



Hymyä, hyvinvointia, jaksamista

EEVA-KAARINA, SARI,
MATIAS

TAUSTAA

- Kolmen koulun yhdistyminen hallinnollisesti vuonna 2013 (kaikki eri rakennuksissa). → Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen.
- Toinen alakouluista siirtyy väistöön yläkoulun tiloihin vuonna 2017 → Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen.
- Päätös uuden koulun rakentamisesta vuonna 2020. → Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja pedagogisen suunnitelman tekeminen.
- Uusi monitoimirakennus valmistuu vuonna 2023. → Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja pedagogisen suunnitelman toteuttaminen.



**KUOPION
KAUPUNGIN
TYÖHYVINVOINNIN
ORGANISAATIO**

1. Työsuojelupäällikkö
2. Työsuojeluvaltuutetut (3 kpl)
3. Työyhteisöasiantuntija
4. Hyvinvointikoordinaattori
5. Kehittämispäällikkö
(mielenterveys)
6. Koulun työhyvinvointipari



Työhyvinvoinnin teesit

TYÖHYVINVOINNIN TEESIEN TOIMENPITEET LV. 2022-23

Kuulluksi tuleminen

Opeparitoiminta -> tiimit-
SUTI

Henkinen ensiapu

Kuopion kaupungin
työhyvinvointikysely 2022

Toimiva vuorovaikutus

Kehityskeskustelut
vuosittain

Kuukausittaiset koko koulun
kahvihetket

Työhyvinvointitoiminta

Kollegiaalinen joustaminen ja tukeminen

Työnohjausta järjestetty
keväällä 2022 ja sitä on
tarvittaessa saatavilla.

Opettajia koulutettu
henkisen ensiavun
antamiseen.

Työtehtävien selkeys

Työtehtävät kirjoitettu auki.

Työtehtävät kaikille
näkyville.

TVA-rahast ja keskustelut
avoimia.

Toimiva tiedonkulku

Sähköinen opetaulu

Opehuoneen valkotaulu

Työkännykät ja Wilma

Koulujen omat kokoukset

Työhyvinvoinnin teesien toimenpiteet

Puhu kollegalle

- Muista, että kollegallakin voi olla omia huolia.
- Tee tarvittaessa työhyvinvointitestit.

Puhu tyhyparille tai henkisen ensiavun koulutuksen saaneille (Sari, Marjo L.)

- Muista, että keskustelut ovat luottamuksellisia ja eivät mene muiden tietoon ellet itse halua.

Puhu esihenkilöille (E-K, Jukka, Matias)

- Mietitään yhdessä, mitä voidaan tehdä.
- Esihenkilö tarvittaessa tekee arviointipyyynnön työterveyteen.

Työterveys, työohjaus ja muut keinot

- Tarvittaessa

Henkisen ensiavun portaavat

Mitä tämän jälkeen?

Toimintakulttuurin
kehittäminen.

Työhyvinvointisuunnitelman
tekeminen vuosittain.

Työhyvinvointikyselyt
vuosittain.

Työhyvinvointitoiminta koko
lukuvuoden suunnitelman
mukaan.

Linkkejä työhyvinvoinnin tueksi

[Hyvä käytös kuuluu kaikille](#)

[Korvaavan työn malli](#)

[Miten voit työhyvointitesti](#)

[Palautumislaskuri](#)

[Mieli ja työ | Muutosvalmius-työkalusarja \(ttl.fi\)](#)

[Päihdeohjelma.pdf \(sharepoint.com\)](#)

[Työkyvyn tuen toimintamalli.pdf \(sharepoint.com\)](#)

KEVAN TYÖHYVINVOINTIKYSELY

- Marraskuu 2022
- 7 verrokkiyhtenäiskoulua, oppilaita 200 – 1000/koulu
- Kysymyksiä mm.
 1. Työyhteisössä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri.
 2. Työyhteisössä pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja.
 3. Työyhteisössä toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti.
 4. Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti.
 5. Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin.
 6. Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni.
 7. Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi.
 8. Suositteletko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi.