



Tiimioppiminen Startti

Tiimit ja johtaminen

12. 11. 2019

Puistokartano, B059 Opistosali, Puistokatu 20 Kuopio
Hanna Waldén, Satu Harjunen

- **Haapaniemen koulu, Kuopio** Jussi Kukkola, Jussi Keskiö, Ilkka Laakkonen, Tiina Jaakkonen, Anna Hollmén, Heli Pekurinen, Heidi Luostarinen
- **Kurkimäen koulu, Kuopio** Jyrki Hirvonen, Susanna Sivenius
- **Jynkän koulu, Kuopio** Saila Tirkkonen, Tuukka Kokkonen, Taina Kurikka, Juuso Kettunen, Maarit Kivimäki, Jonna Säisä
- **Maaninkajärven yhtenäiskoulu, Kuopio** Martti Kettunen, Henna-Riikka Turunen, Piia Säkkinen, Marjut Niemelä, Henna Koponen, Suvi Rämö-Tiihonen
- **Hatsalan klassillinen koulu, Kuopio** Jarkko Virtanen, Jaana Kujala, Sirpa Suhonen, Soili Remsu, Katri Malinen
- **Kouluvirasto** Anu Wulff, Anni Marin



CHECK-IN - kohokohta

- Keskittyminen kuuntelemiseen on suomalainen taito.
- Yhdessä tekemällä oppii yhdessä tekemistä.
- Loma, hiihto.
- Kokeiluja luokassa, joku on ainakin puheenjohtaja, joka katsoo, että kaikki saavat sanoa. Johtajuus on huomioitu oppilaiden ryhmissä.
- KEK
- MOK
- MOMO
- ILO
- Periksi ei anneta.
- Ratkaisussa ei olisi ongelmaa vaan ongelma ratkaistaan.
- Draamakoulutusta
- Yhteistä kieltä enemmän
- Sumea visio – Furu –Jazzia johtajille
- Alahuhta – yritysmaailman oivallukset
- Hintsa – formulamaailman oivallukset
- Arki
- Tavalliset tunnit

4 tiimiä, viisi jäsentä + liideri + lillä tränare

Valmentajat valitsevat aluksi tiimiliiderin omalle tiimilleen. Samalla he saavat parin itselleen tiimin johtamista ajatellen. Pallo on ilmassa. Kuka valmentaa kentän laidalla seisoen ja kuka on kapteeni palloa potkien?

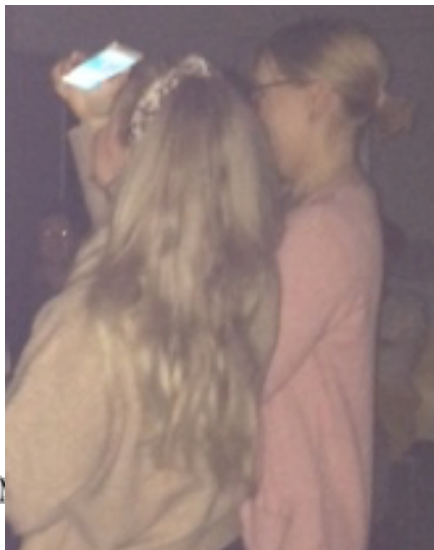
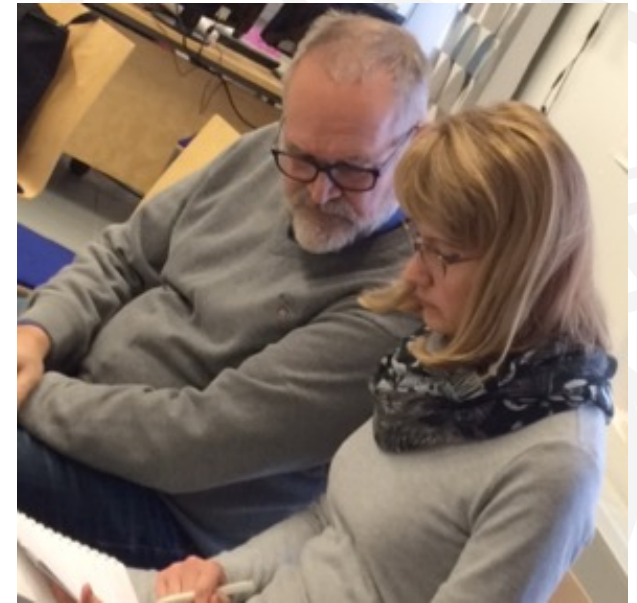
Henna liideri ja Jonna lilla
Susanna lilla ja Jussi liideri
Ilkka liideri ja Suvi lilla
Jaana liideri ja Katri lilla

Henna, Jonna,
Henna-Riikka, Jussi,
Piia, Jarkko

Ilkka, Suvi, Jyrki
Martti, Heli,
Soili

Katri, Seija,
Sirpa, Heidi,
Anna

Jussi, Susanna, Marjut,
Anu, Anni, Saira, Juuso



Puolilta päivin – Henna ja Jonna tiimi

- Hienoa puhetta ollut. Rohkeudesta. Keskittyminen olennaiseen. Illusion luominen.
- Rohkeus tehdä päätöksiä, kuunnella sopivalla korvalla, ottaa riskejä, pysäyttää toiminta, aloittaa uusi toiminta. Rohkeasti pyytää apua. Arvostus itsen, omaan työhön, molemminpuolinen arvostus. Tulkintoja ja tunteja.

Puolilta päivin – Katri ja Jaana tiimi

- ”Oppilas on opettajan esimies.”
- Millaisia alaistaitoja tarvitaan? Keneltäkin?
- Uusia näkökulmia vaan tässä vaiheessa.



Puolilta päivin – Suvi ja Ilkka tiimi

- Todellisia johtajuksiakin on meidän tiimissä.
- Ratkaisukeskeisyys. Liikaa jää ratkaisuja siirrettäväksi jonnekin tulevaisuuteen. Mentävä eteenpäin.
- Miten lisätä keskustelua?
- Miten lisätä vastuunkantoa tiimissä?
- Ratkaisu voi löytyä alhaaltapäin. Vaikutusvalta tuo mukanaan myös vastuunkantoa.
- Tietyt rakenteet auttaa, jotta voi päästä oikeisiin asioihin käsiksi.

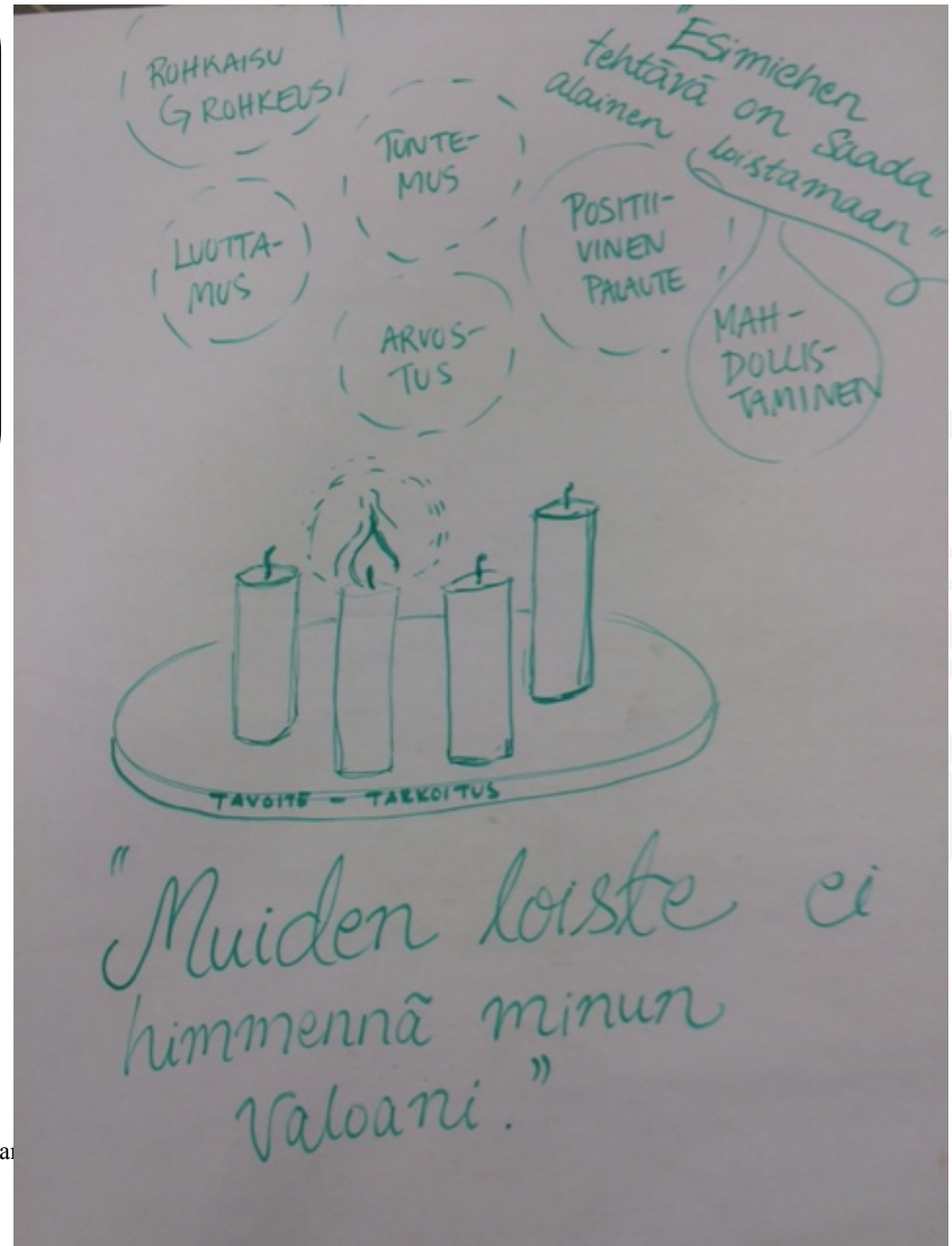
Puolilta päivin – Susanna ja Jussi tiimi

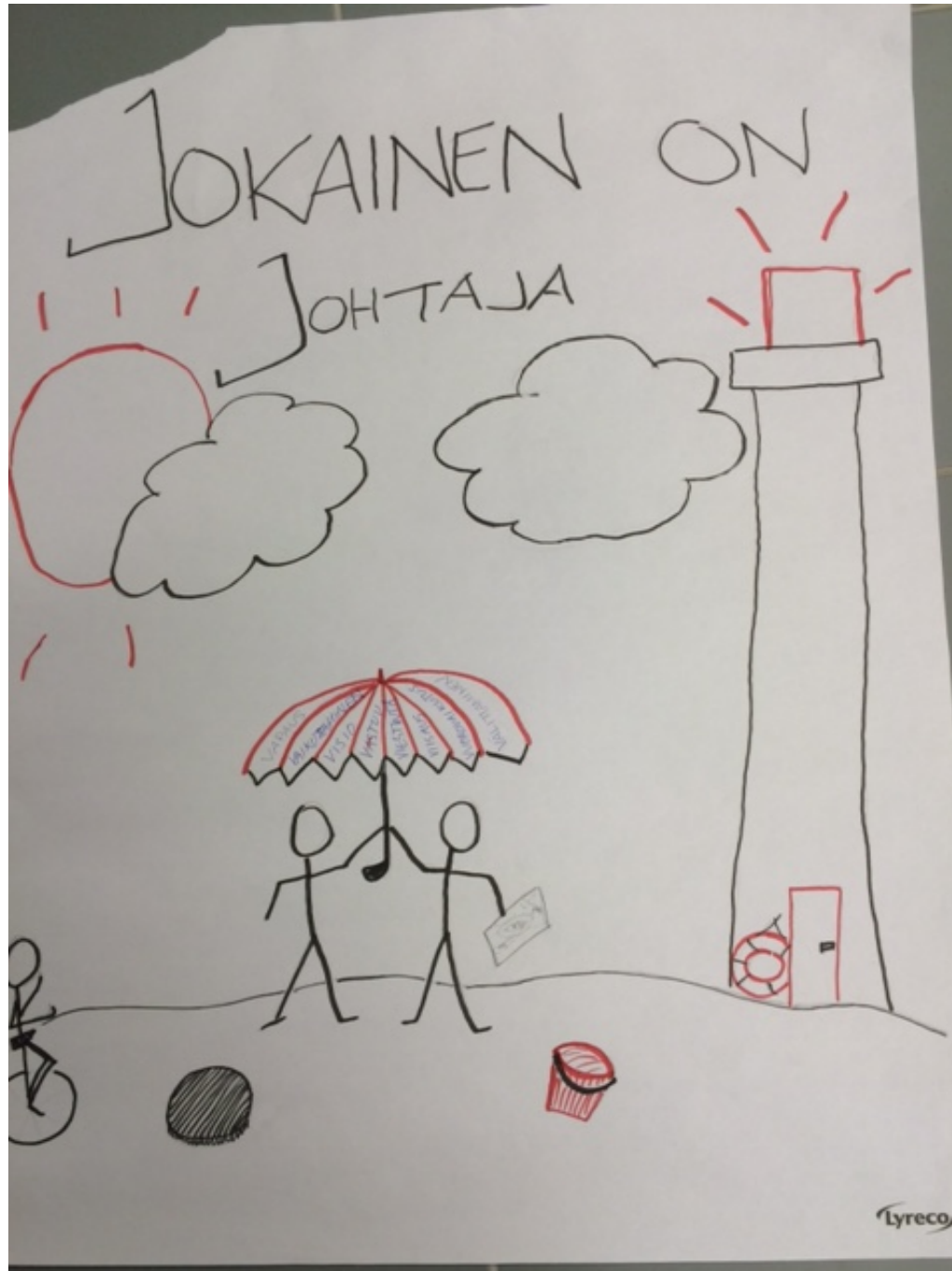
- Synnyttääkö vai kasvetaanko johtajaksi?
- Karisman merkitys?
- Voiko olla ”harmaa” johtaja?
- Sanoja ilmassa, joiden pohtimista vielä jatkamme.
- Motiiveista on hyvä olla perillä, sillä se edistäisi yhteisöä.
- Johtajan itsetuntemus on tärkeää.
- Aina työyhteisön puolella.

Jonnan ja Hennan tiimi

Kekäleitä hehkuu, jos tulemme yhteen, saadaan pidempiaikainen Hehku. Loiste on esimiehen tehtävä. Tarjotin kuvaa tavoitetta, tarkoitusta, viitekehystä.

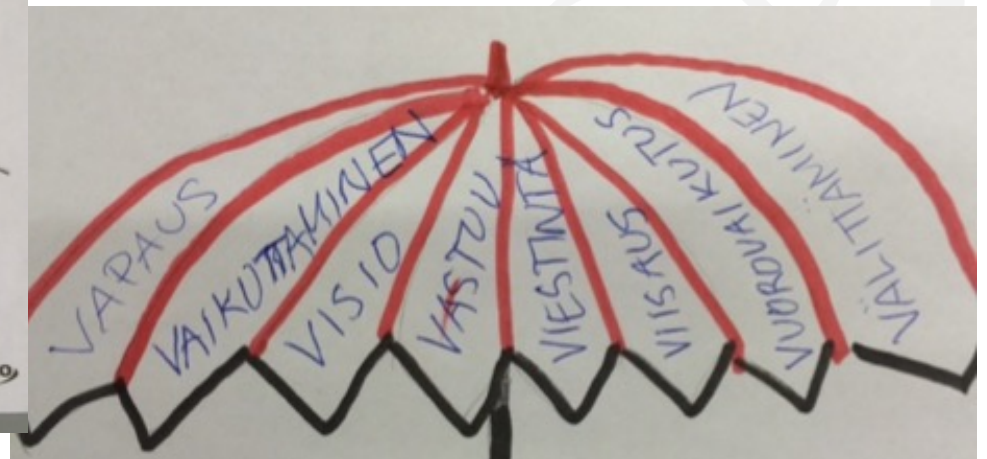
Oppilaan kohdalla on monia tapoja tehdä asioita. Positiivinen palaute saa loistamaan. Ryhmätyössä tietty rakenne, se on mahdollisuus kaikille.





GLOBAL

Katrin ja Jaanan tiimi
Kaikki ovat menossa kohti visiota.
Majakan valoa. Kartta on. Omia
Polkuja pitkin. Tasapainoilua.
Mustia pilviä, mutta punainen
Aurinko nousee.
Pahaa mieltä – ämpäri.
Pelastusrengas.
Siivilöidään asioita, suodatetaan.
Johtajuuden tasot on monet!





Ilkan ja Suvlin tiimi

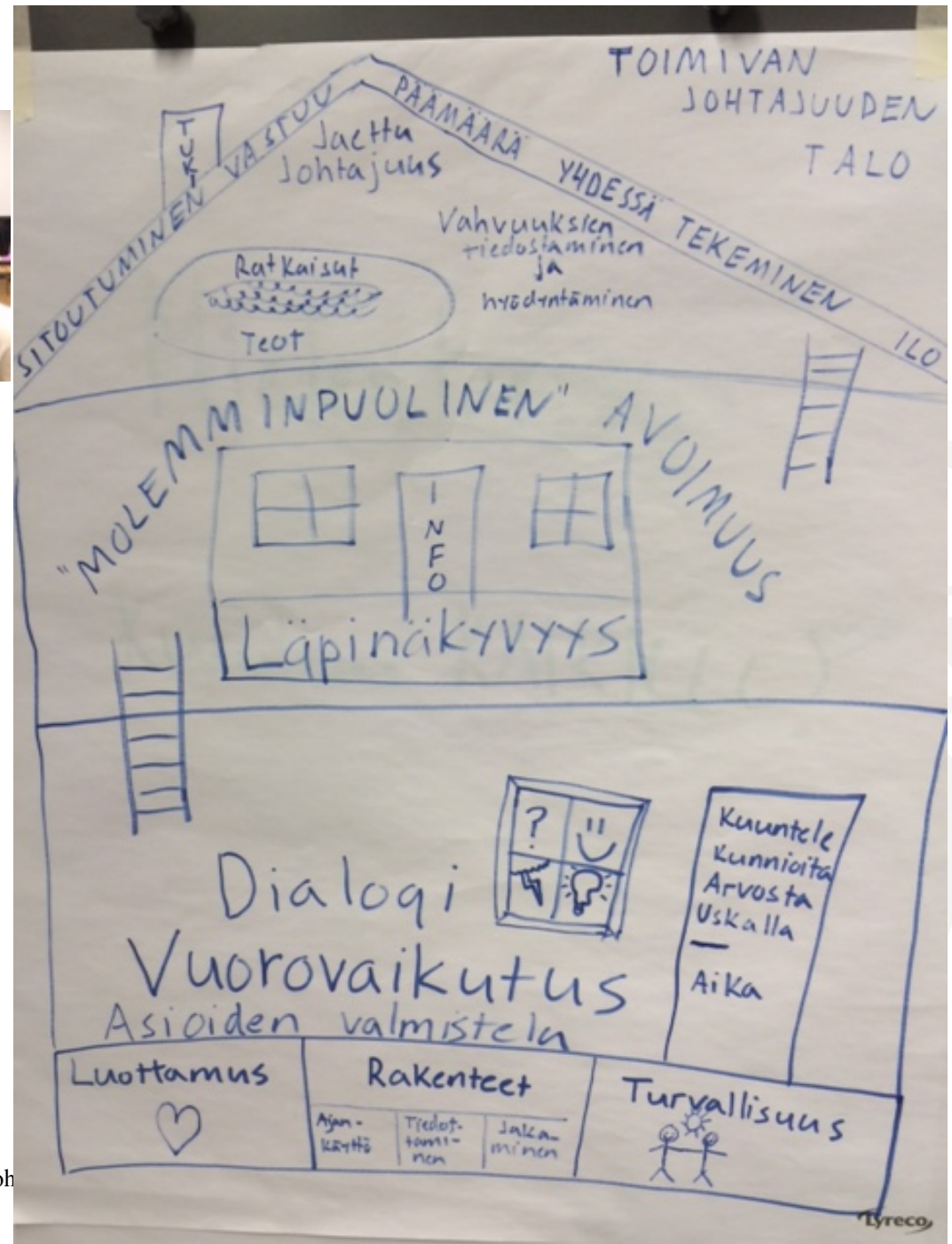
Toimivan johtajuuden talo ”joustorahoituksella”.

Eka kerros lähinnä kokouskäytänteitä.

Parvekkeella läpinäkyvyys, avoimuus, selkeä kuvio kaikille. Ullakolla poreallaskin. Katto suojaa. Isoja sanoja. Tuki = savupiippu, puolin ja toisin.

Huom! Miten ihana ovi!

Aika - Dialogi vaatii aikaa – treeniaikaa.



Tiimit ja joh

Synnyynnäinen
ominaisuus?
- persoona?

Hyvä/paha?
- motiivit?

Valta?
- haukottaako?

Karisma?
- tarvitaanko?

JOHTAJUUS
ominaisuutena

Opittu
ominaisuus?
- kasvatus?
- harrastukset?
- pakko?
- rooli?

Tunnetaidot?
- itsetuntemus?
- kuuntelu?

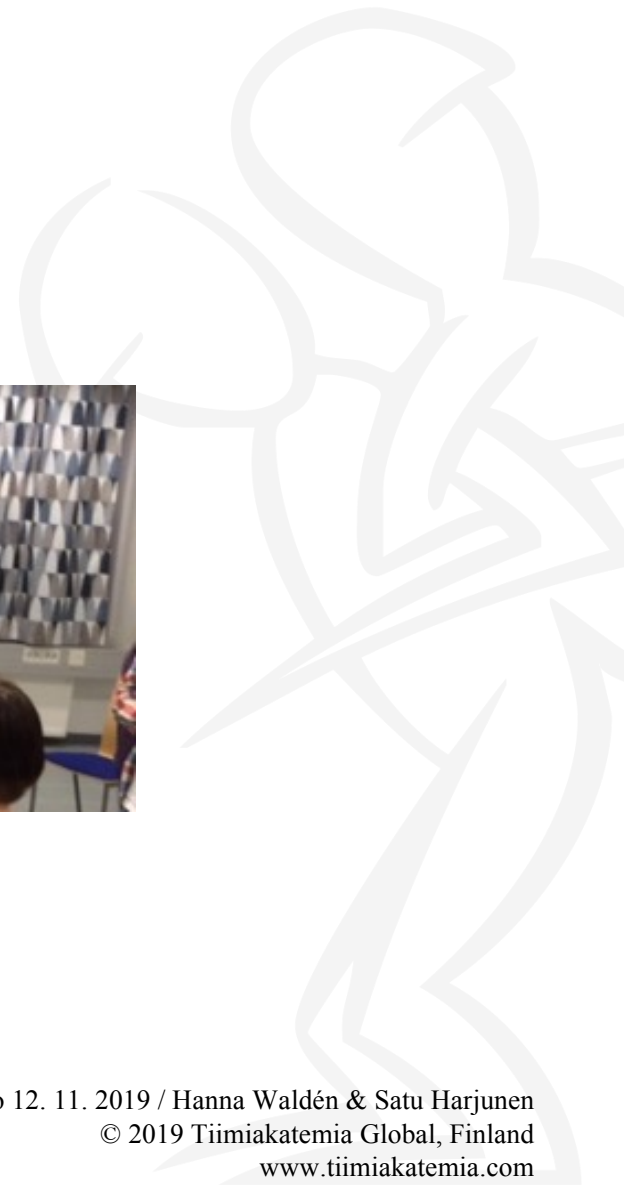
Susannan ja Jussiin tiimi

Äänettömät muodot yhdessä – kuten sydän ja traktori. Johtajuus ominaisuutena. Koetko, että alat johtaa tilannetta?

Motiivin tärkeys. Valta – houkutaako?

Herkkä taito kuunnella heikkoja signaaleja. Itsetunto tärkeä ominaisuus. Lähtökohtaisesti ei ehkä tunne olevansa johtaja, mutta pitkällä aikavälillä kasvaa tehtävään.

Karisma = vetovoima.





Reflektiota

- Katri ja Jaana – keskustelua laajasta aiheesta, epävarmuuden sietoa, olisi osannut järjestää liiderien tapaamisen myös...
- Ilkka ja Suvi - helpotti työskentelyä kun oli kaksi, nykytrendikäs nyhverö, asiantuntijajoukko koolla, ideoita paljon, sulavaa, turvallista, katseesta pallo haltuun
- Jonna ja Henna – luontevaa jakoa, soljuvaa keskustelua, tasapuolinen osallistuminen, suuntaamista ja aikataulutusta, ihana, avoin, aktiivinen, tasavertainen tiimi, dialogi syveni, sujui myös kuuntelu, luottamus prosessiin lisääntyi, epävarmuuden sietämistä, ja sitten ruvettiin loistamaan, matkalla syntyy
- Jussi ja Susanna – älä hätäile, tehdään yhdessä, tiiminjäsenenä oltiin myös, hyvässä tiimissä liiderin merkitys vähäinen

*Voisko kokeilla
työyhteisössäkin tätä
tiimiytymistä tällä tavalla.
Teema on selkeä, mutta tiimi
saa päättää itselleen
merkityksellisen
näkökulman?*

Henna-Riikka

Check-out.

- Hauska tutustua
- Syvemmälle ytimeen
- Kielen merkitys
- Johtajuuden laajuus
- Johtajuus on monentasoista
- Hyvä mieli
- Luottamus prosessiin
- Prosentit Dee Hock
- Tiimini nappasi mukaan
- Muut loistamaan
- Valo
- Ajatusten jäsenitys, voi suositella oppilaille myös, auttaa kartalle
- Mukavaa, hedelmällistä
- Kuplivaa
- Tiimi kiva
- Lukeminen
- Karisma
- Välivalmentaja
- oivalluksia
- Johtajat haluaa valtaa, mutta toiset peittää sen paremmin
- Siedä epävarmuutta
- Hyvää keskustelua
- Johtamisen käsittämistä
- Ei huono
- Hyvä tie
- Antoisaa
- Haukotus tarttuu
- Tyytyväinen prosessiin

KAVERIJOHTAJUUDEN PERIAATTEET

1. OLE HERKKÄ JOHDETTAVIEN TUNNETILOILLE JA TOIMI NIIDEN MUKAISESTI. KAVERIJOHTAJANA OLET IHMINEN.

2. OLE JOHTAJANA AINA LÄSNÄ JA TAVOITETTAVISSA, KUUNTELE AIDOSTI.

3. VAIN TEOILLA ON MERKITYSTÄ KAVERIJOHTAJUudessa.

4. KAVERIJOHTAJUUDEN PERUSTEHTÄVÄ ON OPPIVAN ORGANISAATION JOHTAMINEN JA PERUSTAITO ON SAADA MUUT PÖNNISTELEMÄÄN KOHTI PÄÄMÄÄRÄÄ.

5. ET VOI JOHTAA MUITA, JOS ET OSAA JOHTAA ITSEÄSI.

6. KAVERIJOHTAMISESSA ON TÄRKEÄÄ RAKENTAA KAIKILLE PELIPAIKAT JA KESKITTYÄ TIIMIÄISTEN VAHVUUKSIIN. TIIMIRAKENNUSTAITO OVIAT EHDOTON EDELLYTYS.

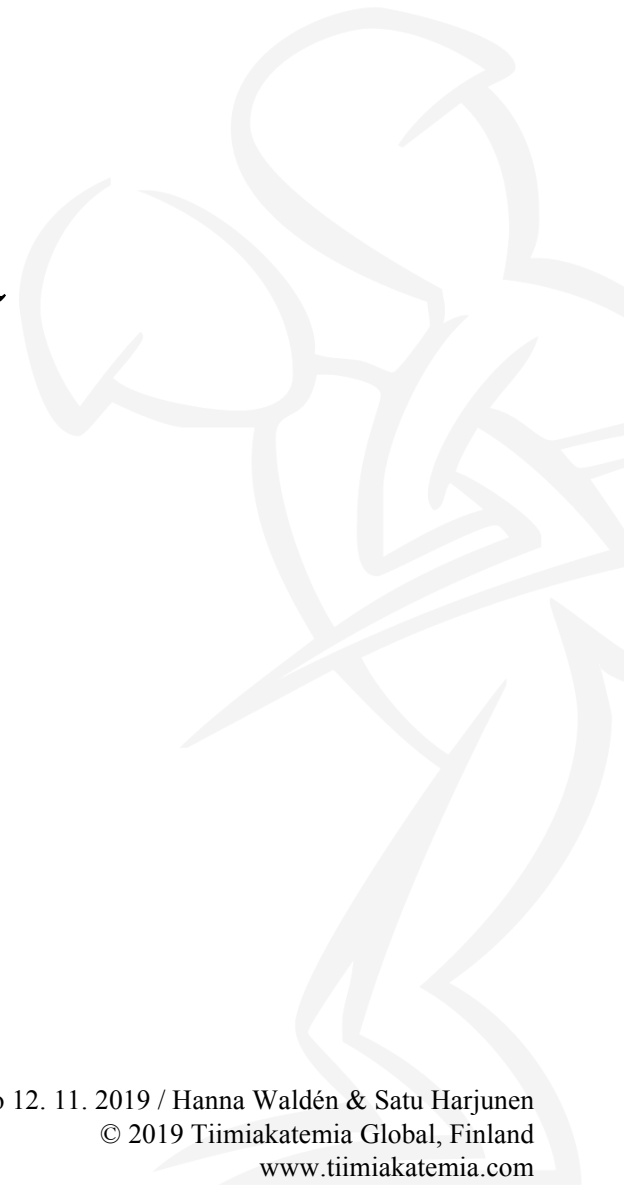
7. KAIKKI KAATU JOHTAMISEEN JA JOHTAMINEN VIESTINNÄN PUUTTUMISEEN.

8. KAVERIJOHTAJUUS EI OLE KOSKAAN PALKINTO, SILLÄ SE ON ANSAITTAVA JOKA PÄIVÄ.

9. KAVERIJOHTAJAN TEHTÄVÄ ON LUODA HYVÄ YHTEISHENKI JA POSITIIVINEN AJATELU YHDESSÄ VALMENTAJAN KANSA.

10. KAVERIJOHTAJUUS ON AINA ESIMERKINÄ OLEMISTA. MIHIN KIINNITÄT HUOMION, SIIHEN MUUTKIN KIIINNITTÄVÄT.

Taustateorioita



Välitehtävät

1. Mikä minussa on muuttunut? Mitä sen päälle rakennan? Mihin kurkotan? Reflektoi tämän syksyn aikana saamasi opit ja oivallukset oppimispäiväkirjan avulla ja dokumentoi itseäsi innostavaan muotoon, itseäsi varten.

2. Must Read.

<https://www.mustread.fi/artikkelit/maailman-muuttumista-ja-monimutkaisuutta-suurempi-haaste-on-se-ettemme-ymmarra-miten-maailmaa-pitaisi-hahmottaa/>

<https://suomenkuvalehti.fi/jutut/kotimaa/vanha-ajattelu-ei-ratkaise-uusia-ongelmia/>

https://tiimiakatemia.com/wp-content/uploads/2017/06/Johannes-Partanen_Mit%C3%A4-tiimivalmentajan-tulee-tiet%C3%A4-innovoinnista_uusittu-painos-6_2019.pdf

Mikä on merkityksellistä ja miten vahvistan sitä itseni ja yhteisöni kanssa?

Seuraavaan kertaan!

Rytkyllä tavataan 12.12.2019!

Aika: kahvit klo 8.30, valmennuspäivä 9.00-16.00

12.12.2019 *Tulevaisuus*

HIT MR -johtamisfilosofia

- Haasta prosessi (Challenge the Process)
- Inspiroi jaettu visio (Inspire a Shared Vision)
- Tee toiminta mahdolliseksi (Enable Others to Act)
- Mallinna tie (Model the Way)
- Rohkaise sydäntä (Encourage the Heart)

Kaverijohtajuuden periaatteet

1. Ole herkkä johdettavien tunnetiloille ja toimi niiden mukaisesti. Kaverijohtajana olet ihminen.
2. Ole johtajana aina läsnä ja tavoitettavissa, kuuntele aidosti.
3. Vain teoilla on merkitystä kaverijohtajuudessa.
4. Kaverijohtamisen perustehtävä on oppivan organisaation johtaminen ja perustaito on saada minut ponnistelemaan kohti yhteistä päämäärää.
5. Et voi johtaa muita, jos et osaa johtaa itseäsi.

Kaverijohtajuuden periaatteet

6. Kaverijohtamisessa on tärkeää rakentaa kaikille pelipaikat ja keskittyä tiimiläisten vahvuuksiin. Tiiminrakennustaidot ovat ehdoton edellytys.
7. Kaikki kaatuu johtamiseen ja johtaminen viestinnän puuttumiseen.
8. Kaverijohtajuus ei ole koskaan palkinto, sillä se on ansaittava joka päivä.
9. Kaverijohtajan tehtävä on luoda hyvä yhteishenki ja positiivinen ajattelu yhdessä valmentajan kanssa.
10. Kaverijohtajuus on esimerkkinä olemista. Mihin kiinnität huomion, siihen muutkin kiinnittävät.

Dee Hock: Johtaminen on

- 55 % itsensä johtamista
- 20 % omien johtajien johtamista
- 20 % vertaisten johtamista
- 5 % alaisten johtamista

Halu palvella

Keskity velvollisuuksiin,
älä oikeuksiin

Sovita yhteen valta
ja palveleminen

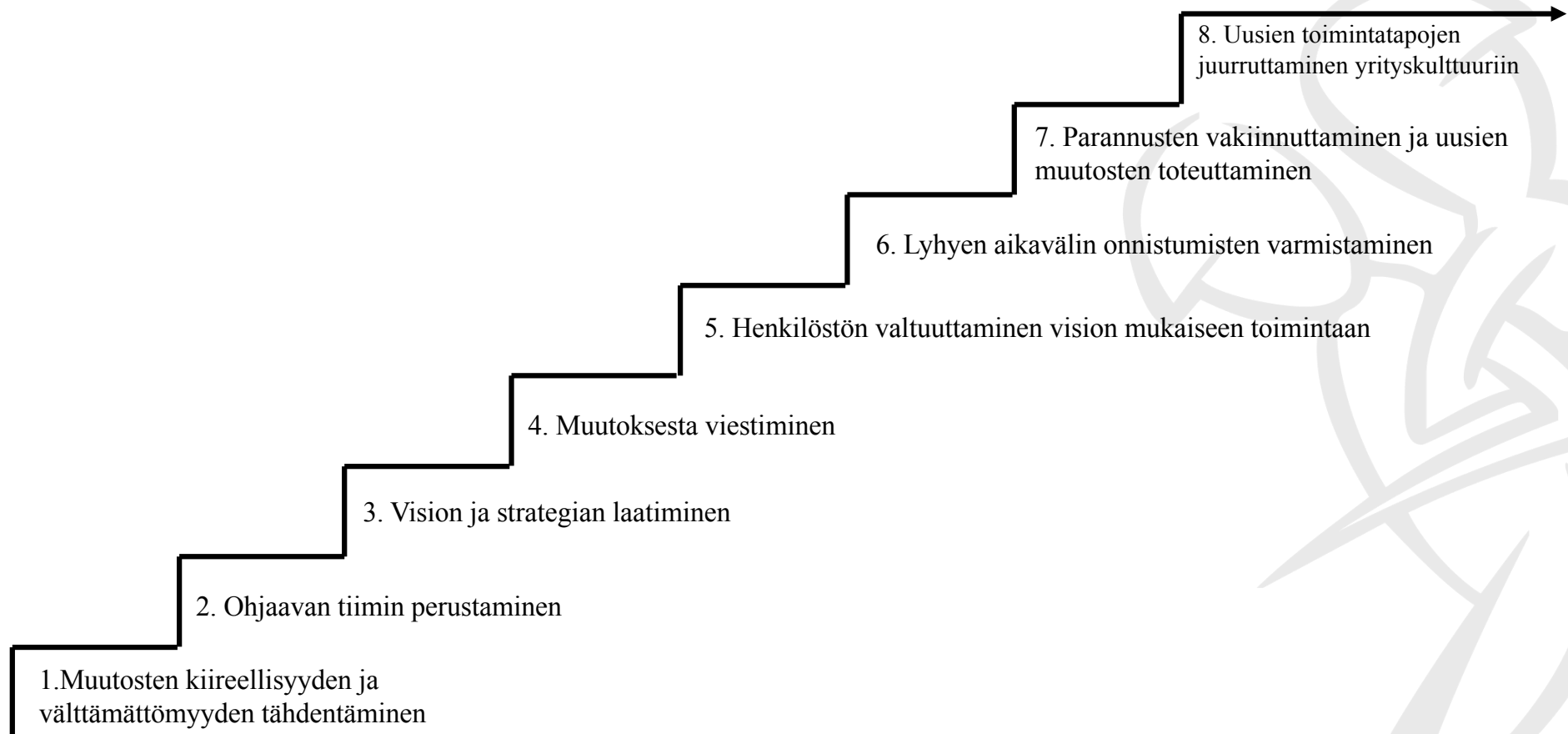
Korosta arvoihin
perustuvaa
palvelemista

Halu palvella

Ymmärrä niiden tarpeita,
joita haluat palvella

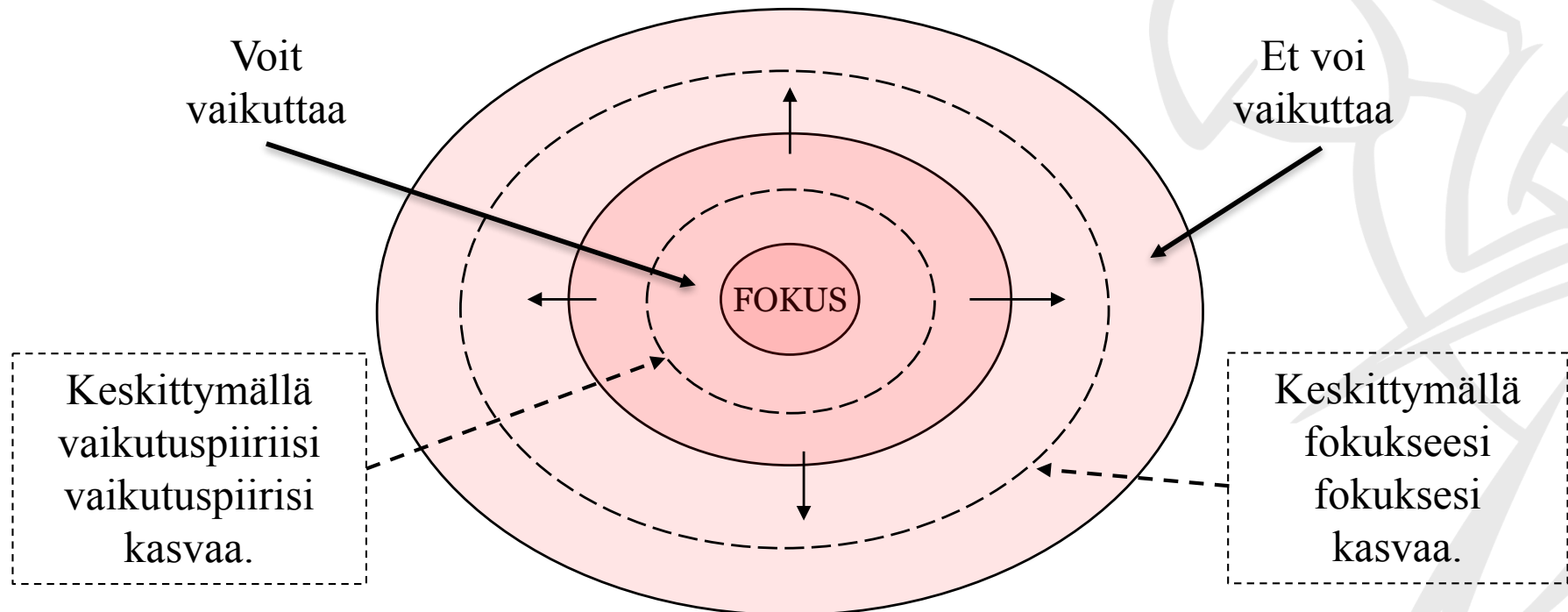
Sitoudu palvelemaan
henkilökohtaisesti

Muutosjohtajuuden portaat

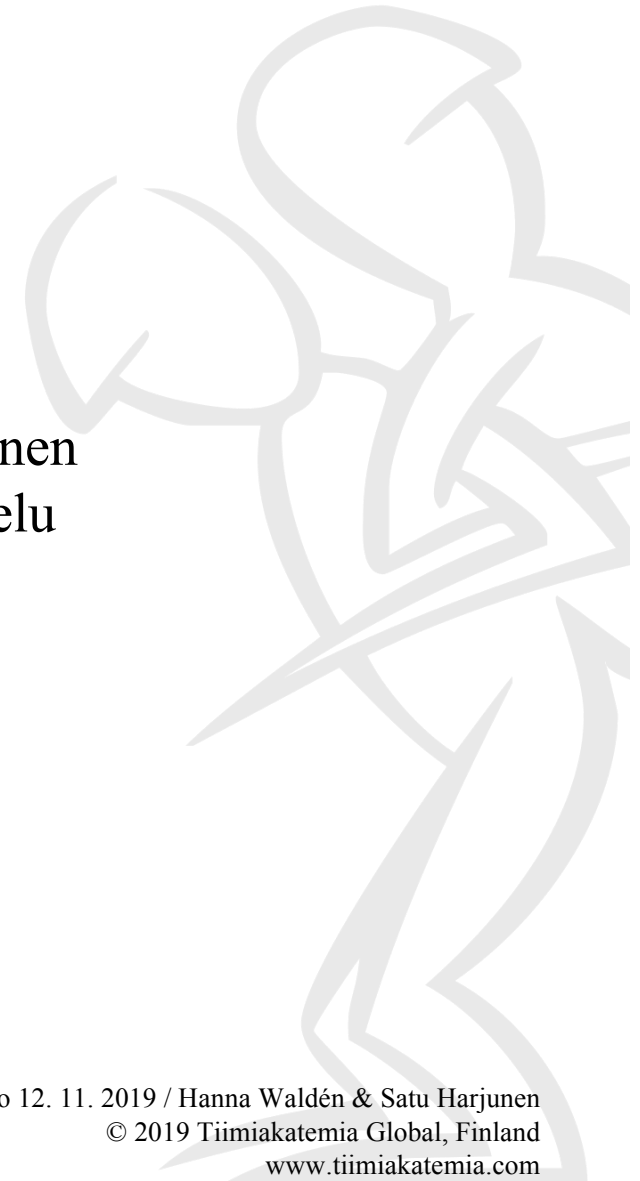
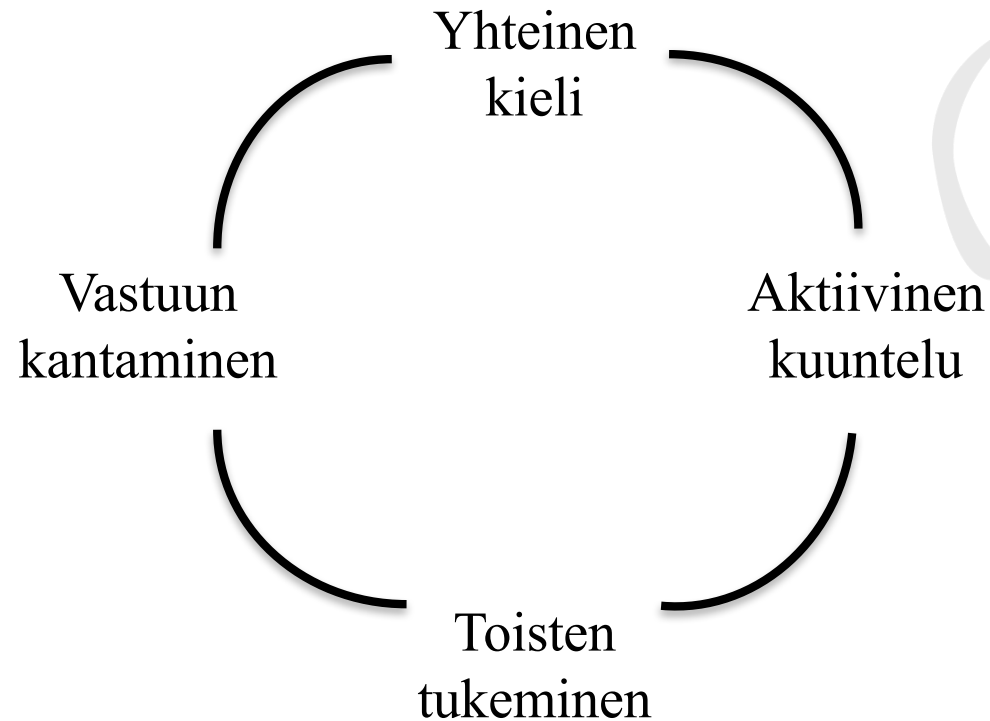


Coveyn vaikutuspiiri

Mihin voimme vaikuttaa?
Mihin emme voi vaikuttaa?
Keskittymällä fokukseen
vaikutuspiirimme kasvaa.



Anna osaajien loistaa!



Lukuvinkkejä Tulevaisuus-teemaan

De Mello: Havahtuminen

Coelho: Valon soturin käsikirja

Einhorn: Aidosti viisas

Bertrand Larssen: Vahva

Norrena: Innostava koulun muutos

Peltola: Yhtenä–kun minusta kasvaa me

Martela: Draivi ja Itseohjautuvuus

Cloud: Välttämätön piste

Leonard: Mastery, the keys to success and long-term fullfillment

Koski & Tuominen: Kuinka ideat syntyvät – luovan ajattelun käsikirja

Tuominen & Lindroos: Ravistettava – omskakas, toisinajattelijan käsikirja

Järvilehto: Tee itsestäsi mestariajattelijaa

Uusitalo & Malmivaara: Positiivisen psykologian voima

Väljärvi et al: Maailma muuttuu, muuttuuko koulukin?

Åhman, Gustafsberg: Tilannetaju, päätä paremmin

Sinek: Start with why?

Achor: Big Potential

Robinson: Element

Saarikivi: Aivot työssä.

Lähteet ja viittaukset

Collins, Jim. 2018. Hyvästä paras. Miksi jotkut yritykset menestyvät ja toiset eivät? Alma talent.

Covey, Stephen R. 2009. Tie menestykseen. Gummerus.

Drucker, Peter. 2001. Management Challenges for the 21st Century. Collins.

Furu, Patrick, Jazzia johtamiseen – anna osaajien loistaa, 2013, Sanoma Pro

Hock, Dee, One From Many -Visa and the Rise of Chaordic Organization, 2005, BK

Isaacs, William. 2001. Dialogi ja yhdessä ajattelemisen taito. Talentum.

Kauppinen, Tero. 2002. Arvojohtaminen. Kustannusosakeyhtiö Otava.

Kotter, John. 1996. Muutos vaatii johtajuutta. Rastor.

John Kotter, Holger Rathgeber. 2009. Jäävuoremme sulaa. Muutos ja menestyminen kaikissa olosuhteissa. Sanoma Pro.

Kouzes, James & Posner, Barry. 2003. The Leadership Challenge (3rd edition). Jossey-Bass.

Mintzberg, Henry & Ahlstrand, Bruce & Lampel, Joseph. 2005. Strategy Bites Back: It Is Far More, and Less, than You Ever Imagined. FT Press.

Nair, Keshavan. 1995. Johtamisen suuri haaste – Mahatma Gandhin ajankohtaisia ajatuksia. Tietosanoma.

Nonaka, Ikujiro & Takeuchi, Hirotaka. 1995. The Knowledge-Creating Company. Oxford University Press.

Partanen, Johannes. 2012. Tiimivalmentajan parhaat työkalut. Partus Oy.

Toivanen, Heikki & Kotamäki, Maija (kuvitus). 2013. Kaverijohtamisen visuaalinen innostuskirja. Jyväskylän ammattikorkeakoulu.