

Koulukohtaisten tva-lisien soveltamisohjeet

- Arvioidaan aina tehtävän vaativuutta ja vaativuuseroja.
- Ei arvioida henkilökohtaista työsuoritusta, osaamista ja taitoja.
- Arvioinnissa sovelletaan sovittuja tva-kriteerejä (2 kpl) koulukohtaisesti.
- Arvioinnissa huomioidaan kaikkien opettajien työtehtävät.
- Koulukohtaisesti päätettävää tva-lisää voidaan maksaa päätoimisille (väh.16/h/vko), vakinaisille, määräaikaisille ja sijaisille edellyttäen, että työsuhde kestää koko koulutyövuoden.
- Tva-lisän suuruus voi olla 50€-250€/kk, koulukohtainen tva-lisät voivat olla maksimissaan yhteensä 250 €/kk/opettaja.
- *Jos tva-lisän peruste on voimassa vain osan lukuvuotta, lisä voidaan jakaa 12 kuukaudelle ja siinä tapauksessa voidaan alittaa minimisumma 50€/kk (lisäys 14.9.neuvottelussa)*
- Toistaiseksi maksettavat tva-lisät eivät vaikuta edellä mainittuun kokonaissummaan.
- Tva-lisää maksetaan niin kauan kuin vaativuustekijä on olemassa kuitenkin enintään lukuvuoden loppuun saakka, jonka jälkeen tehtävät arvioidaan uudelleen.
- Jos vaativuustekijä poistuu kesken lukuvuoden, jaetaan vapautuva lisä uudelleen.
- Toistaiseksi päätettyä (koulunsa aloittavan oppilaan opetus, apulaisrehtori) tva-lisää maksetaan päivä/kk-palkkaa saavalle sijaiselle lisä edellyttävässä tehtävässä (yli viiden päivän sijaisuus).
- Koulukohtaista tva-määrärahaa ei voi käyttää sellaisiin erityistehtäväkorvauksiin, jotka on virkaehtopimuksen mukaan maksettava opettajan ylituntipalkkioperusteella (OVTES OSIO B LIITE 1 11§-22§).
- Tva-lisää ei voi saada samasta tehtävästä, joka korvataan OVTES osio B 19 §:n mukaan.
- Tehtäväkohtaisten palkkojen (tva-lisät) järjestelyerää on käytössä parhaillaan ja sen on oltava käytössä jatkossakin – toisin sanoen, jos joltain lisän maksu lakkaa, on sama raha maksettava jollekin toiselle.

Koulukohtaisten tva-lisien päätösprosessi

- Koko tva-järjestelmä ja erityisesti koulukohtaisesti sovellettavat arviointikriteerit käydään läpi kaikkien opettajien kanssa (opettajakokous, palaverit).
- Koulukohtaisessa arvioinnissa haetaan mahdollisimman objektiivisesti eriopettajatehtävien vaativuuseroja sovellettavien kriteerien pohjalta (tehtävien avaaminen keskusteluissa).
- Rehtori tekee yhteenvedon tva-keskusteluista ja esittelee sen opettajakunnalle.
- Rehtori tekee esitykset tehtävistä, joista tva-lisää maksetaan. (tehtävä/henkilö+lisän suuruus+perustelut, joista selviää vaativuustekijä).
- Esitykset erillisellä lomakkeella kouluvirastoon perus- ja lukio-opetuspäälliköille.
- Tehtävät, joista tva-lisää maksetaan, tulee saattaa perusteluineen koko opettajakunnan tietoon.
- Koulukohtainen tva-rahaman käyttö raportoidaan järjestelmän toteutumisen arvioimista ja kehittämistä varten.
- Kootaan myös kehittämis ehdotuksia.