

Hei,

Ohessa tietoa TET-jaksosta. Olkaa minuun yhteydessä, jos jokin asia mietityttää.

TET-jakso on osa koulunkäyntiä, joten siitä ei makseta palkkaa, eikä oppilas ole työsuhteessa työpaikkaan. TET on monelle nuorelle ensimmäinen kokemus työelämästä ja siitä syystä nuorelle on tärkeää päästä näkemään, millaista on olla työntekijä ja millaista toiminta työyhteisössä on. Positiivinen kokemus työelämästä kantaa pitkälle tulevaisuuteen ja antaa nuorelle eväitä työelämää varten. Onnistunut TET-jakso antaa nuorelle mielikuvan työn merkityksestä ja kokemuksen siitä, että hän on tärkeä osa työelämää.

Työaika

TET-päiviä ovat arkipäivät maanantaista perjantaihin. Päivän pituus on kuusi tuntia sisältäen ruokailun. TET-päivien toivotaan sijoittuvan ajallisesti klo 8.00-16.00 välille. Oppilas voi kuitenkin sopia työnantajan ja koulun kanssa normaalista koulupäivästä poikkeavan työajan, mutta hänellä täytyy olla siihen kodin suostumus kirjallisena. Työpäivä saa kestää alle 15-vuotiaalla korkeintaan klo 20.00 asti, yli 15-vuotiaalla klo 22.00 asti. Lisätietoa nuorten työntekijöiden säädöksistä: finlex.fi

Poissaolot

Jos oppilas sairastuu TET-päivien aikana, hänellä on velvollisuus ilmoittaa välittömästi työpaikkansa vastuuhenkilölle ja opolle.

Työsuhde

Oppilas pysyy koulun oppilaana eikä hän ole työsuhteessa siihen työnantajaan, jonka työpaikkaan hän on tutustumassa. Ensisijainen vastuu on siten kunnan. Oppilaat on vakuutettu koulun kautta.

Vastuuhenkilö

Työpaikalla täytyy olla vastuuhenkilö, joka perehdyttää oppilaan työpaikkaan, sen ohjeisiin ja mahdollisiin vaaratekijöihin sekä muutenkin jakson ajan pitää huolta oppilaasta.

Palkka

Tutustumisesta ei makseta oppilaalle palkkaa. Paras palkka on hyvä ohjaus työpaikalla sekä työnantajan antama positiivinen palaute jakson sujumisesta. Näillä asioilla on nuorelle yleensä suuri merkitys ja ne vahvistavat itsetuntoa, sekä kannustavat hakemaan uusia kokemuksia työelämästä.

Työsuojelu

Tutustumisjaksolla on noudatettava yleisiä työturvallisuusmääräyksiä. Oppilailta ei saa teettää nuorten työntekijän suojelusta annettujen lakien eikä asetusten mukaisia vaarallisia tai vahingollisia töitä. Lisätietoa työsuojeluun liittyvistä asioista löytyy osoitteesta www.tyosuojelu.fi/fi/nuortenasetus. Jos työpaikalla oppilaalle tapahtuu jokin tapaturma, siitä on ilmoitettava kouluun ja tehtävä tapaturmailmoitus.

Terveystarkastukset

Koulu hoitaa työnantajan toivomat terveystarkastukset. On huomioitava, että ravitsemis- ja elintarvikealan työpaikoissa vaaditaan yleensä salmonellatodistus.

Matkat

Lähialueen ulkopuolelle suuntautuvia matkoja ei yleensä korvata. Matkakuluista voi tarkemmin keskustella koulun kanssa.

Ruokailu

Työnantaja voi tarjota halutessaan lounaan tettiiläiselle tai oppilas käy ruokailemassa koululla. Kouluilla saattaa olla myös ateriankorvausmahdollisuus, tätä kannattaa kysyä koululta suoraan. Tettiiläiselle kuuluu perusopetuslain mukaan joka koulupäivä ateria.

Työtodistus

Jakson lopussa työnantaja arvioi oppilaan TET-jakson yleensä erilliseen arviointilomakkeeseen. Oppilas palauttaa tämän todistuksen oppilaanohjaajalle, mutta saa sen myöhemmin omakseen. Tällä arvioinnilla on erittäin suuri merkitys nuoren elämässä ja todistus kulkee usein mukana kesätyöhakemuksissa.

Vakuutukset

Oppilas on vakuutettu tapaturmalain ja opiskelutapahtuman mukaisesti yleensä koulun kautta. Oppilaan aiheuttaessa työpaikalla sääntöjen vastaisella käytöksellä vahinkoa, hän on vahingonkorvausvelvollinen. Vahingonkorvauslaissa ei ole alaikärajaa. Rikosoikeudellisen vastuun ikäraja on 15 vuotta.

Yhteistyöterveisin,

Paivi Hannikainen

Harjurinteen koulun oppilaanohjaaja

p. 0440 555267

paivi.hannikainen@edu.loviisa.fi