



eTwinning SCHOOL

TEHTÄVÄ

eTwinning-koulut ovat edelläkävijöitä eTwinning-maailmassa. Niissä **koulun johto** ja opettajat ymmärtävät eTwinningin merkityksen ja sisällyttävät sen **koulun toimintaperiaatteisiin, käytäntöihin ja ammatillisen kehittymisen tapoihin**.

eTwinning-kouluissa opettajat **tekevät yhteistyötä** ja hyödyntävät toistensa vahvuuksia, voidakseen tarjota antoisamman oppimiskokemuksen kaikille.

eTwinning-koulut ovat **esikuvia**: ne innostavat ja opastavat muita kouluja pääsemään samaan kuin ne itse. Näin ne ylläpitävät lupaus siitä, että koulutus kehittyi edelleenkin, ja näiden koulujen nuorista voi kasvaa **parempia ihmisiä, parempia oppijoita sekä parempia ja aktiivisempia kansalaisia**.

eTwinning-koulut ovat sitoutuneet jaettuun johtajuuteen

eTwinning-kouluissa johtaminen on yhteinen prosessi niin toiminnan järjestämisen kuin päätöksenteonkin osalta. Koulun rehtori ja opettajat ymmärtävät eTwinningin tarjoamat mahdollisuudet sekä pedagogisesti että ammatillisesti ja kannustavat aktiivisesti koko henkilöstöä osallistumaan eTwinning-toimintaan.

eTwinning-koulut ovat sitoutuneet vahvasti yhteistyöhön, jakamiseen ja tiimityöskentelyyn

Koulun opettajat työskentelevät tiiminä suunnitellessaan eTwinning-toimintaa ja muuta pedagogista toimintaa sekä vaihtavat kokemuksia ja käytäntöjä niin oman koulunsa kuin muidenkin koulujen kollegojen kanssa. He laativat yhdessä eTwinning-toimintasuunnitelman ja vauhdittavat sen avulla innovointia ja muutosta koulussaan ja muuallakin.

eTwinning-koulujen oppilaat ovat muutoksen tekijöitä

Oppilailla on oma tehtävänsä eTwinning-koulun kehittämisessä. He kertovat eTwinningistä opettajille (sekä jo osallistuville että niille, jotka eivät vielä osallistu) ja vanhemmille, ja näin he toimivat sekä muutosvoimana että kaikupohjana pedagogisille ja teknologian käyttöön liittyville innovaatioille.

eTwinning-koulut ovat esikuvia muille kouluille

eTwinning-koulu on sitoutunut toimimaan lähettiläänä muille alueensa kouluille kertomalla aktiivisesti eTwinningistä ja levittämällä tietoa omasta toiminnastaan mahdollisimman monella tavalla, kuten avoimien ovien päivien, tiedotustilaisuuksien ja mentoroinnin avulla. eTwinning-koulut luovat aktiivisesti mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen myös muille alueensa kouluille.

eTwinning-koulut ovat osallistavia, innovatiivisia ja oppivia organisaatioita

eTwinning-koulut ovat sitoutuneet syrjimättömyyteen joka tasolla ja etsivät aktiivisesti keinoja luoda osallistava ympäristö kaikenlaisille oppilaille, heidän vanhemmilleen ja laajemmin. eTwinning-koulujen opettajat haluavat kehittää koko koulua oppivana organisaationa. He hyödyntävät eTwinningiä opetussuunnitelman toteuttamisen tukena käyttämällä innovatiivisia pedagogisia malleja, joita ovat muun muassa yhteistoiminnallinen oppiminen, oppilaskeskeinen opetus ja joustavat lähestymistavat opiskeluaikoihin ja oppimistiloihin.