

TET-sopimus Sääksjärven koulu/Lempäälä 8 lk TET-jakso 6.5.-10.5.2024 (9.5. helatorstaina ei TETiä)

Täytetään kahtena kappaleena: yksi jää työnantajalle, toinen oppilaanohjaajalle **ma 15.4. 2024 mennessä.**

Oppilaan nimi	Luokka
Puhelinnumero	Osoite

En tarvitse bussilippuja TET-viikolla

Tarvitsen bussiliput työpaikkaan. Kotipysäkkini on _____
(TET-paikka on Lempäälässä ja matka kotoa on yli viisi kilometriä.)

TET-työpaikan yhteystiedot:

Yritys/laitos	Vastuuhenkilön nimi (velvollisuudet kääntöpuolella)
Vastuuhenkilön puhelinnumero	Vastuuhenkilön sähköposti
Postiosoite	Oppilaan työpisteen katuosoite (jos eri kuin postiosoite)
Postinumero	Postitoimipaikka

TET-jaksosta sopiminen:

Oppilaan pääsääntöiset työtehtävät TET-jaksolla:	
Oppilaan työaika: (6h/päivä, yht. 30h) (Tieto tarvitaan opettajan mahdollista vierailua varten) Ma ___ - ___ Ti ___ - ___ Ke ___ - ___ To ___ - ___ Pe ___ - ___ (La ___ - ___)	Minne/kenelle oppilas ilmoittautuu ensimmäisenä aamuna?
Oppilaan ruokailu: <input type="radio"/> Työnantaja tarjoaa lounaan <input type="radio"/> Oppilas hoitaa ruokailun itse <input type="radio"/> Oppilas ruokailee lähimmällä koululla Koulun nimi: _____ (oppilaalle ruokaliput oman koulun kansliasta)	Muuta huomioitavaa (esim. pukeutuminen, lävistyksen):

Allekirjoituksellani vakuutan lukeneeni kääntöpuolen velvollisuudet ja pelisäännöt ja sitoudun noudattamaan niitä.

Oppilaan allekirjoitus ja nimenselvennys

Työnantajan nimeämän vastuuhenkilön
allekirjoitus ja nimenselvennys

Sääksjärven koulu, Lempäälä 8 lk TET-jakso 6.5.-10.5.2024 (9.5. helatorstaina TET:iä)

Hyvä TET-työnantaja

Suurkiitos Sinulle, että otat nuoren ohjattavaksi oman työsi ohessa ja teet hänen TET-päivistään kiinnostavia! Monelle nuorelle tämä onkin ensimmäinen kosketus työelämään. TET-jakson tavoitteiden toteutumisen kannalta olisi tärkeää, että nuori saa työpaikalla tutustua monipuolisesti työpaikan ammatteihin ja työtehtäviin sekä mahdollisuuksien mukaan osallistua niihin.

MIKÄ ON TET? Peruskoulun opetussuunnitelman tavoitteiden mukaisesti oppilaat tutustuvat työelämään yläkoulun aikana. Näin oppilaat saavat käytännön tietoja ja taitoja sekä kokemusta työelämästä.

YLEISET OHJEET:

- TET-jakson ajalle tehdään TET-sopimus, jossa työnantaja sitoutuu perehdyttämään oppilaan työelämään. Oppilas ei ole työsuhteessa työnantajaan, eikä jaksolta makseta palkkaa.
- TET-viikolla työaika sovitaan työnantajan kanssa ja se vastaa kouluviikon keskimääräistä pituutta (5x6h=30h/vk). Työaikaan sisältyy puolen tunnin mittainen ruokatauko.
- Ellei työnantajalla ole mahdollisuutta tarjota ilmaista lämmintä ateriaa, voi oppilas käydä syömässä lounaan lähimmällä Lempäälän koululla.
- Oppilas on oikeutettu koulumatkalippuihin, jos TET-paikka on Lempäälässä ja matka kotoa on yli viisi kilometriä.
- Jokaiselle oppilaalle tulee nimetä TET-sopimusta tehdessä vastuuhenkilö, joka ohjaa nuoren päivittäistä työskentelyä työpaikassa ja täyttää arviointilomakkeen TET-jakson lopussa.
- Ennakoon tiedossa olevat poissaolot tulee ilmoittaa työnantajalle hyvissä ajoin. Sairaspoissaolosta on ilmoitettava ensin työnantajalle ja sitten koululle.
- TET-jakso on opetussuunnitelman mukaista toimintaa, jolloin oppilaat ovat vakuutettuja kunnan puolesta TET-paikalla ja matkalla TET-paikalle.
- Tapaturmavakuutus ei sisällä vastuuvakuutusta. Vahingonkorvauslaissa ei ole alaikäraja. Alle 18-vuotiaat korvaavat tahallisesti tai tahattomasti aiheuttamansa vahingon itse. Jos oppilas aiheuttaa vahingon työpaikalla, pyydetään työnantajaa tiedottamaan asiasta kouluun oppilaanohjaajalle.
- TET-jaksoa toteuttaessa on huomioitava nuoria työntekijöitä koskevat lakisäädökset. Nuorilla työntekijöillä ei saa teettää raskaita tai vaarallisia töitä. Ennen TET-jakson alkua oppilaille on kerrottu työturvallisuuteen liittyvistä seikoista ja ohjeiden noudattamisesta sekä käsitelty lakia, joka koskee nuoria työntekijöitä.

MITÄ TÖITÄ NUORI EI SAA TEHDÄ?

Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei työ ole nuoren työntekijän ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi ja ettei se vaadi suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikäänsä ja voimiinsa nähden on kohtuullista (Laki nuorista työntekijöistä 9§). Nuorta työntekijää ei saa käyttää työhön, joka on hänen ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselleen vahingoksi tahi joka vaatii häneltä suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikäänsä ja voimiinsa katsoen on kohtuullista (Asetus nuorten työntekijäin suojelusta 2§).

Yhteistyöterveisin oppilaanohjaajat:

Tanja Ruohonen (8A, 8C, 8L) tanja.ruohonen@lempaala.fi p.0401337463

Marika Grip (8B) marika.grip@lempaala.fi p.0401824977