

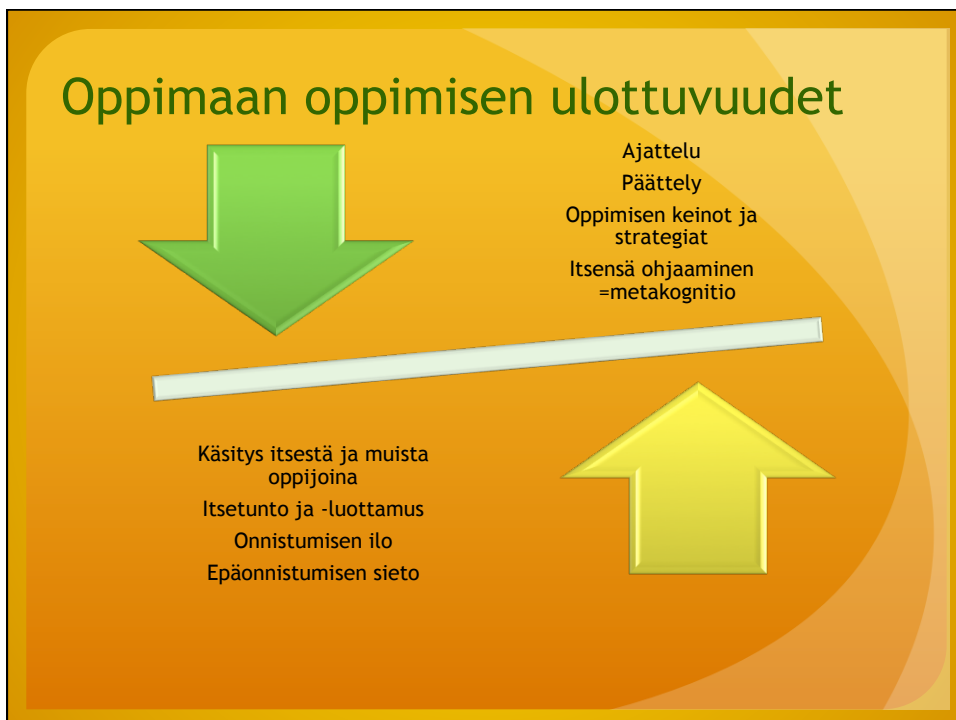
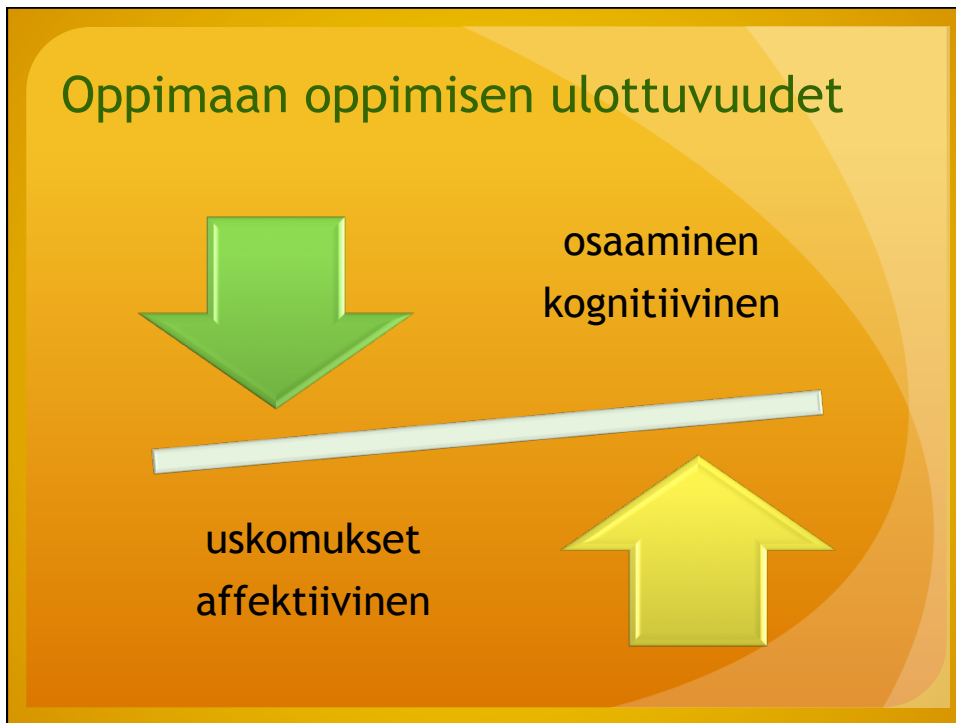
## Oppimisen attribuutioista

Päivi Hartman

## Oppimaan oppiminen on

yksilön valmiutta ottaa vastaan uusia  
oppimishaasteita ja sitoutua niiden  
vaatimaan työhön

Koulutuksen arviointikeskus,  
HY

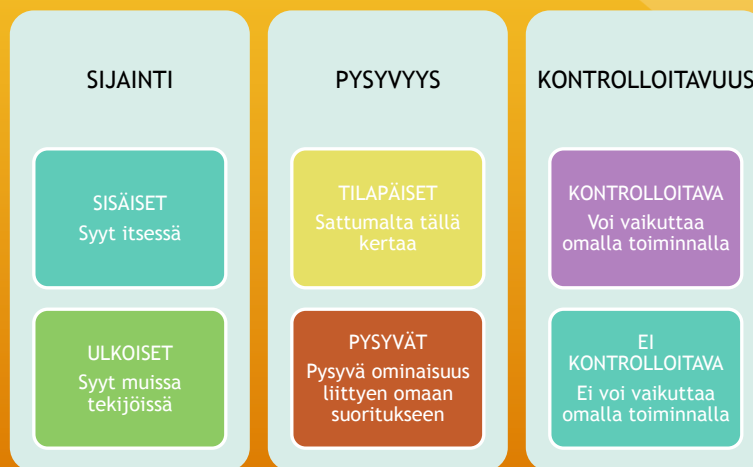


## Käsitys itsestä oppijana

Attribuutioteoria (Weiner, 1986)

- Miten henkilö selittää onnistumistaan tai epäonnistumistaan esim. oppimistilanteissa
- Syy-seuraussuhteiden esittämistä, vaikka niitä ei varsinaisesti olisikaan
- Voivat kohdistua oppijaan itseensä, tilanteeseen, sattumaan, toisiin tai ympäristöön
- Merkityksellistä myöhemmän toiminnan suuntaamisessa ja jatkamisessa
- Oman ja toisten toiminnan ymmärtäminen ja ennakoiminen
- Selitysmalli vaikuttaa oppimiseen merkittävästi

## Attribuutioiden ulottuvuudet



## Selitysmallien strategiset tyypit

Nurmi (1995)

### Optimistinen strategia

- Vahva usko omaan menestymiseen
- Aiemmat hyvät kokemukset
- Suunnittelee toimintaansa ja tavoitteitaan ja pysyy niissä
- Johtaa todennäköiseen onnistumiseen
- Onnistuminen tulkitaan omaksi kyvykkyydeksi, epäonnistuminen ulkopuolisista tekijöistä johtuvaksi sattumaksi (minää tukeva attribuutioerhe)

## Selitysmallien strategiset tyypit

Nurmi (1995)

### Defensiivis-pessimistinen strategia

- Heikompi itsetunto
- Epävarmuus omasta onnistumisesta
- Tehtäväorientaatio ja suunnittelu
- Asettavat alempia tavoitteita
- Valmistaa epäonnistumisen uhkaan
- Motivoi yrittämään kovasti
- Todennäköisyys onnistua suuri
- Epäonnistuessaan käyttävät alhaisia tavoitteita defenssinä

## Selitysmallien strategiset tyypit

Nurmi (1995)

### Itseä vahingoittava strategia

- Pelko toiminnan epäonnistumisesta
- Pääpaino tekosyiden keksimiseen epäonnistumiselle, ei niinkään tehtävään sinänsä
- Ei selitä epäonnistumista omalla kyvyttömyydellään vaan tehtävään liittyvillä tekijöillä
- Onnistuessa selitetään omalla kyvykkyydellä
- Epästabiili käsitys itsestä
- Johtaa hyvin vaihteleviin tuloksiin

## Selitysmallien strategiset tyypit

Nurmi (1995)

### Opittu avuttomuus

- Heikko itsetunto
- Odottaa kielteisiä tapahtumia, eikä usko voivansa vaikuttaa niihin
- Asettavat alhaisia tavoitteita, eivätkä suunnittele toimintaansa
- Keskittyvät oman itsensä pohtimiseen
- Johtaa todennäköiseen epäonnistumiseen, joka johtuu omasta kyvykkyyden puutteesta
- Ajoittainen onnistuminen tulkitaan sattumaksi
- Johtaa negatiivisen palautteen kierteeseen