tilaisuuksissa

- palkka keskim. 70-90 % taulukkopalkoista

Työsuhteen loppuminen (työnantajan toimesta)*

I. Lomauttaminen = väliaikaisuus

– kokonaan tai työviikkoa
lyhentämällä

– ilmoitus 14 vrk ennen alkamista

– irtisanoutuminen helpompaa

Työsuhteen loppuminen (työnantajan toimesta)*

II. Työsopimuksen irtisanominen – irtisanomisajat

s. 210-211

–asialliset ja painavat syyt:

1. työntekijän syyt → varoitus

**2. taloudelliset ja tuotannolliset syyt,
toiminnan uudelleenjärjestely**

– (huom! YT-laki s. 216. Yritykset, joissa väh. 20 työntekijää)

Työsuhteen irtisanomisajat

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
Työnantajan irtisanoessa:	
enintään vuosi	14 päivää
1–4 vuotta	1 kuukausi
4–8 vuotta	2 kuukautta
8–12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta
Työntekijän irtisanoessa:	
enintään vuosi	14 päivää
yli 5 vuotta	1 kuukausi

Työsuhteen loppuminen (työnantajan toimesta)*

III. Työsopimuksen purkaminen

–työsuhde päättyy heti – erityisen painavat syyt!

- **varkaus, rikos, päihitteet, turvallisuus, 7 vrk:n poissaolo ilmoittamatta**

Työaika (pääsääntöisesti)

- **8h/vrk, 40h/vko** (säännöllinen, enintään)
- **ylityö → korvaus 2 ens. tuntia 50 %, seuraavat 100%**
 - max. 250 h/v.
- **sunnuntait ja juhlapyhät 100 %**
- **pekkasvapaat (työajan lyhentäminen 100 h/12,5 päivää vuodessa)**
- **yötyö klo 23.00 – 06.00**
 - palkanlisät
- **Huom. alakohtaiset joustot**

Vuosiloma

- **2½ päivää/kk** (alle vuosi töissä → 2 päivää)
- **lomanmääräytymisvuosi 1.4. – 31.3.**
- **lomakausi 2.5. – 30.9.**
- **24 lomapäivää lomakaudella = kesäloma**
 - talviloma tai säästövapaat
- **vuosilomapalkka** = täysi palkka loman aikana
 - vähintään säännönmukainen tai keskimääräinen palkka (kerroin/prosentti)
 - joskus lomakorvaus
- + **lomaraha** (lomaltapaluuraha) → työehtosopimus
 - lomapäivät x 2% x kuukausipalkka (yleensä n. 50 % kk-palkasta)