


OVTES-KOULUTUKSEN OHJELMA YMS. TIEDOT

*Koulutuksen ovat tervetulleita kaikki, joiden työtehtävät edellyttävät asiantuntemusta OVTES:n **opetusvelvollisuus-työajassa toimivan opetushenkilöstön palvelussuhdeasioissa**. Koulutuksessa ei siis käsitellä ammatillisten oppilaitosten vuosityöajassa toimivan eikä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palvelussuhdeasioita (OVTES:n osiot C ja G).*

KOULUTUSPÄIVÄN OHJELMA

- OVTES-kirjan "lukuohjeet"-osiossa selvitetään pääkohdat sopimuksen sisällöstä ja periaatteet, joita määräysten oikea tulkintatapa edellyttää*
- Viranhaltijan palkan muodostuminen; Perus- ja tehtäväkohtaisen palkan sekä ylitunti-/tuntiopetus-tuntipalkkioiden määräytyminen sekä erityistehtävien korvausperusteet*

- 
- *Viranhaltijan työajan määräytyminen; Opetusvelvollisuus ja siihen luettavat tunnit, yli- ja erityistehtävätuntien erot sekä tuntien kokoamisjärjestys*
 - *Tuntiopettajaan liittyvät erityisyydet; Pää- / sivutoimisuuden määräytyminen, palkan / työajan painottaminen, opetusvelvollisuuden täyttymisen / vajaaksi jäämisen ja eri työnantajilla / oppilaitosmuodoissa opettamisen vaikutukset palkkaan / työaikaan sekä tuntiopettajan palvelussuhteen erot verrattuna viranhaltijaan*
 - *Määräaikaisen palkan / työajan määräytyminen; Mm. erot suhteessa toistaiseksi otettuun, alle 5 työpäivän / yli 5 työpäivän sijaisen palkka / työaika*
 - *Uusimmat OVTES:n sopimusmääräysmuutokset, mm.*
 - *Kesäkeskeytysajan palkan määräytyminen "uusissa" perhevapaissa (raskaus- ja vanhempainvapaa) sekä sairauslomissa*
 - *Peruskoulun ja lukion opettajan vuotuinen yhteis- suunnittelutyöaika, kiertävän opettajan työn korvaaminen / opetusvelvollisuuteen lukeminen sekä vuosituntityöaikaan otettujen opettajien lisätyön korvaaminen (peruskoulun oppilaanohjaaja sekä lukion opetuksenohjaaja ja erityisopettaja)*

- *Muiden opetusvelvollisuustyöajassa toimivien oppilaitosten kuin peruskoulun ja lukion sopimusmääräysten kiperimmät kysymykset; Osallistujat voivat esittää ennen koulutusta ehdotuksia käsiteltävistä aihealueista 😊*

Em. asioiden omaksumista edesautetaan selkeillä ja yksinkertaisilla esimerkeillä, jotka kaikki löytyvät osallistujille toimitettavasta koulutusmateriaalista.

KOULUTUSPAIKAT, -AJANKOHDAT JA ILMOITTAUTUMISAJAT

	<i>Koulutuspäivä</i>	<i>Viim.ilm.päivä</i>	<i>Koulutuspaikka</i>
<i>Jyväskylä</i>	<i>3.5.</i>	<i>26.4.</i>	<i>Scandic Station</i>
<i>Seinäjoki</i>	<i>4.5.</i>	<i>27.4.</i>	<i>Sokos Hotel Lakeus</i>
<i>Kuopio</i>	<i>9.5.</i>	<i>2.5</i>	<i>Sokos Hotel Puijonsarvi</i>

Koulutuspäivä alkaa klo 9:30 aamukahvituksella, asiaosuus kl 10:00 ja päivä päättyy klo 16:00 (sis. lounas- ja kahvitauon)

HINTATIEDOT

*278 €/päivä + alv. 24%; Sisältää luennoinnin, luento-
materiaalin ja "syötävät" (aamu- ja iltapäiväkahvitus, lounas)*

ILMOITTAUTUMINEN


Ilmoittautumiset sähköpostitse elisa.cichoracki@effedu.fi tai puhelimitse p. 050 - 501 4052; Ilmoittautumistiedoksi riittää osallistujan nimi, ammattinimike, erikoisruokavalio ja laskutustiedot. Ilmoittautuminen on sitova viimeisen ilmoittautumisajankohdan jälkeen. Jälki-ilmoittautumis-mahdollisuutta voi tiedustella myöhemminkin.

ILMOITTATUMISEN VAHVISTUS

Lähetetään sähköpostitse 4 päivän kuluessa ilmoittautumisesta.

KOULUTTAJA (Elisa Cichoracki)

Koulutusosaaminen perustuu yli 20 vuotta jatkuneeseen palvelussuhdeasioiden kouluttamiseen ja kuntasektorilla työskentelyyn. Henkilöstöhallinnon osaaminen on kertynyt monista työtehtävistä; Yritystoiminnan konsultointi- ja koulutus-toiminnan lisäksi merkittävimmät OVTES-koulutusten kannalta ovat Kuntatyönantajien opetusyksikön työmarkkina-asiamiehen tehtävät 10 vuoden ajalta, Vantaan kaupungin apulaistaloustalouden päällikön tehtävät (opetustoimen henkilöstöasiat osa tehtäviä) 5 vuoden aikana ja palvelussuhdeasiamiehen tehtävät Helsingin kaupungin opetusvirastossa yritystoiminnan alkuvuosina.



Kuntakentän haasteellinen neuvottelujärjestelmä valtakunnan- ja kuntatasolla sekä kuntien virka- ja työehtosopimusjärjestelmä käytännön ongelmatapauksineen ovat kaikki tuttuja vastuullisten työtehtävien kautta. Päivittäiset konsultointi- ja erilaiset luennointitehtävät ylläpitävät kosketusta työmarkkina-arkeen ja ovat osa kouluttamis-osaamista ja auttavat löytämään tärkeimmät koulutuskohteet ja koulutusten painopistealueet.

Koulutuksista saamallani loistavalla palautteella olen saavuttanut työelämäni huippuhetket, josta kaunein kiitos kaikille koulutuksiini osallistuneille ☺

Olet sydämellisesti tervetullut koulutukseen !

*Elisa Cichoracki, työmarkkinakouluttaja ja -
konsultti p. 050 501 4052
elisa.cichoracki@effedu.fi*