

Arviointi ja kehittäminen lv.2022-2023

Sisällysluettelo

Arviointi ja kehittäminen lv.2022-2023

Käyttäytymisen arviointi

 Käyttäytymisen arviointikriteerit

 Käyttäytymisen arviointi

Oppimisen arviointi

 Oppimisen arviointi

Koulun toiminnan arviointi

 Arviointipäivä 27.4.2023

 Lukuvuoden 2022-2023 toiminnan tavoitteet ja toteuma

Arviointi ja kehittäminen lv.2022-2023

Käyttäytymisen arviointi

Käyttäytymisen arviointikriteerit

10	<ul style="list-style-type: none"> • käyttäytyy esimerkillisesti ja ystävällisesti muita kohtaan • on rehellinen • auttaa mielellään ja oma-alotteisesti muita • luo ja ylläpitää työrauhaa ja myönteistä ilmapiiriä • huolehtii ympäristöstä sekä yhteisistä tehtävistä ja välineistä tunnollisesti ja oma-alotteisesti • noudattaa sääntöjä ja hyviä tapoja • noudattaa sovittuja aikatauluja täsmällisesti
9	<ul style="list-style-type: none"> • tulee toimeen muiden kanssa • on rehellinen • asennoituu myönteisesti koulutyöhön • ylläpitää työrauhaa ja myönteistä ilmapiiriä • huolehtii ympäristöstä sekä yhteisistä tehtävistä ja välineistä tunnollisesti • noudattaa sääntöjä ja hyviä tapoja • noudattaa sovittuja aikatauluja täsmällisesti
8	<ul style="list-style-type: none"> • tulee yleensä toimeen muiden kanssa • on yleensä rehellinen • huolehtii omalta osaltaan työrauhasta • huolehtii pääsääntöisesti ympäristöstä ja yhteisistä tehtävistä ja välineistä • noudattaa pääsääntöisesti sääntöjä ja hyviä tapoja • noudattaa sovittuja aikatauluja
7	<ul style="list-style-type: none"> • on usein vaikeuksissa muiden kanssa • saattaa käyttäytyä vilpillisesti • häiritsee työrauhaa • suhtautuu välinpitämättömästi ympäristöön sekä yhteisiin tehtäviin ja välineisiin • noudattaa sääntöjä ja hyviä tapoja vaihtelevasti • myöhästelee koulusta toisinaan
6	<ul style="list-style-type: none"> • on toistuvasti vaikeuksissa muiden kanssa • käyttäytyy vilpillisesti • laiminlyö ympäristöä sekä yhteisiä tehtäviä ja välineitä • häiritsee työrauhaa usein • suhtautuu välinpitämättömästi sääntöihin ja hyviin tapoihin • myöhästelee koulusta jatkuvasti
5	<ul style="list-style-type: none"> • ei tule toimeen muiden kanssa • syyllistyy jatkuvasti rangaistaviin rikkomuksiin • halveksii ja laiminlyö ympäristöä sekä yhteisiä tehtäviä ja välineitä • estää muiden työskentelyä • ei välitä säännöistä eikä hyvistä tavoista • aikataulujen suhteen on jatkuvaa välinpitämättömyyttä

Käyttötymisen arviointi

Käyttötymisen arviointi Myllylän koulussa:

1. Jokainen luokanopettaja antaa oman numeerisen arvionsa opettamiensa ryhmien oppilaiden käyttötymisestä yhteiseen taulukkoon. Käyttötymisen numeron arviointikriteerit on kuvattu ohessa.

2. Opettajataulukon oppilaskohtaisen keskiarvon, vertaisarviointin ja oman näkemyksensä pohjalta luokanopettaja muodostaa oman luokkansa oppilaiden käyttötymisen numeron.

Oppimisen arviointi

Oppimisen arviointi

Oppimisen arviointi tapahtuu Orimattilan kaupungin opetussuunnitelman mukaisesti.

Linkki Orimattilan opetussuunnitelman arviointilukuun:

[Orimattilan opetussuunnitelma, luku 6: Oppilaan oppimisen ja osaamisen arviointi perusopetuksessa](#)

Perusopetuksen opetussuunnitelman arviointiluku 6 uudistui lukuvuoden aikana.

Koulun toiminnan arviointi

Arviointipäivä 27.4.2023

LAATUPÄIVÄ

Myllylän koulun laatupäivänä 27.4.2023 tehtiin laadun arviointia kaupungin ohjeistuksen mukaan.

Ennen arviointitilaisuuteen kokoontumista arvioitsijat saivat kriteerit tutustuttavaksi ja pisteytettäväksi.

Henkilökunta teki oman osuutensa tiimeissä, huoltajien osuuden hoitivat vanhempainyhdistyksen edustajat ja oppilaiden osuuden oppilaskunnan edustajat.

<https://peda.net/orimattila/peruskoulut/hl/II/caf-arviointi/arviointikriteerit/ap/paa:file/download/b79ee4c6a992c3088af4c4b79314954cbfa56c44/PERUSASTEEN%2>

ARVIOINNIN TULOKSIA:

- oppilaat oppilaat olivat yleisesti tyytyväisiä koulun toimintaan
- oppilaskunnan toiminta koettiin kaikkien näkökulmasta aktiivisena ja hyvänä.
- Tunne- ja vuorovaikutustunnit (TuVu) koettiin kivoina. Niitä on siis jokaisella luokka-asteella joka viikko yksi tunti. Tämä toimintamalli jatkuu ensi lukuvuonna kaikissa Orimattilan alakouluissa.
- Huoltajat toivoivat selkeämpää viestintää koululta.
- koulun tilat ovat rajalliset esim. pienempiin ryhmiin jakautumista varten, tämä koettiin heikkoutena
- tuen oppilaat saavat huoltajien mukaan tukea hyvin
- huoltajat ja oppilaat eivät tunne opetussuunnitelmaa hyvin

- toimintatavat luokissa ovat opettajariippuvaisia esim. lähimympäristön hyödyntäminen
- oppimisympäristön turvallisuuteen liittyvät asiat koettiin olevan hyvällä mallilla
- henkilöstön joustavuus koettiin vahvuudeksi
- johtamista kehitetään aktiivisesti esim. koulun johtotiimi on ollut tänä lukuvuonna koulutuksessa
- Kestävän kehityksen suunnitelma, hyvinvointisuunnitelma, koulun toimintakulttuurin kehittäminen ovat olleet tämän lukuvuoden tavoitteita Myllylän koulussa. Kaikkia on viety eteenpäin, mutta työ jatkuu vielä. Koko kaupungin yhteinen tavoite on ollut digitaalisen pedagogiikan kehittäminen ja tv-laitteiston päivittäminen/käytön kehittäminen. Tätä työtä on tehty ja sekin jatkuu yhä.

LAATUARVIOINNIN TAVOITTEET LUKUVUODELLE 2023-2024:

- johtamisen ja yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen
- perehdyttäminen
- arvioinnin kehittäminen

Lukuvuoden 2022-2023 toiminnan tavoitteet ja toteuma

TAVOITE

Sivistys- ja hyvinvointiavaliokunnan määrittelemä tavoite lukuvuodelle 2022-2023 oli ICT-infrastruktuurin ja digitaalisen pedagogiikan kehittäminen (siv. hyv. valiokunta 6/2021) .

TOTEUMA

Kehitystyö on kesken ja työskentely asian parissa jatkuu henkilöstön ja oppilaiden tv-taitojen kehittämisellä, DigiPolun sisällöin ja uusien 6.luokkalaisten oppilaskoneiden käyttöönotolla.

MYLLYLÄN KOULU:

Koronavuosien ja muutosvaiheen (uusien tilojen käyttöönotto ja uusi rehtori) jälkeen Myllylän koulussa lähdettiin lukuvuonna 2022-2023 rakentamaan unelmaa:

Neljän lukuvuoden kuluttua koulumme on positiivinen organisaatio, on hyvinvointia, innostusta, työniloa ja oppimisen iloa!

TAVOITE

1. Yhteisen arvopohjan luominen tulevan lukuvuoden aikana

TOTEUMA

Työ aloitettiin uuden rehtorin johdolla vesopäivässä 9.8.2023, jolloin luotiin yhdessä unelma, tavoitteet ja pohdittiin millaisia toimenpiteitä, rakenteita ja ajattelua niihin pääseminen vaatii. Toimintakulttuurin rakentamista on jatkettu sitkeästi arjessa, henkilöstökokouksissa ja pedagogisissa kahviloissa, joiden ajankohdat ja sisällöt on sovittu kokouskalenterissa. Yhteisiä aiheita ovat olleet mm: turvallisuus, positiivinen pedagogiikka, työhyvinvointi, tiimityö ja TuVu. Vetovastuu on ollut rehtorilla ja johtoryhmällä ja käytäntöjä on testattu ja hiottu luokka-astetiimeissä ja kehittämistiimeissä.

Johtoryhmää on koulutettu lukuvuoden aikana. Työ jatkuu lukuvuonna 2023-2024. Johtoryhmän ja työryhmien tehtäväkuvia on selkeytetty, yhteisten pelisääntöjen kirjaamista ja perehdytystä lisätään.

Työyhteisö on kärsinyt vaihtuvuudesta ja siksi yhteisen toimintakulttuurin vahvistamista ja johtajuuden kehittämistä on jatkettava lukuvuonna 2023-2024.

TAVOITE

2. Koulun kestävän kehityksen suunnitelman laadinta

TOTEUMA

Keväällä 2022 laaadittua Kestävän Kehityksen suunnitelmaa on toteutettu arjessa mm.järjestämällä paperinkierrätyspisteitä luokkiin, toteuttamalla vesiviikko ja erilaisia kiertotalouteen liittyviä vierailuja kevään aikana. Vetovastuu on ollut Globe-kehittämistiimillä, joka on onnistunut hienosti yhdistämään maailmanlaajuisia kestävän kehityksen teemoja ja kansainvälisyyttä. Kestävän Kehityksen toiminta jatkuu osana tiimityötä ja opetus-ja kasvatustyötä.

TAVOITE

3. Työhyvinvointisuunnitelman laatiminen

TOTEUMA

Työhyvinvointisuunnitelmaa on laadittu ja osittain käyttöön otettu keväällä 2023. Lukuvuoden aikana on toteutettu erilaisia toiminnallisia tuokioita hyvinvoinnin kehittämiseksi esim.rentoutumisnurkka, hankittu hierontalaite ja henkilöstökokouksien yhteydessä pidetty pieniä harjoituksia. Suunnitelman käyttöönottoa, arviointia ja toiminnan kehittämistä jatketaan lukuvuosittain. Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen on osa työyhteisön toimintakulttuurin vahvistamista. Siihen liittyy tehtäväkuvien selkeyttäminen, sijaiskansioiden laadinta, perehdytyksen lisääminen ja pedagogisen johtamisen vahvistaminen yhtä lailla kuin ammatillisen vuorovaikutuksen kehittäminen henkilöstön kesken lukuvuonna 2023-2024.