



Liperin koulun vanhempainneuvoston muistio

Aika: ke 5.5.2021 klo 18.00
Paikka: Teams
Läsnäolijat: Tiina Karvinen, puheenjohtaja
Antti Ikonen (rehtori)
Sanna Rissanen (apulaisjohtaja, luokat 1-6)
Virpi Eronen (apulaisrehtori, luokat 7-9), sihteeri
Anne Salmensuu
Katja Kinnunen
Timo Turunen
Maija Silvennoinen
Hanna-Maria Makkonen
Mirva Rissanen
Tiina Tolvanen
Päivi Tolvanen
Riikka Turunen
Tiina Tolmunen
Pauliina Sallinen

Asiat:

1. Kokouksen avaus
 - Puheenjohtaja avasi kokouksen klo: 18.02
2. Koulun ajankohtaiskuulumiset ja kalenteriasiaa
 - ysien yrityskylävierailut juuri menossa etänä
 - Kasien Taidetestaajat etänä
 - La 5.6.2021 kevätjuhla
 - pe 4.6. lukujärjestyksen mukaan
 - uimahallikäynnit onnistuneet
 - 7lk työharjoittelu oli 4.5.
 - 7lk ryhmäytämiset menossa
 - Näytelmä kiusaamisesta oli huhtikuussa (yläkoulu)
 - JOPO-valinnat tehty (JOPO8-9)
 - Tasa-arvokyselyn tulokset ja tavoitteet valmiina / Pedanet etusivu



Toimenpiteitä tasa-arvon parantamiseksi 2018-21:	Toimenpiteitä tasa-arvon parantamiseksi 2021-24/samat kuin edelliset ja nyt mukana nämä lisäykset:
Kaikkia kohdellaan samalla tavalla ja johdonmukaisesti.	Jatkuvaa keskustelua ja palautteen antoa puolin ja toisin.
Opettaja suhtautuu oppilaisiin yksilöinä, ei joukkoina. Esim. koulun arkitilanteissa oppilaita ei jaeta tyttöjen ja poikien ryhmiin.	Muistetaan tämä myös puheessa siitä kuitenkin numeroa tekemättä. Muun sukupuolisuuden huomioiminen tiloissa ja ryhmissä.
Opettajan tulee ohjata oppilaita tekemään valintoja oman mielenkiinnon mukaan eikä sukupuolisidonnaisesti.	Pidetään tämä tavoite vahvana edelleen.
Opettaja tunnistaa eriarvoisen kohtelun ja puuttuu siihen, ei hiljaista hyväksyntää.	Opettaja arvioi myös omaa asennettaan ja miettii, onko toiminnassaan tasa-arvoinen esim. huomauttamisen, tuntimerkinnän yms. suhteen
Opettaja tekee arvioinnin kriteerit selkeiksi oppilaille.	Työn arviointi käytävä selkeästi läpi ennen työn suorittamista.
Tytöt ja pojat voivat olla ystäviä keskenään.	Voimme olla ystäviä sukupuolesta riippumatta. Kannustetaan työskentelyä vaihtelevissa ryhmissä!
Henkilökunnan tasa-arvoinen suhtautuminen toisiaan kohtaan on tärkeää: ollaan mallina ja esimerkkinä sekä käyttäytyään sen mukaisesti.	Ollaan ihmisiksi kaikkialla ja kaikkien kanssa. Kunnioitetaan toisiamme. Hyvä toimintamalli kaikissa tilanteissa.



3. Koulujen hankesuunnitelmien kuulumiset

- YLÄKOULU on osa Ylämyllyn koulua: etenee aikataulun mukaisesti
- koulun tavaroiden siirto ja/tai tyhjennys työllistää paljon
- kalustaminen loppuvaiheessa
- materiaalihankinnat tehty aika pitkälti
- kirjahankinnat kesken, lisämäärärahaa tarvitaan
- koulu alkaa 11.8. uusissa tiloissa
- Ylämyllyn koulun tutustumisvideo tulossa oppilaille (11.5.)
- Henkilövalintoja tehty, mm. Leena Muona (äidinkieli), Outi Karhu-Suuronen (musiikki)
- Apulaisrehtoreita yhtenäisessä koulussa kolme
- Yksiköt: Paloaukea ja Jyri (alakoulu), yläkoulun yksikön nimi vielä avoin
- ALAKOULU= Liperin koulu: Sanna Rissanen valittu Liperin koulun koulunjohtajaksi 1.8.2021 alkaen
- koulun tavaroiden siirto ja/tai tyhjennys työllistää paljon
- koulu alkaa 11.8. kaksikerroksisessa siirtotilassa (perusluokat)
- liikuntasalin ja käsityötilojen käyttöönotto siirtyy parilla viikolla
- rakennustyömaa tuo omat haasteensa koulutyöhön
- jouluna 2022 uusi koulu valmis
- 5-8 vuotiaat mukana, siirtoseiniä, ym modernia ja uutta toimintakulttuuria
- 150 lasta kaikkiaan (130 opp. 1-6lk)

4. Yläkoulun toimintakulttuuri:

- Sukkakoulu, lokerot, välkkäaikuiset
- Ruokailut, päivän aikataulu
- Rehtorin ja apulaisrehtoreiden työnjaot
- Työnkuvien avaaminen (kaikki toimijat)
- Nuokkari ja koulunnuorisotyöntekijä koulun yhteydessä



5. Oppilashuollon kehittämispilotti Ylämyllyn koululla

TAVOITE	laaja	tarkennettu
TOIMINTA	Ylämyllyn kampusalueen (920 oppilasta) oppilashuollon kehittäminen	Yhteiset toimintamallit koko kampukselle
EHJÄ POLKU	Yhtenäinen ja ehjä koulupolku	Nivelvaiheiden tukeminen
MIELEN HYVINVOINTI	Mielen hyvinvoinnin lisääminen	Oppilaiden poissaolojen vähentäminen, aggressiivisen käytöksen väheneminen, viihtyvyyden lisääminen
MATALA KYNNYS	Oppilashuollon organisaation avaaminen ja toiminnan selkeyttäminen	Oppilashuollon palveluiden tuominen lähelle (matala kynnys) ja tutuksi kaikille

6. Vanhempainneuvostojen toimintaan kehittämisehdotuksia
 - Järjestäytyminen: kirkonkylällä oma, Ylämyllyllä ei päätöstä
 - yhteispalaveri syksyille Liperi ja Ylämylly
 - Ylämyllylle perustettu rekisteröity Vanhempainyhdistys (2020 syksyllä) Rumpu ry
 - koulukummi-toiminta saisi jatkua/luottamushenkilö mukana (kutsu koululta)
 - kokousmuoto? Teams?
 - koko (yläkoulu/alakoulu yhdessä vai erikseen)
7. Terveisiä vanhemmilta
 - 9lk jaksaminen huolestuttaa, tieto viety opettajille
8. Seuraava kokous
 - Uudet vanhempainneuvostot järjestäytyvät syksyllä
 - Omilla kouluilla ensin, Ylämylly 24.8. klo 18/teams tai paikalla (entiset jäsenet, pj:t ja varapj:t): Pauliina Sallinen, Tiina Karvinen, Anne Salmensuu, Rumpu ry hallitus
9. Kokouksen päättäminen
 - puheenjohtaja päätti kokouksen klo: 19.30

Muistio; Virpi Eronen