

# Vaikuttaminen Työmarkkinajärjestöt

Kuusankosken lukio / Päivi Parkkonen

# Järjestäytyminen

- Työnantajilla ja työntekijöillä omat edunvalvontajärjestöt
- Työehtoneuvottelut 1-2 vuoden välein.
  - Palkat sekä työ- ja loma-ajat
  - Muut työehtoihin liittyvät asiat
- Mitä etua työntekijälle?
  - Työehtoneuvotteluissa vahva osapuoli
  - Työttömyyskassan jäsenyys
  - Työriidat (lakimiespalvelut)
  - Koulutus ja virkistys
- Mitä etua työnantajalle?
  - Työrauha, neuvotteluosapuoli.
  - Voimaa ja vaikutusvaltaa.





**Työ-  
sopimus**

Työsuhdekohtainen

**TES**

Alan järjestäytyneet  
työnantajat

**Yleissitova TES**

sitoo kaikkia työnantajia alalla

**Lainsäädäntö**

kaikkien noudatettava

# Työntekijöiden keskusjärjestöt:

- SAK Suomen ammattiliittojen keskusliitto
- AKAVA pitkälle koulutettujen palkansaajien ammatillinen keskusjärjestö
- STTK Toimihenkilökeskusjärjestö



**SAK**  
*Ihmisen puolella*



# Työnantajien järjestöt:

- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Kuntatyönantajat KT
- Valtion työmarkkinalaitos VTML



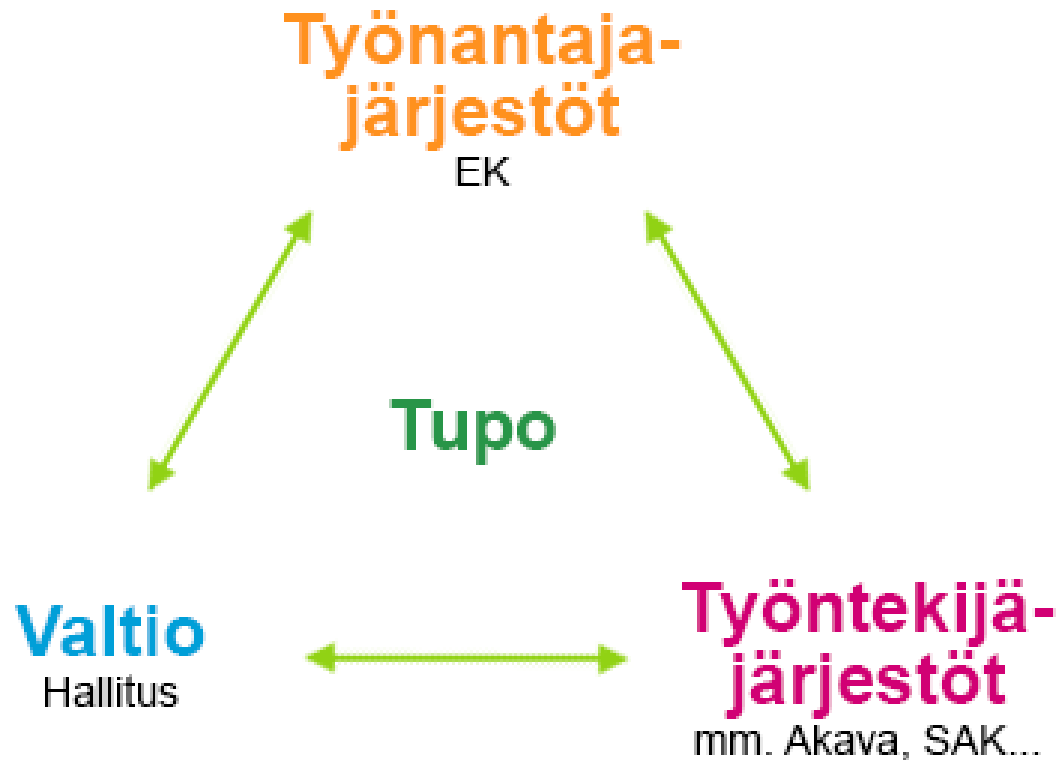
Elinkeinoelämän keskusliitto



**KT** Kuntatyönantajat

# TUPO 1968-2006

= tulopoliittinen kokonaisratkaisu



# TUPO = TULOPOLIITTINEN KOKONAISRATKAISU

- TUPO neuvottelut alkoivat 60-luvulla. Kolmikantaneuvottelut.

Laajimmillaan sovittiin:  
Palkat, hinnat, verot,  
korot, sosiaalietuudet,  
maataloustuki.

VALTIO  
(HALLITUS)

Laajimmillaan mukana myös:  
MTK, eduskunta, Suomen  
Pankki.

VALTAKUNNANSOVITTELIJA

Keskitettyt  
ratkaisut  
toivat  
työntekijöille  
monia etuja.

TYÖNTEKIJÄ-  
KESKUSJÄRJESTÖ

TYÖNANTAJA-  
KESKUSJÄRJESTÖ

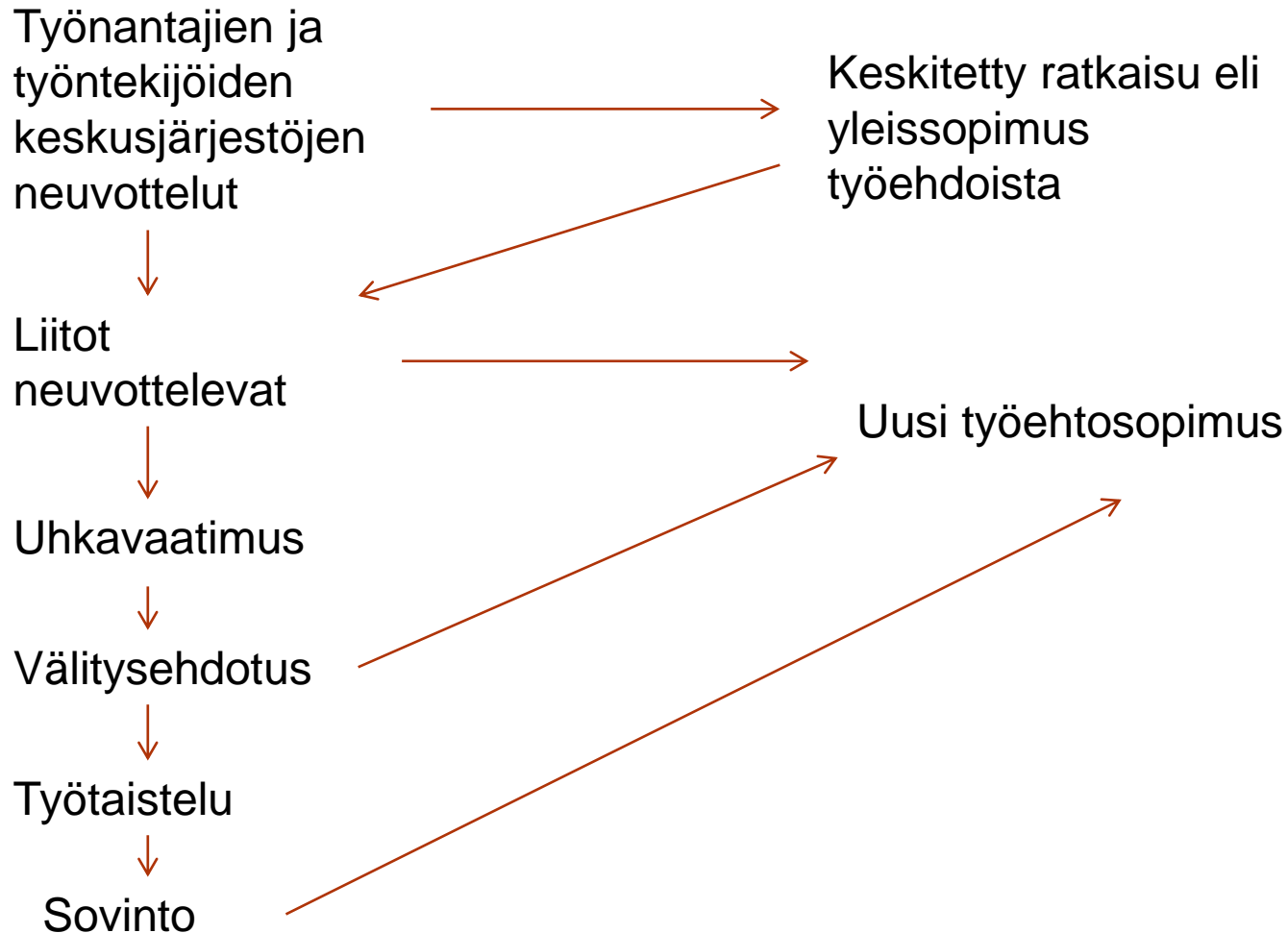
Tavoite:  
- Maltilliset  
palkkaratkaisut  
- Työrauha (vs. lakot)  
- Työajat

- Tupo esti alojen välistä palkkakilpailua
- Sama ratkaisu ei ottanut huomioon eri alojen tilannetta. (yritysten maksukyky.
- Vuonna 2008 Työnantajat hylkäsivät TUPO:n. Paluu neuvotteluihin 2013.

# Vaihtoehdot työehtosopimusten syntyyn:

- Vaihtoehto A) (nykyisin työnantajien järjestöt eivät enää tee näitä)
  - Tulopoliittinen keskusratkaisu syntyy
- Vaihtoehto B) (teollisuuden työnantajajärjestöt eivät enää tee näitä)
  - Jos riittävän kattavaa tulopoliittista keskusratkaisua ei syntynyt -> eri alojen keskusjärjestöjen neuvottelut (ilman hallitusta) = **keskitetty ratkaisu työehdoista**.
- Vaihtoehto C)
  - Jos ei keskitettyä ratkaisua, neuvottelut liittokohtaisesti (työntekijöiden ammattiliitto vs. työnantajien ammattiliitto) = **liittokohtainen ratkaisu työehdoista**
- **Vaihtoehto D)**
  - Työnantajakohdaiset neuvottelut (esim. metsäsektori 2022)

# Sopimusneuvottelujen kulku

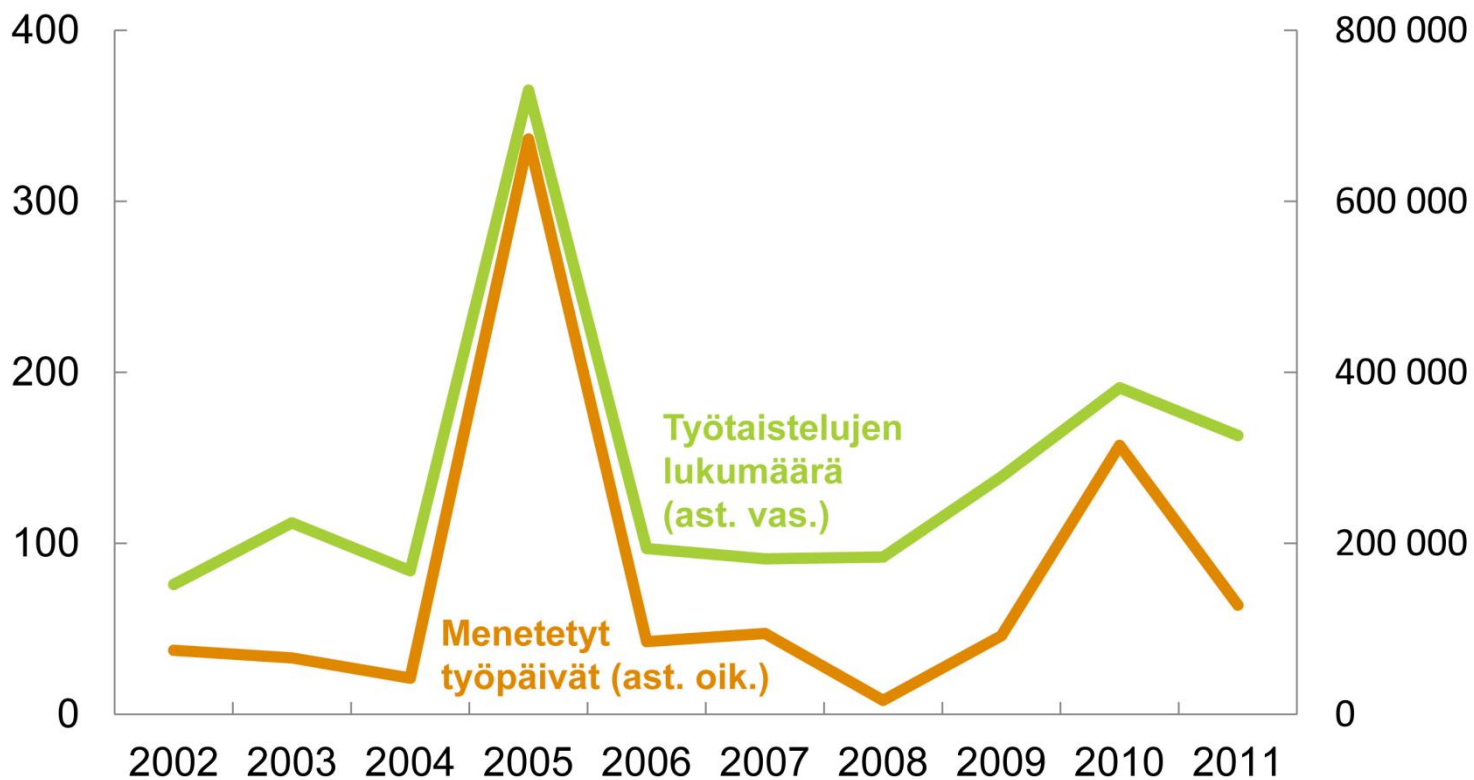


# Työtaistelukeinot:

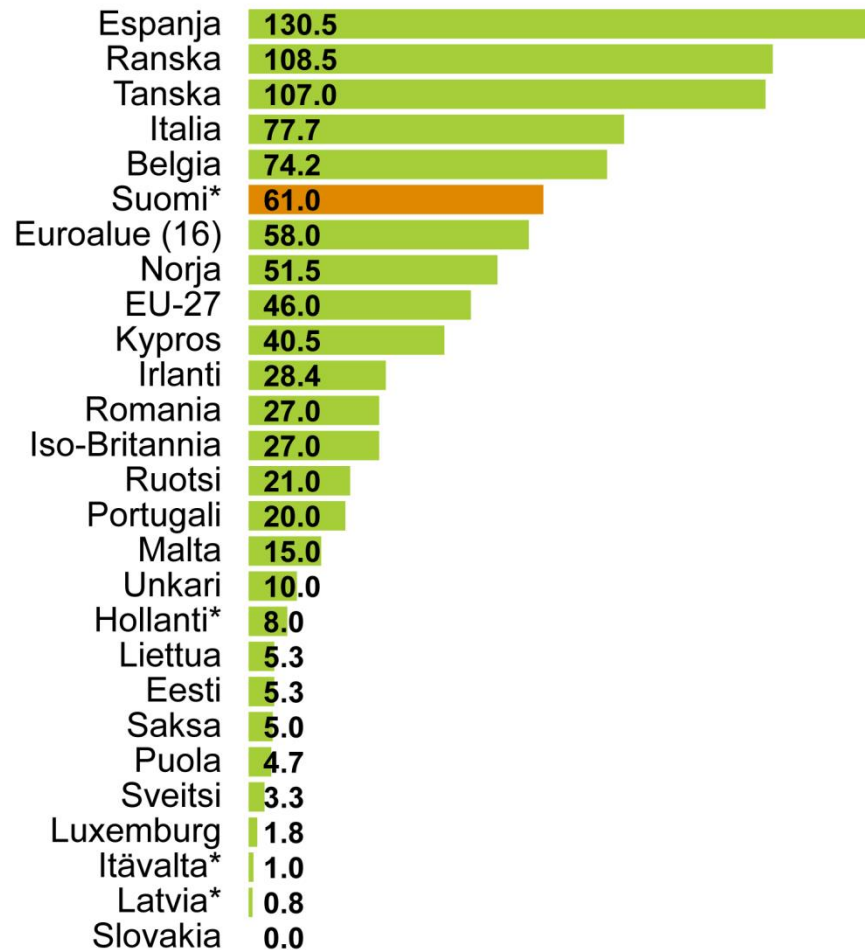
- Työntekijät:
  - Lakko (järjestölakko, pistelakko, asteittain laajeneva lakko, yleislakko)
  - Joukkoirtisanoutuminen
  - Työpaikka hakusaartoon
  - Boikotti
- Työnantajat
  - Työsulku
  - Joukkoirtisanominen

Seuraavissa dioissa on aiheeseen  
liittyviä kuvaajia ja tilastoja

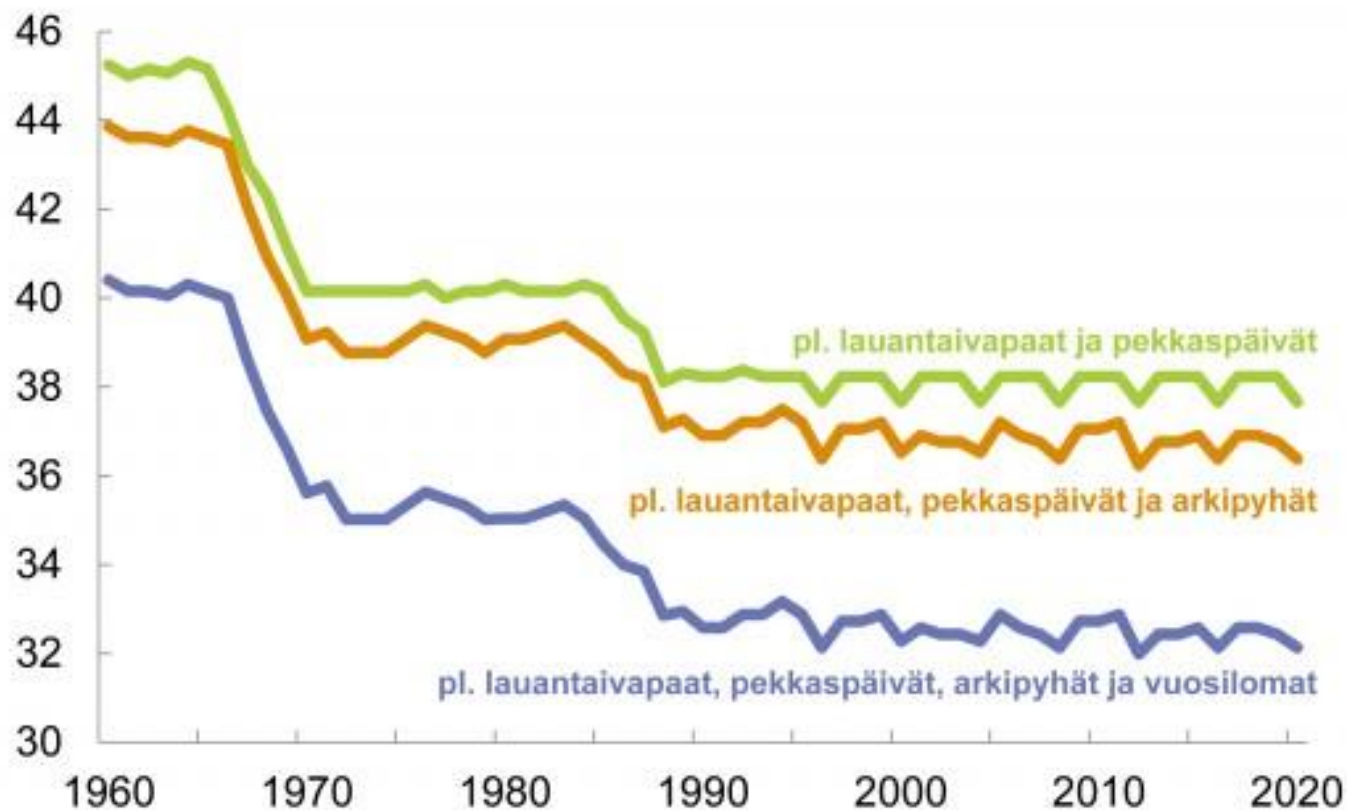
## Työtaistelujen lukumäärä ja menetetyt työpäivät, kpl



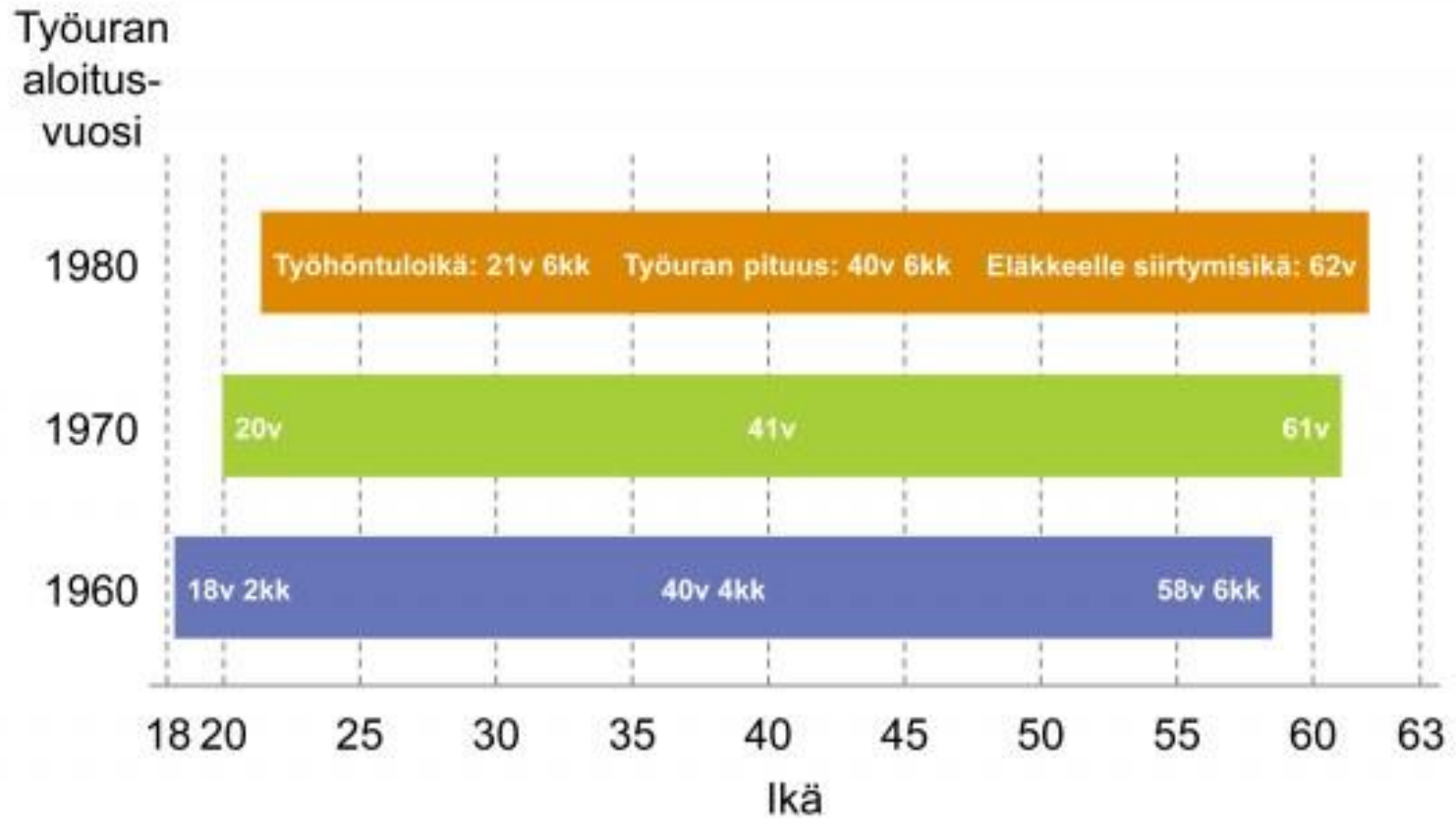
# Lakoissa menetetyt työpäivät tuhatta työllistä kohti vuosina 2000-2008



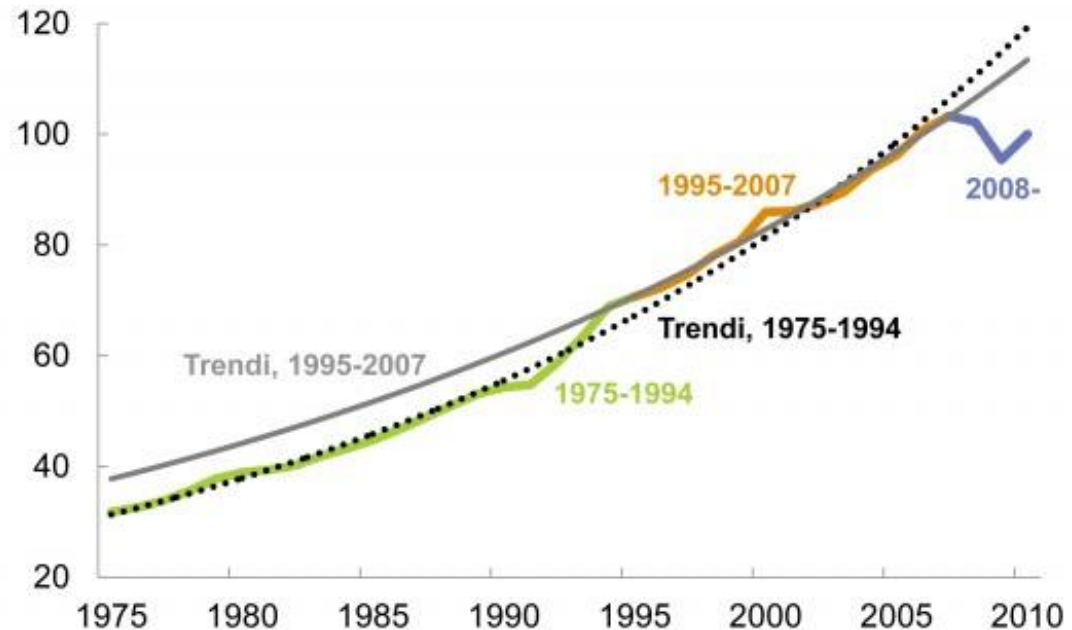
## Viikkotyöajan kehitys, tuntia viikossa



# Työuran pituus keskimäärin 40 vuotta



## Yksityissektorin tuottavuuden kehitys

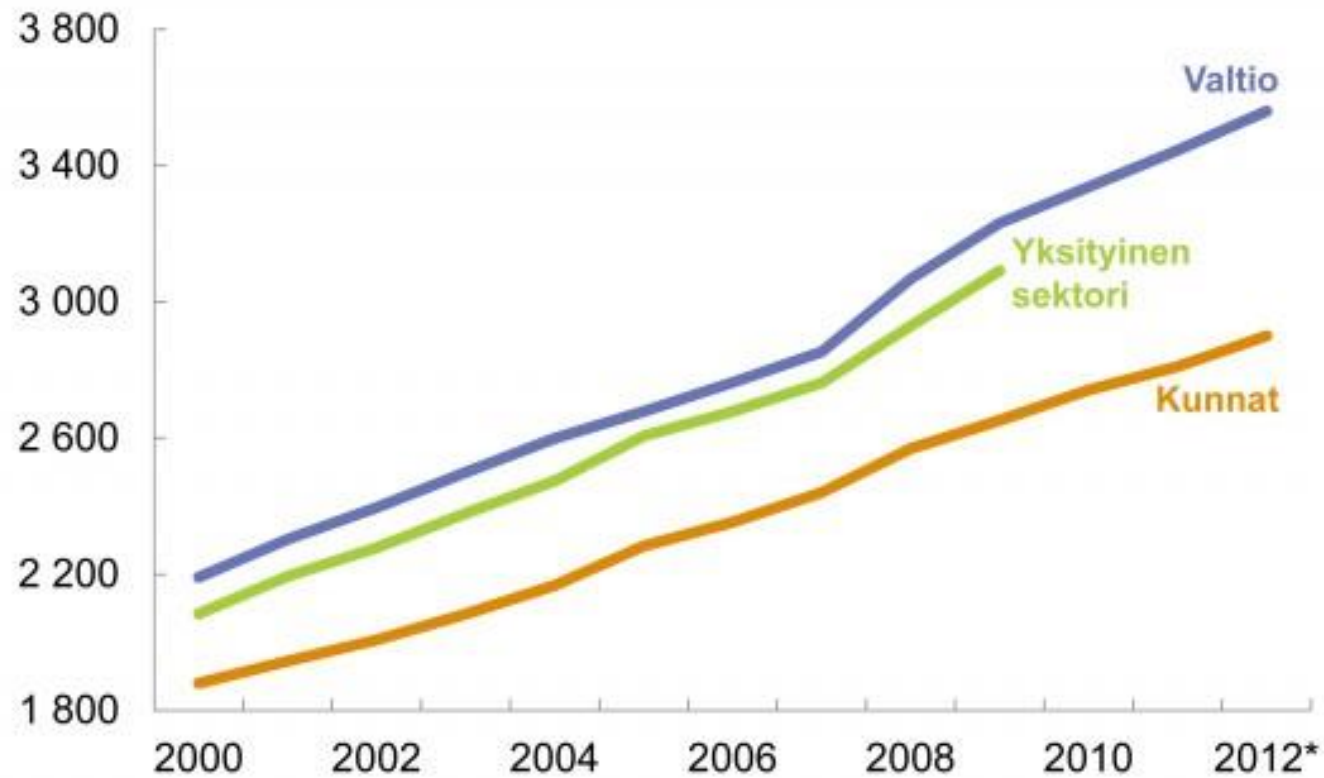


eva

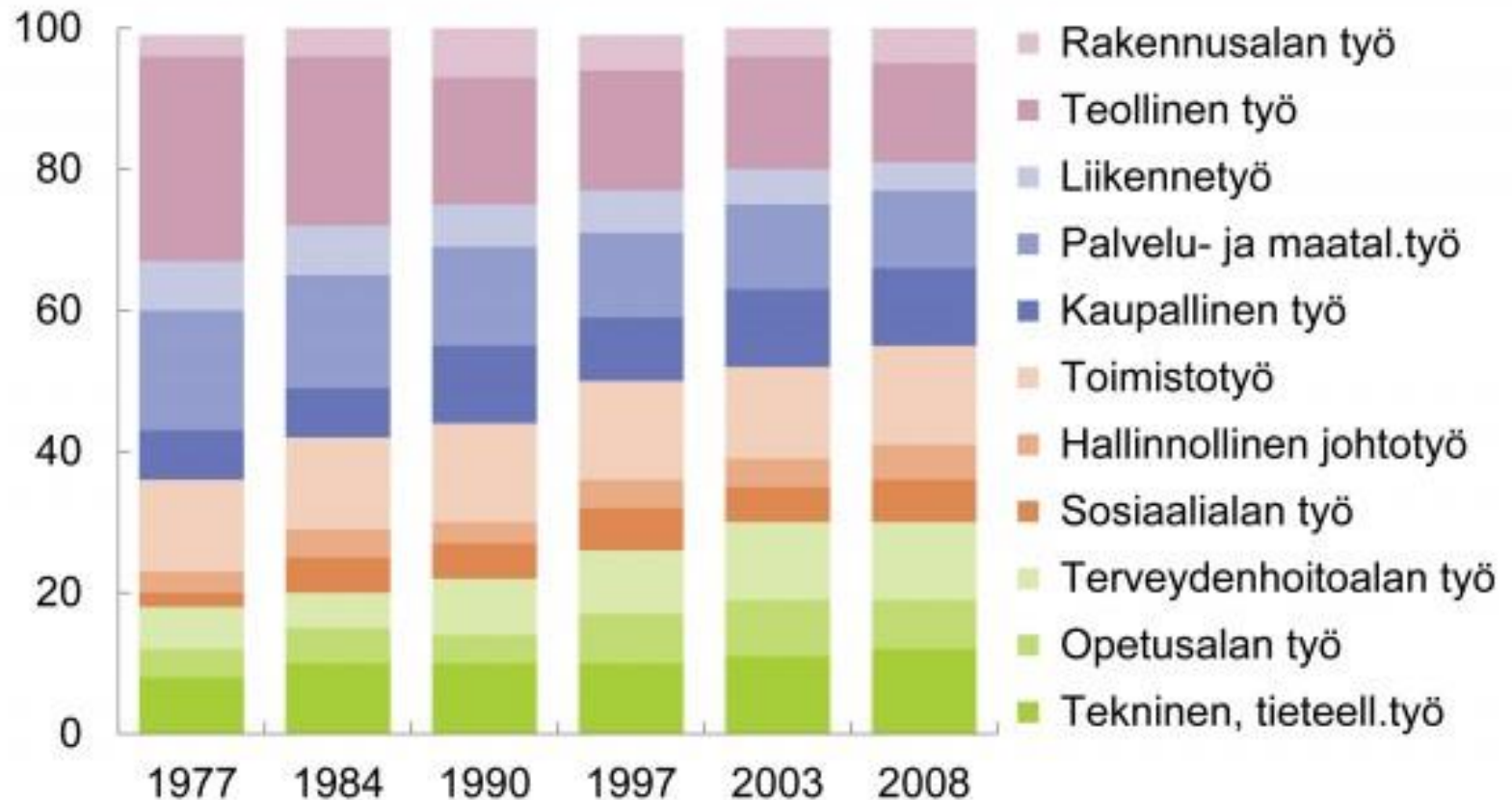
Lähde: EVA/Tilastokeskus, Kansantalouden tilinpito.

- ”Työn tuottavuus kuvaa kuinka paljon työpanosta kohti syntyy tuotosta. Tuottavuutta kasvattavat esimerkiksi tehokkaammat toimintatavat ja suorituskykyisemmät koneet. Yrityssektorilla tuottavuuden kasvu on viime vuosikymmenet ollut voimakasta. Vuoden 1995 jälkeen kasvu on ollut vuositasolla noin 3,2 prosenttia vuoteen 2007 asti. Vuonna 2008 alkanut taantuma katkaisi suotuisan kehityksen.”

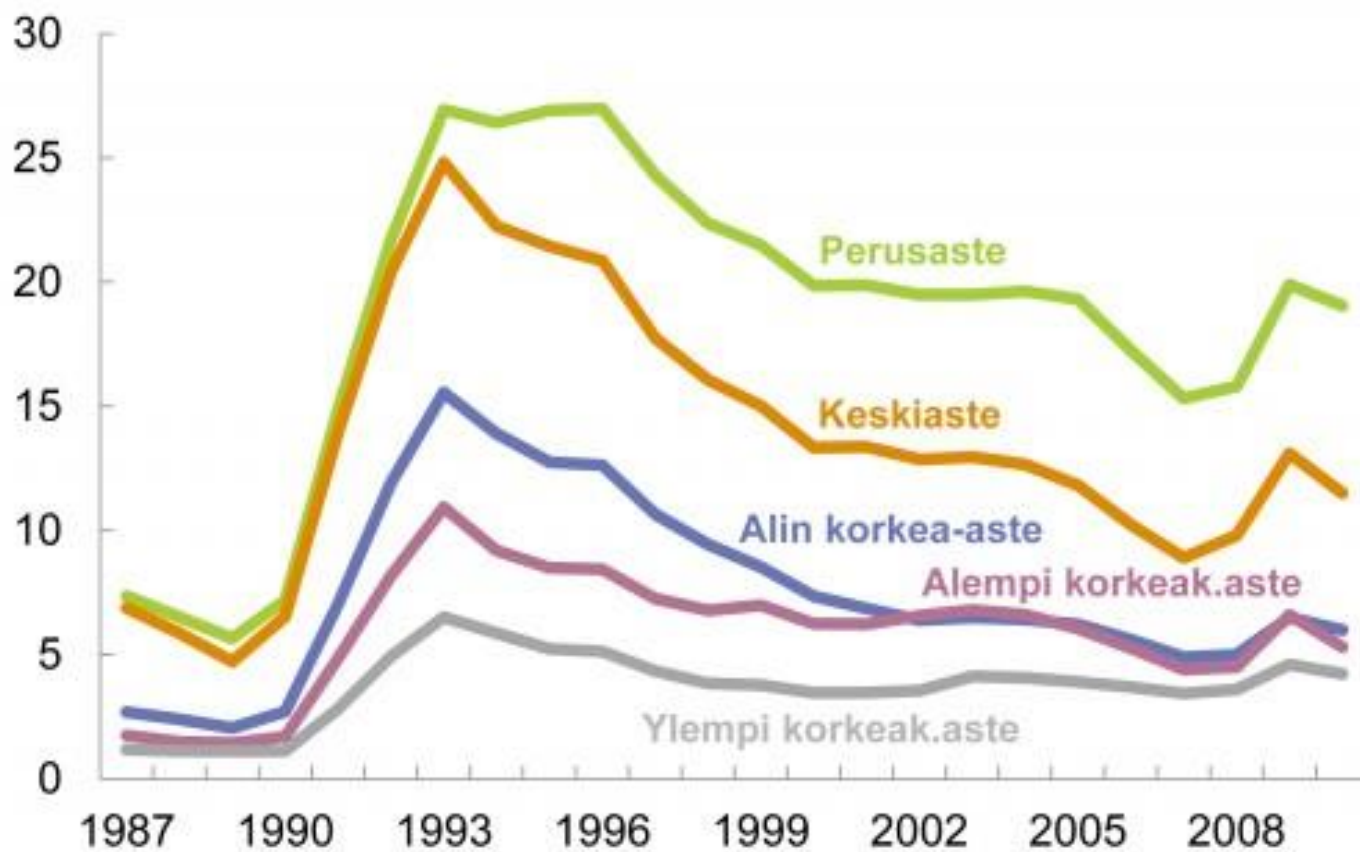
## Palkkojen kehitys, keskiansio euroa/kk



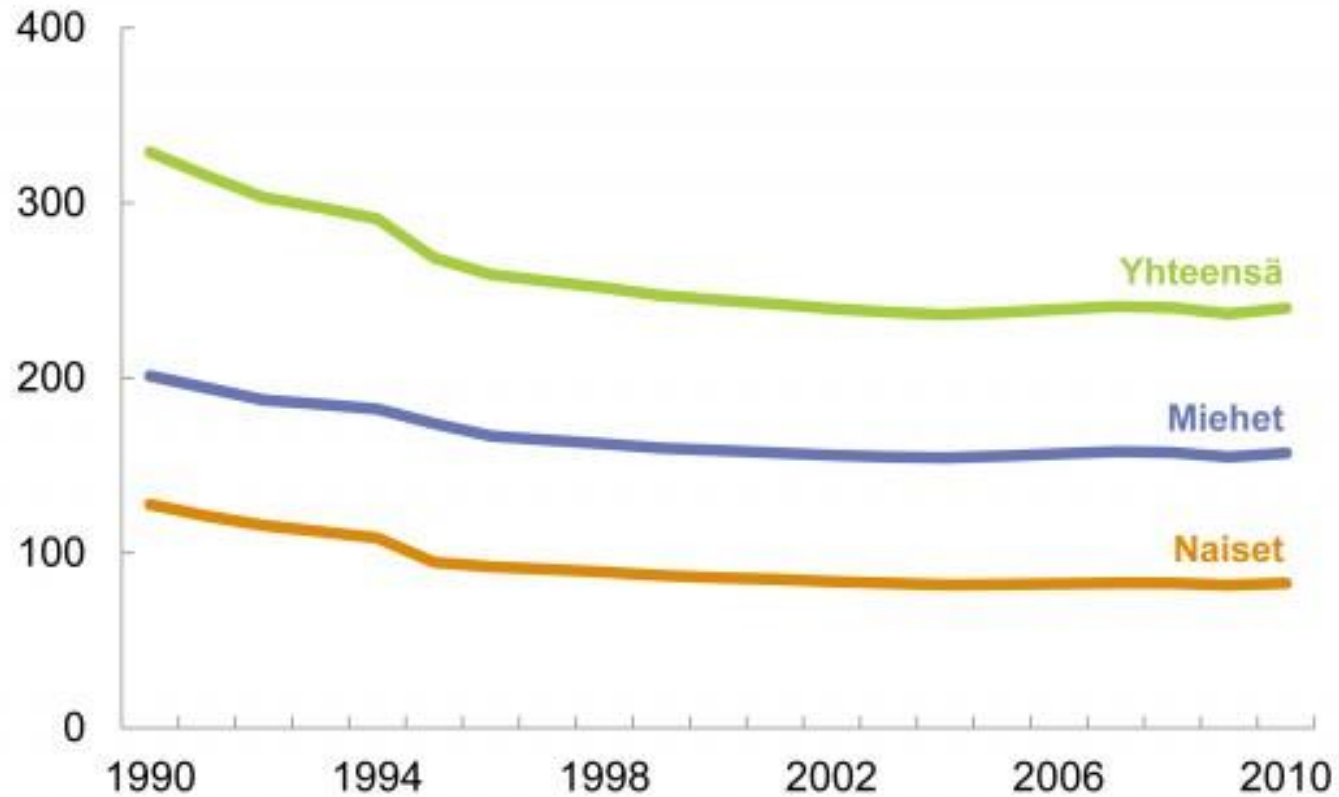
# Palkansaajien ammattirakenteen muutos 1977–2008, %



## Työttömyysasteet koulutustason mukaan, %



## Yrittäjien määrän kehitys, 1 000 henkeä



# Työttömyysaste, %

