

KIVIJÄRVEN KUNNAN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Viranomaisena kunnilla on velvollisuus laatia **yhdenvertaisuussuunnitelma** vähintään etnisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi toiminnassaan ja etniseen alkuperään perustuvan syrjinnän estämiseksi. **Etnisellä syrjinnällä** tarkoitetaan, että ihminen asetetaan muita huonompaan asemaan siksi, että hän kuuluu tiettyyn etniseen tai kansalliseen ryhmään. **Etnisyys** tarkoittaa sitä, että syntyperä, kieli, nimet, sukulaisuus, asuinalue, tapakulttuuri, taloudelliset siteet ja uskonto toimivat identiteetin tunnusmerkkeinä. **Yhdenvertaisuudella** tarkoitetaan sitä, että ihmisille mahdollistetaan yhdenvertaiset lähtökohdat päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja tai etuisuuksia – yksinkertaisimmillaan erilaisuuden hyväksymistä ja arvostamista.

Etnisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi viranomaisella on suunnitelma siinä laajuudessa kuin viranomaisen toiminnan luonne sitä vaatii hallinto- ja toimintatavoissaan. Suunnitelman tarkoituksena on edistää etnistä yhdenvertaisuutta ja ehkäistä sekä välitöntä että välillistä syrjintää viranomaisen toiminnassa. Viranomaisen menettelytapojen avulla etniset vähemmistöt ja maahanmuuttajat pääsevät tasavertaisesti käyttämään viranomaisen suunnittelemaa, ohjaamaa ja tuottamia palveluita. Näitä toimia ovat esimerkiksi tulkkipalvelut, eri kielillä valmistetut esitteet ja muu informaatio, omakieliset palvelut sekä tiedotus.

Ehkäistäkseen etnistä syrjintää kunnalla on vakiintuneet hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan yhdenvertaisuuden edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa ja ehkäistään etninen syrjintä. Henkilöstö tunnistaa etnisen syrjinnän ja syrjivät käytännöt sekä reagoi niihin. Asiakas tulee ymmärretyksi palvelutilanteessa. Kunta edistää aktiivisesti etnisten vähemmistöjen ja maahanmuuttajien tasavertaista osallistumista taloudelliseen, sosiaaliseen, poliittiseen ja kulttuuriseen elämään.

Paitsi etnisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi yhdenvertaisuusperiaatteen on toteuduttava kaikissa yhdenvertaisuuslain kieltämissä syrjintäperusteissa, joita ovat ikä, etninen tai kansallinen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, terveydentila, vammaisuus, sukupuoli- ja suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy.

Yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan osana kunnan yleistä toimintaa.