

# ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

## Sisällysluettelo

### ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

#### Arviointi ja kehittäminen

##### Arviointi ja kehittäminen

# ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

## Arviointi ja kehittäminen

### Arviointi ja kehittäminen

#### **Arviointi ja kehittäminen**

1. Oppimisen arviointi, arviointiaikataulu [linkki](#)  
(OPS-luku 6)

2. Kaupunkikohtainen arviointi ja kehittäminen

#### **A: Seudullinen arviointi (arviointisuunnitelmasta)**

Päijät-Hämeen maakuntahallinto järjestää joka toinen vuosi maakunnallisen Esi- ja perusopetuksen arvioinnin. Arviointiryhmä analysoi tulokset ja esittää sivistyslautakunnalle kaksi seuranta-/arviointikohdetta seuraavalle lukuvuodelle. Toinen kohde suuntautuu havaittuun ongelmaan, toinen hyvin toimivan asian seurantaan.

#### **B: Lautakuntatason arviointi**

Lautakunta asettaa vuosittain ryhmän, joka arvioi opetuspalveluita perusopetuksen valtakunnallisten laatukriteereiden sekä lukioiden maakunnallisten laatukriteereiden "Koulutuksen järjestäjä" – osioiden pohjalta laadittujen kysymysten mukaisesti.

Arviointi toteutetaan ns. CAF-menetelmää soveltaen arviointipäivänä siten, että ryhmä kokoontuu huhtikuussa yhden työpäivän ajaksi vastaamaan edellä esitettyjen kriteerien sisältämiin kysymyksiin. Tulokset toimitetaan sivistystoimen arviointiryhmälle.

Sivistystoimen arviointiryhmä kokoaa koulutuksen järjestäjän sekä koulujen arviointitiedottokokouksessa. Niiden pohjalta ryhmä esittää kesäkuussa sivistyslautakunnalle mahdollisia seuraavan lukuvuoden painopiste- tai resursointikohteita.

Sivistystoimenjohtaja vierailee vuosittain kouluilla tutustumassa henkilöstöön, heidän työhönsä sekä koulun olosuhteisiin ja keskustelemassa ajankohtaisista aiheista.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan:

1. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta:
2. Koulukohtaiset lukuvuoden kehittämiskohteet
  - lukutaidon kehittäminen
  - välkkäritoiminnan aktivointi
  - pedagogisen keskustelun kehittäminen
3. Koulun toiminnan vuosittainen arviointi
  - Laatuarviointipäivä

#### **Koulun tason arviointi (arviointisuunnitelmasta)**

Koulu järjestää huhtikuun aikana arviointipäivän ns. CAF-menetelmää soveltaen. Rehtori nimeää ryhmän, johon kuuluu edustajia opettajista, oppilaista, huoltajista sekä mahdollisesti muusta koulun henkilökunnasta. Ryhmä

kokoontuu huhtikuussa yhden työpäivän ajaksi vastaamaan perusopetuksen valtakunnallisten laatukriteereistä sekä lukioiden maakunnallisista laatukriteereistä johdettuihin kysymyksiin. Koulun laatuedustaja organisoii päivän, kokoaa tulokset ja toimittaa ne sivistystoimen arviointityöryhmälle.

Koulu laatii elokuun loppuun mennessä **toimintasuunnitelman**. Siinä asetetut tavoitteet ja arviointikohteet nousevat sivistystoimen kehittämissuunnitelman vuosittaisesta toimenpideoasasta sekä koulun oman arviointipäivän tuloksista.

Koulu laatii elokuun loppuun mennessä edellisen lukuvuoden **toimintakertomuksen**, jonka se toimittaa sivistyslautakunnalle.

Rehtori käy **kehityskeskustelut** alaistensa kanssa lukuvuoden aikana esimerkiksi opetussuunnitelman pohjalta.

Rehtori suorittaa vuosittain säännöllistä opetuksen seuraamista saadakseen lisätietoa koulun opetus- ja kasvatustyön sujumisesta seuraavasti koulun opettajamäärän mukaan:

- 2-3 opettajaa, 2 seurantakertaa
- 4-9 opettajaa, 4 seurantakertaa
- 10-15 opettajaa, 6 seurantakertaa
- yli 15 opettajaa, 8 seurantakertaa

Seurannat raportoidaan toimintakertomuksessa.