

PERUSOPETUS

ALUEREHTORI-
ORGANISAATIOMALLEJA

KUNTAORGANISAATIOT MUUTOKSEN EDESSÄ

- Sote-uudistus → kuntaorganisaatio muutoksen edessä
- Monessa kaupungissa jo siirrytty tai ollaan siirtymässä tilaaja-tuottaja-mallista yksinkertaistempaan palvelurakenteisiin

LAPPEENRANTA

- | Kehitystyö menossa: tavoitteena on päivittää perusopetuksen johtamisen rakenteet ja myös kaupungin tasolla on tulossa uudistuksia → sivistys, nuorisotyö ja liikunta tulevat samalle toimialalle kasvatuksen ja opetuksen kanssa
- | Nykymalli: yksi alakoulujen rehtoreista on aluerehtori ja muiden alakoulujen rehtoreiden esimies. Aluerehtori ja yläkoulun/ yhtenäiskoulun rehtori muodostavat työparin/alueen johtoryhmän yhdessä varhaiskasvatuksen alue-esimiehen kanssa.

LAPPEENRANTA: ALUEREHTORIJÄRJESTELMÄN NYKYMALLI

1-9, 7-9	2-3-sarj.	1-sarj.	pienet	
Kimpinen				
	Kaukas			
	Myllymäki		Kasukkala	
Kesämäenrinne				
	Kesämäki			
	Lönnrot			
	Voisalmi		Simola Ylämaa	
Sammonlahti				
	Skinnarila			
	Lavola			
	Lappee			
		Kuusimäki		
			Korkea-aho	
Lauritsala				
	Pontus		Nuijamaa	
Joutseno				
	Kesola			
		Korvenkylä		
		Pulp		
				Ravattila Parjala
25				

- Kouvolassa on 34 kaupungin ylläpitämää peruskoulua. Peruskouluissa on lukuvuonna 2016 - 2017 yhteensä 7700 oppilasta.



Perusopetus on jaettu kolmeen alueeseen

- Pohjoinen alue
- Keskinen alue
- Eteläinen alue.
- **Jokaisella palvelualueella on oma esimies.**

KOUVOLA



- I <http://www.kouvola.fi/index/koulutjaopiskelu/perusopetus.html>
- I <http://www.kouvola.fi/index/koulutjaopiskelu/perusopetus/koulujenyhteystiedot.html>

Kasvun ja oppimisen tuki:

- | Yksikkö **tuottaa** perusopetuslain mukaisia oppimisen ja koulunkäynnin tuen palveluita perusopetusikäisille lapsille:
- | laaja-alainen erityisopetus
- | koulunkäynninohjaajapalvelut
- | oppilashuollon palvelut
- | joustavat tukimuodot
- | väline- ja materiaalipalvelut

TAMPERE

- | [http://www.tampere.fi/tampereen-
kaupunki/organisaatio/hyvinvointipalvelut/va
rhaiskasvatus-ja-perusopetus.html](http://www.tampere.fi/tampereen-kaupunki/organisaatio/hyvinvointipalvelut/va
rhaiskasvatus-ja-perusopetus.html)
- | Tampereen yliopisto, Kasvatustieteiden yksikkö
- | IDA HÄKKINEN: Tampereen kaupungin perusopetuksen aluejohtajajärjestelmä – toiminnan vaikuttavuuden arviointi
- | Kasvatustieteiden pro gradu -tutkielma, 101 sivua, 14 liitesivua, toukokuu 2014

Tämä on Oulu

Asukasluku 200 000
(9/2016)

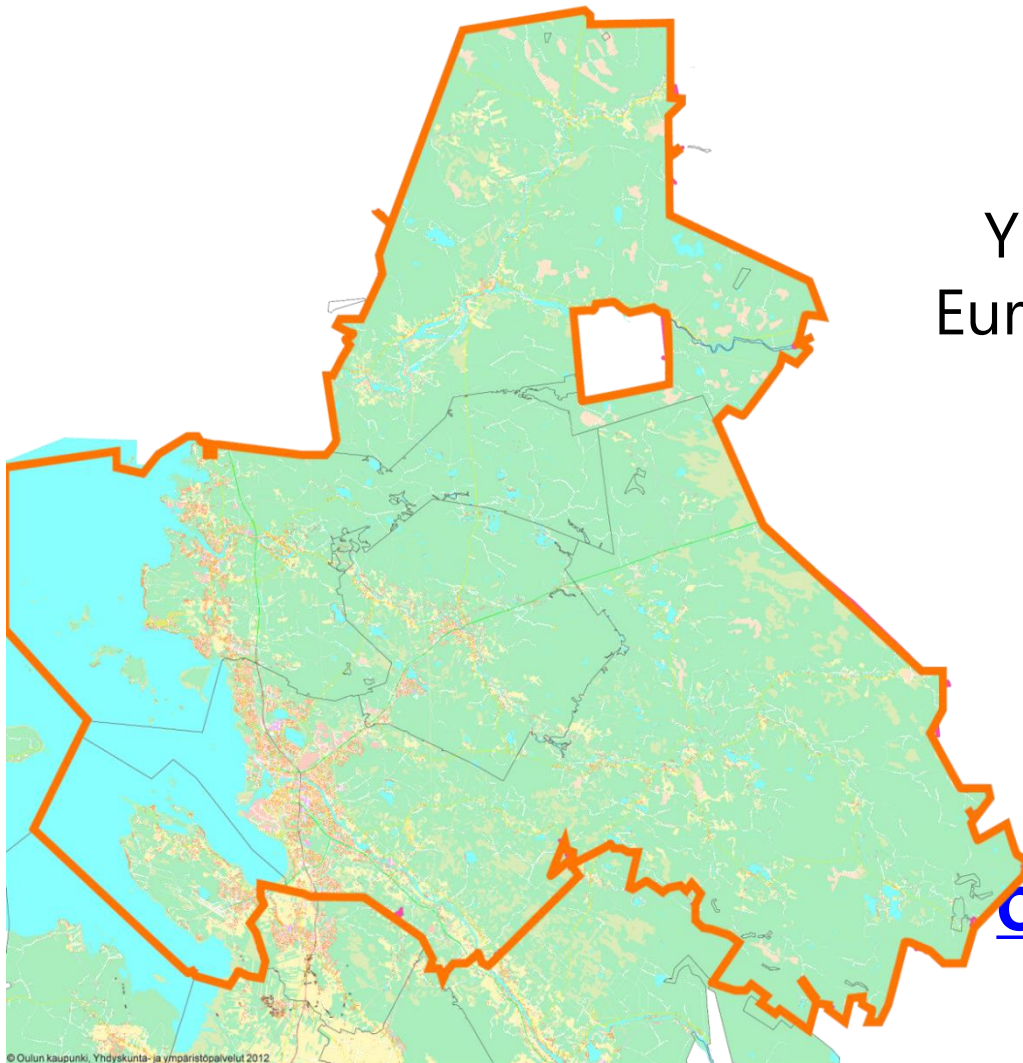
Yksi nuorimmista kaupungeista
Euroopassa: asukkaiden keski-ikä
noin 36 vuotta.

Pinta-ala 3 866,2 km²

- maata 3 016,3 km²
- vettä 849,9 km²

[Oulu - Kaupunkielämää -video](#)

(kesto 3,07 min.)





Organisaatiokaavio

Sivistys- ja kulttuurilautakunta

Sivistys- ja kulttuurijohtaja Mika Penttilä

VARHAISKASVATUS -PALVELUT

Varhaiskasvatus-
johtaja
Ulla Rissanen

PERUSOPETUS- JA NUORISO- PALVELUT

Perusopetus- ja
nuorisajohtaja
*Marjut
Nurmivuori*

LUKIOKOULUTUS JA VAPAA SIVISTYSTYÖ

Lukiojohtaja
Pekka Fredriksson

KULTTUURI- PALVELUT

Kulttuurijohtaja
Risto Vuoria

LIIKUNTA- PALVELUT

Liikuntajohtaja
Niina Epäily

ALUEELLISET TOIMIJAT, aluetiimit

Varhaiskasvatuksen
yksiköt

Varhaiskasvatuksen
palvelupäälliköt

Peruskoulut ja
nuorisopalveluiden
yksiköt

Aluerehtorit ja
johtavat
nuorisotyöntekijät

Lukiot, vapaan
sivistystyön ja
taiteen
perusopetuksen
yksiköt

Kulttuurilaitokset

Sisä- ja
ulkoliikunta-
paikat, ohjatut
liikuntapalvelut

ASiantuntijapalvelut (hallinto, henkilöstö, talous ja kehittäminen)



Kaupungin johtamisjärjestelmän keskeiset kehittämistavoitteet

Asiakaslähtöisyyden vahvistaminen

- ✓ Asiakaslähtöisyys on lähtökohtana organisaatorakenteelle
- ✓ Tiedolla johtaminen mahdollistaa asiakaslähtöisyyden
- ✓ Valinnanvapauden kasvun huomioiminen

Organisaation uudistaminen

- ✓ Valmistellaan Oulun oma elämänkaaren huomioiva asiakaslähtöinen hyvinvointimalli
- ✓ Poikkitoiminnallisuus vahvasti osana elämänkaarimallia

Johtamisen selkeyttäminen

- ✓ Johtamisjärjestelmän selkiyttäminen ja tasojen vähentäminen
- ✓ Hallinnon keventäminen
- ✓ Sopimusohjaus vaatii kumppanuuden johtamista
- ✓ Päätöksenteon ja valmistelun avoimuuden ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien lisääminen

Kh 20.1.2014 § 28

Aluepäälliköt johtavat alueilla

Alueellinen johtaminen tapahtuu perinteiset sivistys- ja kulttuuripalveluiden vastuualuerajat ylittäen alueellisesti yhden päällikön alaisuudessa.

Aluepäälliköt vastaavat sikun operatiivisesta johtamisesta, kuten toiminnan, talouden ja henkilöstön johtamisesta, tiloista ja muista resursseista sekä poikkitoiminnallisen ja monialaisen yhteistyön toimivuudesta omalla alueellaan.

Aluepäälliköiden esimies on sivistys- ja kulttuurijohtaja.

Aluepäälliköt vastaavat omalla alueellaan:

- ✓ sivistys- ja kulttuuripalveluiden operatiivisesta johtamisesta
- ✓ toiminnan ja talouden johtamisesta
- ✓ henkilöstöjohtamisesta ja lähijohtamisesta
- ✓ tiloista ja muista resursseista
- ✓ poikkitoiminnallisen ja monialaisen yhteistyön toimivuudesta omalla alueella
- ✓ käyttösuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta ja raportoinnista alueellisten kehittämissuunnitelmien kautta.

Lisäksi he toimivat:

- ✓ monitoimitalojen johtajien ja yksiköiden johtajien esimiehenä
- ✓ alueen johtotiimin ja hyvinvointialueen monialaisen ohjausryhmän puheenjohtajana.

ALUEIDEN ERITYISPIIRTEET

Oulu Capital
of Northern
Scandinavia



sosioekonominen tila

Pohjoinen alue (78 000 as.)

Väestöstä suhteellisesti

- matalin tulotaso
- koulutustaso alle kaupungin keskiarvon
- korkein työttömyysaste sekä eniten asukkaita toimeentulotuen piirissä
- alueen sosioekonomiset muuttujat vaihtelevat suuresti kaupunginosittain
- väestönsuunnite 6,8 % vuoteen 2025 mennessä

Itäinen alue (39 000 as.)

Väestöstä suhteellisesti

- matalin koulutustaso (74,4 %)
- vähiten asukkaita toimeentulotuen piirissä (6,9 %)
- vähiten lastensuojelun asiakkuuksia lapsiväestöstä
- väestönsuunnite 29,5 %, joka johtuu Hiukkavaaran rakentamisesta, vuoteen 2025 mennessä

Keskinen alue (54 000 as.)

Väestöstä suhteellisesti

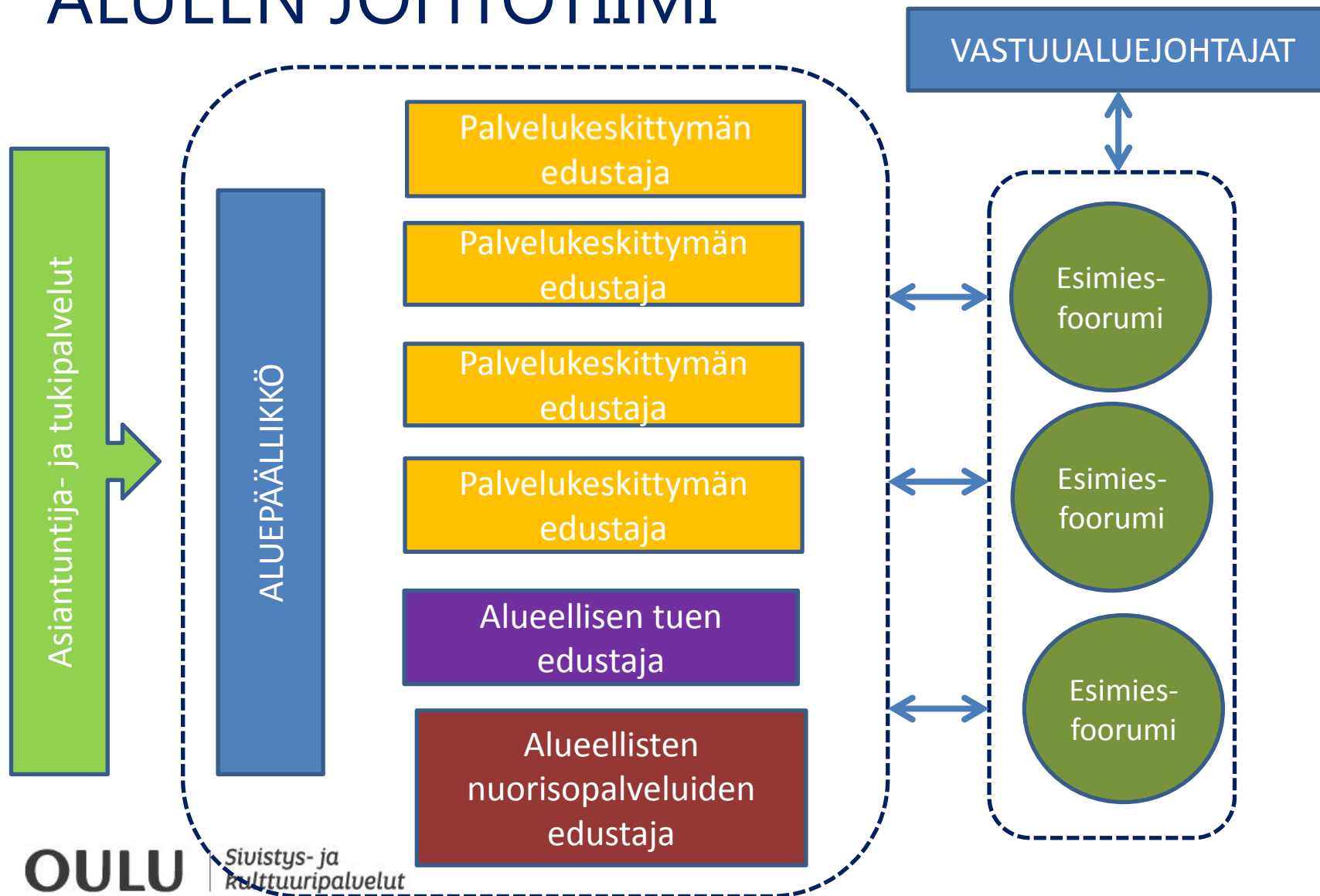
- eniten työikäistä väestöä (65 %)
- eniten yhden hengen talouksia (53,5%)
- yli 75-vuotiaita n. 8 % väestöstä
- vähiten lapsia väestöstä
- toiseksi koulutetuin väestö ja toiseksi suurin työttömyysaste koko kaupungissa
- eniten lastensuojelun asiakkuuksia lapsiväestöstä
- väestönsuunnite 7 % vuoteen 2025 mennessä

Eteläinen alue (24 500 as.)

Väestöstä suhteellisesti

- 0-18 -vuotiaiden osuus suurin (36 %) samoin kuin lapsiperheiden (65 %)
- korkein tulotaso, alhaisin työttömyys ja koulutetuin väestö
- väestönsuunnite vuoteen 2025 on ainoana alueena hieman negatiivinen (-0,7 %)

ALUEEN JOHTOTIIMI



MUITA MALLEJA: VANTAA, ESPOO

- I http://www.vantaa.fi/hallinto_ja_talous/organisaatio/sivistystoimen_toimiala
- I http://www.espoo.fi/fi-FI/Espoon_kaupunki/Organisaatio/Sivistystoimi

SURVEYPAL-KYSELY REHTOREILLE



Historia:

1. Aluerehtorimalli on ollut tarpeellinen. kyllä / ei
2. Aluejako (oma alueesi) on ollut sopiva. kyllä / ei
 - a. Mikä alue?
3. Alueilla on käsitelty sopivia / tärkeitä asioita. kyllä / ei
4. Tapaamisia on ollut riittävästi. kyllä / ei
5. Mitä hyötyä aluerehtoritoiminnasta on ollut teidän koululle ja alueelle? Käytännön esimerkkejä.
6. Mikä aluerehtoritoiminnassa ei ole mielestäsi toiminut?

Tulevaisuus:

1. Nykyinen aluerehtorimalli on sopiva jatkossakin. kyllä/ei
2. Aluerehtorimallia tulisi kehittää. kyllä / ei
3. Jos olisi muutettava, niin miten?
4. Mitä viraston tehtäviä olisi luontevaa delegoida aluerehtorille?