

# **YHDESSÄ -** järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta

Kartoituksen tulokset  
Tammikuu  
2025

# Kyselyn tausta

- Kysely toteutettiin 25.9. - 27.10.2024
- Siinä selvitettiin: vieraskielisten työelämään pääsyä tukevien nykyisten keinojen a) toimivuutta, b) kehitystarpeita ja haasteita ja c) tiedonsaantia ja lisätiedon tarpeita.
- Kyselyn on toteuttanut Kuntoutussäätiö
- Kysely on osa YHDESSÄ - järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat edistämässä työelämäosallisuutta – hanketta. Hanke on Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Rahoittava viranomainen on Hämeen ELY-keskus.



**Kuntoutussäätiö**



**AITO TAITOTALO**

# Kyselyn perustiedot

- Vastaajamäärä  $N = 43$ . (Kysymyskohtaiset vastaajamäärät vaihtelevat, kysymykset jaoteltu vastaajaryhmittäin)
- Vastaajista miehiä 14 % ( $n = 6$ ), naisia 86 % ( $n = 37$ )
- Suurin osa, 57 %, työskennellyt yli 5 vuotta nykyisessä työpaikassa, 43 % alle 5 vuotta.
- Noin puolet (52 %) organisaatioista yli 50 henkilöä työllistäviä
- 98 % organisaatioista toimii Uudellamaalla tai on valtakunnallisia.
- Kysely on näyte Uudenmaan alueen toimijoiden näkemyksistä yhteistyöstä työelämäosallisuuteen liittyen.

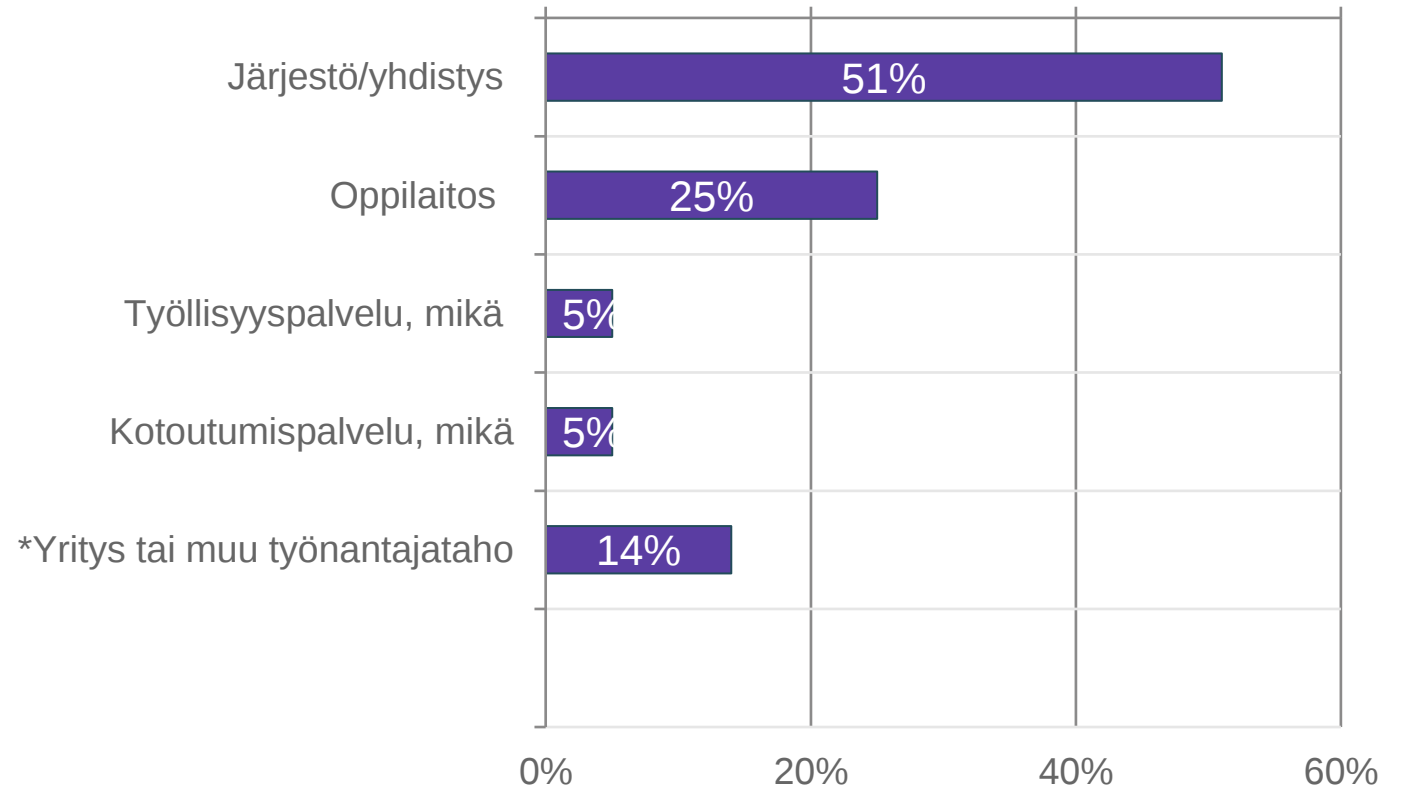
# Organisaatiosi, jossa työskentelet tai olet vapaaehtoistöissä (n = 43)

Vastanneista suurin osa edustaa järjestöjä (n = 21), oppilaitoksia (n = 11) ja yrityksiä tai muita työnantajia (n = 6).

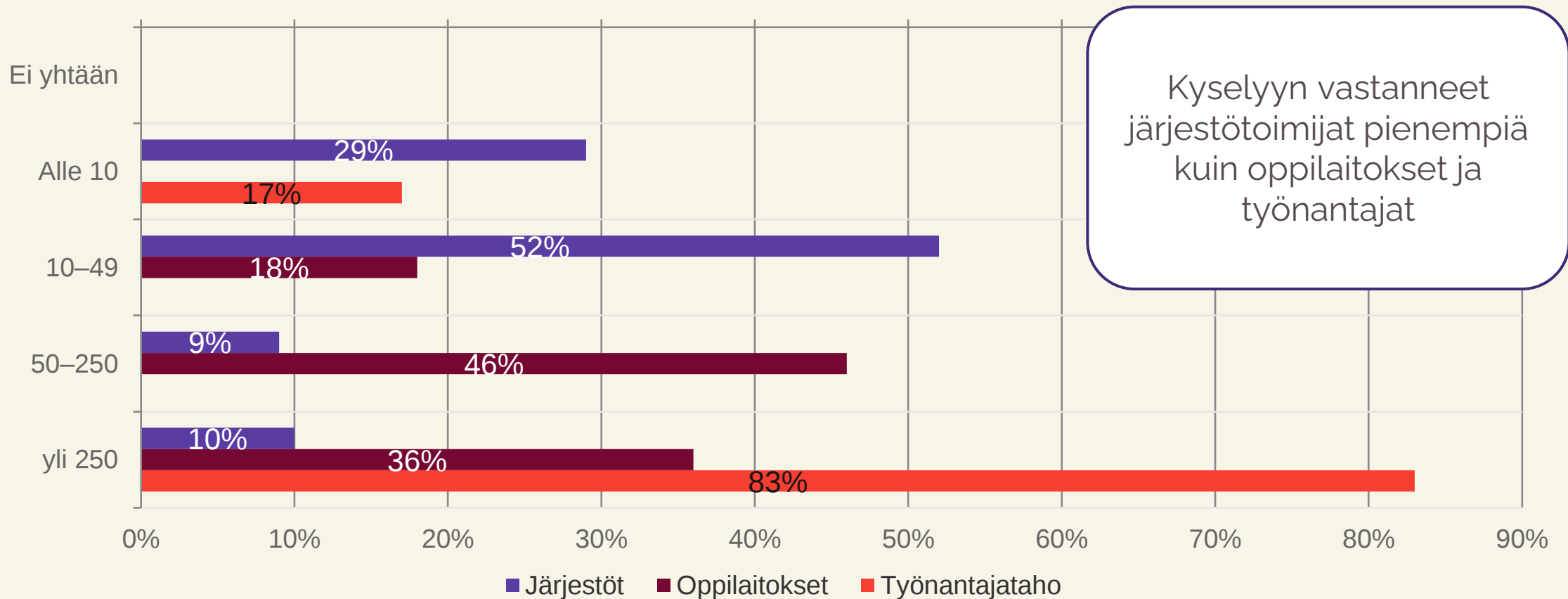
Puolet vastaajista järjestöjä, säätiöitä, yhdistyksiä tai seurakunnan edustajia.

Oppilaitoksia neljännnes.

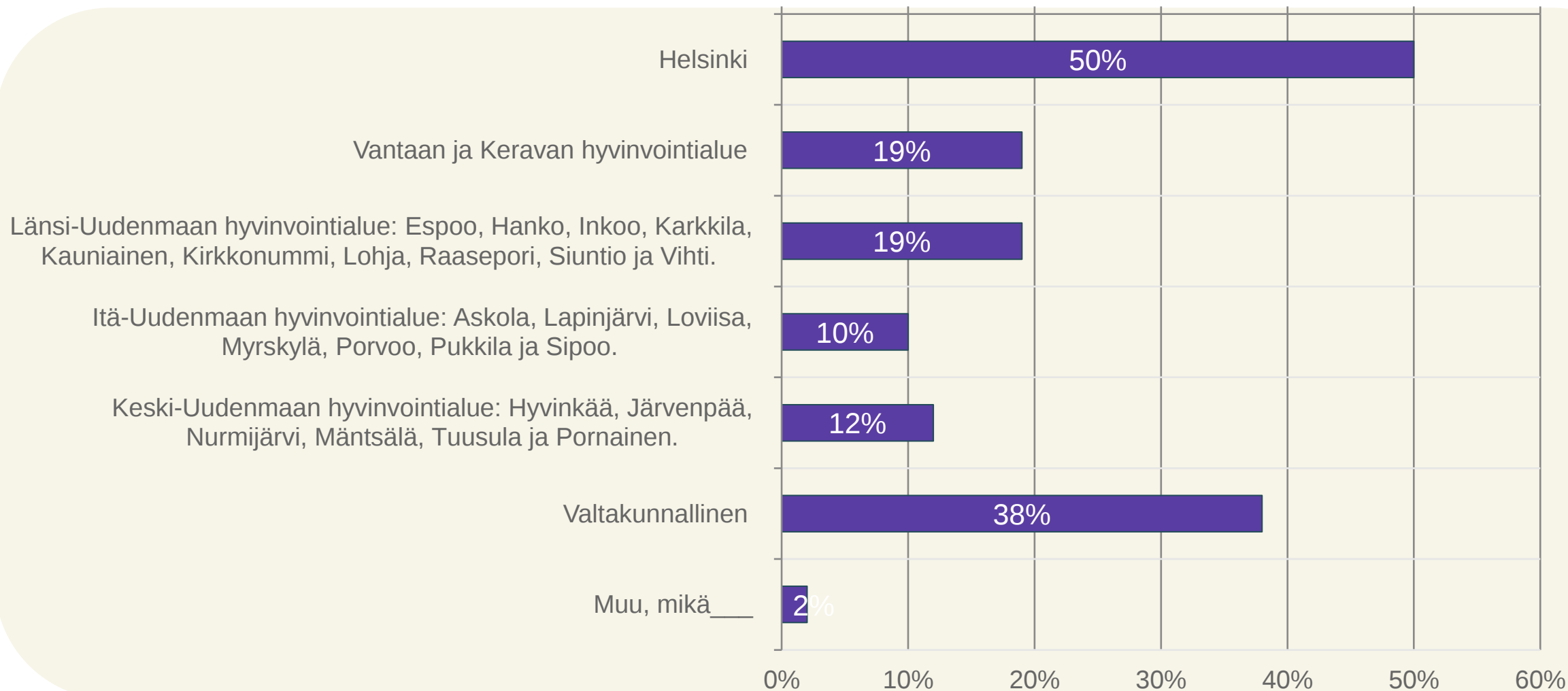
Vastaajien organisaatiot edustavat hyvin kyselyn kohderyhmää.



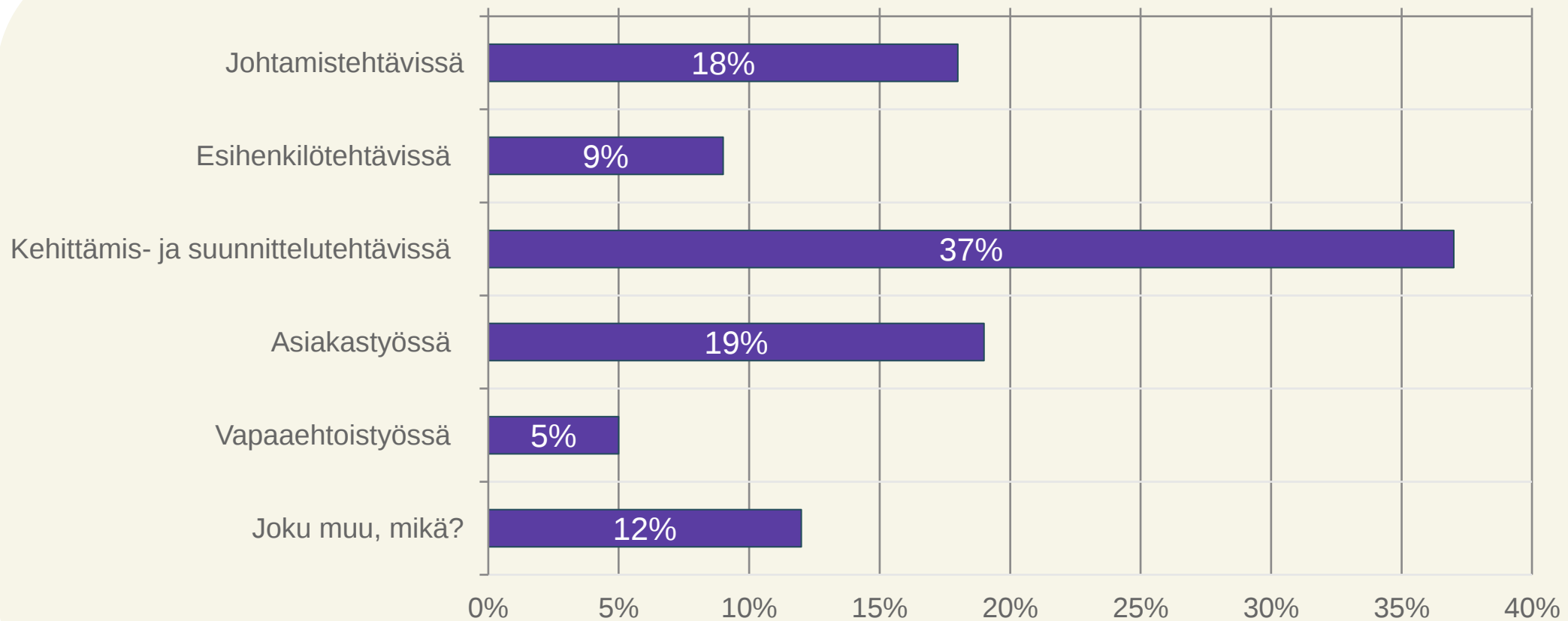
# Kuinka monta henkilöä organisaatiossasi työskentelee (n = 42)



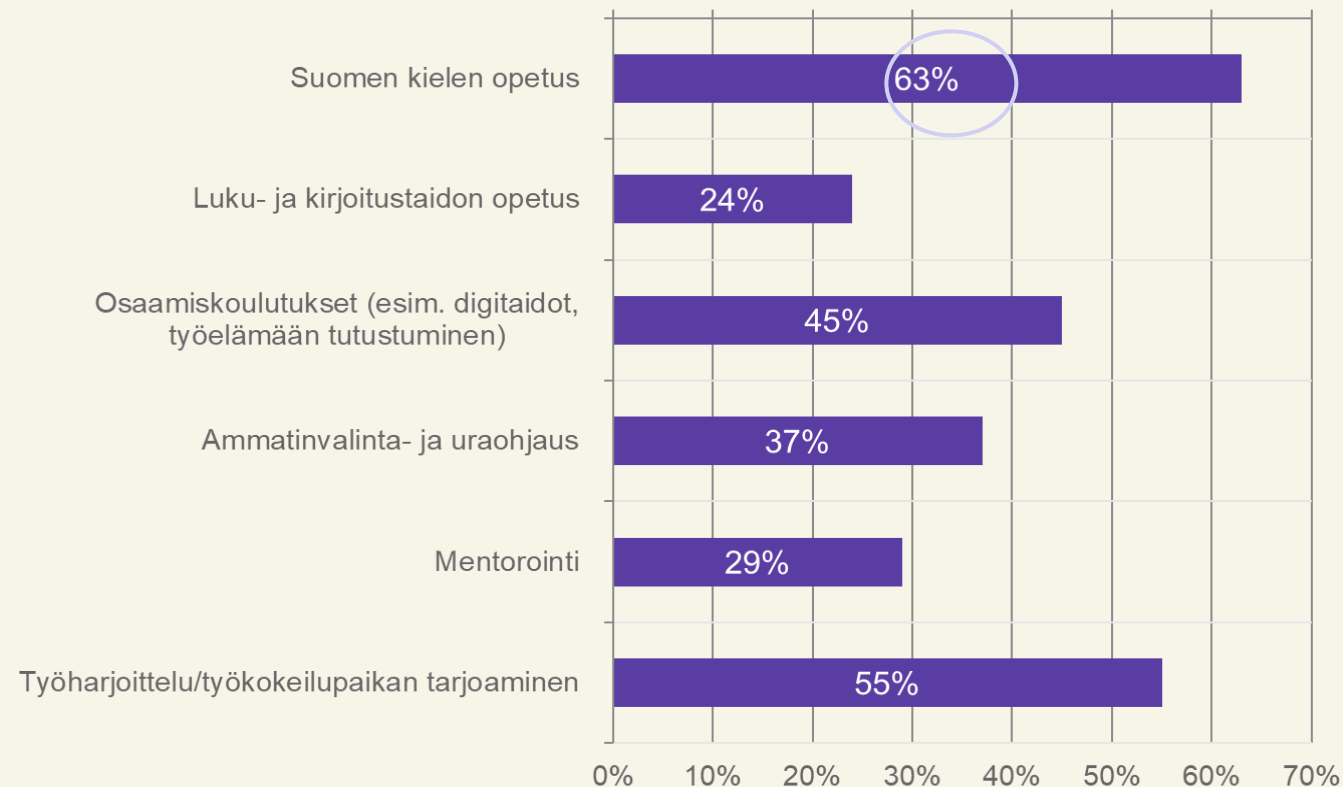
# Minkä hyvinvointialueen toimialueella työpaikkasi/organisaatiosi toimii? Voit valita useamman vaihtoehdon tai myös vaihtoehdon "valtakunnallinen". (n = 42)



# Vastaajien tausta (työnimike) (n = 43)



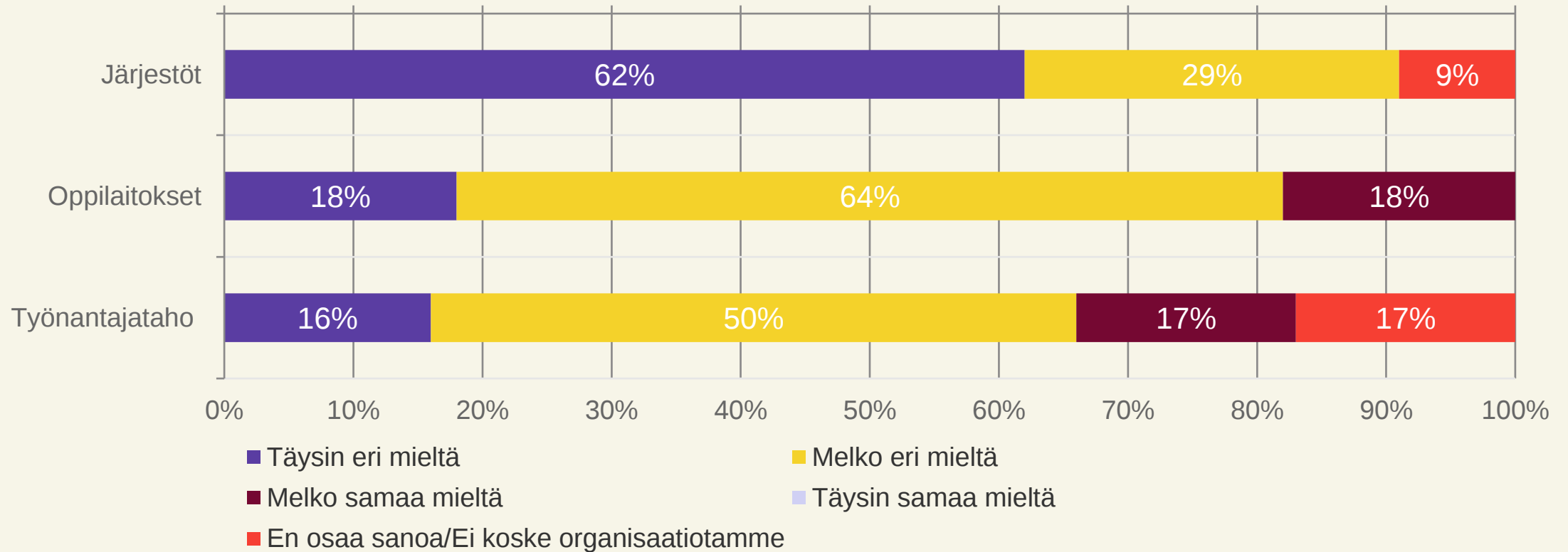
# Vastaajien yleisin vieraskielisille tarjoama palvelu on suomen kielen opetus ( n = 38)



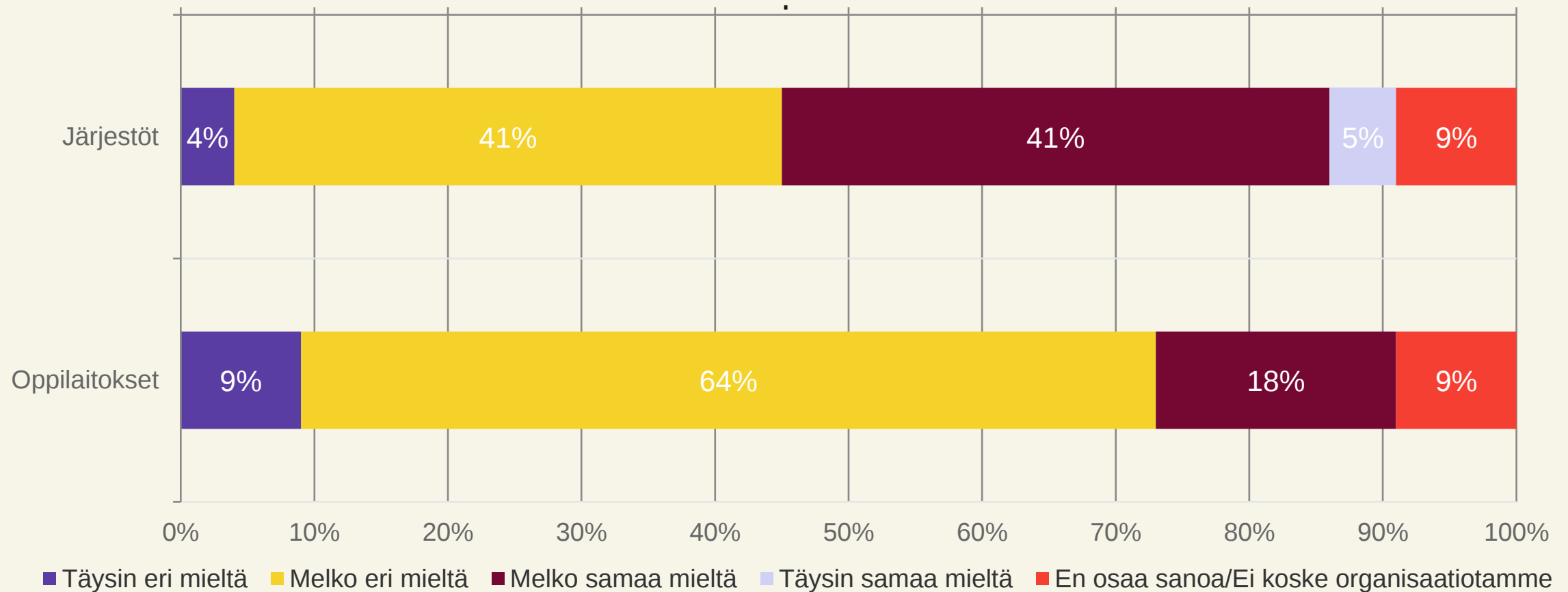
Kyselyyn vastanneiden kuusi yleisintä tarjottavaa palvelua. Suurin osa kyselyyn vastanneista tarjoaa suomen kielen opetusta (n = 24).

# Ohjautuminen työelämään ja tiedonsaanti

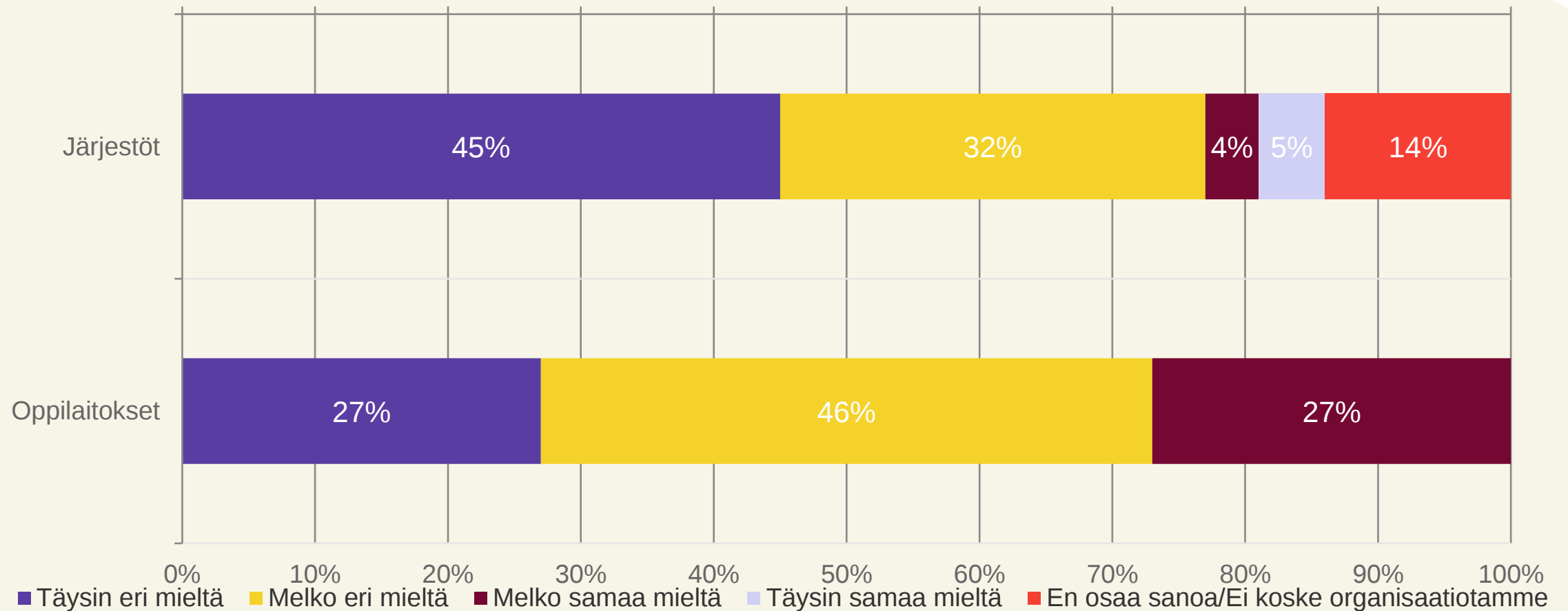
# Vieraskielisten ohjautuminen työelämäään on sujuvaa (n = 38)



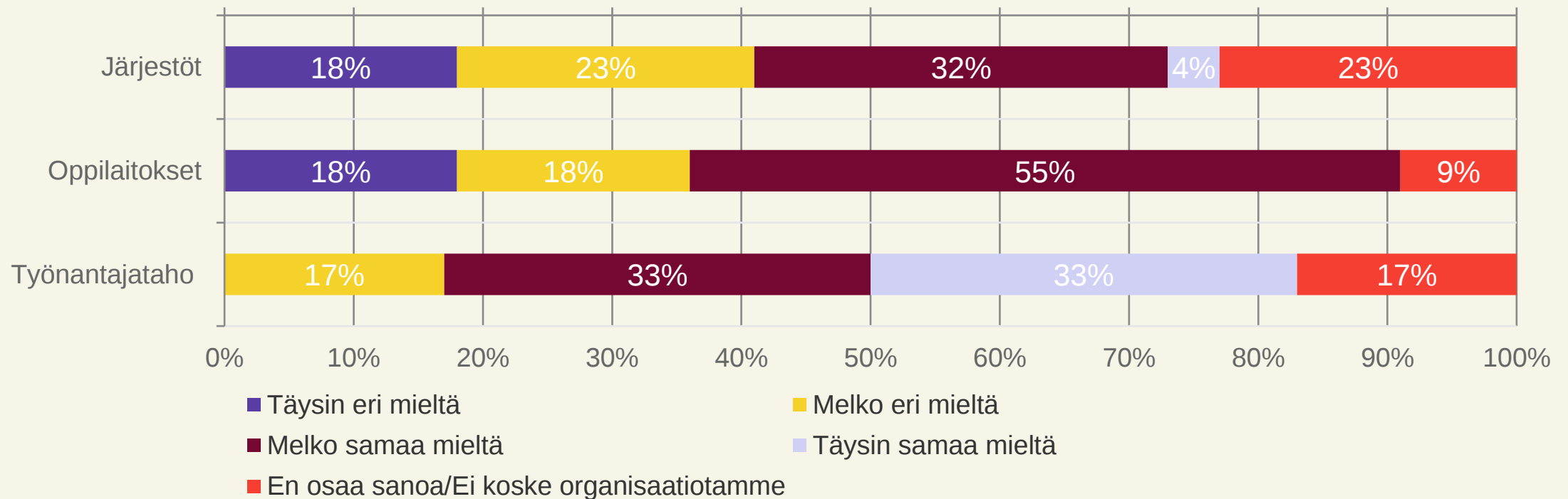
# Tietoa vieraskielisten työllistymisen tuesta on helppo löytää (n = 33)



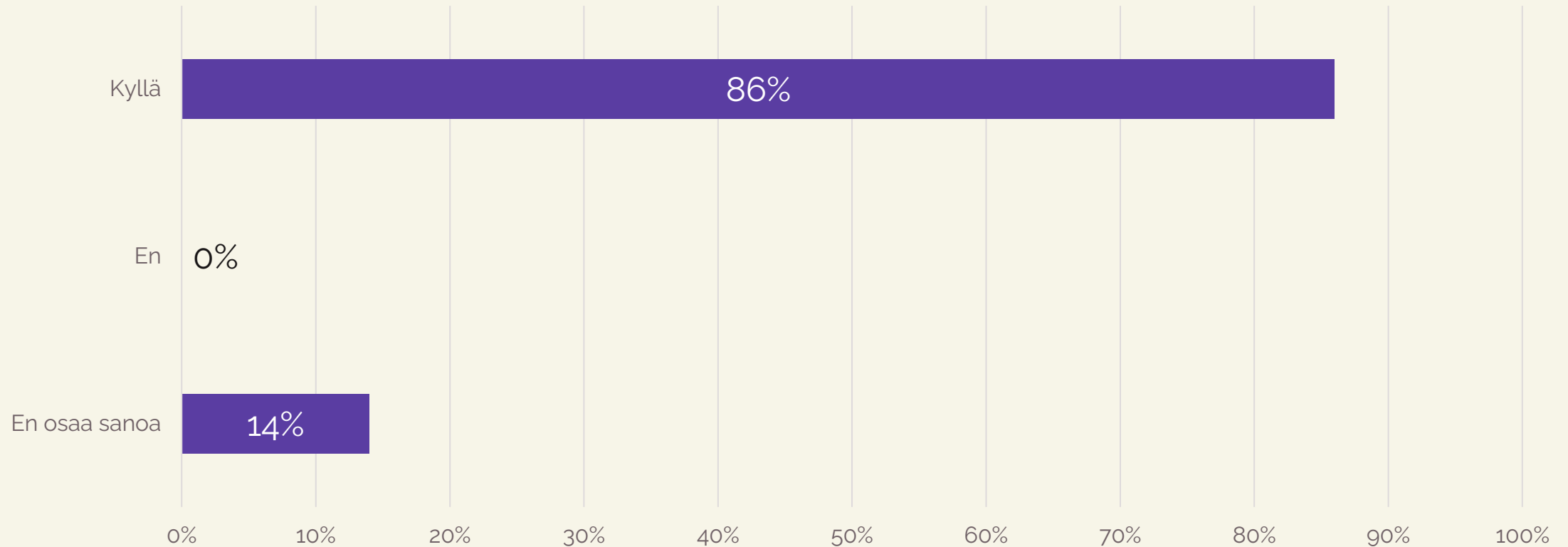
# Minulla on tarpeeksi tietoa työnantajista, jotka tarjoavat työtä vieraskielisille (n = 33)



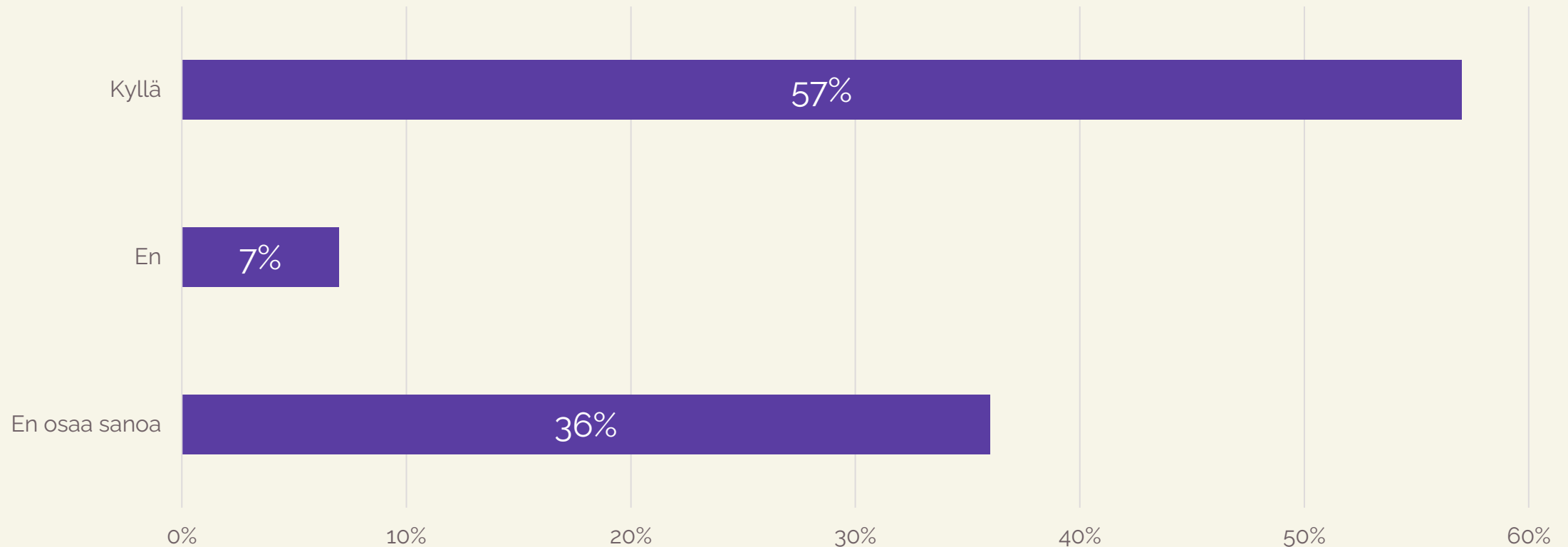
# Vuorovaikutus työllistämistä tukevien eri tahojen kanssa on sujuvaa (n = 39)



# Oletko kohdannut haasteita vieraskielisten eteenpäin ohjauksessa kohti koulutusta ja työelämää? (n = 14)



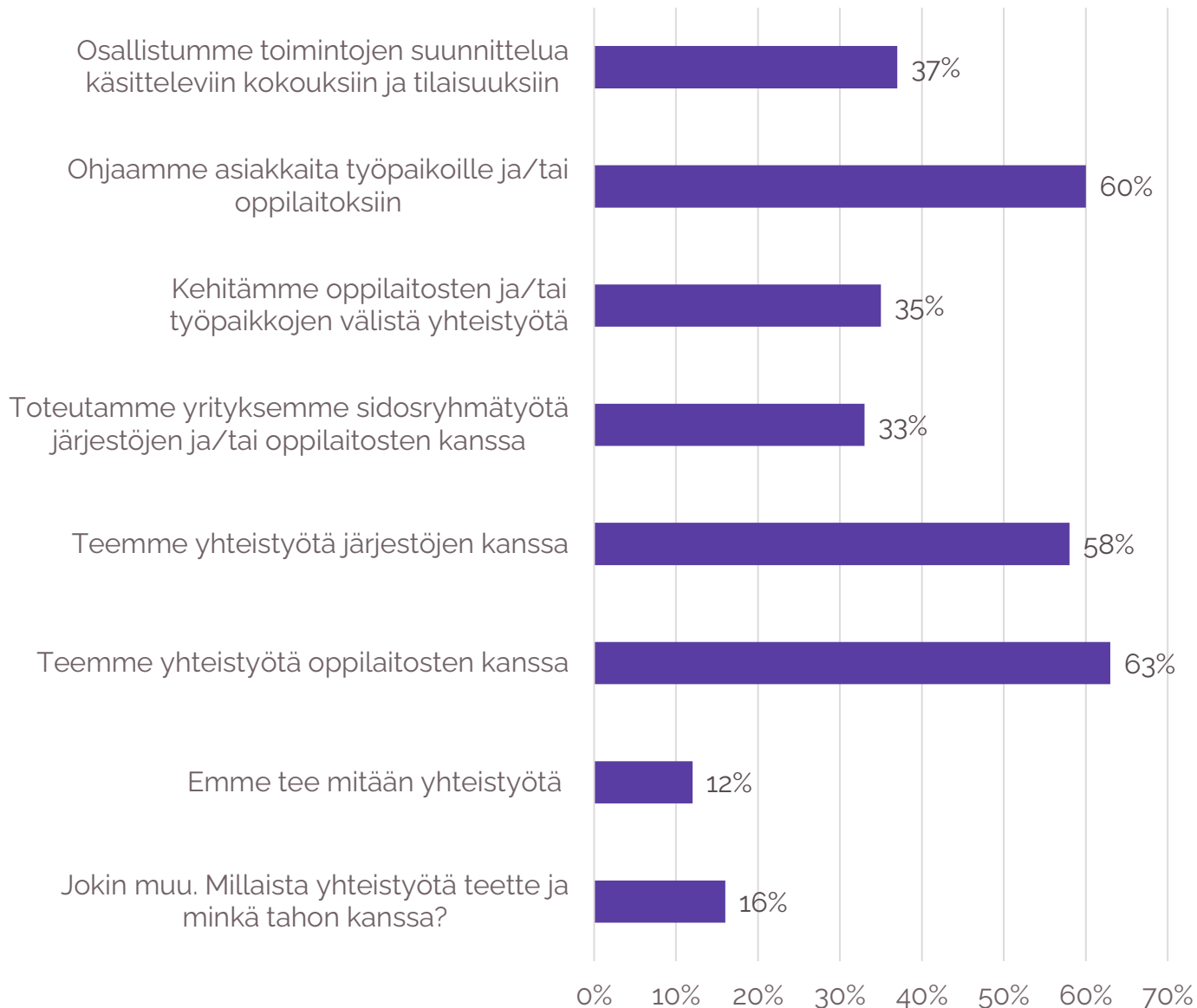
# Oletko kohdannut haasteita työpaikkojen löytämisessä vieraskielisille? (n = 14)



# Kielitaidon haasteet mainitaan useimmin haasteina työpaikan löytämiselle tai eteenpäin ohjaamiselle

- "Korkeita kielivaatimuksia jotka ei aina kuulu työnkuvaan."
- "Työharjoittelupaikkoja suomen kielen harjoitteluun."
- "Työpaikoilla asiakkaiden suomen kielen taitoa pidetään riittämättömänä."

# Yhteistyön muodot ja kehittämistarpeet



## Yhteistyö vieraskielisten työllisyyttä tukevien tahojen kanssa (n = 43, monivalinta)

12 % vastaajista ei tee yhteistyötä

Pääosa ohjaa asiakkaita työpaikoille/oppilaitoksiin (60 %)

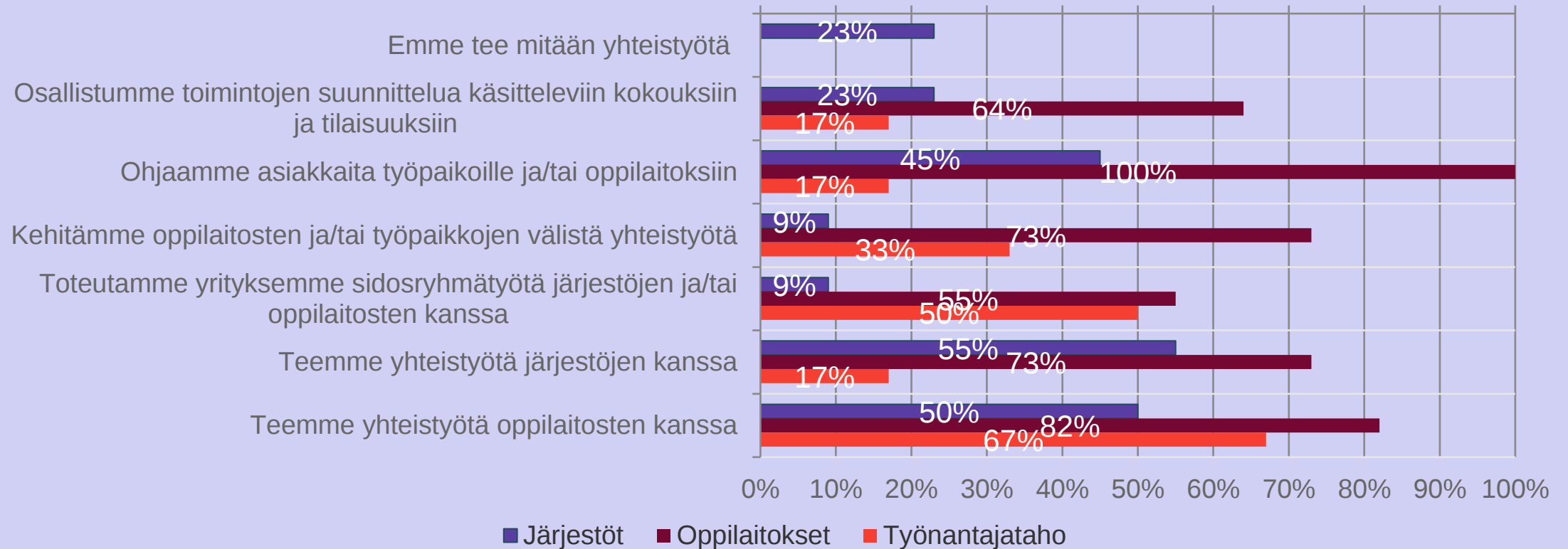
Oppilaitosyhteistyö on yleisintä (63 %)

Myös järjestöjen kanssa tehdään lähes yhtä paljon yhteistyötä (58 %). Vastaajista on kuitenkin suurin osa järjestöjä, ja järjestöjen välinen yhteistyö yleistä.

# Jokin muu yhteistyön muoto, mikä:

- Asiakaskunnassa vieraskielisiä henkilöitä.
- Osallistumme ministeriön työryhmätyöskentelyyn ja vaihdamme tietoja ministeriön kanssa.
- Esim. sosiaaliohjaajat ohjaavat maahan muuttaneita kursseillemme, vaihtuvat yhteistyöt kursseillamme, esim. opiskelijavierailut työpaikoilla.
- Teemme yhteistyötä sosiaalityön ja kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa.
- Teemme eri toimijoiden kanssa myös sellaista yhteistyötä, joka epäsuorasti tukee maahanmuuttaneiden työllistymistä.
- Olemme tarjonneet työkokeilupaikkoja TE-toimiston asiakkaille.
- Työllistämme maahanmuuttajataustaisia henkilöitä.

# Vertailu: Oppilaitosten tekemä yhteistyö monipuolisinta

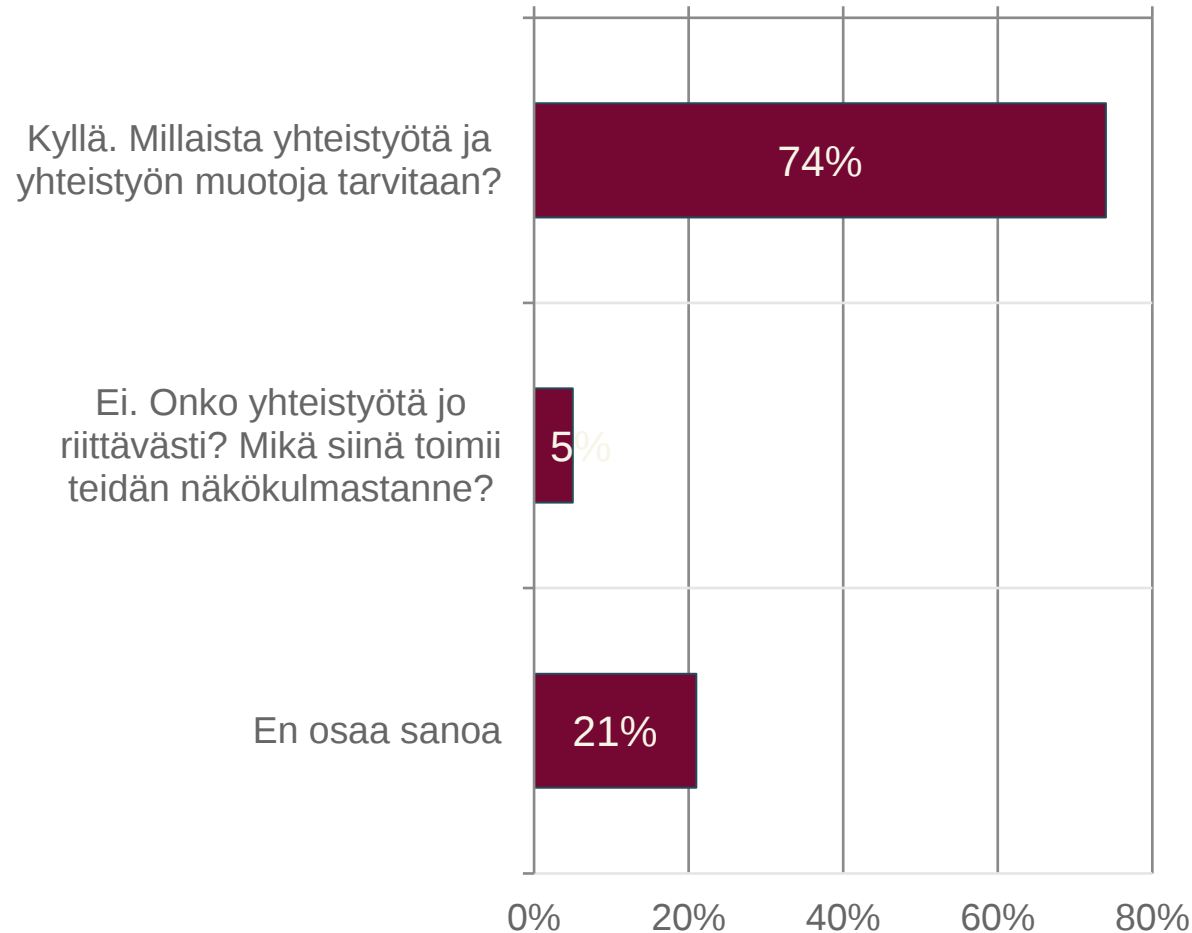


# Tarvitaanko lisää yhteistyötä?

Lisää yhteistyötä tarvitaan kaikkien vastaajaryhmien mielestä.

Tarpeellisena yhteistyönä pidetään monialaista yhteistyötä, jossa oppilaitosten, järjestöjen ja työnantajayhteistyön rooli korostuu.

Erityisesti korostuvat työnantajayhteistyön vahvistamisen tarpeet.



# Millaista yhteistyötä tarvitaan?

## Työnantajayhteistyön vahvistaminen

- "Työnantajien kanssa tarvitaan paljon enemmän yhteistyötä vieraskielisten työllisyyden edistämiseksi"
- "Työnantajayhteistyöhön malli, ja systemaattista yhteistyötä"
- "Työnantajia olisi hienoa saada mukaan enemmän. Tuntuu, että esim. järjestötoimijoista monet ovat samojen yritysten kanssa puheilla ja uusia kontakteja on vaikeampi synnyttää"

# Millaista yhteistyötä tarvitaan?

## Parempaa tiedonkulkua: yhteistyöfoorumit ja verkostot

- "Verkostoitumista, että tunnemme toisiamme paremmin ja palveluitamme. Tunnistettaisiin paremmin vieraskielisten osaamista ja tiedettäisiin paremmin työllistävistä koulutuksista sekä tiedettäisiin työpaikkojen työvoimatarpeista."
- "Temaattisia tapaamisia, joissa saman teeman parissa työskentelevät tahot tapaavat. On työlästä kun hankkeen pitää tavata erikseen monta eri toimijaa esittelemässä omaa toimintaa. Mielellään tapaisimme myös työnantajia, jotka olisivat kiinnostuneita järjestöyhteistyöstä..."

# Millaista yhteistyötä tarvitaan?

## Uudet yhteiset palvelumuodot työllistymisen tueksi

- "Ehdottomasti, tarvitaan enemmän yhtenäisiä palveluita. Voisimme kehittää monikielisen digitaalisen alustan, jossa työnantajat, koulutusorganisaatiot ja järjestöt tarjoavat keskitetysti tietoa ja palveluita. Lisäksi yhteinen ohjauspalvelu voisi tarjota neuvontaa ja tukea suoraan asiakkaille."
- "Työllisyyspalveluiden, koulutusorganisaatioiden ja työnantajien välinen yhteistyö voisi tuoda tehokkaampia palvelumalleja, jotka yhdistävät työhönvalmennusta, kielikoulutusta ja käytännön harjoittelua."

# Yhteenveto



# Yhteenveto

- Kyselyyn vastanneiden määrät ovat pieniä, joten kysely toimii näytteenä ja kehittämistyön lähtökohtana Yhdessä – järjestöt, oppilaitokset ja työnantajat työelämäosallisuutta edistämässä –hankkeen hankealueella (Uusimaa)
- Kyselyvastaajien mukaan vieraskielisten työelämäään ohjautuminen on haastavaa.
- Työelämäosallisuuden ja työllisyyden lisäämiseen esitettiin useita ratkaisuja, joista useimmin mainittiin työnantajayhteistyön lisääminen ja palveluiden yhtenäistämisen tarve.

# Mitä kehitettävää on vieraskielisten työelämäosallisuutta edistävien tahojen yhteistyössä?

- **Työnantajayhteistyön lisääminen**
  - "Työnantajien kanssa tarvitaan paljon enemmän yhteistyötä vieraskielisten työllisyyden edistämiseksi."
- **Vuorovaikutus ja tiedon kulku**
  - "kehitettävää voisi olla esimerkiksi tiedon jakamisessa käytännön työkokemuksista ja erityisesti maahanmuuttajien erityishaasteiden ymmärtämisessä."

# Mitä kehitettävää on vieraskielisten työllisyyspoluissa?

- **Oikea-aikaisuus ja palveluiden vastaaminen tarpeeseen**
  - "palveluiden laajuus, sirpaleisuus ja palvelutuntemuksen puute haastaa oikea-aikaista palvelujen saatavuutta"
  - "koulutuspolut ja palvelut vastaamaan vieraskielisten tarpeita, päällekkäisen työn vähentyminen"
- **Jatkuvuuden lisääminen**
  - "työkokeilun päättävillä asiakkaille ei ole tarjolla mitään jatkopolkuja. Useimmat alkavat etsiä seuraavaa työkokeilupaikkaa, eikä oikeasta työllistymisestä puhuta ollenkaan."
- **Kielitaito**
  - "Korkeita kielivaatimuksia jotka ei aina kuuluu työkuvaan.."