

# Lopen opiston kehittämissuunnitelma 2021-2024

Lopen kunnan sivistyslautakunta hyväksyi 2.9.2021 pidetyssä kokouksessa *Lopen opiston kehittämissuunnitelman 2021-2024*  
(Sivistyslautakunta 2.9.2021 / 64 §)



LOPEN OPISTO



# Sisällysluettelo

1. **Aluksi s.3-7**
2. **Strategia, visiot ja arvot s.8-9**
3. **Lopen opiston toiminnalliset tavoitteet 2021-2022 s.10-12**
4. **Lopen opiston kehittämissuunnitelma 2021-2024 s.13-15**

# Aluksi

Lopen opisto, tiedotus- ja markkinointikanavat, henkilöstö ja kehittämissuunnitelma työkaluna, laki vapaasta sivistystyöstä

# 1. Aluksi

- Lopen opisto on perustettu 1970. Se on Lopen kunnan omistama oppilaitos, jonka toimintaa tukee, valvoo ja ohjaa Opetushallitus. Lopen opiston hallinnosta vastaa sivistyslautakunta. Lopen opisto on aikuisoppilaitos, joka järjestää myös lapsille ja nuorille suunniteltua opetusta
- Lopen opiston toiminta-ympäristö on Lopen kunta, jonka asukasluku 6.8.2021 on 7855. Opetusta pyritään tarjoamaan ainakin kirkonkylällä, Launosissa, Läyliäisissä ja Vojakkalassa
- Lopen opiston kurssit ja luennot ovat avoimia kaikille, myös muiden kuntien asukkaille. Lopen opiston opiskelijat ovat enimmäkseen kuntalaisia, mutta jonkin verran myös lähikuntien asukkaat osallistuvat Lopen opiston kursseille. Lisäksi etä- ja verkkokursseille on mahdollista osallistua lähikuntia kauempaakin
- Lopen opisto tekee yhteistyötä lähialueen kansalaisopistojen kanssa, kuten Hausjärven kansalaisopiston, Riihimäen kansalaisopiston ja Hyvinkään opiston kanssa

# Lopen opiston tiedotus- ja markkinointikanavat

- Aluelehdet
- Opinto-ohjelma
- Lopen kunnan kotisivujen yhteydessä on Lopen opiston sivu: <https://loppi.fi/palvelut/varhaiskasvatus-ja-koulutus/loppen-opisto/>
- Lopen opiston kurssien ilmoittautumisosoite: [www.opistopalvelut.fi/loppi](http://www.opistopalvelut.fi/loppi)
- Vuodesta 2020 alkaen Peda.net-sivut. Sieltä löytyy lisätietoa kursseista, kuvia kursseista ja ilmoittautumisohjeita. Peda.net toimii myös kursseja opettaville kurssien verkko-opetusalustana. Lisäksi sivuilla on tuntiopettajille oma Intra, jonne lisätään ajankohtaisia tiedotteita, lomakkeita ja ohjeita. <https://peda.net/loppen-opisto>
- Vuodesta 2017 alkaen Facebook- sivut ja syksystä 2019 alkaen Instagram



# Henkilöstö ja kehittämissuunnitelma työkaluna

- Lopen opiston vakituinen henkilöstö koostuu rehtorista (50%) ja sihteeristä (30%). Lopen kunta ostaa 50 % rehtoriressurssia Hausjärven kunnalta. Sen lisäksi suurimman osan opetuksista suorittavat osa-aikaiset tuntiopettajat, joita on vuosittain n.30-50
- Kehittämissuunnitelma laaditaan neljän vuoden välein. Se perustuu Lopen kunnan kuntastrategiaan
- Kehittämissuunnitelma toimii Lopen opiston henkilöstön yhtenä työkaluna kehittämissuunnitelmassa olevien tavoitteiden saavuttamiseksi. Tämä edellyttää Lopen opiston henkilöstön sitoutumista pitkäjänteiseen ja suunnitelmalliseen kansalaisopiston kehittämiseen yhteistyössä kunnan muiden toimialojen, yhdistysten ja naapurikuntien kanssa

# Laki vapaasta sivistystyöstä (632/98)

## **1 § Vapaan sivistystyön tarkoitus ja tavoitteet**

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta.

Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.

## **2 § Lain piiriin kuuluva toiminta**

Vapaan sivistystyön oppilaitoksia ovat kansalaisopistot, kansanopistot, kesäyliopistot, liikunnan koulutuskeskukset ja opintokeskukset.

Kansalaisopistot ovat paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuvia oppilaitoksia, jotka tarjoavat mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi.

# Strategia, visio ja arvot

Lopen opistolla ei ole omaa strategiaa, visiota ja arvoja, vaan ne ovat Lopen kuntastrategian mukaiset.



# Lopen kunnan visio & arvot ja Lopen opiston toiminta-ajatus

Lähteet: Lopen kunta, Talousarvio 2020, Taloussuunnitelma 2020-2022, Käsittely: Kunnanhallitus 2.12.2019 (§ 242) Valtuusto 9.12.2019 (§ 64)



# Lopen opiston toiminnalliset tavoitteet 2021-2022

# Lopen opiston toiminnalliset tavoitteet perustuen Lopen kunnan strategisiin tavoitteisiin 2018-2023

Lähde: Lopen kunta, Talousarvio 2020, Taloussuunnitelma 2020-2022, Käsittely: Kunnanhallitus 2.12.2019 (§ 242) Valtuusto 9.12.2019 (§ 64)



# Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen elokuuhun 2021 mennessä

- Lyhyemmän aikavälin kehittämistavoitteena ovat toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen. Siinä Lopen opisto on jo onnistunut kohtuullisen hyvin, vaikka koronapandemian vuoksi lähiopetus keväästä 2020 alkaen on välillä keskeytetty tai siirretty etäopetukseen
- Vuosittainen opetustarjonta vaihtelee kysynnän ja resurssien mukaan. Lopen opistolla on tarjottu erilaisia arjen taitojen koulutuksia. Kurssitarjonta on laajentunut mm. Lopen kirjaston kanssa yhdessä pidettäviin kirjailijaluentoihin ja novellikoukkuun. Kursseja on tarjottu eri puolilla kuntaa. Liikunta- ja tanssikurssit ovat pysyneet Lopen opiston opinto-ohjelmassa, vaikka näille ainealueille tuntiopettajien saatavuus on välillä vaikeaa ja lisäksi osa kursseista joudutaan perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi
- Lopen opisto on lisännyt kurssitarjontaan erilaisia hyvinvointia ylläpitäviä kursseja

# Lopen opiston kehittämistavoitteet 2021-2024

# Kehittämistavoitteet 2021-2024

1. Monipuolisen opinto-ohjelman tarjoaminen koko kunnan alueella ja eri ainealueilla ja sitä kautta kursseille osallistuvien opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen edistäminen
2. Opiskelijoiden osaamisen näkyväksi tekemisen mahdollistaminen osaamismerkkien ja osaamisperusteisuuden muodossa opiskelijoille
3. Opiskelija- ja tuntimäärien pysyminen vähintään 2019 tasolla
4. Osaava henkilöstö: Vakituisten henkilöstön osalta henkilöstöressurssien säilyminen vähintään samana, henkilöstön (vakituinen henkilöstö ja tuntiopettajat) digitaalisen osaamisen vahvistaminen mm. Peda.net, sekä opetussuunnitelmien laadinta, osaamismerkkien ja osaamisperusteisuuden sisällyttäminen osaksi opetusta
5. Strategia osaksi arkea: laatukäsikirjan päivittäminen ja laadun seuraaminen, kyselyt henkilöstölle ja opiskelijoille, vuosikellon, viestintä- ja markkinointisuunnitelman sekä kehittämissuunnitelman mukainen toiminta, osaamisperusteisuus ja opetussuunnitelmat ainealueittain
6. Yhteistyötahojen (sidosryhmät ja kumppanit) kanssa hyvän yhteistyön jatkuminen kunnan sisällä, kunnan ulkopuolisten toimijoiden ja muiden kansalaisopistojen kanssa

# Kehittämissuunnitelman toteutuminen ja seuranta

- Kehittämissuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä
- Sen lisäksi kehittämissuunnitelmaa seurataan arjessa säännöllisesti ja tehdään tarvittaessa muutoksia toimintaan