



Kuntastrategia Konnevesi 2020

Sisällys

Kiehtova, kehittyvä ja kotoisa Konnevesi – visio 2020	1
Arvot:	2
Rohkeus ja rehtiys	2
Yritteliäisyys ja aktiivisuus	2
Vastuullisuus	2
Strategiset linjaukset:	2
Elinkeinoelämän vahvistuminen	3
Kuntalaisten hyvinvointi - elinvoima	3
Yhdyskuntarakenteen toimivuus ja ympäristön kestävyys	4
Kuntatalouden kestävyys ja tasapaino	4
Henkilöstö, osaaminen ja johtaminen	4
Strategian toimeenpano - sitoutuminen	5

Kiehtova, kehittyvä ja kotoisa Konnevesi – visio 2020

Konneveden **kiehtovuus** saa voimansa puhtaasta luonnosta, vahvasta identiteetistä ja inhimillisestä elämäntavasta. Asuminen, eläminen ja vapaa-ajan vietto sujuvat Konnevedellä mukavan turvallisesti. Luonnonrauha ja hiljaisuus antavat mahdollisuuden virkistymiseen ja voimaantumiseen.

Toimintaympäristön muutoksia ennakoiden Konnevedellä **kehitetään** arkijärkisiä palveluja kuntalaisille, yrityksille, matkailijoille ja vapaa-ajan asukkaille. Konneveden toimivat peruspalvelut antavat hyvän kasvuympäristön lapsiperheille. Edistykselliset oppimisympäristöt luovat erinomaiset puitteet oppimiselle. Vireää ikääntymistä tuetaan eri elämäntilanteisiin soveltuvilla palveluilla ja asumismuodoilla. Biotalous ja luontomatkailu vahvistavat alueen elinvoimaa yhdessä muiden elinkeinojen kanssa.

Konnevedellä yhteisöllisyys on tekoja - ihmiset huolehtivat toisistaan. Oikeudenmukainen ja avoin päätöksenteko vahvistavat luottamusta tulevaisuuteen. **Kotoisan** kiehtova elämäntapa houkuttaa uusia asukkaita eri ikäryhmistä. Se on vastavoima kiireelle, keskittämislle ja jatkuvalle suorittamiselle. Yhdessä tekeminen tuottaa ideoita, lisää luovuutta ja synnyttää uusia elinkeinoja.



Kuntastrategia Konnevesi 2020

Arvot:

Rohkeus ja rehtiys

Tulevaisuuteen suhtaudumme rohkean luottavasti. Teemme ennakoiden luovia ja arkijärkisiä ratkaisuja toimintaympäristön muuttuessa. Muutokset näemme mahdollisuutena. Uskallamme muuttaa rakenteita ja toimintatapoja. Kehitämme toimintaamme avoimen palautteen avulla. Suhtaudumme riskinottohaluun myönteisesti ja hyväksymme myös mahdollisen epäonnistumisen. Toimimme avoimesti ja otamme toiset huomioon. Arvostamme kohtuullisuutta ja inhimillisyyttä. Meidät tunnetaan rehdistä, yhteisöllisyyttä korostavasta elämän tavasta.

Yritteliäisyys ja aktiivisuus

Työpaikat ovat hyvinvointimme ja elinvoimamme perusta. Konneveden elinvoimaisuus muodostuu monipuolisesta osaamisesta, luonnonläheisyydestä ja luovuudesta. Luomme edellytyksiä yrittäjyydellä ja aktiiviselle, elinvoimaa vahvistavalle toiminnalle. Yhdessä tekemällä lisäämme hyvinvointia. Meidät tunnetaan yrittäjämysteisestä ilmapiiristä ja tekemisen meningeistä. Teemme sen minkä lupaamme.

Vastuullisuus

Huolehdimme omasta ja lähimmäistemme hyvinvoinnista. Arvostamme kestävä elämäntapaa. Teemme vastuullisesti resurssiviisaita ratkaisuja. Hyödynnämme luonnonvaroja älykkäästi niin, että myös tulevat sukupolvet voivat nauttia ainutkertaisesta ja monimuotoisesta luonnostamme. Vastuun kannamme yhdessä.

Strategiset linjaukset:

Strategisissa linjauksissa on määritelty **asiakaslähtöisesti**, mitä koko kuntayhteisön tulee saada aikaan. Linjaukset koskevat kaikkia toimijoita. Strategiset linjaukset on määritelty viidelle alueelle:

- Elinkeinoelämän vahvistuminen
- Kuntalaisten hyvinvointi - elinvoima
- Yhdyskuntarakenteen toimivuus ja ympäristön kestävyys
- Kuntatalouden kestävyys ja tasapaino
- Henkilöstö, osaaminen ja johtaminen

Jokaiselle linjaukselle on määritelty indikaattorit, jotka täsmentävät strategisia linjauksia. Indikaattoreille määritetään nykytila sekä tavoitteet lyhyellä ja pitemmällä aikavälillä. Strategian toimeenpano määritellään erillisillä strategisten linjausten toteuttamis- ja toimenpideohjelmilla. Ohjelmille määritellään vastuuhenkilöt ja ohjelmat hyväksytetään hallinnonaloittain lautakuntatasolla.

Nykytilanteen kartoitus tehdään syyskesän 2016 kuluessa, jonka jälkeen kuntastrategia tuodaan valtuustoon syksyllä 2016. Lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet asetetaan seuraavan vuoden taloussuunnittelun yhteydessä. Samassa yhteydessä päivitetään kuntastrategian visuaalinen ilme.

Indikaattorien ja niihin liittyvien tavoitetilojen määrittelyssä hyödynnetään mm. seuraavia aineistoja;

- Tilastokeskuksen PX-Web tietokantaa
- KELA:n tietokannat
- Kouluterveysten huollon tarkastukset 1.-9.luokka sekä lukio 1.vsk
- Laajat terveystarkastukset 1., 5. ja 8. luokilla.
- KiVa-kouluaineistot
- Kiehtova Konnevesi – kysely (kesä-syys 2016)



Kuntastrategia Konnevesi 2020

Elinkeinoelämän vahvistuminen

Linjaukset	Indikaattorit - mittarit	Nykytila	Tavoite 2018	Tavoite 2020
Kunta edistää uusien työpaikkojen syntymistä	Työpaikkamäärän nettokasvu			
	Työttömyysaste (ELY, vuoden ka)			
Yritysten tuotteet ja palvelut kasvavat ja monipuolistuvat	Yritysten määrä kasvaa (toimipaikat)			
	Yritysten toimialojen määrä kasvaa			
Konneveden tunnettuus lisääntyy	Julkaisumäärät eri medioissa			

- elinkeino-ohjelma
- matkailuohjelma
- viestintäohjelma – ja markkinointiohjelma
- työllisyysohjelma

Kuntalaisten hyvinvointi - elinvoima

Linjaukset	Indikaattorit - mittarit	Nykytila	Tavoite 2018	Tavoite 2020
Kuntalaisten kokonaisvaltainen hyvinvointi paranee	Yksinäisyyden kokeminen vähenee			
	Sairastuvuusindeksi laskee			
	Terveystilan kokeminen hyväksi			
	Koulukiusaaminen vähenee			
	Toimeentulotukea saavien talouksien määrä vähenee			
Kuntalaisten oma vastuu ja yhteisöllisyys vahvistuvat	Osallistuminen väh. kerran viikossa järjestö/harrastus tms. lähiyhteisötoimintaan			
	Järjestöjen ja yhdistysten tuottamien tapahtumien / palveluiden määrä			
Liikunnallinen ja terveellinen elämäntapa vahvistuu	Harrastaa liikuntaa vapaa-ajallaan, %:a ikäryhmästä			
	Alkoholin kulutus vähenee, 100% alkoholin myynti litroina / 15 vuotta täyttäneet asukkaat			
	Ylipainoisten koululaisten osuus vähenee.			
Vaikuttavat ja tehokkaat palvelut järjestetään asiakaslähtöisesti	Kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden palvelutyytyväisyys lisääntyy			
	Sähköisten kuntapalvelujen määrä kasvaa			
	Osallisuutta lisäävien tapahtumien määrä kasvaa			
	75 v. täyttäneistä asuu kotona tarvitsemiensa palvelujen tukemana %			
	0-17 v. kodin ulkopuolelle sijoitettujen määrä laskee			

- palvelujen järjestämishjelmat
- vanhuspoliittinen ohjelma
- lapsi- ja nuorisopoliittinen ohjelma
- kylien kehittämisohjelma
- osallisuusohjelma



Kuntastrategia Konnevesi 2020

Yhdyskuntarakenteen toimivuus ja ympäristön kestävyys

Linjaukset	Indikaattorit - mittarit	Nykytila	Tavoite 2018	Tavoite 2020
Väestökehitys tervehtyy	Monipuolinen tonttitarjonta lisääntyy			
	Väestön ikä-rakenne, keski-ikä			
Elävä ja vetovoimainen kuntakeskus	Tyytyväisyys kuntakeskuksen viihtyvyyteen			
	Tyytyväisyys kuntakeskuksen yksityisiin palveluihin			
Vireät kylät vahvistavat monimuotoista elämäntapaa	Yhteisöllisten kylätapahtumien määrä			
	Tyytyväisyys asiointiliikenteen toimivuuteen			
Ympäristön kestävyys	Ympäristöä huomioivien toimintojen määrä			
Toimiva infrastruktuuri	Tyytyväisyys kunnan infrastruktuurin toimivuuteen			

- kiinteistöohjelma
- ympäristöohjelma
- maapoliittinen ohjelma

Kuntatalouden kestävyys ja tasapaino

Linjaukset	Indikaattorit - mittarit	Nykytila	Tavoite 2018	Tavoite 2020
Kunnan talous on tasapainossa keskipitkällä aikavälillä	Vuosikate			
	Toimintakate, kasvu %			
	Lainaa/asukas, kunnan tilinpäätös			
Kunta asettaa omistuksilleen selkeästi mitattavat tavoitteet	Omistajapoliittisen ohjelman toteutumisaste			

- omistajapoliittinen ohjelma
- talousohjelma
- investointiohjelma

Henkilöstö, osaaminen ja johtaminen

Linjaukset	Indikaattorit	Nykytila	Tavoite 2018	Tavoite 2020
Hyvällä johtamisella mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen	Yhteistyö kuntapäättäjien kanssa			
	Tiedon kulku ja laatu			
	Työn organisointi			
	Esimiestyö ja johtaminen			
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Kehityskeskustelujen koettu hyödyllisyys kasvaa			
	Koulutuspäivien määrä			
Henkilöstön työhyvinvointi vahvistaminen	Fyysinen hyvinvointi			
	Työn hallinta			
	Vuorovaikutus			

- henkilöstöohjelma
- tukipalveluiden ohjelmat



Kuntastrategia Konnevesi 2020

Strategian toimeenpano - sitoutuminen

Kuntastrategia on keskeinen perusta päätöksenteolle, suunnittelulle ja kehittämiselle sekä toiminnalle. Strategian toteuttamisessa kunnan toimintaa suunnataan strategian tavoitetilaa ja painopisteitä kohti. Rajalliset resurssit suunnataan ensisijaisesti strategiaa toimeenpanemaan toimintaan, ei-strategista toimintaa vähennetään tai siitä luovutaan mahdollisuuksien mukaan.

Toimeenpanossa onnistuminen merkitsee tavoitteiden suuntaan johtamista ja viemistä käytäntöön - arjen toimintaan. Strategian toteuttaminen on myös toimintaympäristön, ulkoisten ja sisäisten tekijöiden sekä vuorovaikutussuhteiden hallintaa.

Kuntaorganisaatiossa strategian toteuttaminen vaatii kaikkien osapuolten sitoutumista ja panostusta ihmisten johtamiseen, avoimeen vuorovaikutukseen ja vaikuttavaan viestintään. Valitut arvot ohjaavat avoimien keskustelujen kautta jokapäiväistä toimintaa ja muodostavat uudenlaista, koko yhteisöä vahvistavaa toimintakulttuuria.

Strategian toteuttaminen edellyttää asetettujen tavoitteiden aukaisua arkipäivän tehtäviksi, tavoitteiden asettamista. Onnistumisen seuranta edellyttää mittaamista ja arviointia. Onnistumiselle edellytyksiä antavat henkilöstön kannusteet ja osaamisen kehittäminen.

Yhteisen tahtotilan synnyttäminen on strategian toteutumisen edellytys.

Kuntastrategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua. Kunnan palvelualat ja tytäryhtiöt johtavat omat tavoitteensa kuntastrategiasta ja strategiaa konkretisoivista ohjelmista.