

25.9.2014

Salainen

Hoitoonohjaukseen sitoutuminen
Sopijaosapuolet:

Henkilön tiedot:

Sukunimi _____ Etunimi _____
Syntymäaika _____ Työtehtävä _____
Työyksikkö _____ Esimies _____

Työnantajan edustaja:

Sukunimi _____ Etunimi _____
Työtehtävä _____ Työyksikkö _____

Käsitelty = x

	Sitoudun päihdeongelmani vuoksi käymään hoidossa ja tarvittaessa jatkohoidossa työnantajan edustajan ja hoitopaikan antamien ohjeiden mukaisesti.
	Olen tietoinen siitä, että mikäli en hyväksy hoitositoumusta, en noudata sen sisältöä tai päihteiden käyttöni jatkuu, käynnistetään työsopimuslain mukaiset seuraamukset (varoitukset, palvelusuhteen päättäminen).
	Työterveyshuollolla on oikeus saada tietoja hoidon toteutumisesta hoitopaikastani ja suunnitelman noudattamisesta.
	Työterveyshuollolla on oikeus ilmoittaa esimiehelleni tai hänen sijaiselleen, jos tulen työterveyshuoltoon päihteiden vaikutuksen alaisena
	Hoidosta vastaavalla henkilöllä on oikeus ilmoittaa työnantajan edustajalle, työterveyshuollon edustajalle ja työsuojeluvaltuutetulle välittömästi, jos laiminlyön hoidosta annettuja ohjeita tai hoitokäyntejä.
	Esimiehelläni on oikeus tietää, toiminko hoitositoumuksen mukaisesti.
	Sitoudun käyttämään työterveyshuoltoa sairauslomaa hakiessani.
	Suostun alkometripuhalluksiin ja tarvittaviin veri- ja virtsakokeisiin annettujen ohjeiden mukaisesti. Ohjeita voivat antaa esimies tai hänen sijaisensa ja työterveyshuollon edustaja. Hoidon laiminlyönti on päihderikkomus.
	Olen tietoinen, että jos en noudata hoitositoumusta ja/tai päihteiden käyttö jatkuu, käynnistetään työsopimuslain mukaiset seuraamukset.
	Tämä hoitositoumus sitoo allekirjoittanutta vähintään yhden vuoden ja tarvittaessa hoitositoumuksen jatkumisesta neuvotellaan hoitoa toteuttavan tahon kanssa.
	Sopimuksen päättyessä järjestetään arviointineuvottelu esimiehen ja työterveyshuollon kanssa.
	Annan luvan toimittaa tämän sopimuksen tässä asiakirjassa mainituille jakelun saajille.
	Kieltäydyn hoitoonohjauksesta.

Päiväys ja allekirjoitukset: ____ / ____ 20__

Henkilö_____
Työnantajan edustaja

Jakelu:

____ Sopijaosapuolet
____ Henkilöstöhallinto
____ Luottamusmies
____ Esimies
____ Työterveyshuolto
____ Työsuojeluvaltuutettu